

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор

 С.И. Горлов

 « 29 » марта 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО
«НИЗНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Принято решением Учёного совета
 протокол № 3 от 29 марта 2017 г.

Низневартовск - 2017

СМК-П-ПП01.03	Версия 3	Дата 29.03.2017	Стр. 1/24
---------------	----------	-----------------	-----------

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

СОДЕРЖАНИЕ:

	стр.
1. Общие положения	3
2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников	4
3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников	6
Приложение 1. Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников	7
Лист согласования документа	23
Лист регистрации изменений	24
Лист ознакомления	25

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

1. Общие положения

1.1 Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «НВГУ» (далее – Положение) устанавливает порядок и методику расчета эффективности деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный университет» (далее – НВГУ, Университет).

1.2 Целями оценки эффективности деятельности (ЭД) НПР являются оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Центральной идеей поэтапного введения мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы НПР выступает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификации уровня, продуктивности педагогической и научной работы.

1.3 Основными задачами оценки эффективности НПР являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;
- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности научно-педагогических работников;
- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров университета с учетом индивидуального вклада работников Университета в повышение рейтинга Университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга Университета, создание условий для профессионального роста работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности факультетов, научных подразделений, кафедр, преподавателей и научных работников;
- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности НПР;
- формирование системы материального и морального стимулирования.

1.4 Проведение оценки эффективности деятельности НПР осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности работников НВГУ (далее – Комиссия), которая создается с целью проведения оценки эффективности деятельности работников для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера работникам Университета.

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

1.5 Комиссия выполняет следующие функции:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;
- оказание содействия руководству структурных подразделений Университета и в проведении самообследования, и в оценке эффективности деятельности ННР;
- подготовка статистической и аналитической информации для руководства Университета.

1.6 Итоги оценки ЭД преподавателей и научных работников Университета подводит Комиссия, назначаемая приказом ректора.

1.7 По результатам ежегодного анализа ЭД в практике принимаются следующие управленческие решения:

- учет ЭД научно-педагогических работников при конкурсном отборе на должность;
- учет ЭД научно-педагогических работников при материальном и моральном стимулировании;
- учет ЭД научно-педагогических работников при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.

2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

2.1. В основу механизма определения ЭД положено признание коллегами и администрацией Университета результатов деятельности конкретного преподавателя и научного сотрудника.

2.2. Показатели ЭД, весовые коэффициенты и методика количественной оценки деятельности преподавателей разработаны на основе следующих документов:

- плана мероприятий («дорожная карта») в отношении подведомственных Министерству образования и науки РФ федеральных государственных образовательных и научных учреждений и соответствующих категорий работников, содержащего годовые и ежеквартальные показатели;
- программы развития ФГБОУ ВО «НВГУ» на 2021-2025 гг.;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативных и организационно-распорядительных документов Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Устава и иных локальных актов Университета.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

2.3. В результатах ЭД научно-педагогических работников учитываются следующие показатели:

- публикационная и патентная активность НПР;
- объем привлеченных средств по хоздоговорным и госбюджетным НИР, грантам, программам;
- результативность руководства аспирантами (защиты кандидатских диссертаций);
- подготовка студентов, магистрантов, аспирантов - победителей олимпиад и научных конкурсов.

2.4. Исходные данные для определения ЭД профессорско-преподавательского состава, научных работников, декана и его заместителей, заведующего кафедрой представлены в таблице (Приложение 1), где указаны наименование выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, размер выплаты в баллах, методика расчета показателя.

2.5. Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).

2.6. Ответственность за правильное и своевременное обновление «индивидуальной базы данных», на основании которой проводится оценка ЭД, возлагается на научных работников и преподавателей.

2.7. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится оценка ЭД преподавателей и научных работников возлагается на их руководство (заведующий кафедрой/лабораторией Университета).

2.8. Для сбора информации по деятельности деканов, заведующих кафедрами, заместителей деканов назначаются ответственные лица за предоставление информации (нумерация по приложению 1):

3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.6, 3.9, 4.4, 4.5, 4.9, 4.11, 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 – начальник учебно-методического управления;

3.5, 4.7, 4.6 – начальник управления развития и платных образовательных услуг;

3.7. – начальник управления нормативно-правового и финансово-экономического обеспечения;

4.1, 4.2, 4.3 – начальник управления научных исследований;

3.8, 3.10, 4.8, 4.10, 5.6, 6.8, 6.9 – начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению;

6.1 – начальник отдела по связям с общественностью;

6.2 - 6.7 – начальник управления по делам студентов;

2.8. Выборочный контроль достоверности результатов ЭД научно-педагогических работников осуществляет Комиссия.

СМК-П-ПП01.03	Версия 3	Дата 29.03.2017	Стр. 5/24
---------------	----------	-----------------	-----------

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

3.1. Преподаватели и научные работники заполняют бланк индивидуальных данных, отражающий результаты научно-образовательной деятельности за текущий календарный год, в базе данных 1С, находящейся в структурных подразделениях (внесение данных ответственными, назначенными заведующими кафедрами и научно-исследовательскими лабораториями).

3.2. Комиссия осуществляет расчет показателей по НПР и структурным подразделениям. Результаты в табличной форме представляются для ознакомления ректору и руководству структурными подразделениями для принятия оперативных решений, направленных на повышение эффективности деятельности.

3.3. По решению Комиссии определяются научно-педагогические работники для перехода на «эффективный контракт», действующий на срок в течение следующего календарного года.

3.4. Стоимость одного балла в рублях определяется ежегодно приказом ректора.

3.5. Комиссия по результатам анализа динамики развития и эффективности деятельности Университета за год, разрабатывает предложения по необходимой корректировке весовых значений показателей по отдельным видам деятельности.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Приложение 1

Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников

1. Структура стимулирующих выплат профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
1.1	Подготовка и издание монографии	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	а) монография, выпущенная в ведущем международном или российском издательстве, с размещением в международных наукометрических базах; б) иная монография	а) 0,5 за п.л. б) 0,5 за п.л., не более 5 баллов	К ведущим относятся издательства РАН и издательства, рекомендуемые наукометрическим центром НИУ ВШЭ: http://www.ras.ru/publishing.aspx?print=1 , https://scientometrics.hse.ru/publishers При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ (независимо от количества монографий)
1.2	Руководство НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов)	Поступление средств на счет НВГУ	Получение гранта любого научного фонда или хоздоговорной НИР (в том числе пожертвования на НИР)	2 за каждые 100 тыс. руб.	Высчитывается пропорционально поступившим средствам
1.3	Подготовка и издание статьи	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	а) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q1-Q2); б) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q3-Q4, без квартиля); в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; (совместно с аспирантами и магистрантами)	а) 15; б) 10; в) 2, не более 4 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее уровню статьи количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1.4	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 6; б) 1, за каждый объект, не более 2 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ. В случае коммерциализации объекта интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности
1.5	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Подтверждение увеличения индекса Хирша по данным РИНЦ http://elibrary.ru/	Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с показателя в 4 единицы)	5 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с показателя в 4 единицы) в течение календарного года
1.6	Подготовка кадров высшей квалификации	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией	10 за каждую диссертацию	Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации, выполненной выпускниками аспирантуры или работниками НВГУ
1.7	Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.)	Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.)	а) международных, всероссийских; б) региональных	а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 6 баллов	Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1.8	Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента / свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 1; б) 0,5; за каждый объект, не более 2 баллов	Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа. В случае коммерциализации объекта интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности
1.9	Публикация научных статей обучающихся под научным руководством или в соавторстве	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК;	1, за каждую статью	Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п.1.3.
1.10	Абсолютный прирост индекса Хирша (h-индекса) в базе данных Scopus или Web of Science	Подтверждение увеличения индекса Хирша (h-индекса) по данным https://www.scopus.com/ или http://apps.webofknowledge.com	Повышение индекса Хирша (h-индекса) в Scopus или Web of Science	8 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (h-индекса) в течение календарного года. При этом в базе данных Scopus должно быть не менее 2 научных статей автора
1.11	Подготовка проекта-заявки на получение гранта любого научного фонда	Подтверждение получения заявки фондом на официальном сайте	За одну заявку	2 Не более 10 баллов	При наличии двух и более участников: количество баллов делится на число заявителей, работающих в НВГУ
1.12	Руководство выпускными квалификационными работами, выполненными обучающимися по официальным заявкам работодателей	Наличие подтверждающих документов от работодателя	За одну ВКР	0,1	Учитываются ВКР, защищенные в текущем календарном году
1.13	Разработка основной профессиональной образовательной программой (ОП)	Наличие в информационной образовательной среде НВГУ оформленной по требованиям ОП со всеми приложениями на 20 июня	100 % оформление всех частей ОП: а) бакалавриата; б) магистратуры; в) аспирантуры	а) 3; б) 1,5; в) 1;	Засчитывается утвержденному приказом руководителю ОП, разработанной и утвержденной в текущем календарном году (набор на первый курс)



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1.14	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Общая успеваемость студентов бакалавриата по итогам промежуточной аттестации	Не менее 95 % При количестве курируемых студентов: а) до 30 чел. б) более 30 чел.	а) 2 б) 3	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году). Учитывается куратору учебной группы (групп) бакалавриата
1.15	Подготовка рукописи учебника или учебного пособия к изданию	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	Гриф образовательного учреждения РФ или уполномоченного объединения РФ (по рекомендации редакционно-издательского совета НВГУ)	0,8 за п.л.	При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ
1.16	Победа в творческом конкурсе	Наличие подтверждающих документов (диплом лауреата, победителя или призера др.)	а) международных; б) всероссийских.	а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 3 баллов	Засчитывается преподавателям факультета искусств и дизайна за личное участие с творческой работой (экспонатом – живописным или графическим изображением; объектом дизайна, скульптуры, декоративно-прикладного искусства; дизайнерским или архитектурным проектом) или творческим (музыкальным, вокальным) номером
1.17	Актуализация основной образовательной программы (ООП)	Наличие в информационной образовательной среде НВГУ оформленной по требованиям ООП со всеми приложениями	100 % оформление всех частей ООП: а) 6-10 программ; б) 11-15 программ; в) 16 и более программ	а) 1 б) 2 в) 3	Засчитывается утвержденному приказом руководителю ООП по каждому году набора, профилю, форме обучения, на которых существует контингент обучающихся. Учитываются реализующиеся ООП по состоянию на ноябрь отчетного года
1.18	Научное руководство программой магистратуры (аспирантом)	Руководство ООП и научное руководство поручено одному и тому же лицу	Выполнение требований ФГОС ВО к научному руководителю программы магистратуры, научному руководителю аспиранта	1	Засчитывается утвержденному приказом руководителю ООП при условии выполнения требований ФГОС ВО к научному руководителю программы магистратуры, научному руководителю аспиранта
1.19	Трудоустройство выпускников	Трудоустроены выпускники отчетного года на 01 ноября отчетного года	а) не менее 80% выпускников бакалавриата; б) не менее 95% выпускников магистратуры; в) 100% выпускников аспирантуры	а) 3; б) 1,5; в) 1	Сведения предоставляются управлением развития и платных образовательных услуг. Засчитывается утвержденному приказом на момент выпуска обучающихся руководителю ООП



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

№	Наименование показателя снижающего выплаты	Условия снижения выплаты	Показатели и критерии оценки показателя	Размер снижения (в баллах)	Методика расчета показателя
Понижающие показатели					
1.20.	Невыполнение обучающимися требований независимой оценки качества образования по дисциплинам ООП	Наличие служебной записки, аналитической справки подтверждающий факт	за факт	-2	Засчитывается утвержденному приказом руководителю ООП. Сведения, предоставленные отделом управления качества, УМУ, УООП, деканатом и пр. Показатель начисляется за каждый документ подтверждающий факт

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

2. Структура стимулирующих выплат научных работников

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
2.1	Подготовка и издание монографии	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	а) монография, выпущенная в ведущем международном или российском издательстве, с размещением в международных наукометрических базах; б) иная монография	а) 0,5 за п.л. б) 0,5 за п.л., не более 5 баллов	К ведущим относятся издательства РАН и издательства, рекомендуемые наукометрическим центром НИУ ВШЭ: http://www.ras.ru/publishing.aspx?print=1 , https://scientometrics.hse.ru/publishers При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ (независимо от количества монографий)
2.2	Руководство дополнительными НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов)	Поступление средств на счет НВГУ	Получение гранта любого научного фонда или хоздоговорной НИР (в том числе пожертвования на НИР)	2 за каждые 100 тыс.руб.	Высчитывается пропорционально поступившим средствам
2.3	Подготовка и издание статьи	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи.	а) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q1-Q2); б) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q3-Q4, без квартиля); в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; (совместно с аспирантами и магистрантами)	а) 15; б) 10; в) 2, не более 4 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее уровню статьи количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ
2.4	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 6; б) 1, за каждый объект,	При наличии двух и более авторов: соответствующее количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ. В случае коммерциализации объекта



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

				не более 2 баллов	интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности
2.5	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Подтверждение увеличения индекса Хирша (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с показателя в 6 единиц)	5 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с показателя в 6 единиц) в течение календарного года
2.6	Подготовка кадров высшей квалификации	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией аспирантом или сотрудником НВГУ	10 за каждую диссертацию	Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации
2.7	Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.)	Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.)	а) международных, всероссийских; б) региональных	а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 3 баллов	Засчитывается работнику, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место
2.8	Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 1; б) 0,5; за каждый объект, не более 2 баллов	Засчитывается НР, под руководством которого выполнялась работа В случае коммерциализации объекта интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности
2.9	Публикация научных статей	Подтверждение публикации	в изданиях, включенных в список	1,	Засчитывается НР, под руководством которого



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	обучающихся под научным руководством или в соавторстве	путем предоставления копии или оригинала статьи	рекомендуемых ВАК;	за каждую статью, не более 2 баллов	выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п. 2.3
2.10	Абсолютный прирост индекса Хирша (h-индекса) в базе данных Scopus или Web of Science	Подтверждение увеличения индекса Хирша (h-индекса) по данным https://www.scopus.com/ или http://apps.webofknowledge.com	Повышение индекса Хирша (h-индекса) в Scopus или Web of Science	8 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (h-индекса) в течение календарного года. При этом в базе данных Scopus должно быть не менее 2 научных статей автора
2.11	Подготовка проекта-заявки на получение гранта любого научного фонда	Подтверждение получения заявки фондом на официальном сайте	За одну заявку	2 Не более 10 баллов	При наличии двух и более участников: количество баллов делится на число заявителей, работающих в НВГУ

3. Структура стимулирующих выплат декана факультета*

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
3.1	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ
3.2		Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части приема студентов	Не менее: Бюджет – 100 %	0,5	Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> на бюджетные места РФ <i>от плана КЦП</i>
3.3	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по	Исполнение государственного контракта (в рамках приема и выпуска контингента)	Не менее 100 %	0,5	Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> и <i>фактически обучающихся</i> в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры				
3.4	Осуществление приема студентов на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами по результатам ЕГЭ	Достижение и превышение порогового значения среднего балла ЕГЭ	не менее 60,0 баллов	0,5	<i>Средний балл</i> ЕГЭ студентов по всем ОПОП факультета
3.5	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Не менее 90%	0,5	Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение
3.6	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 2%	0,5	Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100
3.7	Доходы факультета из всех источников финансового обеспечения деятельности (в расчете на одного НПР)	Достижение и превышение пороговых значений, установленных «дорожной картой»	Не менее 1 500 тыс. руб.	0,5	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) заработанных факультетом за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех НПР (включая внешних совместителей), работающих на факультете
3.8	Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 30 лет в численности штатных ППС	Достижение и превышение пороговых значений	12 %	0,5	Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 30 лет, от количества штатных ставок ППС факультета
3.9	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Общая успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 95 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году)
3.10	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч.	Отсутствие замечаний, предписаний, актов,	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	НВГУ	служебных записок		
Итого:			5	

* Стимулирующие выплаты декану назначаются при достижении контрольных цифр плана приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств бюджета ХМАО-Югры

4. Структура стимулирующих выплат заведующего кафедрой

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
4.1	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР)	Объем средств за календарный год (с учетом штатных работников и совместителей)	Не менее 52 тыс. руб.	0,4	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) затраченных факультетом (кафедрой) на НИОКР за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех НПР (включая внешних совместителей), работающих на кафедре
4.2	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системах цитирования Web of Science, Scopus, написанных НПР кафедры	Наличие опубликованных статей	Не менее 1	0,5	<i>Количество всех статей</i> в изданиях Web of Scince (Scopus) написанных НПР кафедры за <i>календарный год</i>
4.3	Увеличение среднего значения индекса Хирша по кафедре по данным базы данных РИНЦ	Подтверждение увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	Увеличение среднего значения индекса Хирша в РИНЦ по кафедре не менее чем на 1 (начиная с показателя в 3 единицы)	0,3	Баллы начисляются при условии увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре не менее чем на 1 (начиная с показателя в 3 единицы) в течение календарного года
4.4	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП кафедры на бюджетных местах РФ
4.5	Исполнение государственного контракта с	Исполнение	Не менее 100%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП



Министерство образования и науки Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования «Низневартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03 **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	государственного контракта (в рамках сохранения контингента)			кафедры в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
4.6	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников факультета	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Не менее 90 %	0,5	Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение
4.7	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Наличие подтверждающих документов о реализации программы дополнительного образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки)	Не менее 100 тыс. руб.	0,3	Учитываются средства по договорам со слушателями, которые поступили на реализацию программ дополнительного образования в текущем календарном году
4.8	Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 30 лет в численности штатных ППС	Достижение и превышение пороговых значений	12%	0,5	Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 30 лет, от количества штатных ставок ППС кафедры
4.9	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 60 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично» (средняя величина по учебному году)
4.10	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
4.11	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 2%	0,5	Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП кафедры делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП кафедры и умножается на 100

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Итого:

5

* Стимулирующие выплаты заведующему кафедрой назначаются при достижении контрольных цифр плана приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств бюджета ХМАО-Югры

5. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по учебной работе

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
5.1	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5 %	1	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ
5.2	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	Исполнение государственного контракта (в рамках сохранения контингента)	Не менее 100 %	1	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
5.3	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 2%	0,5	Приведенный контингент <i>иностраннх студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100
5.4	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 60 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично» (средняя величина по учебному году)
		Общая успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 95 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году)
5.5	Контроль ведения первичной документации по учебному процессу	Отсутствие замечаний по ведению документации по итогам проверок и аудитов	0	1	Количество замечаний по ведению документации на факультете (по итогам проверок и аудитов)
5.6	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и	Отсутствие замечаний,	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

		нормативных актов, в т.ч. НВГУ	предписаний, актов, служебных записок		
Итого:				5	

6. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по воспитательной работе

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
6.1	Информационное позиционирование работы с обучающимися в СМИ	Курирование официальной группы факультета в социальных сетях	а) 40 постов б) 41-80 постов в) 81-120 постов г) 121 и более постов	а) 0,1 б) 0,2 в) 0,3 г) 0,5	Учитываются опубликованные посты в официальной группе факультета во ВКонтакте в период: декабрь, февраль – июнь включительно и сентябрь – ноябрь включительно
		Размещение материалов о работе с обучающимися на факультете в СМИ	1 новость	0,2	Учитываются материалы о работе с обучающимися за авторством заместителя декана по ВР (указывается в письме), опубликованные на официальном сайте НВГУ. Материалы подаются через корпоративную почту отдела по связям с общественностью website@nvsu.ru. <i>*-расчет баллов производится из произведения количества новостей на размер выплат в баллах</i>
6.2	Участие обучающихся в общественно-значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественного характера: форумы, конкурсы, слеты студенческого актива и т.д.	Количество призовых мест (диплом 1,2,3 степени)	а) призовое место международного уровня б) призовое место всероссийского уровня в) призовое место регионального уровня г) призовое место городского уровня д) призовое место внутривузовского уровня	а) 0,5 б) 0,4 в) 0,3 г) 0,2 д) 0,1	Учитывается количество призовых мест, занятых в мероприятиях общественно-значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественного характера: форумы, конкурсы, слеты студенческого актива (кроме профессиональных творческих конкурсов (учитывать фестиваль студенческого творчества НВГУ «Муравейник», внутривузовский этап конкурса «Студенческая весна»), профессиональных спортивных состязаний , и научных мероприятий (олимпиады, конкурсы/научно-практические конференции, мероприятия, направленные на выявление учебных достижений)) и т.д. <i>*расчет баллов производится суммированием произведения количества призовых мест на размер выплат в баллах</i>
		Доля студентов очной	а) 10 %	а) 0,2	Учитывается доля обучающихся факультета, задействованных



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

		формы обучения факультета, задействованных в мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	б) 11-20% в) 21-40% г) более 41%	б) 0,3 в) 0,4 г) 0,5	в мероприятиях общественно-значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественного характера: форумы, конкурсы, слеты студенческого актива (кроме профессиональных творческих конкурсов (учитывать фестиваль студенческого творчества НВГУ «Муравейник», внутривузовский этап конкурса «Студенческая весна»), профессиональных спортивных состязаний , и научных мероприятий (олимпиады, конкурсы/научно-практические конференции, мероприятия, направленные на выявления учебных достижений); кураторских часов, встреч обучающихся с сотрудниками УМВД России по городу Нижевартовску, специалистами БУ «Нижевартовская психоневрологическая больница», специалистами территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав)
6.3	Реализация социально-значимых проектов	Количество реализуемых на факультете социально-значимых проектов	1 проект	1	Учитываются социально-значимые проекты соответствующие условиям: - организаторами проекта являются обучающиеся факультета; - наличие документа о поддержке проекта организациями города (округа); - наличие соответствующих документов о реализации проекта в соответствии с методическими рекомендациями по реализации социальных проектов. <i>*расчет баллов производится из произведения количества проектов на размер выплат в баллах</i>
6.4	Проведение воспитательной работы с обучающимися, проживающими в общежитии	Отсутствие предупреждений и выговоров за нарушение правил проживания в общежитии студентами факультета	0	0,5	Нарушение НЕ учитывается в случае наличия документов о нарушениях, выявленных деканом (заместителем декана по учебной работе, заместителем декана по воспитательной работе) факультета, и инициирования дальнейшей процедуры наложения дисциплинарного взыскания. Нарушение учитывается в случае наличия документов о нарушениях, выявленных комендантом общежития, и



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

					инициирования дальнейшей процедуры наложения дисциплинарного взыскания.
6.5	Подготовка документов обучающихся факультета к участию в конкурсах на присвоение наград (премий): а) премия Губернатора; б) премия Главы города Нижневартовска; в) иные награды (премии)	Количество обучающихся факультета имеющие награды (премии)	а) премия Губернатора ХМАО-Югры б) премия Главы города Нижневартовска в) иные всероссийского уровня в) иные регионального уровня в) иные городского уровня	а) 0,5 б) 0,3 в) 1 г) 0,5 д) 0,3	Учитываются количество обучающихся, прошедших конкурсный отбор на присуждение награды (премии): <i>*расчет баллов</i> производится из произведения количества обучающихся, прошедших конкурсный отбор на размер выплат в баллах
6.6	Участие студентов факультета в общественных студенческих объединениях НВГУ	Доля студентов факультета очной формы обучения, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ	а) 10%; б) 11-30%; в) от 31 и больше	а) 0,2 б) 0,3 в) 0,5	Учитываются доля студентов факультета, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ от общего количества студентов факультета очной формы обучения
6.7	Курирование студенческой клубной деятельности на факультете	Количество действующих на факультете студенческих клубов по интересам	1 студенческий клуб	0,3	<i>*расчет баллов</i> производится из произведения количества студенческих клубов на размер выплат в баллах
6.8	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Выполнение плана мероприятий факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ	100%	0,5	Проведение мероприятий по плану факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ
6.9	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Лист согласования документа

№ п/п	Должность руководителя, с которым согласуется документ	ФИО руководителя	Виза согласования (подпись)	Дата
1.	Представитель администрации по качеству, проректор по учебной работе	Гребенюков В.И.		28.03.2017
2.	Первый проректор	Клочков А.А.		28.03.2017
3.	Проректор по научной работе	Коричко А.В.		28.03.2017
4.	Проректор по лицензированию и аккредитации	Погоньшев Д.А.		28.03.2017
5.	Проректор по дополнительному образованию	Махутов Б.Н.		28.03.2017
6.	Проректор по воспитательной работе	Ибрагимов И.М.		28.03.2017
5.	Начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля	Винокурова И.Н.		28.03.2017
6.	Начальник управления по кадрам	Никитина М.Л.		28.03.2017
7.	Начальник отдела управления качеством, председатель профсоюзной организации работников НВГУ	Кругликова Г.Г.		28.03.2017



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист регистрации изменений

Раздел (подраздел), в который вносятся изменения	Основания для изменений	Краткая характеристика вносимых изменений	Дата и номер протокола Ученого совета
Приложение 1: 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.10, 1.13, 2.3, 2.4, 2.5, 2.7, 2.9, 3.8, 4.8, 4.9, 5.5, 6.1	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Уточнены показатели и критерии оценки эффективности, размеры выплат в баллах	02.02.2018, протокол № 2
Приложение 1: 1.14, 1.15, 1.16		Добавлены	
Приложение 1: п. 1.1	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменён размер выплаты в баллах за п.л.	29.05.2018, протокол № 11
Приложение 1: п. 1.3		Изменён размер выплаты в баллах. Удалены пункты г, д в показателях и критериях оценки эффективности деятельности	
Приложение 1: п. 1.4, 1.7, 1.14, 1.16, 2.1, 2.3, 2.4, 2.7, 2.8		Изменён размер выплаты в баллах	
Приложение 1: п. 1.9, 2.9		Изменён размер выплаты в баллах. Удалены пункты б, в в показателях и критериях оценки эффективности деятельности	
Приложение 1: п.1.14		Изменена формулировка показателей и критериев оценки эффективности деятельности: «Гриф образовательного учреждения РФ или уполномоченного объединения РФ (по рекомендации редакционно-издательского совета НВГУ)»	
Приложение 1: п. 1.1, 1.13, 2.1, 4.6,	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменена формулировка показателей и критериев оценки эффективности деятельности, размер выплаты (в баллах)	26.03.2019, протокол № 3
Приложение 1: п. 5.3, 5.6		Удалены	
Приложение 1: п. 1.1, 1.3, 1.4, 1.14, 1.15, 2.1, 2.3, 2.4	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменена методика расчета показателей	08.05.2020, протокол № 3
П.2.2	Программа развития ФГБОУ ВО «НВГУ» на 2021-2025 гг.	Изменено на «2021-2025 гг.»	30.03.2021, протокол № 3
П. 2.8	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	в новой редакции нумерация пунктов в соответствие с изменениями в приложениях	
Приложение 1		Пп. 1.3, 1.4, 1.8, 1.12, 1.15, 2.3, 2.4, 2.8, 2.11, 3.6 4.1-4.10, 5.3, 5.5 изменены наименование выплаты и/или показатели и/или размер выплаты и/или методика расчета; пп. 1.17 – 1.20, 4.11 добавлены; добавлено «* Стимулирующие выплаты декану, заведующему кафедрой назначаются при достижении контрольных цифр плана приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств бюджета ХМАО-Югры Пп 6.1 – 6.9 в новой редакции	

