


| | |
|---|---|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор

 С.И. Горлов


 « 29 » марта 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
 НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО
 «НИЗНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

Принято решением Учёного совета
 протокол № 3 от 29 марта 2017 г.


Низневартовск - 2017

| | | | |
|---------------|----------|-----------------|-----------|
| СМК-П-ПП01.03 | Версия 3 | Дата 29.03.2017 | Стр. 1/24 |
|---------------|----------|-----------------|-----------|

| | |
|---|---|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |
| СМК-П-ПП01.03 | |

СОДЕРЖАНИЕ:

| | стр. |
|---|------|
| 1. Общие положения | 3 |
| 2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников | 4 |
| 3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников | 6 |
| Приложение 1. Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников | 7 |
| Лист согласования документа | 23 |
| Лист регистрации изменений | 24 |
| Лист ознакомления | 25 |

| | |
|---|--|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

1. Общие положения


1.1 Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «НВГУ» (далее – Положение) устанавливает порядок и методику расчета эффективности деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижегородский государственный университет» (далее – НВГУ, Университет).

1.2 Целями оценки эффективности деятельности (ЭД) НПР являются оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Центральной идеей поэтапного введения мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы НПР выступает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификации уровня, продуктивности педагогической и научной работы.

1.3 Основными задачами оценки эффективности НПР являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;
- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности научно-педагогических работников;
- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров университета с учетом индивидуального вклада работников Университета в повышение рейтинга Университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга Университета, создание условий для профессионального роста работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности факультетов, научных подразделений, кафедр, преподавателей и научных работников;
- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности НПР;
- формирование системы материального и морального стимулирования.

1.4 Проведение оценки эффективности деятельности НПР осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности работников НВГУ (далее – Комиссия), которая создается с целью проведения оценки эффективности деятельности работников для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера работникам Университета.

| | |
|---|---|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

1.5 Комиссия выполняет следующие функции:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;
- оказание содействия руководству структурных подразделений Университета и в проведении самообследования, и в оценке эффективности деятельности НПР;
- подготовка статистической и аналитической информации для руководства Университета.

1.6 Итоги оценки ЭД преподавателей и научных работников Университета подводит Комиссия, назначаемая приказом ректора.

1.7 По результатам ежегодного анализа ЭД в практике принимаются следующие управленческие решения:


- учет ЭД научно-педагогических работников при конкурсном отборе на должность;
- учет ЭД научно-педагогических работников при материальном и моральном стимулировании;
- учет ЭД научно-педагогических работников при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.

2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

2.1. В основу механизма определения ЭД положено признание коллегами и администрацией Университета результатов деятельности конкретного преподавателя и научного сотрудника.

2.2. Показатели ЭД, весовые коэффициенты и методика количественной оценки деятельности преподавателей разработаны на основе следующих документов:

- плана мероприятий («дорожная карта») в отношении подведомственных Министерству образования и науки РФ федеральных государственных образовательных и научных учреждений и соответствующих категорий работников, содержащего годовые и ежеквартальные показатели;
- программы развития ФГБОУ ВО «НВГУ» на 2021-2025 гг.;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативных и организационно-распорядительных документов Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Устава и иных локальных актов Университета.

| | |
|---|---|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

2.3. В результатах ЭД научно-педагогических работников учитываются следующие показатели:

- публикационная и патентная активность НПР;
- объем привлеченных средств по хоздоговорным и госбюджетным НИР, грантам, программам;
- результативность руководства аспирантами (защиты кандидатских диссертаций);
- подготовка студентов, магистрантов, аспирантов - победителей олимпиад и научных конкурсов.

2.4. Исходные данные для определения ЭД профессорско-преподавательского состава, научных работников, декана и его заместителей, заведующего кафедрой представлены в таблице (Приложение 1), где указаны наименование выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, размер выплаты в баллах, методика расчета показателя.

2.5. Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).

2.6. Ответственность за правильное и своевременное обновление «индивидуальной базы данных», на основании которой проводится оценка ЭД, возлагается на научных работников и преподавателей.

2.7. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится оценка ЭД преподавателей и научных работников возлагается на их руководство (заведующий кафедрой/лабораторией Университета).

2.8. Для сбора информации по деятельности деканов, заведующих кафедрами, заместителей деканов назначаются ответственные лица за предоставление информации (нумерация по приложению 1):

3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.6, 3.9, 4.4, 4.5, 4.9, 4.11, 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 – начальник учебно-методического управления;

3.5, 4.7, 4.6 – начальник управления развития и платных образовательных услуг;

3.7. – начальник управления нормативно-правового и финансово-экономического обеспечения;

4.1, 4.2, 4.3 – начальник управления научных исследований;


3.8, 3.10, 4.8, 4.10, 5.6, 6.8, 6.9 – начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению;

6.1 – начальник отдела по связям с общественностью;

6.2 - 6.7 – начальник управления по делам студентов;

2.8. Выборочный контроль достоверности результатов ЭД научно-педагогических работников осуществляет Комиссия.

| | | | |
|---------------|----------|-----------------|-----------|
| СМК-П-ПП01.03 | Версия 3 | Дата 29.03.2017 | Стр. 5/24 |
|---------------|----------|-----------------|-----------|

| | |
|---|---|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |
| СМК-П-ПП01.03 | |

3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

3.1. Преподаватели и научные работники заполняют бланк индивидуальных данных, отражающий результаты научно-образовательной деятельности за текущий календарный год, в базе данных 1С, находящейся в структурных подразделениях (внесение данных ответственными, назначенными заведующими кафедрами и научно-исследовательскими лабораториями).

3.2. Комиссия осуществляет расчет показателей по НПР и структурным подразделениям. Результаты в табличной форме представляются для ознакомления ректору и руководству структурными подразделениями для принятия оперативных решений, направленных на повышение эффективности деятельности.

3.3. По решению Комиссии определяются научно-педагогические работники для перехода на «эффективный контракт», действующий на срок в течение следующего календарного года.

3.4. Стоимость одного балла в рублях определяется ежегодно приказом ректора.

3.5. Комиссия по результатам анализа динамики развития и эффективности деятельности Университета за год, разрабатывает предложения по необходимой корректировке весовых значений показателей по отдельным видам деятельности.

| | |
|---------------|---|
| | Министерство образования и науки Российской Федерации |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

Приложение 1

Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников

1. Структура стимулирующих выплат профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплаты (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----|---|--|---|---|--|
| 1.1 | Подготовка и издание монографии | Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания | а) монография, выпущенная в ведущем международном или российском издательстве, с размещением в международных наукометрических базах; б) иная монография | а) 0,5 за п.л. б) 0,5 за п.л., не более 5 баллов | К ведущим относятся издательства РАН и издательства, рекомендуемые наукометрическим центром НИУ ВШЭ: http://www.ras.ru/publishing.aspx?print=1 , https://scientometrics.hse.ru/publishers При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ (независимо от количества монографий) |
| 1.2 | Руководство НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов) | Поступление средств на счет НВГУ | Получение гранта любого научного фонда или хозяйственной НИР (в том числе пожертвования на НИР) | 2 за каждые 100 тыс. руб. | Высчитывается пропорционально поступившим средствам |
| 1.3 | Подготовка и издание статьи | Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи | а) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q1-Q2); б) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q3-Q4, без квартиля); в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; (совместно с аспирантами и магистрантами) | а) 15; б) 10; в) 2, не более 4 баллов | При наличии двух и более авторов: соответствующее уровню статьи количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|-----|---|---|---|--|---|
| 1.4 | Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности | Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ | а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа | а) 6; б) 1, за каждый объект, не более 2 баллов | При наличии двух и более авторов: соответствующее количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ. В случае коммерциализации объекта интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности |
| 1.5 | Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ | Подтверждение увеличения индекса Хирша по данным РИНЦ http://elibrary.ru/ | Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с показателя в 4 единицы) | 5 за каждую единицу прироста | Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с показателя в 4 единицы) в течение календарного года |
| 1.6 | Подготовка кадров высшей квалификации | Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома | Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией | 10 за каждую диссертацию | Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации, выполненной выпускниками аспирантуры или работниками НВГУ |
| 1.7 | Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.) | Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.) | а) международных, всероссийских; б) региональных | а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 6 баллов | Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|------|---|--|--|---|--|
| 1.8 | Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности | Документальное подтверждение получения патента / свидетельства Роспатента РФ | а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа | а) 1; б) 0,5; за каждый объект, не более 2 баллов | Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа. В случае коммерциализации объекта интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности |
| 1.9 | Публикация научных статей обучающихся под научным руководством или в соавторстве | Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи | в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; | 1, за каждую статью | Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п.1.3. |
| 1.10 | Абсолютный прирост индекса Хирша (h-индекса) в базе данных Scopus или Web of Science | Подтверждение увеличения индекса Хирша (h-индекса) по данным https://www.scopus.com/ или http://apps.webofknowledge.com | Повышение индекса Хирша (h-индекса) в Scopus или Web of Science | 8 за каждую единицу прироста | Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (h-индекса) в течение календарного года. При этом в базе данных Scopus должно быть не менее 2 научных статей автора |
| 1.11 | Подготовка проекта-заявки на получение гранта любого научного фонда | Подтверждение получения заявки фондом на официальном сайте | За одну заявку | 2 Не более 10 баллов | При наличии двух и более участников: количество баллов делится на число заявителей, работающих в НВГУ |
| 1.12 | Руководство выпускными квалификационными работами, выполненными обучающимися по официальным заявкам работодателей | Наличие подтверждающих документов от работодателя | За одну ВКР | 0,1 | Учитываются ВКР, защищенные в текущем календарном году |
| 1.13 | Разработка основной профессиональной образовательной программой (ОП) | Наличие в информационной образовательной среде НВГУ оформленной по требованиям ОП со всеми приложениями на 20 июня | 100 % оформление всех частей ОП: а) бакалавриата; б) магистратуры; в) аспирантуры | а) 3; б) 1,5; в) 1; | Засчитывается утвержденному приказом руководителю ОП, разработанной и утвержденной в текущем календарном году (набор на первый курс) |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|------|---|--|--|---|--|
| 1.14 | Обеспечение качества обучения по образовательным программам | Общая успеваемость студентов бакалавриата по итогам промежуточной аттестации | Не менее 95 % При количестве курируемых студентов: а) до 30 чел. б) более 30 чел. | а) 2 б) 3 | Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году). Учитывается куратору учебной группы (групп) бакалавриата |
| 1.15 | Подготовка рукописи учебника или учебного пособия к изданию | Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания | Гриф образовательного учреждения РФ или уполномоченного объединения РФ (по рекомендации редакционно-издательского совета НВГУ) | 0,8 за п.л. | При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ |
| 1.16 | Победа в творческом конкурсе | Наличие подтверждающих документов (диплом лауреата, победителя или призера др.) | а) международных; б) всероссийских. | а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 3 баллов | Засчитывается преподавателям факультета искусств и дизайна за личное участие с творческой работой (экспонатом – живописным или графическим изображением; объектом дизайна, скульптуры, декоративно-прикладного искусства; дизайнерским или архитектурным проектом) или творческим (музыкальным, вокальным) номером |
| 1.17 | Актуализация основной образовательной программы (ООП) | Наличие в информационной образовательной среде НВГУ оформленной по требованиям ООП со всеми приложениями | 100 % оформление всех частей ООП: а) 6-10 программ; б) 11-15 программ; в) 16 и более программ | а) 1 б) 2 в) 3 | Засчитывается утвержденному приказом руководителю ООП по каждому году набора, профилю, форме обучения, на которых существует контингент обучающихся. Учитываются реализующиеся ООП по состоянию на ноябрь отчетного года |
| 1.18 | Научное руководство программой магистратуры (аспирантом) | Руководство ООП и научное руководство поручено одному и тому же лицу | Выполнение требований ФГОС ВО к научному руководителю программы магистратуры, научному руководителю аспиранта | 1 | Засчитывается утвержденному приказом руководителю ООП при условии выполнения требований ФГОС ВО к научному руководителю программы магистратуры, научному руководителю аспиранта |
| 1.19 | Трудоустройство выпускников | Трудоустроены выпускники отчетного года на 01 ноября отчетного года | а) не менее 80% выпускников бакалавриата; б) не менее 95% выпускников магистратуры; в) 100% выпускников аспирантуры | а) 3; б) 1,5; в) 1 | Сведения предоставляются управлением развития и платных образовательных услуг. Засчитывается утвержденному приказом на момент выпуска обучающихся руководителю ООП |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| № | Наименование показателя снижающего выплаты | Условия снижения выплаты | Показатели и критерии оценки показателя | Размер снижения (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----------------------|---|--|---|----------------------------|---|
| Понижающие показатели | | | | | |
| 1.20. | Невыполнение обучающимися требований независимой оценки качества образования по дисциплинам ООП | Наличие служебной записки, аналитической справки подтверждающий факт | за факт | -2 | Засчитывается утвержденному приказом руководителю ООП. Сведения, предоставленные отделом управления качества, УМУ, УООП, деканатом и пр. Показатель начисляется за каждый документ подтверждающий факт |

| | |
|---------------|---|
| | Министерство образования и науки Российской Федерации |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

2. Структура стимулирующих выплат научных работников

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплаты (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----|---|--|---|---|--|
| 2.1 | Подготовка и издание монографии | Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания | а) монография, выпущенная в ведущем международном или российском издательстве, с размещением в международных наукометрических базах; б) иная монография | а) 0,5 за п.л. б) 0,5 за п.л., не более 5 баллов | К ведущим относятся издательства РАН и издательства, рекомендуемые наукометрическим центром НИУ ВШЭ: http://www.ras.ru/publishing.aspx?print=1 , https://scientometrics.hse.ru/publishers При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ (независимо от количества монографий) |
| 2.2 | Руководство дополнительными НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов) | Поступление средств на счет НВГУ | Получение гранта любого научного фонда или хоздоговорной НИР (в том числе пожертвования на НИР) | 2 за каждые 100 тыс.руб. | Высчитывается пропорционально поступившим средствам |
| 2.3 | Подготовка и издание статьи | Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи. | а) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q1-Q2); б) в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus (квартиль Q3-Q4, без квартиля); в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; (совместно с аспирантами и магистрантами) | а) 15; б) 10; в) 2, не более 4 баллов | При наличии двух и более авторов: соответствующее уровню статьи количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ |
| 2.4 | Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности | Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ | а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа | а) 6; б) 1, за каждый объект, | При наличии двух и более авторов: соответствующее количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ. В случае коммерциализации объекта |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|-----|---|--|--|---|--|
| | | | | не более 2 баллов | интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности |
| 2.5 | Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ | Подтверждение увеличения индекса Хирша (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/) | Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с показателя в 6 единиц) | 5 за каждую единицу прироста | Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с показателя в 6 единиц) в течение календарного года |
| 2.6 | Подготовка кадров высшей квалификации | Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома | Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией аспирантом или сотрудником НВГУ | 10 за каждую диссертацию | Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации |
| 2.7 | Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.) | Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.) | а) международных, всероссийских; б) региональных | а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 3 баллов | Засчитывается работнику, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место |
| 2.8 | Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности | Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ | а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа | а) 1; б) 0,5; за каждый объект, не более 2 баллов | Засчитывается НР, под руководством которого выполнялась работа В случае коммерциализации объекта интеллектуальной собственности или разработки электронного курса обучения, использующего объект интеллектуальной собственности, начисление баллов происходит не только в год создания объекта интеллектуальной собственности, но и за годы, когда университетом получен доход от реализации объекта интеллектуальной собственности |
| 2.9 | Публикация научных статей | Подтверждение публикации | в изданиях, включенных в список | 1, | Засчитывается НР, под руководством которого |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|------|--|--|---|-------------------------------------|--|
| | обучающихся под научным руководством или в соавторстве | путем предоставления копии или оригинала статьи | рекомендуемых ВАК; | за каждую статью, не более 2 баллов | выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п. 2.3 |
| 2.10 | Абсолютный прирост индекса Хирша (h-индекса) в базе данных Scopus или Web of Science | Подтверждение увеличения индекса Хирша (h-индекса) по данным https://www.scopus.com/ или http://apps.webofknowledge.com | Повышение индекса Хирша (h-индекса) в Scopus или Web of Science | 8 за каждую единицу прироста | Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (h-индекса) в течение календарного года. При этом в базе данных Scopus должно быть не менее 2 научных статей автора |
| 2.11 | Подготовка проекта-заявки на получение гранта любого научного фонда | Подтверждение получения заявки фондом на официальном сайте | За одну заявку | 2 Не более 10 баллов | При наличии двух и более участников: количество баллов делится на число заявителей, работающих в НВГУ |

3. Структура стимулирующих выплат декана факультета*

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплаты (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----|---|--|---|---------------------------|--|
| 3.1 | Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации | Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента | Не менее 97,5% | 0,5 | Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ |
| 3.2 | | Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части приема студентов | Не менее: Бюджет – 100 % | 0,5 | Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> на бюджетные места РФ <i>от плана КЦП</i> |
| 3.3 | Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по | Исполнение государственного контракта (в рамках приема и выпуска контингента) | Не менее 100 % | 0,5 | Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> и <i>фактически обучающихся</i> в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|------|---|---|---|-----|---|
| | программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры | | | | |
| 3.4 | Осуществление приема студентов на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами по результатам ЕГЭ | Достижение и превышение порогового значения среднего балла ЕГЭ | не менее 60,0 баллов | 0,5 | <i>Средний балл</i> ЕГЭ студентов по всем ОПОП факультета |
| 3.5 | Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников | Количественные результаты трудоустройства выпускников | Не менее 90% | 0,5 | Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение |
| 3.6 | Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%) | Достижение и превышение пороговых значений | Не менее 2% | 0,5 | Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100 |
| 3.7 | Доходы факультета из всех источников финансового обеспечения деятельности (в расчете на одного НПР) | Достижение и превышение пороговых значений, установленных «дорожной картой» | Не менее 1 500 тыс. руб. | 0,5 | Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) заработанных факультетом за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех НПР (включая внешних совместителей), работающих на факультете |
| 3.8 | Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 30 лет в численности штатных ППС | Достижение и превышение пороговых значений | 12 % | 0,5 | Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 30 лет, от количества штатных ставок ППС факультета |
| 3.9 | Обеспечение качества обучения по образовательным программам | Общая успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации | Не менее 95 % | 0,5 | Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году) |
| 3.10 | Исполнительская дисциплина | Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. | Отсутствие замечаний, предписаний, актов, | 0,5 | Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета |

| | |
|---------------|--|
| | Министерство образования и науки Российской Федерации |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

| | | | | |
|---------------|------|-------------------|----------|--|
| | НВГУ | служебных записок | | |
| Итого: | | | 5 | |

* Стимулирующие выплаты декану назначаются при достижении контрольных цифр плана приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств бюджета ХМАО-Югры

4. Структура стимулирующих выплат заведующего кафедрой

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплаты (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----|---|---|---|---------------------------|---|
| 4.1 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) | Объем средств за календарный год (с учетом штатных работников и совместителей) | Не менее 52 тыс. руб. | 0,4 | Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) затраченных факультетом (кафедрой) на НИОКР за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех НПР (включая внешних совместителей), работающих на кафедре |
| 4.2 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системах цитирования Web of Science, Scopus, написанных НПР кафедры | Наличие опубликованных статей | Не менее 1 | 0,5 | <i>Количество всех статей</i> в изданиях Web of Scince (Scopus) написанных НПР кафедры за <i>календарный год</i> |
| 4.3 | Увеличение среднего значения индекса Хирша по кафедре по данным базы данных РИНЦ | Подтверждение увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/) | Увеличение среднего значения индекса Хирша в РИНЦ по кафедре не менее чем на 1 (начиная с показателя в 3 единицы) | 0,3 | Баллы начисляются при условии увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре не менее чем на 1 (начиная с показателя в 3 единицы) в течение календарного года |
| 4.4 | Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации | Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента | Не менее 97,5% | 0,5 | Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП кафедры на бюджетных местах РФ |
| 4.5 | Исполнение государственного контракта с | Исполнение | Не менее 100% | 0,5 | Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП |




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|------|---|--|---|-----|---|
| | Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры | государственного контракта (в рамках сохранения контингента) | | | кафедры в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры |
| 4.6 | Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников факультета | Количественные результаты трудоустройства выпускников | Не менее 90 % | 0,5 | Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение |
| 4.7 | Реализация программ дополнительного профессионального образования | Наличие подтверждающих документов о реализации программы дополнительного образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) | Не менее 100 тыс. руб. | 0,3 | Учитываются средства по договорам со слушателями, которые поступили на реализацию программ дополнительного образования в текущем календарном году |
| 4.8 | Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 30 лет в численности штатных ППС | Достижение и превышение пороговых значений | 12% | 0,5 | Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 30 лет, от количества штатных ставок ППС кафедры |
| 4.9 | Обеспечение качества обучения по образовательным программам | Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации | Не менее 60 % | 0,5 | Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично» (средняя величина по учебному году) |
| 4.10 | Исполнительская дисциплина | Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ | Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок | 0,5 | Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета |
| 4.11 | Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%) | Достижение и превышение пороговых значений | Не менее 2% | 0,5 | Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП кафедры делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП кафедры и умножается на 100 |

| | |
|---|--|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

Итого:

5

* Стимулирующие выплаты заведующему кафедрой назначаются при достижении контрольных цифр плана приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств бюджета ХМАО-Югры

5. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по учебной работе

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплаты (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----|---|--|---|---------------------------|--|
| 5.1 | Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации | Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента | Не менее 97,5 % | 1 | Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ |
| 5.2 | Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры | Исполнение государственного контракта (в рамках сохранения контингента) | Не менее 100 % | 1 | Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры |
| 5.3 | Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%) | Достижение и превышение пороговых значений | Не менее 2% | 0,5 | Приведенный контингент <i>иностраннных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100 |
| 5.4 | Обеспечение качества обучения по образовательным программам | Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации | Не менее 60 % | 0,5 | Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично» (средняя величина по учебному году) |
| | | | Не менее 95 % | 0,5 | Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году) |
| 5.5 | Контроль ведения первичной документации по учебному процессу | Отсутствие замечаний по ведению документации по итогам проверок и аудитов | 0 | 1 | Количество замечаний по ведению документации на факультете (по итогам проверок и аудитов) |
| 5.6 | Исполнительская дисциплина | Исполнение приказов, решений Ученого совета и | Отсутствие замечаний, | 0,5 | Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|---------------|--|-----------------------------------|---|----------|--|
| | | нормативных актов, в т.ч. НВГУ | предписаний, актов, служебных записок | | |
| Итого: | | | | 5 | |

6. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по воспитательной работе

| № | Наименование выплаты | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Размер выплаты (в баллах) | Методика расчета показателя |
|-----|--|---|--|--|--|
| 6.1 | Информационное позиционирование работы с обучающимися в СМИ | Курирование официальной группы факультета в социальных сетях | а) 40 постов б) 41-80 постов в) 81-120 постов г) 121 и более постов | а) 0,1 б) 0,2 в) 0,3 г) 0,5 | Учитываются опубликованные посты в официальной группе факультета во ВКонтакте в период: декабрь, февраль – июнь включительно и сентябрь – ноябрь включительно |
| | | Размещение материалов о работе с обучающимися на факультете в СМИ | 1 новость | 0,2 | Учитываются материалы о работе с обучающимися за авторством заместителя декана по ВР (указывается в письме), опубликованные на официальном сайте НВГУ. Материалы подаются через корпоративную почту отдела по связям с общественностью website@nvsu.ru. <i>*-расчет баллов производится из произведения количества новостей на размер выплат в баллах</i> |
| 6.2 | Участие обучающихся в общественно-значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественного характера: форумы, конкурсы, слеты студенческого актива и т.д. | Количество призовых мест (диплом 1,2,3 степени) | а) призовое место международного уровня б) призовое место всероссийского уровня в) призовое место регионального уровня г) призовое место городского уровня д) призовое место внутривузовского уровня | а) 0,5 б) 0,4 в) 0,3 г) 0,2 д) 0,1 | Учитывается количество призовых мест, занятых в мероприятиях общественно-значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественного характера: форумы, конкурсы, слеты студенческого актива (кроме профессиональных творческих конкурсов (учитывать фестиваль студенческого творчества НВГУ «Муравейник», внутривузовский этап конкурса «Студенческая весна»), профессиональных спортивных состязаний , и научных мероприятий (олимпиады, конкурсы/научно-практические конференции, мероприятия, направленные на выявление учебных достижений)) и т.д. <i>*расчет баллов производится суммированием произведения количества призовых мест на размер выплат в баллах</i> |
| | | Доля студентов очной | а) 10 % | а) 0,2 | Учитывается доля обучающихся факультета, задействованных |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|-----|---|--|--|----------------------------|--|
| | | формы обучения факультета, задействованных в мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней | б) 11-20% в) 21-40% г) более 41% | б) 0,3 в) 0,4 г) 0,5 | в мероприятиях общественно-значимой деятельности социального, культурного, правозащитного, общественного характера: форумы, конкурсы, слеты студенческого актива (кроме профессиональных творческих конкурсов (учитывать фестиваль студенческого творчества НВГУ «Муравейник», внутривузовский этап конкурса «Студенческая весна»), профессиональных спортивных состязаний , и научных мероприятий (олимпиады, конкурсы/научно-практические конференции, мероприятия, направленные на выявления учебных достижений); кураторских часов, встреч обучающихся с сотрудниками УМВД России по городу Нижевартовску, специалистами БУ «Нижевартовская психоневрологическая больница», специалистами территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав) |
| 6.3 | Реализация социально-значимых проектов | Количество реализуемых на факультете социально-значимых проектов | 1 проект | 1 | Учитываются социально-значимые проекты соответствующие условиям: - организаторами проекта являются обучающиеся факультета; - наличие документа о поддержке проекта организациями города (округа); - наличие соответствующих документов о реализации проекта в соответствии с методическими рекомендациями по реализации социальных проектов. <i>*расчет баллов производится из произведения количества проектов на размер выплат в баллах</i> |
| 6.4 | Проведение воспитательной работы с обучающимися, проживающими в общежитии | Отсутствие предупреждений и выговоров за нарушение правил проживания в общежитии студентами факультета | 0 | 0,5 | Нарушение НЕ учитывается в случае наличия документов о нарушениях, выявленных деканом (заместителем декана по учебной работе, заместителем декана по воспитательной работе) факультета, и инициирования дальнейшей процедуры наложения дисциплинарного взыскания. Нарушение учитывается в случае наличия документов о нарушениях, выявленных комендантом общежития, и |




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

| | | | | | |
|---------------|---|---|--|--|--|
| | | | | | инициирования дальнейшей процедуры наложения дисциплинарного взыскания. |
| 6.5 | Подготовка документов обучающихся факультета к участию в конкурсах на присвоение наград (премий): а) премия Губернатора; б) премия Главы города Нижневартовска; в) иные награды (премии) | Количество обучающихся факультета имеющие награды (премии) | а) премия Губернатора ХМАО-Югры б) премия Главы города Нижневартовска в) иные всероссийского уровня в) иные регионального уровня в) иные городского уровня | а) 0,5 б) 0,3 в) 1 г) 0,5 д) 0,3 | Учитываются количество обучающихся, прошедших конкурсный отбор на присуждение награды (премии): <i>*расчет баллов</i> производится из произведения количества обучающихся, прошедших конкурсный отбор на размер выплат в баллах |
| 6.6 | Участие студентов факультета в общественных студенческих объединениях НВГУ | Доля студентов факультета очной формы обучения, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ | а) 10%; б) 11-30%; в) от 31 и больше | а) 0,2 б) 0,3 в) 0,5 | Учитываются доля студентов факультета, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ от общего количества студентов факультета очной формы обучения |
| 6.7 | Курирование студенческой клубной деятельности на факультете | Количество действующих на факультете студенческих клубов по интересам | 1 студенческий клуб | 0,3 | <i>*расчет баллов</i> производится из произведения количества студенческих клубов на размер выплат в баллах |
| 6.8 | Соблюдение антикоррупционного законодательства | Выполнение плана мероприятий факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ | 100% | 0,5 | Проведение мероприятий по плану факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ |
| 6.9 | Исполнительская дисциплина | Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ | Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок | 0,5 | Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета |
| Итого: | | | | 5 | |

| | |
|---|---|
|  | Министерство образования и науки Российской Федерации |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет» |
| | Система менеджмента качества |
| СМК-П-ПП01.03 | ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ |

Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Лист согласования документа

| № п/п | Должность руководителя, с которым согласуется документ | ФИО руководителя | Виза согласования (подпись) | Дата |
|-------|---|------------------|-----------------------------|------------|
| 1. | Представитель администрации по качеству, проректор по учебной работе | Гребенюков В.И. | | 28.03.2017 |
| 2. | Первый проректор | Клочков А.А. | | 28.03.2017 |
| 3. | Проректор по научной работе | Коричко А.В. | | 28.03.2017 |
| 4. | Проректор по лицензированию и аккредитации | Погоньшев Д.А. | | 28.03.2017 |
| 5. | Проректор по дополнительному образованию | Махутов Б.Н. | | 28.03.2017 |
| 6. | Проректор по воспитательной работе | Ибрагимов И.М. | | 28.03.2017 |
| 5. | Начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля | Винокурова И.Н. | | 28.03.2017 |
| 6. | Начальник управления по кадрам | Никитина М.Л. | | 28.03.2017 |
| 7. | Начальник отдела управления качеством, председатель профсоюзной организации работников НВГУ | Кругликова Г.Г. | | 28.03.2017 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист регистрации изменений

| Раздел (подраздел), в который вносятся изменения | Основания для изменений | Краткая характеристика вносимых изменений | Дата и номер протокола Ученого совета |
|--|---|---|---------------------------------------|
| Приложение 1: 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.10, 1.13, 2.3, 2.4, 2.5, 2.7, 2.9, 3.8, 4.8, 4.9, 5.5, 6.1 | Анализ проведения процедуры оценки эффективности | Уточнены показатели и критерии оценки эффективности, размеры выплат в баллах | 02.02.2018, протокол № 2 |
| Приложение 1: 1.14, 1.15, 1.16 | | Добавлены | |
| Приложение 1: п. 1.1 | Анализ проведения процедуры оценки эффективности | Изменён размер выплаты в баллах за п.л. | 29.05.2018, протокол № 11 |
| Приложение 1: п. 1.3 | | Изменён размер выплаты в баллах. Удалены пункты г, д в показателях и критериях оценки эффективности деятельности | |
| Приложение 1: п. 1.4, 1.7, 1.14, 1.16, 2.1, 2.3, 2.4, 2.7, 2.8 | | Изменён размер выплаты в баллах | |
| Приложение 1: п. 1.9, 2.9 | | Изменён размер выплаты в баллах. Удалены пункты б, в в показателях и критериях оценки эффективности деятельности | |
| Приложение 1: п.1.14 | | Изменена формулировка показателей и критериев оценки эффективности деятельности: «Гриф образовательного учреждения РФ или уполномоченного объединения РФ (по рекомендации редакционно-издательского совета НВГУ)» | |
| Приложение 1: п. 1.1, 1.13, 2.1, 4.6, | Анализ проведения процедуры оценки эффективности | Изменена формулировка показателей и критериев оценки эффективности деятельности, размер выплаты (в баллах) | 26.03.2019, протокол № 3 |
| Приложение 1: п. 5.3, 5.6 | | Удалены | |
| Приложение 1: п. 1.1, 1.3, 1.4, 1.14, 1.15, 2.1, 2.3, 2.4 | Анализ проведения процедуры оценки эффективности | Изменена методика расчета показателей | 08.05.2020, протокол № 3 |
| П.2.2 | Программа развития ФГБОУ ВО «НВГУ» на 2021-2025 гг. | Изменено на «2021-2025 гг.» | 30.03.2021, протокол № 3 |
| П. 2.8 | Анализ проведения процедуры оценки эффективности | в новой редакции нумерация пунктов в соответствие с изменениями в приложениях | |
| Приложение 1 | | Пп. 1.3, 1.4, 1.8, 1.12, 1.15, 2.3, 2.4, 2.8, 2.11, 3.6 4.1-4.10, 5.3, 5.5 изменены наименование выплаты и/или показатели и/или размер выплаты и/или методика расчета; пп. 1.17 – 1.20, 4.11 добавлены; добавлено «* Стимулирующие выплаты декану, заведующему кафедрой назначаются при достижении контрольных цифр плана приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств бюджета ХМАО-Югры Пп 6.1 – 6.9 в новой редакции | |

