



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«НИЖНЕВАРТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «НВГУ»)

ул. Ленина, 56, г. Нижневартовск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область, Россия, 628605
тел. (3466) 44-39-50, факс (3466) 45-18-05
E-mail: nvsu@nvsu.ru
ОКПО 31421600, ОГРН 1028600965997
ИНН/КПП 8603039002/860301001

05.05.2017 № 571

На № _____ от _____

Ректорат ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» объявляет конкурс на замещение должностей:

1. **старшего научного сотрудника** (требования к квалификации: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы) **научно-исследовательской лаборатории историографии и полевых методов археологии: 1 (0,5 ставки), 1 (0,5 ставки);**

2. **научного сотрудника** (требования к квалификации: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы) **научно-исследовательской лаборатории региональных исторических исследований: 1 (0,5 ставки), 1 (0,5 ставки).**

При проведении конкурса будут оцениваться следующие количественные показатели претендентов:

- стаж научной работы;
- соответствие темы исследования претендента научным направлениям ФГБОУ ВО «НВГУ»;
- индекс Хирша претендента по данным РИНЦ;
- результативность проведенной претендентом научной работы (научные публикации, учебные пособия, авторские свидетельства на изобретения и т.д.).

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>» заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-

педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

С победителем конкурса будет заключен трудовой договор сроком на один год на следующих условиях:

1. старший научный сотрудник:

трудовые функции: научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ; разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок; проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов; участие в повышении квалификации кадров; внедрение результатов проведенных исследований и разработок;

размер заработной платы: должностной оклад – 23870 рублей (на 1,0 ставку);

2. научный сотрудник:

трудовые функции: проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в качестве ответственного исполнителя или совместно с научным руководителем; сбор, обработка, анализ и обобщение результатов наблюдений; участие в составлении планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов; составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию); участие во внедрении результатов исследований и разработок;

размер заработной платы: должностной оклад – 17160 рублей (на 1,0 ставку);

дополнительные условия для всех должностей: районный коэффициент к заработной плате – 1,5, процентная надбавка к заработной плате до 50%; выплаты стимулирующего характера при условии перехода на «эффективный контракт»; гарантии и компенсации: разовая материальная помощь в случаях, предусмотренных Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ», оплата один раз в два года стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, возмещение расходов, связанных с командировками, прочие компенсации и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерацией, Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ».

Срок подачи документов: со дня опубликования объявления на сайте Университета и на портале вакансий до 15 июня 2017 года.

Документы направлять по адресу: г.Нижевартовск, ул. Ленина, дом 56, Управление по кадрам.

Прием документов при подаче лично: г.Нижевартовск, ул. Ленина, дом 56, Управление по кадрам (понедельник – четверг: с 9-00 до 17-30, пятница: с 9-00 до 14-00, перерыв на обед с 13-00 до 14-00).

Заседание конкурсной комиссии состоится 20 июня августа 2017 года в зале Ученого совета ФГБОУ ВО «НВГУ» (г.Нижевартовск, ул. Ленина, дом 56, кабинет 218).

С Положением о порядке замещения должностей научных работников можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (www.nvsu.ru) и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

Ректор



С.И. Горлов