

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«НИЖНЕВАРТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «НВГУ»)

ул. Ленина, 56, г. Нижневартовск,
Ханты-Мансийский автономный округ–Югра,
Тюменская область, Россия, 628605
тел. (3466) 44-39-50, факс (3466) 45-18-05
E-mail: nvsu@nvsu.ru
ОКПО 31421600, ОГРН 1028600965997
ИНН/КПП 8603039002/860301001

11.10.2021 № 06-1213
На № _____ от _____

Ректорат ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»
объявляет конкурс на замещение должностей:

1. **главного научного сотрудника** (требования к квалификации: ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний);
2. **старшего научного сотрудника** (требования к квалификации: высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы);
3. **младшего научного сотрудника** (требования к квалификации: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет, при наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения);

Научно-исследовательская лаборатория	Должность	Доля ставки
Комплексных исследований социальных систем	Главный научный сотрудник	0,25
	Старший научный сотрудник	0,5
Геоэкологических исследований	Главный научный сотрудник	1,0
	Старший научный сотрудник	0,5
	Младший научный сотрудник	0,5

При проведении конкурса будут оцениваться следующие количественные показатели претендентов:

- стаж научной работы;
- соответствие темы исследования претендента научным направлениям НВГУ;
- индекс Хирша претендента по данным РИНЦ;
- результативность проведенной претендентом научной работы (авторские свидетельства на изобретения и т.д.).

Для участия в конкурсе на должность главного научного сотрудника претенденту необходимо подать:

- заявление;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям: диплома о высшем профессиональном образовании, диплома ученой степени, документов о дополнительном профессиональном образовании (при наличии).

Претендент так же предоставляет перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент. Претендент вправе предоставить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Для участия в конкурсе на должность старшего научного сотрудника, научного сотрудника претенденту необходимо разместить на портале вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>» заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор сроком до 31.12.2022 года.

Трудовые функции главного научного сотрудника: руководство проведением исследований и непосредственное участие в их проведении, формирование новых направлений исследований и разработок, участие в формировании планов научно-исследовательских работ, обобщение получаемых результатов и определение сферы их применения, подготовка и повышение квалификации научных кадров. Должностной оклад – 64500 рублей.

Трудовые функции старшего научного сотрудника: научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок в качестве исполнителя наиболее сложных и ответственных работ; разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок; проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов; участие в

повышении квалификации кадров; внедрение результатов проведенных исследований и разработок. Должностной оклад – 50200 рублей;

Трудовые функции младшего научного сотрудника: под руководством ответственного исполнителя проведение научных исследований и разработок по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками; участие в выполнении экспериментов, проведение наблюдений и измерений, их описание и формулировка выводов; изучение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике; составление отчетов (разделов отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию); участие во внедрении результатов исследований и разработок. Должностной оклад – 26900 рублей.

Дополнительные условия для всех должностей: районный коэффициент к заработной плате – 1,5, процентная надбавка к заработной плате до 50%; выплаты стимулирующего характера при условии перехода на «эффективный контракт»; гарантии и компенсации: разовая материальная помощь в случаях, предусмотренных Коллективным договором НВГУ, оплата один раз в два года стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, возмещение расходов, связанных с командировками, прочие компенсации и льготы, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерацией, Коллективным договором НВГУ.

Срок подачи документов: со дня опубликования объявления на сайте Университета до 06 декабря 2021 года.

Документы направлять по адресу: 628605, г.Нижевартговск, ул. Ленина, дом 56, Управление по работе с персоналом и документационному обеспечению.

Прием документов при подаче лично: г.Нижевартговск, ул. Ленина, дом 56, Управление по работе с персоналом и документационному обеспечению (понедельник – четверг: с 8-30 до 17-00, пятница: с 8-30 до 15-30, перерыв на обед с 12-30 до 13-30).

Конкурс будет проведен 16 декабря 2021 года в зале Ученого совета ФГБОУ ВО «НВГУ» (г.Нижевартговск, ул. Ленина, дом 56, кабинет 218).

С Положением о порядке замещения должностей научных работников можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «Нижевартговский государственный университет» (www.nvsu.ru) и на портале вакансий (<http://ученые-исследователи.рф>).

Ректор



С.И. Горлов