

**Отчет  
профсоюзного комитета  
Первичной профсоюзной  
организации работников  
Нижевартовского государственного  
университета  
за 2017 год**



# Состав профкома

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| 1. Кругликова Галина Геннадьевна -  | Председатель профкома;  |
| 2. Безбородова Юлия Владимировна -  | зам. председателя профкома,<br>председатель социально-бытовой<br>комиссии |
| 3. Власова Ирина Николаевна -       | бухгалтер профкома  |
| 4. Линкер Гульнара Ринатовна-       | секретарь профкома  |
| 5. Гасникова Светлана Юрьевна -     | председатель культурно-досуговой<br>комиссии                              |
| 6. Криволапова Альбина Магсумовна - | член культурно-досуговой комиссии   |
| 7. Родиков Александр Степанович -   | председатель комиссии по выполнению<br>коллективного договора             |
| 8. Знакомова Марина Геннадьевна -   | председатель правовой комиссии  |
| 9. Никонова Елена Захаровна –       | член правовой комиссии  |
| 10. Волков Леонид Александрович -   | председатель спортивно-<br>оздоровительной комиссии                       |
| 11. Голосай Александр Викторович -  | член спортивно-оздоровительной<br>комиссии                                |



# УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- участие в разработке Коллективного договора (дополнительное соглашение № 2 принято 13 января 2018 г.) и контроль за его соблюдением;
- участие в разработке изменений в Положение о заработной плате работников (внесены изменения на заседании Ученого совета 26.12.2017 г.);
- внесение изменений в Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников и других нормативных актов университета, в том числе по охране труда, об аттестации работников, введению «эффективного контракта» и пр.



# ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ

- ✓ Согласование приказов, связанных с режимом работы сотрудников, графиков работы и отпусков и др.
- ✓ Проведение разъяснительной работы:
  - встречи с представителями пенсионных фондов;
  - разъяснение положений коллективного договора, системы оплаты труда.
- ✓ Проведение собраний в подразделениях совместно с администрацией университета.
- ✓ Юридическая помощь. Например, по получению звания «Ветеран труда».
- ✓ Работа по индивидуальным обращениям.



# ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений.
2. Проведено укомплектование объектов противопожарным вооружением (огнетушители).
3. Дважды проведены комплексные учения на всех объектах по эвакуации сотрудников и студентов в случае возникновения пожара.
4. Проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда.
5. Проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, улучшившие условия труда работников. Планово в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные.
6. Проведена реконструкция системы ОПС в здании Физкультурно-оздоровительного комплекса.
7. Во время проведения комплексных проверок надзорными органами не выявлено нарушений.
8. Проведена комплексная работа по организации физической охраны объектов.
9. Проведена ревизия - пожарного оборудования на всех объектах Университета.
10. Проведены лабораторно-инструментальные исследования: параметры микроклимата, уровня освещенности и химического анализа воды до подачи и после выхода.



# МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

| Мероприятие   | 2015 г.             | 2016 г.              | 2017 г.              |
|---|---------------------|----------------------|----------------------|
| Пожарная безопасность<br>(перезарядка<br>огнетушителей и др.) | 2 170 695,04        | 2 745 879,24         | 906 884,96           |
| Проведение СОУТ   | 240 300,0           | 0                    | 0                    |
| Обучение работников<br>Университета                           | 0                   | 293 385,3            | 0                    |
| Лабораторно-<br>инструментальные<br>исследования              | 99 900,0            | 65 000,0             | 483 874,81           |
| Медицинский осмотр  | 343 221,5           | 937 535,0            | 885 930,51           |
| Другие  | 5 445 793,86        | 19 953 220,82        | 20 794 528,53        |
| <b>Всего</b>  | <b>8 299 910,40</b> | <b>23 995 020,06</b> | <b>23 071 218,81</b> |



# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА НВГУ

| Произведены расходы  | Сумма (руб.)      |                   |  |
|--|-------------------|-------------------|--|
|  | 2015 г.           | 2016 г.           | 2017 г.  |
| Медицинские услуги «Нижневартовский ПНД»                                   | 285 600,00        | 252 000,00        | 270 000,00   |
| Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, «Аквасоль» ) | -                 | 288 248,50        | 477 403,93   |
| Организация отдыха и оздоровления на базах отдыха                          | 82 544,00         | 40 751,50         | 141 800,00   |
| Культурно-массовые мероприятия: (8 марта, посещение театра)                | 209 856,00        | 19 000,00         | 5 403,00   |
| <b>ИТОГО:</b>  | <b>578 000,00</b> | <b>600 000,00</b> | <b>894 606,93</b><br>194 606,93 – из средств профсоюза |



# ОПЛАТА САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

| Источник финансирования                           | Сумма затрат (руб.) |                   | Количество работников |           |
|---|---------------------|-------------------|-----------------------|-----------|
|   | 2016 г.             | 2017 г.           | 2016 г.               | 2017 г.   |
| По договорам с профсоюзом из средств работодателя | 252 000,00          | 270 000,00        | 12                    | 13        |
| Из внебюджетных средств работодателя              | 555 080,00          | <b>458 494,00</b> | 27                    | 22        |
| <b>ИТОГО:</b>                                     | <b>807 080,00</b>   | <b>728 494,00</b> | <b>39</b>             | <b>33</b> |





# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

## Профсоюз:

- материальная помощь на лечение, смерть ближайших родственников, тяжелое материальное положение;
- премия в связи с юбилейной датой;
- подарки к Дню пожилого человека;
- подарки к Новому году детям работников до 14 лет;
- подарки работникам к Новому году и Международному женскому дню.

## Работодатель:

- материальная помощь в связи рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение и в иных случаях.



# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ИЗ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗА (МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ)

| Основания выплаты                                 | 2016 г.<br>(в руб.) | 2017 г.<br>(в руб.) |
|---|---------------------|---------------------|
| К юбилею  | 135 000,00          | 117 000,00          |
| На погребение (смерть<br>ближайших родственников) | 45 000,00           | 55 000,00           |
| Лечение и оплата лекарств                         | 72 762,60           | 26 000,00           |
| Сложное материальное<br>положение                 | 131 000,00          | 106 000,00          |
| <b>ИТОГО:</b>                                     | <b>383 762,60</b>   | <b>304 000,00</b>   |



# ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА:

---

---

- Соревнования по настольному теннису;
- Соревнования по логическим играм (шашки, шахматы, нарды);
- День здоровья по подразделениям (2 раза в год);
- Соревнования по подледному лову(апрель) и рыбалка (сентябрь);
- Организация оздоровительных групп.



# КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА:

- Праздник, посвященный Международному женскому дню 8 марта и 23 февраля (по подразделениям);
- Новогодний спектакль для детей работников;
- Праздник «Мир детства», посвященный Дню защиты детей для детей и внуков работников;
- Посещение театра – «месяц театра».



***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***

