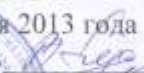




**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Изменения и дополнения
внесены и утверждены
внеочередной конференцией
18 марта 2013 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ НИЖНЕВАРТОВСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Зарегистрировано:
№ 60
от "11" апреля 2013 года
Постановление Президиума Комитета
межрегиональной организации
Профсоюза № 13
от "11" апреля 2013 года
Председатель  В.Т. Худякова



Нижевартовск
2013



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации работников Нижневартковского государственного университета (*далее ППОР НВГУ*) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (*далее – Устав Профсоюз*) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников Нижневартковского государственного университета – добровольное объединение членов Профсоюза, работников и неработающих пенсионеров Нижневартковского государственного университета.

1.3 ППОР НВГУ является организационным структурным подразделением Тюменской межрегиональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (*далее межрегиональная организация Профсоюза*) и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (*далее Профсоюза*).

1.4. Полное наименование организации: Первичная профсоюзная организация работников Нижневартковского государственного университета.

Сокращенное наименование: ППОР НВГУ.

1.5. ППОР НВГУ в соответствии с Уставом Профсоюза предоставляются права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемых комитетом межрегиональной организации Профсоюза.

1.6. ППОР НВГУ действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, решениями руководящих органов межрегиональной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. ППОР НВГУ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий и других общественных объединений, органов управления НВГУ, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

ППОР НВГУ на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность ППОР НВГУ, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. ППОР НВГУ свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-

трудовых прав и профессиональных интересов работников НВГУ – членов Профсоюза.

1.9. ППОР НВГУ реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов работников НВГУ – членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. ППОР НВГУ является юридическим лицом, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

Права и обязанности юридического лица от имени ППОР НВГУ осуществляет профсоюзный комитет и председатель ППОР НВГУ (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах своих полномочий, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

1.11. По решению профсоюзного комитета ППОР НВГУ на факультетах, кафедрах и в других структурных подразделениях НВГУ могут создаваться профсоюзные группы.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в ППОР НВГУ.

Работник – физическое лицо, работающее в НВГУ на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, в организации системы образования, действующее на основе Устава Профсоюза и Общего положения о первичной профсоюзной организации.

Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории одного или нескольких муниципальных образований.

К территориальным организациям Профсоюза относятся:

межрегиональные организации Профсоюза, действующие на территории нескольких субъектов Российской Федерации;

региональные организации Профсоюза, действующие на территории одного субъекта Российской Федерации;

местные организации Профсоюза, действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением об организации Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза:

для выборных органов ППОР НВГУ – выборные органы межрегиональной организации Профсоюза;

Профгруппа – первичное звено структурного подразделения первичной профсоюзной организации, создаваемое на кафедре, на факультете, другом структурном подразделении.

Профгрупорг – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профгрупорг, представитель (уполномоченный) Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования) либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Общим положением об организации Профсоюза.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НВГУ

3.1. Основными целями и задачами ППОР НВГУ являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления НВГУ и его структурных подразделений;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности ППОР НВГУ являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность ППОР НВГУ перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе ППОР НВГУ и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность ППОР НВГУ и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НВГУ

4.1. Права ППОР НВГУ:

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении НВГУ, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью ППОР НВГУ и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности межрегиональной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей межрегиональной организации Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности межрегиональной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых ППОР НВГУ;

обращаться в межрегиональную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности ППОР НВГУ:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности межрегиональной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник НВГУ, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в НВГУ;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в ППОР НВГУ;

работники НВГУ, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией НВГУ на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в ППОР НВГУ.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в НВГУ после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в ППОР НВГУ.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России и перешедших на работу в НВГУ, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с НВГУ;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в ППОР НВГУ;
исключения из Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в ППОР НВГУ.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком ППОР НВГУ.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома ППОР НВГУ.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, либо вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в ППОР НВГУ по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом ППОР НВГУ в форме учетной карточки в бумажном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных, правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых профкомом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, настоящее Положение, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе ППОР НВГУ, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в ППОР НВГУ по основному месту работы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании профсоюзной группы, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявлением благодарности;

премированием;

награждением ценным подарком;

награждением почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иными поощрениями.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевому наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом и настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается конференцией, профкомом ППОР НВГУ, выборными коллегиальными органами межрегиональной организации Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на конференции, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. ППОР НВГУ в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях НВГУ создаются профсоюзные группы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в ППОР НВГУ проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета – не реже одного раза в 5 лет;

профгруппорга – один раз в 2-3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе подразделения – не позднее, чем за 3 дня;

конференции в ППОР НВГУ – не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя ППОР НВГУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. ППОР НВГУ строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются профкомом ППОР НВГУ на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами ППОР НВГУ являются:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

Органами профсоюзной группы – профсоюзное собрание, профгруппорг. Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, порядок их избрания

определяются соответственно конференцией (собранием), профсоюзным комитетом, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

8.2. Конференция.

Конференция является высшим руководящим органом ППОР НВГУ.

8.2.1. Полномочия конференции:

утверждает положение о ППОР НВГУ, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы ППОР НВГУ;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, избирает председателя организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов ППОР НВГУ;

утверждает структуру ППОР НВГУ;

избирает делегатов на конференции межрегиональной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации ППОР НВГУ по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом межрегиональной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности ППОР НВГУ;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель ППОР НВГУ, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии ППОР НВГУ являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации ППОР НВГУ считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в ППОР НВГУ;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью ППОР НВГУ в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом ППОР НВГУ.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении НВГУ и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками НВГУ;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в ученый совет, иные представительные и другие органы управления НВГУ;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в ППОР НВГУ в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов ППОР НВГУ;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю ППОР НВГУ.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании,

кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации:

8.4.1. Для осуществления текущего руководства деятельностью ППОР НВГУ избирается председатель ППОР НВГУ, который является единоличным выборным исполнительным органом ППОР НВГУ.

Срок полномочий председателя ППОР НВГУ – пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель ППОР НВГУ, его заместитель (заместители) входит в состав комитета по должности.

8.4.2. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания профсоюзного комитета;

представляет интересы ППОР НВГУ в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени ППОР НВГУ;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт ППОР НВГУ и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении ППОР НВГУ, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени ППОР НВГУ;

организует учет членов Профсоюза;

предоставляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами;

утверждает учетную политику ППОР НВГУ, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом ППОР НВГУ, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя ППОР НВГУ;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов ППОР НВГУ, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.4.3. В отсутствие председателя ППОР НВГУ его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППОР НВГУ по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, настоящего Положения, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции ППОР НВГУ, созываемой профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем ППОР НВГУ по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя ППОР НВГУ в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.6. С председателем ППОР НВГУ после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени ППОР НВГУ трудовой договор подписывает один из членов профкома ППОР НВГУ в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.4.7. Решение председателя ППОР НВГУ принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Профсоюзная группа структурного подразделения НВГУ

8.5.1. Первичным звеном организационной структуры ППОР НВГУ являются профсоюзные группы, которые формируются на факультетах, отделах, иных структурных подразделениях НВГУ.

8.5.2. Органами профсоюзной группы являются: собрание, профгрупорг.

8.5.3. Собрание профсоюзной группы:

- рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза и постановлений профкома;
- избирает профгруппорга и заслушивает его отчет;
- избирает делегатов на конференцию ППОР НВГУ;
- делегирует в состав профсоюзного комитета в соответствии с утвержденными на конференции ППОР НВГУ квотами.

Собрание в структурном подразделении проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.

8.5.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в ППОР НВГУ.

Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

8.5.5. Организацию деятельности профсоюзной группы в период между собраниями осуществляет профгруппорг. Срок полномочий профгруппорга – 2-3 года.

8.5.6. Профгруппорг:

- созывает собрания, организует работу профгруппы;
 - обеспечивает выполнение решений выборных органов ППОР НВГУ;
 - ведет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;
 - знакомит членов Профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами Профсоюза;
 - представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном комитете;
 - организует работу по приему в Профсоюз новых членов;
- Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы и профкому ППОР НВГУ.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НВГУ

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ППОР НВГУ, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия ППОР НВГУ.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза.

Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия ППОР НВГУ избирается на отчетно-выборной конференции ППОР НВГУ на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППОР НВГУ избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППОР НВГУ принимает участие в работе профкома ППОР НВГУ с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НВГУ

10.1. Права ППОР НВГУ как юридического лица.

10.1.1. ППОР НВГУ имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.2. ППОР НВГУ имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

10.2. Имущество ППОР НВГУ:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства ППОР НВГУ, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. ППОР НВГУ может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-

культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4 ППОР НВГУ вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.5. ППОР НВГУ может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.6. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам ППОР НВГУ, а ППОР НВГУ не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

10.7.1. ППОР НВГУ владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.7.2. ППОР НВГУ распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами ППОР НВГУ.

10.7.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.7.5. ППОР НВГУ имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении ППОР НВГУ.

10.7.7. ППОР НВГУ имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.

10.8. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты территориальных организаций Профсоюза – на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (плenums) и являются обязательными для ППОР НВГУ.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НВГУ

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом межрегиональной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация ППОР НВГУ в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации ППОР НВГУ и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией ППОР НВГУ по согласованию с президиумом комитета межрегиональной организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации ППОР НВГУ комитет ППОР НВГУ обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что ППОР НВГУ – юридическое лицо – находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета межрегиональной организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом ППОР НВГУ. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой ППОР НВГУ выступает в суде.

11.6. Ликвидация ППОР НВГУ как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество ППОР НВГУ, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. ППОР НВГУ обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов ППОР НВГУ: Российская Федерация, 628605, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Нижневартовск.

Запись о государственной регистрации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 09 февраля 2003 года за основным государственным регистрационным номером 1038605503320.

Запись о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы юридического лица, внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 12 ноября 2013 года за государственным регистрационным номером 2138600014639.

Начальник Управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Ханты-Мансийскому
автономному округу – Югре

В.И. Брюхов



Продолжить документацию и оформить печать
Управления Министерства юстиции
Российской Федерации
по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре
Листа (ов) 2

Должность: *Секретарь - документалист*
Ф.И.О.: *Сидорова Е.А.*

Подпись: *Сидорова Е.А.*

2013



