

ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА

■ Осенью этого года воспитатель подготовительной группы дошкольного отделения Излучинской начальной школы Екатерина Верещагина победила в районном конкурсе «Воспитатель года» и теперь готовится к региональному этапу.

Когда утром заходишь в детский сад, сразу чувствуешь такой знакомый с детства запах каши и паровых котлет. В приёмной группы уже ждёт воспитатель, а по коридорам спешат няни в колпаках и косыночках, позвякивая крышками от кастрюль и чайников – несут малышам завтрак. Ребятишки по парам, держась за руки, идут с зарядки. Вокруг чистота и красота! Таким представляется детский сад каждое утро родителям, которые доставляют туда любимых чад, а сами бегут на работу. Именно такую картину ежедневно видит и наша героиня.

Мы приехали в гости к Екатерине Александровне, чтобы своими глазами увидеть рабочие будни воспитателя детского сада, и попали на занятие в подготовительной группе. Ребята делали ёлочку. На шаблон приклеивали украшения, сделанные из фетра. Они с удовольствием вырезали игрушки, звёздочки, старались украсить новогоднюю красавицу. У всех получалось по-разному, но удовольствие от работы получили все! Этот вид занятий и стал методической темой для представления на конкурсе – «Формирование аппликационных умений посредством нетрадиционной техники – аппликация из фетра».

На открытом конкурсном занятии Екатерина Верещагина делала с ребятами корзинку для бабушки, а на мастер-классе вместе с членами жюри – броши

Дети чувствуют, кто их любит



из фетра. «Такие занятия очень нравятся ребятам. Это огромный простор для творчества, причём поделки получаются очень красивыми. Я долго искала материал, изделия из которого будут «жить» долго: не разобьются, не выцветут от солнца и не помнутся», – рассказала о выборе материала для творчества наша собеседница. Кроме того, она сама любит работать с фетром, и это увлечение передаётся детям. Вообще, при помощи творчества воспитательный процесс идёт намного продуктивнее.

Екатерина Александровна – воспитатель с большим опытом работы, а началась её педагогическая деятельность

ещё с Исык-Кульского университета, после окончания филологического факультета по распределению попала преподавателем на свою же кафедру, поступила в аспирантуру. Но у жизни на всё свои планы.

Вместе с мужем переехала на Север, здесь родилась старшая дочка. В 2008 году в детский сад было сложно попасть, и когда искала место для маленькой дочери – предложили работу. Так что в садик мама пошла вместе с ребёнком, а потом и всю свою трудовую деятельность связала с дошкольной педагогикой.

«Екатерина Верещагина – это человек, у которого всё разложено по по-

лочкам: и планы работы, и материалы для творчества, и даже мысли. Она тщательно готовится к каждому занятию с детьми, прорабатывает все детали, советуется с более опытными педагогами, учитывает мнение окружающих. Дипломатична в разговоре с родителями. Именно эти характеристики и стали решающими при выборе кандидатуры на конкурс «Воспитатель года», – так отзывается о Екатерине Александровне заместитель директора по дошкольному образованию Излучинской начальной школы Ольга Гончаренко.

Действительно, в подготовительной группе у Екатерины Александровны царит порядок. На занятиях – рабочая творческая атмосфера. Ребята соблюдают технику безопасности при работе с ножницами, клеем, самостоятельно убирают рабочее место, а это говорит о том, что с малышами проделана огромная работа, эти умения обязательно пригодятся им в школе.

Работать с этими детьми воспитатель начала, когда они были во второй младшей группе. Сегодня же они грамотные дошколята, для которых 1 сентября прозвенит первый школьный звонок. Стоит ли говорить о том, как жалко будет расставаться с ними в мае, на выпускном, но такова работа воспитателя. А за ними следом, снова к Екатерине Александровне, придут другие малыши, и история начнётся сначала.

Юлия ВОРОНИНА.
Фото Михаила ПЛЕЦКОГО.

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

■ Курсы повышения квалификации теперь стали доступны в формате онлайн.

Нефтяники АО «Самотлорнефтегаз» НК «Роснефть» стали одними из первых, кто подал заявки на обучение.

Нижевартовский государственный университет выбран площадкой, где реализуется программа «Старт в Югре образовательных технологий в нефтегазовой сфере». Она осуществляется в рамках национального проекта «Образование» и даёт возможность работникам ТЭК пройти дополнительное обучение без

Курсы для нефтяников

являются нефтегазовый и электроэнергетический секторы. С учётом этого были составлены образовательные курсы, что в итоге позволило университету завоевать высокий рейтинг среди других 74 вузов, подавших заявки, и стать площадкой для реализации проекта».

Всего в обучающем курсе представлено 11 программ. В рамках проекта Нижевартовский госуниверситет подготовит 2 000 высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов по техническим



специальностям, сформируется культура бережливого производства. Всего охваченных информационной поддержкой по популяризации дополнительных образовательных про-

«Рассчитываем, что любой человек в любом возрасте всегда имеет потребность в повышении своих профессиональных знаний и компетенций. Это очень важно для карьерного роста, для будущего компании, где трудится сотрудник.

отрыва от производства. Онлайн-курсы повышения квалификации Нижевартовский государственный университет реализует совместно с «Самотлорнефтегазом», для которого вуз является стратегическим партнёром.

Как сказал проректор по развитию НВГУ Буркит Махутов, «в модуле предложены дополнительные образовательные программы, направленные на подготовку кадров с учётом регионального спроса. Наиболее развитыми у нас в округе



грамм предполагается не менее 45 тысяч человек.

Как выяснилось, наиболее востребованными у нефтяников являются следующие направления: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Химическая технология органических веществ», «Организация обслуживания и оперативно-диспетчерское управление оборудования электрических сетей».

По условиям проекта слушатель может участвовать только в

нет, то все материалы доступны онлайн. Рассчитываем, что любой человек в любом возрасте всегда имеет потребность в повышении своих профессиональных знаний и компетенций. Это очень важно для карьерного роста, для будущего компании, где трудится сотрудник. Именно в этом и заключается цель проекта, – отметил Буркит Махутов.

Алсу ТАЛИПОВА.
Фото предоставлено
АО «Самотлорнефтегаз».