

АКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

В Приполярье заменят опоры ЛЭП

Россети приступают к реализации на Ямале четырехлет-ного проекта стоимостью 1,2 миллиарда рублей. Пред-стоит модернизировать транзитные линии электропере-дачи 220 кВ общей протяженностью свыше 800 километ-ров. Наибольший объем работ придется на ЛЭП «Урен-гой—Надым», где 341 опору перенесут на фундаменты, обладающие увеличенной несущей способностью. Осо-бое внимание будет уделено реконструкции воздушной линии Оленья—Ямбург, проходящей по вечномерзлым грунтам. Всего предстоит заменить 550 опор.

ЧМК произвел 2000 километров рельсов

На Челябинском металлургическом комбинате (ЧМК) увеличено производство фасонного проката—100-мет-ровых рельсов, а также балок, швеллеров и спецпрофи-лей, используемых в строительстве, вагоностроении и до-быче полезных ископаемых. Продукция пользуется ста-бильным спросом в России и СНГ. С применением про-дукции ЧМК построен целый ряд крупных объектов: ско-ростная магистраль Москва—Санкт-Петербург, компрес-сорные станции для «Северного потока», высоковольтная линия газопровода «Сила Сибири», академия хоккейного клуба «Авангард» в Омске, Фрунзенский мост в Самаре, станций метро в Казани, цеха Актотайского ГОКа в Казах-стане и другие. Реализация рельсов выросла за год на 10 процентов, другого проката—на восемь.

«Максим» добрался до Филиппин

В городе Себу на Филиппинах в тестовом режиме начал работать международный сервис «Максим». Курганская компания стала первой из российских агрегаторов такси на местном рынке. Себу выбран для старта как особая экономическая зона и наиболее стабильный регион стра-ны, где много молодежи и туристов. В городе высокий спрос на поездки: здесь нет метро, а общественный транспорт не справляется в час пик. После Себу компа-ния планирует расширить географию присутствия в островном государстве, где проживает около 100 милли-онов человек,—это огромный и перспективный рынок. Развитие сервиса будет происходить за счет собственных средств. Филиппины стали третьей страной Юго-Восточ-ной Азии, где работает «Максим».

Студенты попали в десятку

Десять студентов Нижневартковского госуниверситета и нижеквартовского филиала Тюменского индустриально-го университета стали первыми именными стипендиата-ми «Самолеторнефтегаза». Вузы, давние партнеры дочер-него предприятия Роснефти, представили на рассмотре-ние учредителя корпоративной стипендии кандидатуры 27 учащихся, которые соответствовали критериям буду-щего работодателя. Это отличная успеваемость, интерес к научно-исследовательской деятельности, награды за участие в тематических конференциях, олимпиадах. Де-сятка лучших определится после собеседования претен-дентов с руководителями подразделений компании.

Тысячный электровоз отправится в путь

На заводе «Уральские локомотивы» состоялась передача тысячного электровоза 2ЭС6 «Синара» РЖД. Юбилей-ная машина отправится на Южно-Уральскую железную дорогу. Современные локомотивы серийно производят-ся в Верхней Пышме с 2008 года. Товарные характеристики 2ЭС6 дают возможность водить тяжеловесные соста-вы—до 8000 тонн, а энергоэффективность машины на 7 процентов выше, чем у локомотивов на постоянном токе, отмечают железнодорожники. Сегодня это самый массовый электровоз постоянного тока нового поколе-ния на сети РЖД. При его создании применен целый ряд инноваций: 80 процентов технических решений ранее не использовались в отечественном машиностроении. В 2019 году на заводе выпущено 155 таких машин.



Передача тысячного электровоза стала настоящим праздни-ком и для коллектива завода, и для железнодорожников.

Гибридный гидроразрыв признан эффективным

На востоке ЯНАО впервые в отечественной практике на ачимовских залежах нефти опробована новая техноло-гия многостадийного гидроразрыва пласта (ГРП)—гиб-ридная. Получен превосходный результат: дебит одной из скважин оказался втрое больше ожидаемого. Экспери-мент, проведенный на Вынгаяхинском месторождении «Ноябрьскнефтегаза», решено распространить на дру-гие месторождения компании с ачимовскими запасами. По предварительным подсчетам, благодаря инновации уйдет до 2025 года дополнительно добыть 7 миллионов тонн нефти, а всего—28 миллионов. Преимущество гиб-ридного ГРП—в возможности создания в пласте трещин, длина которых в 3–5 раз превышает стандартные. Ноу-хау рождено в содружестве со специалистами научно-технического центра компании. «Газпромнефть-ГЕО» и исследовательского центра МФТИ.

Автокран переключат на электропривод

Челябинский механический завод, входящий в ассоциа-цию «Росспецмаш», освоил выпуск автокранов, допол-нительно укомплектованных электродвигателем для ра-боты с грузами. Первый образец автокрана грузоподъем-ностью 25 тонн и длиной стрелы 22 метра прошел расши-ренные испытания и готов к отгрузке. Как пояснили спе-циалисты, длительное использование двигателя на холосто-м ходу или низких оборотах при работе в «крановом» режиме приводит к его быстрому износу, увеличению расхода масла и топлива. Новый автокран укомплекто-ван электромотором, работающим от сети переменного тока, которая имеется на любой стройплощадке. Нова-ция позволит увеличить ресурс автомобильного двигате-ля, снизить вредные выбросы, сэкономить на топливе.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

АНАЛИЗ Уральские предприятия переводят работников на повременную оплату труда

Сделка со сделкой



Татьяна Казанцева, Свердловская область

АКЦЕНТ

В современной экономике работодателю уже не нужно «много-много продукции», требуется другое—конкретное количество, качественно и точно в срок

Одно из крупных про-мышленных пред-приятий региона объявило, что уходи-т от сдельщины и переходит на повре-менку. Причем не волевым решением руководства: сей-час на предприятии обсуждают плюсы и минусы двух подходов и приглашают к разговору всех сотрудников. Так какая же си-стема оплаты труда более про-грессивная—сдельная или по-временная? И почему вообще возник этот разговор?

Курс на уход от сдельщины на ВСМПО взяли несколько лет назад. Вопрос деликатный, по-скольку затрагивает интересы и рабочих, и руководства, пишет заводская газета «Новатор». По-этому многотиражка пригласи-ла всех желающих высказаться на эту тему на своих страницах. Пока, по данным издания, число сторонников сдельщины и по-временки примерно одинаково.

Оказывается, сдельщиков—кузнцов, плавильщиков, станоч-ников—на верхнесалдинском предприятии стало заметно мень-

ЦИФРА
3,5
ТЫСЯЧИ
коллективных договоров за-ключено на предприятиях Свердловской области

ше. Многие рабочие волнуются, что ликвидация сдельной формы приведет к сокращению зарплат. Газета успокаивает: два года назад рабочих двух цехов переве-ли на повременку, но перед этим пересмотрели нормы и ввели до-плату за многостаночное обслу-живание.

Заводчанам объясняют, зачем вообще нужны перемены, на на-глядных примерах. Так, в 2018 го-ду токари-карусельщики одного из цехов перевыполнили план в четыре раза. Однако для этого ра-бочие самовольно откорректиро-вали управляющие программы. В результате время обработки из-делий сократилось за счет увели-чения скорости резания и сокра-щения программы обработки за-готовок. Инженеры поставили «диагноз»: опасное нарушение технологии. Чтобы лишить са-модельщиков «рационализаторов» стимула, пришлось внести из-менения в положение об оплате сменного нормированного за-дания. Средний доход станочников был сохранен, но технология они больше не нарушали—просто не было смысла.

Пока большая часть работ-ников титанового предприятия—сдельщики. Но, судя по всему, стахановские подвиги здесь уже не требуются: работодателю не

нужно «много-много продук-ции», требуется другое—кон-кретное количество, качествен-но и точно в срок.

Подобные ситуации возни-кают и на других предприятиях, и нередко новации внедряются не без проблем.

—Сколько существуют эти формы оплаты труда, столько же не утихают споры о том, какая из них лучше, эффективнее в усло-виях современной экономики. На мой взгляд, обе обладают плюсами и минусами, но имеют право на существование. Выбор зави-сит от особенностей конкретной отрасли или участка производ-ства, от задач, стоящих перед предприятием на данном этапе развития,—считает главный спе-циалист департамента социаль-но-трудовых отношений Федера-ции профсоюзов Свердловской области Валерий Капустян.

По его словам, сдельная пла-та целесообразна там, где можно измерить результаты работы и поставить заработок в прямую зависимость от выработки. Ее применяют, если нужно стимули-ровать рабочих к дальнейшему росту объемов выпуска, если ко-личественные показатели они в состоянии увеличить. При сдель-щине важную роль играет норми-рование труда.

А повременка появляется в тех случаях, когда работник не может влиять на рост выработ-ки при регламентированных технологических процессах. Обычно так оплачивается труд руководителей, инженерно-технических работников, спе-циалистов и служащих, часто и вспомогательных рабочих. И бу-дущее, кажется, именно за этой формой оплаты.

—Сегодня в экономически развитых странах уже 80 процен-тов рабочих находится на повре-менке,—уверяет завкафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Наталья Тон-ких.—Дело в том, что рыночная экономика работает «под заказ», при этом вид выпускаемой про-дукции может измениться или понадобится переоборудовать ра-бочих на другое направление. А сдельщина чревата перепроиз-водством. Часто бывает, что изго-товленное сверх заказа потом просто невозможно сбыть. К тому же ее главные минусы—вал в ущерб качеству, нарушения прави-ло охраны труда.

К слову, активно внедряемая сегодня практика «сбережливой производства» предполагает именно повременную форму с премиальным аспектом. В от-личие от сдельщины, при повре-менной форме оплаты труда у работника есть стимул и воз-можность повышать свою ква-лификацию. А от этого в том числе зависит и рост произво-дительности труда.

В итоге Наталья Тонких сло-няется к тому, что повременная форма с установленной нормой выработки—это хорошо. Конеч-но, если средние заработки ра-ботников при этом не умень-

Производители титана на Урале работают под заказ и не гонятся за валом.

шатся. Увы, нередки и случаи ухудшения условий труда. На практике бывает так: сначала коллективу объявляют о введе-нии сдельщины, и работники «набирают обороты», резко увеличивая объемы выпуска продукции. Супервыработка фиксируется и становится нор-мой... при последующем пере-ходе на повременку. Это недопу-стимо, считают эксперты.

—При всей важности выбора формы оплаты труда гораздо важнее, чтобы весь процесс про-ходил в строгом соответствии с трудовым законодательством. В статье 135 Трудового кодекса РФ, например, говорится, что «локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются ра-ботодателем с учетом мнения представительного органа ра-ботников»,—напоминает Вале-рий Капустян.—Именно поэто-му на предприятиях, где силь-ные профсоюзы, заключают коллективные договоры, при этом защищенность работни-ков при любой форме оплаты труда на порядок выше. ●

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ
На днях в Екатеринбурге подписа-но трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в УрФО. Срок действия документа—2020–2022 годы, одним из основных его пунктов стала совместная работа властей, работодателей и профсо-юзов по увеличению заработной платы на предприятиях федераль-ного округа.

КОРРУПЦИЯ
Сотрудницу фонда капремонта и подрядчика уличили в откатах

ЗА ТРИ ПРОЦЕНТА

Наталья Швабауэр, Свердловская область

Региональный фонд капремон-та оказался замешан в неприят-ной ситуации: одна из его сот-рудниц в створе с подрядчи-ком обогатилась на десять мил-лионов рублей.

Как рассказали в СКР по Свердловской области, рассле-дование уголовного дела уже завершено. Его фигуранты—на-чальница одного из отделов фонда, индивидуальный пред-приниматель, который «за воз-награждение» от трех до пяти процентов от стоимости кон-трактов в 2016–2019 годах си-стематически оказывался по-бедителем конкурсов, проводи-мых фондом, а также посред-ник. В зависимости от роли каждого они обвиняются в со-вершении преступлений, пре-дусмотренных статьями УК РФ 204 (коммерческий подкуп) и 204.1 (посредничество в ком-мерческом подкупе).

Общая сумма откатов за не-сколько лет составила 10,7 мил-лиона рублей. Заплатив, подряд-чик мог быть уверен, что акты выполненных его фирмой работ будут подписаны без замечаний и оплачены без задержек.

Капремонт, наряду с ветхим и аварий-ным жильем, вхо-дит в ТОП-10 про-блем, на которые чаще всего жало-вались жители Свердловской области в центр «ЖКХ-Контроль»

Чтобы собрать доказатель-ную базу, следователи провели выемку документов, допросы и очные ставки, получили заклю-чение нескольких судебных экспертиз, в том числе фоно-графической, лингвистической и почерковедческой. Дело вме-сте с обвинительным заключе-нием передано в суд.

К слову, капремонт, наряду с ветхим и аварийным жильем, входит в ТОП-10 жилищно-коммунальных проблем, на ко-торые чаще всего жаловались жители Свердловской области в цен-тр «ЖКХ-Контроль»: толь-ко с мая по декабрь 2019 года доля таких обращений состави-ла 18,9 процента от общего ко-личества. Чаще других недо-вольство высказывали жители Серова.

—Анализируя жалобы, мы видим, что людей беспокоят случаи, когда дома из категории аварийных переводят в катего-рию требующих капремонта. Это связано с непрофессиона-лизмом либо «содействием» ко-миссии по оценке жилья. Кроме того, жильцы не могут разо-браться в проектно-сметной до-кументации по капремонту. За-частую, читая ее, можно подум-ать, что это про другой дом,—комментирует статистику Евге-ний Сутягин, руководитель ре-гионального центра «ЖКХ-Контроль».—Кроме того, пово-дом для обращений к нам стано-вятся манипуляции с подписа-нием актов выполненных работ, разгильдяйство подрядчика и отклонения от первоначального задания, иногда—хищение материалов. Порой сами соб-ственники проявляют халат-ность в выборе «ответственного лица», на самом деле не знаю-щего, с какой стороны подхо-дить к проекту, но четко выпол-няющего указания, где поста-вить подпись. ●

Кстати
План капремонта многоквар-тирных домов в Свердловской области за 2019 год выполнен полностью: строитель-но-монтажные работы велась на 1037 зданиях, в том числе на 31-м, перешедшем с 2018 года. Еще по 320 подготовлена проектно-сметная докумен-тация. Программа охватила 72 муниципалитета, затраты на нее составили 3,4 миллиарда рублей. В 2020 году заплани-рован капремонт 1044 жилых домов.



Малое наукоемкое предприятие «АЙ-ТОР», получившее в 2019 году господ-держку, планирует выйти со своей продукцией на зарубежные рынки.