



Буркит МАХУТОВ.

МАХУТОВ Буркит Набатбаевич – проректор по развитию Нижневартковского государственного университета:

– ⁽¹⁾ В 2020 году в рамках ФП «Новые возможности для каждого» НВГУ реализовал проект «ЭДУОЙЛТЕХСТАРТ ЮГРА!». В результате внедрились 17 современных программ непрерывного образования с применением ДОТ, обучили свыше 3 тыс. граждан. Среди них слушатели из республик Адыгея, Алтай, Калмыкия, Марий Эл, Тыва, Чувашия, Алтайского края и Курганская область, нуждающихся в ускоренном развитии. Аудитория информационной компании проекта насчитывала более 960 тыс. человек.

Доля участвовавших в реализации дополнительных профессиональных программ НПП университета составила 33%. К процессу обучения были привлечены и высококвалифицированные специалисты ключевых предприятий нефтегазовой и электроэнергетической отраслей ХМАО – Югры и образовательной сферы.

Одним из эффективных решений стало внедрение многопрофильного сегментированного подхода. Проект включает социально-гуманитарный, ИКТ, электроэнергетический и нефтегазовый сегменты, которые особо актуальны в регионе.

О достаточно высоком уровне эффективности организационно-технического, информационного и методического сопровождения проекта свидетельствуют многочисленные отзывы слушателей.

Выводы сделаны следующие: регулярно анализировать программы ПП и ПК в соответствии с потребностями стейкхолдеров, партнеров и ключевых работодателей; продолжить реализацию внедренных программ непрерывного образования в дистанционном формате на рынки СНГ; проводить маркетинговые исследования востребованных программ непрерывного образования.

– ⁽³⁾ Инициативы Минобрнауки РФ в области дополнительного профессионального образования направлены, прежде всего, на то, чтобы выстроить в РФ гибкую и мобильную систему ДПО, адаптирующуюся к VUCA-миру и готовую мгновенно реагировать не только на текущие потребности рынка труда. В контексте глобальных изменений также важно разрабатывать дополнительные профессиональные программы, формирующие компетенции будущих профессий, про которые работодатели могут ещё и не знать.

Одно из решений, которое я бы предложил к воплощению в университете, – выйти на мировые рынки с фронтальными программами ДПО на иностранных языках. Тем более, что благодаря ФП «Новые возможности для каждого» у НВГУ есть приобретенный опыт и инструментарий реализации программ ДПО в дистанционном формате.

– ⁽⁴⁾ Не разграничивал бы жестко особенности взаимодействия университета с предприятиями реального сектора экономики с основным и дополнительным образовательным программам. Считаю, что только взаимодополнение является ключом к успеху. Базовые кафедры, профильные классы, R&D, КПК, стажировки, производственная практика, конференции, форсайт-сессии на предприятиях ключевых работодателей – все это направлено на брендинг и позиционирование нашего вуза на региональном уровне и реальное повышение качества предложения на рынке труда.

Отмечу, что в рамках реализации ФП «Новые возможности для каждого» на базе НВГУ к разработке программ ДПО мы привлекли администрацию г. Нижневартовска и Нижневартковского района, сотрудников центра электронной демократии, компаний «Нижневартовскнефтеотдача», «ЮТЭК – Покачи», «Славнефть-Мегионнефтегаз» и других ключевых предприятий региона.

– ⁽⁵⁾ Основная проблема заключается в гарантиях трудоустройства. Мы тесно сотрудничаем с центром занятости региона и ориентируемся на соответствующие актуальные вакансии на предприятиях. С целью выполнения социальной функции по стабилизации ситуации на рынке труда планируется обучать граждан в рамках нацпроектов «Демография» и «Цифровая экономика» с плановым трудоустройством по договорам с работодателями, компаниями, заказчиками и бизнес-партнерами, участвовавшими в разработке, реализации и сопровождении ОП, а также с ключевыми предприятиями региона.

Коллегам рекомендую внедрять актуальные для работодателей программы ДПО.

– ⁽⁶⁾ Абсолютно согласен с министром образования, науки и молодежной политики Нижегородской области Ольгой Петровой. Только при условии симбиоза трех ключевых игроков, а именно университетов как драйверов методик обучения, ИТ-компаний – разработчиков прорывного образовательного софта и предприятий-партнеров, выступающих заказчиками актуальных компетенций реального сектора экономики региона, можно добиться фронтальных синергетических эффектов.

Если говорить об опыте: совместно с МИП «Инновационные технологии» и компанией «РН-Бурение» разработан информационный ресурс по техносферной безопасности на электронной площадке «ЭДУОЙЛТЕХСТАРТ ЮГРА».

– ⁽⁷⁾ В нашем случае эффективным оказалось точечное обращение к реальному сектору (информирование организаций-работодателей, рассылка информационных писем, размещение контента на сайтах организаций-работодателей; рассылка информационного буклета слушателям программ ДПО), СМС-рассылка с использованием сервиса «МТС Маркетолог» и



работа в социальных сетях ВКонтакте, Facebook, Instagram.

Как положительный момент отмечу узнаваемость ФП «Новые возможности для каждого», результатом чего стало повышение привлекательности дополнительных образовательных программ для граждан автономного округа.

Так как апробированные в период реализации проекта алгоритмы работы оказались результативными, используем их и в постпандемийной практике.

– ⁽⁸⁾ Продвижением непрерывного образования на базе университета занимается управление развития и платных образовательных услуг (УРиПОУ). В 2020 году реализованы программы профессиональной переподготовки (ПП), повышения квалификации (ПК) и общеразвивающие для детей и взрослых.

По 49 программам ПП заключены 367 договоров. По 48 – количество выпускников насчитывает 464 человека: для сравнения, в 2019 году обучение прошли более 360 слушателей. Наиболее востребованными направлениями являются «Информационно-коммуникационные технологии и ресурсы в образовании», «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», «Техносферная безопасность», «Химическая технология органических веществ», «Экология». С применением дистанционных технологий обучения реализовали 44 программы ПП. УМКД по этим программам в полном объеме размещены на сайте. Всего реализованы 44 программы ПП, обучены более 3,2 тыс. человек.

Из реализованных программ ПК, обучение по которым прошли свыше 3,1 тыс. человек, 17

были разработаны и введены в систему ДО НВГУ в рамках ФП «Новые возможности для каждого». Наиболее востребованными оказались такие, например, как «Развитие цифровых компетенций с использованием ресурсов и сервисов цифровой экономики», «Тьюторское сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью», «Технологии обеспечения защиты персональных данных».

Что касается общеразвивающих программ, то за указанный период была реализована 21, в том числе 15 для детей (568 человек) и 6 для взрослых (241 человек).

Кроме того, для 250 молодых специалистов и работников компании «Самотлорнефтегаз» организована и проведена 23-я региональная научно-техническая конференция.

По итогам 2020 года среднегодовая численность обучающихся по дополнительным профессиональным программам составила более 420 человек, общая – свыше 4,8 тыс. слушателей.

На подготовку по ОП и прочим услугам были заключены 596 договоров, из них 28 с юридическими лицами, на программы ДПО – 481, на дополнительные общеразвивающие программы детей и взрослых – 115, на прочие виды услуг – 1.

Также в 2020 году заключено соглашение о предоставлении гранта в форме субсидий из федерального бюджета по проекту «Обучение граждан по программам непрерывного образования в образовательных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы и программы профессионального обучения» ФП «Новые возможности для каждого» нацпроекта «Образование».

КРУГЛЫЙ СТОЛ