

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-План-ПМ01.01	КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ФГБОУ ВО «НВГУ» НА 2020 ГОД

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



**КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ  
 ФГБОУ ВО «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
 УНИВЕРСИТЕТ»  
 НА 2020 ГОД**

Принято решением Учёного совета  
 протокол № 13 от 24 декабря 2019 г.

Низневартовск – 2019

СМК-План-ПМ01.01	Версия 1	Дата 24.12.2019	Стр. 1/112
------------------	----------	-----------------	------------

## СОДЕРЖАНИЕ:

стр.

I. Концептуальные положения Комплексного плана работы Университета на 2020 год. ....	3
1. Базовые положения для разработки Комплексного плана.....	3
2. Миссия, основная цель и приоритеты развития Университета.....	3
II. Основные цели и задачи деятельности университета на 2020 год.....	4
III. Планы работ по блокам мероприятий.....	8
1. План работ в блоке «Образование».....	8
2. План работы в блоке «Наука и инновация».....	21
3. План работ в блоке «Корпоративная культура и студенческое самоуправление».....	28
4. План работ в блоке «Информационное позиционирование университета».....	40
5. План работ в блоке «Международная деятельность».....	42
6. План работ в блоке «Развитие карьеры и дополнительное образование».....	48
7. План работ в блоке «Координация взаимодействия структурных подразделений».....	64
8. План работ в блоке «Инфраструктура».....	71
9. План работ в блоке «Финансовое обеспечение деятельности университета».....	76
IV. Организационно-экономические механизмы реализации Комплексного плана работы университета на 2020 год.....	79
V. Анализ рисков на 2020 год.....	80

## **I. Концептуальные положения Комплексного плана работы Университета на 2020 год.**

### **1. Базовые положения для разработки Комплексного плана**

Комплексный план работы университета на 2020 год (далее Комплексный план) нацелен на достижение стратегических целей и повышение роли университета в реализации федеральных, региональных и отраслевых концепций, стратегий, программ развития.

Комплексный план работы университета разработан с учетом:

– Концепции Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 гг.

– Программы развития ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» на период 2014-2020 гг.

Система количественных показателей Комплексного плана ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» и показатели эффективности инновационного управления университетом соотносится с системой целевых индикаторов и показателей следующих концепций:

– Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (в части развития системы образования);

– Концепции Федеральной целевой программы развития образования ХМАО-Югры на 2016- 2020 гг.

### **2. Миссия, основная цель и приоритеты развития Университета**

#### **Миссия университета**

Нижневартовский государственный университет – ведущий вуз в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, подготавливающий высококвалифицированных, конкурентоспособных и востребованных специалистов для различных отраслей экономики и образования региона посредством предоставления качественных образовательных услуг.

#### **Видение**

Нижневартовский государственный университет – это:

– признанный лидер образовательных технологий и услуг, соответствующих международным стандартам;

– современный вуз, выпускающий специалистов для работы на предприятиях и в организациях города Нижневартовска, Нижневартовского района и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

– университет, сохраняющий и поддерживающий традиции академической науки, развивающий научно-инновационную деятельность;

– региональный центр международного сотрудничества.

#### **Стратегические цели развития Университета:**

– быть лидером в предоставлении качественных образовательных и научно-исследовательских услуг в условиях модернизации (диверсификации) экономики региона, реструктуризации образования и науки;

– стать активным участником экономической жизни города Нижневартовска и Нижневартовского района, способствовать устойчивому развитию и формированию территории инновационной экономики;

– стать центром международного сотрудничества и интеграции образовательных программ, научных и прикладных исследований.

## II. Основные цели и задачи деятельности университета на 2020 год

Раздел плана / процедура СМК	Цель / задачи
<b>1. Блок «Образование»</b>	<b>Цель: Обеспечение высокого качества образования, укрепление позиций Университета на российском и международном рынке образовательных услуг</b>
ОП01.02 Проектирование и разработка основных профессиональных образовательных программ	1.1. Создать условия для реализации проектно-ориентированных образовательных программ инженерного, социально-экономического, педагогического, естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла 1.2. Обеспечение качества проектирования и разработки основных профессиональных образовательных программ 1.3. Организация доступной образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья
ОП01.06 Реализация основных профессиональных образовательных программ и государственная итоговая аттестация	1.4. Обеспечение качества реализации основных профессиональных образовательных программ 1.5. Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации учебного процесса и применения информационно-коммуникационных технологий 1.6. Выполнение государственного задания и государственного контракта по подготовке специалистов, конкурентоспособных на современном рынке труда 1.7. Реализация проектно-ориентированных образовательных программ
<b>2. Блок «Наука и инновации»</b>	<b>Цель: Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, ориентированных на удовлетворение актуальных потребностей модернизации экономики и социальной сферы ХМАО-Югры, становление и развитие научных школ Университета</b>
ОП02 Научно- исследовательская деятельность	2.1. Развитие материально-технической базы научно-исследовательских структур Университета 2.2. Развитие эффективной системы воспроизводства научно-педагогических кадров высшей квалификации, обеспечивающей развитие научно-педагогических школ Университета 2.3. Выполнение инициативных и финансируемых НИР и ОКР по заказу федеральных и региональных органов власти в рамках целевых программ развития научных исследований 2.4. Создание сети научно-образовательных структур совместно с предприятиями реального сектора экономики для развития практико-ориентированного обучения 2.5. Проведение фундаментальных и прикладных исследований по отраслям наук в рамках УГС 2.6. Обеспечение процедуры охраны результатов интеллектуальной собственности и управление нематериальными активами 2.7. Проведение на базе Университета научных мероприятий различного уровня
ПП01.06 Управление редакционно-	2.8. Выполнение комплекса работ связанных с издательской деятельностью Университета

издательской деятельностью	
<b>3. Блок «Корпоративная культура и студенческое самоуправление»</b>	<b>Цель: Совершенствование воспитательной работы, развитие студенческих общественных объединений и студенческого самоуправления, способствующих формированию у обучающихся общественно значимых качеств, общекультурных и профессиональных компетенций</b>
ОП03 Воспитательная работа	3.1. Развитие студенческого спорта 3.2. Развитие системы патриотического воспитания молодежи и формирования активной гражданской позиции 3.3. Совершенствование системы социального обеспечения студентов 3.4. Совершенствование системы студенческого самоуправления 3.5. Гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма, профилактика распространения идеологии экстремизма и терроризма в молодежной среде 3.6. Создание университетской среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи 3.7. Профилактика социально-негативных явлений 3.8. Создание университетской среды для реализации социальных проектов
<b>4. Блок «Информационное позиционирование университета»</b>	<b>Цель: Развитие информационного позиционирования Университета</b>
ПМ01.02 Управление имиджем	4.1. Повышение результативности информационно-имиджевых мероприятий, направленных на укрепление и развитие информационного позиционирования Университета
<b>5. Блок «Международная деятельность»</b>	<b>Цель: Интернационализация образовательной деятельности, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе</b>
ОП05 Международная деятельность	5.1. Интернационализация образовательных программ, развитие академической мобильности студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава 5.2. Формирование контингента студентов и ППС из числа иностранных граждан 5.3. Привлечение средств от образовательной и иной деятельности из иностранных источников 5.4. Содействие формированию имиджа университета на международном уровне
<b>6. Блок «Развитие карьеры и дополнительное образование»</b>	<b>Цель: Выполнение контрольных цифр приема в НВГУ в соответствии с государственным заданием, привлечение к обучению в университете наиболее подготовленных абитуриентов. Формирование у обучающихся навыков адаптации к меняющимся потребностям рынка труда для достижения конкурентоспособности через ориентацию на междисциплинарность знаний, инновации, диверсификацию компетенций, высокий уровень мобильности, воспитание инновационной и предпринимательской культуры</b>
ОП01.03	6.1. Организация профориентационной работы с учащимися и

Профориентационная работа	выпускниками общеобразовательных школ, организаций среднего профессионального образования 6.2. Выявление одаренных учащихся и их сопровождение в исследовательской деятельности, организация олимпиад и других мероприятий с привлечением студентов
ОП01.04 Прием	6.3. Формирование контингента поступающих по всем уровням высшего образования (бакалавриат, магистратура, аспирантура)
ОП01.07 Содействие трудоустройству выпускников	6.4. Содействие трудоустройству выпускников и развитию карьеры
ОП04 Дополнительное образование	6.5. Разработка программ дополнительного образования детей и взрослых; программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, ориентированных на развитие рынка труда на территории округа 6.6. Реализация дополнительных образовательных программ 6.7. Привлечение средств
<b>7. Блок «Координация взаимодействия структурных подразделений»</b>	<b>Цель: Совершенствование организационной структуры Университета и повышение эффективности управления</b>
ПМ01.01 Стратегическое планирование	7.1. Совершенствование процесса планирования деятельности Университета по реализации федеральных и региональных программ (проектов)
ПП01.03 Управление персоналом	7.2. Формирование механизма управления персоналом, позволяющего обеспечить развитие кадрового и интеллектуального капитала Университета
ПМ01.03 Управление СМК	7.3. Выполнение мероприятий направленных на совершенствование структуры и системы управления Университета
ОП01.01 Анализ требований потребителей ОП01.08 Анализ удовлетворенности потребителей	7.4. Определение требований заинтересованных сторон к основным и поддерживающим процессам и определение соответствия деятельности вуза предъявляемым требованиям 7.5. Оценка качества предоставляемых услуг и определение возможностей для улучшения
<b>8. Блок «Инфраструктура»</b>	<b>Цель: Обеспечение информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспитательного процесса и научных исследований Университета</b>
ПП01.01 Управление инфраструктурой и производственной средой	8.1. Обеспечение комплексной безопасности на объектах Университета 8.2. Поддержание и развитие материально-технической базы Университета для организации и функционирования всех процессов Университета 8.3. Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности и ресурсосбережение
ПП01.04 Управление библиотечно-информационными ресурсами	8.5. Обеспечение информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспитательного процесса и научных исследований Университета

ПП01.05 Управление информатизацией	8.6. Модернизация деятельности Университета в области информатизации и удовлетворения требований потребителей по предоставлении информационных услуг
<b>9. Блок «Финансовое обеспечение деятельности университета»</b>	<b>Цель: Финансовое обеспечение учебного, научного и воспитательного процессов необходимыми ресурсами в соответствии с современными требованиями</b>
ПП01.02 Управление финансами	<p>9.1. Развитие системы многоканального финансирования Университета</p> <p>9.2. Оптимизация расходов учреждения с учётом действующих нормативно-правовых документов</p> <p>9.3. Обеспечение выполнения обязательств Университета</p> <p>9.4. Обеспечение выполнения плана финансово – хозяйственной деятельности Университета</p> <p>9.5. Улучшение финансовых показателей Университета за счет средств от приносящей доход деятельности</p>

### III. Планы работ по блокам мероприятий

#### 1. План работ в блоке «Образование»

**Ответственный за направление** – проректор по образовательной деятельности

**Цель мероприятий** – обеспечение высокого качества образования, укрепление позиций Университета на российском и международном рынке образовательных услуг

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполне- ния (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плано- вое значе- ние на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП01.02 Проектирован ие и разработка основных профессионал ьных образовательн ых программ</b>	1.1. Создать условия для реализации проектно-ориентированных образовательных программ инженерного, социально-экономического, педагогического, естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла	1.1.1. Разработка проектно-ориентированных образовательных программ на основе междисциплинарного подхода, формирующих опережающие компетенции, в том числе по социальному предпринимательству и управлению социальными проектами	Начальник управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления, начальник отдела управления качеством, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	Январь-апрель 2020 г.	Количество разработанных проектно-ориентированных образовательных программ	ед.	8
					Доля образовательных программ, в которых включены модули (дисциплины), формирующие компетенции, в том числе по социальному предпринимательству и управлению социальными проектами	%	5
	1.2. Обеспечение	1.2.1. Разработка ООП	Начальник	Январь-	Доля разработанных	%	100



1	2	3	4	5	6	7	8
	качества проектирования и разработки основных профессиональных образовательных программ	в соответствии с утвержденными ФГОС ВО 3++	управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления, начальник отдела управления качеством, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	апрель 2020 г.	ООП по утвержденным ФГОС ВО 3++		
		1.2.2. Проверка соблюдения университетом лицензионных требований, требований ФГОС ВО и иных требований законодательства в сфере образования	Начальник управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления, начальник отдела управления качеством, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	01.01.2020-31.12.2020	Соответствие лицензионным требованиям	%	100
		1.2.3. Расширение спектра	Деканы, заведующие	Январь-апрель	Количество ООП, разработанных по	ед.	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		образовательных программ, ориентированных на приоритетные направления развития научно-исследовательской и инновационной деятельности Университета и потребности экономики, социальной и культурной сфер региона в рамках модели непрерывного образования	кафедрами, руководители ООП Начальник управления лицензирования и аккредитации, деканы, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	2020 г. 01.01.2020-31.12.2020	новым профилям Лицензирование новых направлений	ед.	2
	1.3. Организация доступной образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья	1.3.1. Обеспечение условий для инклюзивного образования	Начальник управления лицензирования и аккредитации, деканы, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	01.01.2020-31.12.2020	Выполнение мероприятий Плана по обеспечению условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	%	100
		1.3.2. Разработка и (или) актуализация нормативной документации по обучению инвалидов	Начальник управления лицензирования и аккредитации, деканы,	01.01.2020-31.12.2020	Наличие локальных нормативных актов, обеспечивающих создание условий для обучения инвалидов и	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		и лиц с ограниченными возможностями здоровья	руководители структурных подразделений		лиц с ограниченными возможностями здоровья		
		1.3.3. Организационно-методическое обеспечение образовательного процесса инклюзивного обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	Начальник управления лицензирования и аккредитации, деканы, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	01.01.2020-31.12.2020	Наличие необходимого организационно-методического обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ, нуждающихся в специальных условиях обучения	%	100
<b>ОП01.06 Реализация основных профессиональных образовательных программ и государственная итоговая аттестация</b>	1.4. Обеспечение качества реализации основных профессиональных образовательных программ	1.4.1. Проведение внешнего аудита образовательных программ	Начальник управления лицензирования и аккредитации, деканы, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений	01.01.2020-30.06.2020	Количество образовательных программ, прошедших процедуру внешнего аудита	ед.	6
		1.4.2. Подготовка к аккредитационной экспертизе ООП в рамках государственной аккредитации	Начальник управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления,	01.01.2020-31.12.2020	Доля реализуемых ООП, соответствующих требованиям ФГОС ВО	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
			начальник отдела управления качеством, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП				
		1.4.3. Получение государственной аккредитации образовательным программам	Начальник управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления, начальник отдела управления качеством, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	Декабрь 2020 г.	Получение нового свидетельства о государственной аккредитации	%	100
		1.4.4. Повышение квалификации НПР в соответствии с требованиями, установленными законодательством об образовании	Начальник управления по работе с персоналом и документационно му обеспечению, начальник управления	01.01.2020-31.12.2020	Доля НПР, имеющих документы о повышении квалификации	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
			лицензирования и аккредитации, деканы, заведующие кафедрами				
		1.4.5. Разработка и внедрение системы независимой оценки качества образования (НОКО)	Начальник управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления, начальник отдела управления качеством, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП.	01.01.2020-31.12.2020	Доля ООП, в которых используется механизм НОКО	%	100
			Начальник управления лицензирования и аккредитации, начальник учебно-методического управления, начальник отдела управления качеством,	01.01.2020-31.12.2020	Количество студентов участвующих в ФИЭБ, в том числе: по 2 направлениям участие не менее 10 человек по каждому направлению	ед.	30

1	2	3	4	5	6	7	8
			деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП				
		1.4.7. Использование онлайн-курсов при реализации ООП	Начальник учебно- методического управления, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	01.01.2020- 31.12.2020	Число реализуемых ООП, для которых обеспечивается возможность выбора обучающимися онлайн- курсов в объеме не менее 10% от общей трудоемкости ООП	ед.	8
			Начальник учебно- методического управления, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	01.01.2020- 31.12.2020	Численность обучающихся, освоивших часть ООП с помощью онлайн- курсов (доля от общей численности по ООП)	%	20
	1.5. Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации учебного процесса и применения	1.5.1. Расширение объёма дисциплин с использованием элементов электронного обучения и дистанционных технологий обучения	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами, руководители	01.01.2020- 31.12.2020	Доля дисциплин ООП, обеспечивающих только универсальные компетенции, использующих элементы электронного обучения и/или дистанционных технологий обучения	%	90

1	2	3	4	5	6	7	8
	информационно-коммуникационных технологий		ООП				
		1.5.2. Обеспечение эффективного функционирования личных кабинетов обучающихся и НПР в ЭИОС	Начальник управления информатизации, директор библиотеки, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля обучающихся и НПР имеющих логины и пароли	%	100
			Директор библиотеки, деканы, заведующие кафедрами, руководители ООП	01.01.2020-31.12.2020	Доля обучающихся на курсе по ООП, имеющих сформированный портфолио по 80 % разделов	%	100
		1.5.3. Осуществление планирования и организации учебного процесса с помощью автоматизированных средств	Начальник управления информатизации	01.01.2020-31.12.2020	Обеспеченность рабочими местами методистов кафедр в программном продукте "РПД"	%	100
			Начальник управления информатизации, начальник учебно-методического управления, заведующие кафедрами, руководители ООП	01.01.2020-31.12.2020	Доля рабочих программ в ООП, разработанных с применением "РПД"	%	100
			Начальник управления	01.01.2020-	Обеспеченность рабочими местами	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
			информатизации. Деканы	31.12.2020	руководителей ОПОП, методистов кафедр, специалистов деканатов, заведующих кафедрами и деканов в АС "Университет ПРОФ"		
			Начальник управления информатизации. Начальник учебно- методического управления. Деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Внедрение функционала "Рабочий кабинет преподавателя" АС 1С "Университет ПРОФ"	%	100
			Начальник управления информатизации, начальник учебно- методического управления, декан	01.01.2020- 31.12.2020	Внедрение функционала "Личный кабинет преподавателя" АС 1С "Университет ПРОФ"	%	100
			Начальник управления информатизации, начальник учебно- методического управления, декан	01.01.2020- 31.12.2020	Внедрение функционала "Личный кабинет студента" АС 1С "Университет ПРОФ"	%	100
			Начальник	01.01.2020-	Внедрение	%	100



1	2	3	4	5	6	7	8
			управления информатизации, начальник учебно-методического управления, деканы	31.12.2020	функционала "Личный кабинет абитуриента" АС 1С "Университет ПРОФ"		
			Начальник управления информатизации, начальник учебно-методического управления, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Внедрение функционала "Планирование учебного процесса" (включая Расчет нагрузки) АС 1С "Университет ПРОФ"	%	100
			Начальник управления информатизации, начальник учебно-методического управления, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Внедрение функционала "Управление персоналом" АС 1С	%	100
			Начальник управления информатизации, начальник отдела по работе с абитуриентами	01.01.2020-31.12.2020	Внедрение функционала "Приемная комиссия" АС 1С "Университет ПРОФ"	%	100
			Начальник управления информатизации,	01.01.2020-31.12.2020	Внедрение функционала "Управление	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
			начальник учебно-методического управления, деканы		студенческим составом" АС 1С "Университет ПРОФ"		
			Начальник управления информатизации, начальник учебно-методического управления, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Планирование расписания учебных занятий в "РУЗ ГАЛАКТИКА"	%	100
	1.6. Выполнение государственного задания и государственного контракта по подготовке специалистов, конкурентоспособных на современном рынке труда	1.6.1. Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации в части сохранения контингента	Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Доля студентов, обучающихся за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	%	Не менее 97,5
		1.6.2. Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики	Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Доля студентов и аспирантов, обучающихся за счет средств бюджета ХМАО-Югры	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры в части сохранения контингента					
		1.6.3. Сохранение контингента по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре	Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента), по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента обучающихся по основным образовательным программам высшего образования (при наличии лицензии)	%	7
	1.7. Реализация проектно-ориентированных	1.7.1. Формирование контингента обучающихся по	Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Доля студентов обучающихся по проектно-	%	3

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
	образовательных программ	проектно-ориентированным образовательным программам			ориентированным образовательным программам, в общей численности студентов		

## 2. План работы в блоке «Наука и инновация»

**Ответственный за направление** – первый проректор, проректор по научной работе.

**Цель мероприятий** – развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, ориентированных на удовлетворение актуальных потребностей модернизации экономики и социальной сферы ХМАО-Югры, становление и развитие научных школ Университета

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполнения (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плановое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП02 Научно-исследовательская деятельность</b>	2.1. Развитие материально-технической базы научно-исследовательских структур Университета	2.1.1. Создание системы материально-технического оснащения НИД университета	Начальник управления научных исследований (УНИ), деканы, заведующие кафедрами, зав. научно-исследовательскими лабораториями (НИЛ)	01.01.2020-31.12.2020	Приобретение современного научного оборудования для проведения исследований по приоритетным направлениям РФ и ХМАО-Югры	т.р.	3000
		2.1.2. Освоение новых научно-исследовательских технологий	Начальник УНИ, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество проектов с использованием дорогостоящего и нового оборудования в исследованиях (по проектам, грантам, хоздоговорным работам), отражение	ед.	8

1	2	3	4	5	6	7	8
					в публикациях (методика исследования)		
	2.2. Развитие эффективной системы воспроизводства научно-педагогических кадров высшей квалификации, обеспечивающей развитие научно-педагогических школ Университета	2.2.1. Увеличение публикационной активности научно-педагогических сотрудников в ведущих научных изданиях	Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020-31.12.2020	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science в расчете на 100 НПР	ед.	130
Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ			01.01.2020-31.12.2020	Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПР	ед.	451	
Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ			01.01.2020-31.12.2020	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of	ед.	18	

1	2	3	4	5	6	7	8
					Science, в расчете на 100 НПР		
			Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020-31.12.2020	Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus в расчете на 100 НПР	ед.	66
		2.2.2. Увеличение числа НПР, имеющих индекс Хирша выше 3	Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ.	01.01.2020-31.12.2020	Доля НПР (доценты, профессора), имеющих индекс Хирша 5 и выше	%	90
		2.2.3. Повышение уровня индекса Хирша НВГУ	Начальник УНИ	01.01.2020-31.12.2020	Индекс Хирша (РИНЦ) НВГУ	значени е	25
		2.2.4. Организация системы научно-исследовательской деятельности студентов, магистрантов, аспирантов	Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Доля студентов, принявших участие в конкурсе на лучшую НИР студентов	%	2
			Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Численность студентов очной формы обучения, принявших участие в выполнении научных исследований и разработок	чел.	600
			Начальник	01.01.2020-	Доля студентов,	%	60

1	2	3	4	5	6	7	8
			УНИ, декань, заведующие кафедрами	31.12.2020	принявших участие в работе научных конференциях, семинарах и т.п. всех уровней (в том числе студенческих)		
			Начальник УНИ, декань, руководител и СНО	01.01.2020- 31.12.2020	Доля студентов, постоянно участвующих в работе конструкторских бюро и студенческих научных лабораторий	%	3
			Начальник УНИ, декань, заведующие кафедрами	01.01.2020- 31.12.2020	Доля студентов, принявших участие во Всероссийской олимпиаде по английскому языку для студентов нелингвистических специальностей	%	3
			Начальник УНИ, декань, заведующие кафедрами	01.01.2020- 31.12.2020	Количество участников в конференциях, конкурсах, олимпиадах международного, всероссийского и регионального уровня	чел.	2000
			Начальник	01.01.2020-	Количество	чел.	30



1	2	3	4	5	6	7	8
			УНИ, декань, заведующие кафедрами	31.12.2020	участников в конкурсе «Персональный грант ректора НВГУ для студентов, магистрантов и аспирантов»		
	2.3. Выполнение инициативных и финансируемых НИР и ОКР по заказу федеральных и региональных органов власти в рамках целевых программ развития научных исследований	2.3.1. Организация временных научно- исследовательских коллективов для выполнения НИОКР по приоритетным направлениям РФ и региона	Начальник УНИ, заведующие кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020- 31.12.2020	Количество проектов в государственном задании по НИД	ед.	4
	2.4. Создание сети научно- образовательных структур совместно с предприятиями реального сектора экономики для развития практико- ориентированного обучения	2.4.1. Создание совместных научно- образовательных структур (лабораторий, центров, кластеров и т.п.)	Начальник УНИ, заведующие кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020- 31.12.2020	Количество НИЛ, НОЦ и т.д.	ед.	4
	2.5. Проведение фундаментальных и прикладных исследований по отраслям наук в	2.5.1. Выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований и разработок	Начальник УНИ, декань, заведующие кафедрами	01.01.2020- 31.12.2020	Общий объем научно- исследовательских, опытно- конструкторских и	т. р.	27000

1	2	3	4	5	6	7	8
	рамках УГС				технологических работ (далее – НИОКР) Объем НИР, тыс. руб.		
			Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020-31.12.2020	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (не менее)	т. р.	52
			Начальник УНИ	01.01.2020-31.12.2020	Динамика роста (увеличения) доходов от НИОКР по сравнению с предыдущим периодом в расчете на одного НПП	%	8
	2.6. Обеспечение процедуры охраны результатов интеллектуальной собственности и управление нематериальными активами	2.6.1. Организация работ по сопровождению патентной деятельности и защиты авторских прав на результаты интеллектуальной деятельности	Начальник УНИ, деканы, заведующие кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020-31.12.2020	Количество охранных документов на объекты интеллектуальной собственности Университета, полученных ежегодно	ед.	5
	2.7. Проведение на базе Университета научных мероприятий различного уровня	2.7.1. Проведение на базе университета международных и (или) всероссийских научных конференций не менее, чем по 4 отраслям наук,	Начальник УНИ, деканы, зав. кафедрами, зав. НИЛ	01.01.2020-31.12.2020	Конференции, количество	ед.	5

1	2	3	4	5	6	7	8
		соответствующих ОП, реализуемым в рамках УГС					
<b>ПП01.06 Управление редакционно-издательской деятельностью</b>	2.8. Выполнение комплекса работ связанных с издательской деятельностью Университета	2.8.1. Ежеквартальное формирование и выпуск научного журнала «Вестник Нижневартковского государственного университета»	Начальник УНИ	01.01.2020-31.12.2020	Количество изданных журналов	ед.	4
		2.8.2. Формирование ежегодных выпусков сборников научных журналов аспирантов, магистрантов, студентов	Начальник УНИ	01.01.2020-31.12.2020	Количество изданных журналов	ед.	2

### 3. План работ в блоке «Корпоративная культура и студенческое самоуправление»

**Ответственный за направление** – проректор по образовательной деятельности

**Цель мероприятий** – совершенствование воспитательной работы, развитие студенческих общественных объединений и студенческого самоуправления, способствующих формированию у обучающихся общественно значимых качеств, общекультурных и профессиональных компетенций

Процедура СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполне- ния (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Планов ое значе- ние на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП03 Воспитательн ая работа</b>	3.1. Развитие студенческого спорта	3.1.1. Участие студентов в физкультурно- оздоровительных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	Начальник управления по делам студентов (УДС), Председатель Спортивного клуба, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Доля обучающихся, участвующих в физкультурно- оздоровительных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	%	18
			Начальник управления по делам студентов (УДС), Председатель Спортивного клуба, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Количество физкультурно- оздоровительных мероприятий внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского	ед.	12

1	2	3	4	5	6	7	8
					уровней		
			Начальник управления по делам студентов (УДС), Председатель Спортивного клуба	01.01.2020-31.12.2020	Количество призовых мест (наград), занятых в физкультурно-оздоровительных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	ед.	8
		3.1.2. Участие студентов в спортивно-массовых мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	Начальник УДС, Председатель Спортивного клуба, декан	01.01.2020-31.12.2020	Доля обучающихся, участвующих в спортивно-массовых мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	%	18
			Начальник УДС, Председатель Спортивного клуба, декан	01.01.2020-31.12.2020	Количество спортивно-массовых мероприятий внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	ед.	12

1	2	3	4	5	6	7	8
			Начальник УДС, Председатель Спортивного клуба	01.01.2020- 31.12.2020	Количество призовых мест (наград), занятых в спортивно- массовых мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	ед.	7
		3.1.3. Участие студентов в спортивных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	Начальник УДС, Председатель Спортивного клуба	01.01.2020- 31.12.2020	Доля обучающихся, участвующих в спортивных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	%	4
			Начальник УДС, Председатель Спортивного клуба	01.01.2020- 31.12.2020	Количество спортивных мероприятий внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	ед.	12
			Начальник УДС,	01.01.2020- 31.12.2020	Количество призовых мест (наград), занятых	ед.	5

1	2	3	4	5	6	7	8
			Председатель Спортивного клуба		в спортивных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней		
	3.2. Развитие системы патриотического воспитания молодежи и формирования активной гражданской позиции	3.2.1. Организация деятельности студенческих объединений патриотической направленности	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях, патриотической направленности	ед.	50
Начальник УДС, специалист УДС			01.01.2020-31.12.2020	Количество общественных объединений патриотической направленности	ед.	4	
3.2.2. Совершенствование работы исторических и патриотических клубов (объединений), ведущих историко-просветительскую и патриотическую работу		Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество проведенных мероприятий просветительской патриотической направленности (экскурсии, экспозиции, акции, лекции, митинги)	ед.	45	
		Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях	%	30	

1	2	3	4	5	6	7	8
					просветительской и патриотической работе (экскурсии, экспозиции, акции, лекции, митинги)		
		3.2.3. Участие студентов в мероприятиях патриотической направленности внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	Начальник УДС, специалист УДС, деканы Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество мероприятий патриотической направленности внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	ед.	27
				01.01.2020-31.12.2020	Доля обучающихся, принимающих участие в мероприятиях патриотической направленности внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	%	10



1	2	3	4	5	6	7	8
	3.3. Совершенствование системы социального обеспечения студентов	3.3.1. Совершенствование системы социальной поддержки студентов активно участвующих в общественной жизни университета, города и округа.	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Количество обучающихся, получающих повышенную стипендию за активное участие в культурно-досуговой, общественной и спортивной деятельности университета	чел.	70
	3.4. Совершенствование системы студенческого самоуправления	3.4.1. Организация и проведение курсов, тренингов, мастер-классов по повышению квалификации студенческого совета и актива студентов	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Доля обучающихся, принявших участие в курсах, тренингах, мастер-классах по повышению квалификации студенческого совета и актива студентов	%	20
			Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Доля обучающихся, задействованных в работе Объединенного Совета Обучающихся НВГУ	%	15

1	2	3	4	5	6	7	8
		3.4.2. Участие студентов в окружных, Федеральных и международных Форумах, слетах студенческого актива	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Количество обучающихся, принявших участие в окружных и всероссийских форумах, слетах студенческого актива	чел.	200
	3.5. Гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма, профилактика распространения идеологии экстремизма и терроризма в молодежной среде	3.5.1. Организация и проведение кураторских часов, направленных на профилактику ксенофобии, экстремизма	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020- 31.12.2020	Доля обучающихся, принявших участие в кураторских часах направленных на профилактику ксенофобии, экстремизма	%	50
Начальник УДС, специалист УДС, деканы			01.01.2020- 31.12.2020	Количество кураторских часов в студенческих академических группах направленных на профилактику ксенофобии, экстремизма	ед.	60	
Начальник УДС, специалист УДС, деканы		01.01.2020- 31.12.2020	Доля обучающихся, принявших участие во встречах со специалистами УМВД России по городу Нижневартовску с обучающимися НВГУ (профилактика преступлений террористического	%	30		

1	2	3	4	5	6	7	8
		<p>характера, экстремистских проявлений, ответственности за заведомо ложные сообщения о совершении теракта, по информированию о криминальных субкультурах)</p>					
		<p>3.5.3. Организация и проведение студенческих мероприятий, направленных на укрепление межнациональных связей, пропаганду культурных ценностей</p>	<p>Начальник УДС, специалист УДС, деканы</p>	<p>01.01.2020-31.12.2020</p>	<p>Доля обучающихся, принявших участие в студенческих мероприятиях, направленных на укрепление межнациональных связей, пропаганду культурных ценностей (круглые столы, акции, дискуссионные площадки, форумы)</p>	<p>%</p>	<p>50</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
			Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество мероприятий, направленных на укрепление межнациональных связей, пропаганду культурных ценностей (круглые столы, акции, дискуссионные площадки, форумы)	ед.	10
			Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество обучающихся с экстремистскими проявлениями	чел.	0
	3.6. Создание университетской среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи	3.6.1. Участие обучающихся в фестивалях и конкурсах, форумах городского, окружного, всероссийского и международного уровней	Советник ректората по молодежной политике, специалист центра культуры и творчества, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество, полученных студенческими творческими объединениями призовых мест на городских, окружных, всероссийских и международных конкурсах, форумах и фестивалях	ед.	30

1	2	3	4	5	6	7	8
		3.6.2. Участие обучающихся во внутривузовских, городских, окружных, всероссийских и международных конкурсах, форумах и фестивалях	Советник ректората по молодежной политике, специалист центра культуры и творчества, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля вовлеченности обучающихся в конкурсы, форумы и фестивали творческого характера	%	20
	3.7. Профилактика социально-негативных явлений	3.7.1. Организация и проведение встреч специалистов БУ «Нижевартовская психоневрологическая больница» с обучающимися НВГУ. <i>Направление: профилактика наркомании и алкоголизма</i>	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля вовлеченности обучающихся в мероприятия-встречи со специалистами БУ «Нижевартовская психоневрологическая больница» по профилактике наркомании и алкоголизма	%	15
		3.7.2. Организация и проведение встреч сотрудников УМВД России по городу Нижневартовску (отдел участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних) с обучающимися НВГУ. <i>Направление: профилактика</i>	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля вовлеченности обучающихся в мероприятия-встречи с сотрудниками УМВД России по городу Нижневартовску (отдел участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних) по	%	15

1	2	3	4	5	6	7	8
		<i>девиантного и делинквентного поведения среди несовершеннолетних и совершеннолетних граждан</i>			профилактике девиантного и делинквентного поведения среди несовершеннолетних и совершеннолетних граждан		
		3.7.3. Организация и проведение встреч сотрудников УМВД России по городу Нижневартовску (отдел по контролю за оборотом наркотиков) с обучающимися НВГУ. <i>Направление: профилактика правонарушений и преступлений, связанных с незаконным оборотом наркотических средств, психотропных веществ, прекурсоров</i>	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля вовлеченности обучающихся в мероприятия-встречи с сотрудниками УМВД России по городу Нижневартовску (отдел участковых уполномоченных полиции и по делам несовершеннолетних) по профилактике девиантного и делинквентного поведения среди несовершеннолетних и совершеннолетних граждан	%	15
		3.7.4. Организация и проведение встреч специалистов территориальной комиссии по делам	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля вовлеченности обучающихся в мероприятия-встречи со специалистами территориальной	%	15

1	2	3	4	5	6	7	8
		несовершеннолетних и защите их прав при администрации города Нижневартовска с обучающимися НВГУ. <i>Направление: профилактика суицидального поведения в молодежной среде</i>			комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации города Нижневартовска		
		3.7.5. Организация и проведение студенческих мероприятий, направленных на профилактику социально-негативных явлений	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику социально-негативных явлений	ед.	10
	3.8. Создание университетской среды для реализации социальных проектов	3.8.1 Разработка и реализация социальных проектов	Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Количество реализуемых социальных проектов	ед.	20
			Начальник УДС, специалист УДС, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля обучающихся-волонтеров, участвующих в реализации социальных проектов	%	10

#### 4. План работ в блоке «Информационное позиционирование университета»

**Ответственный за направление** – первый проректор, проректор по научной работе; президент НВГУ

**Цель мероприятий** – развитие информационного позиционирования Университета

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполнения (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плановое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ПМ01.02 Управление имиджем</b>	4.1. Повышение результативности информационно-имиджевых мероприятий, направленных на укрепление и развитие информационного позиционирования Университета	4.1.1. Позиционирование Университета в социальных медиа Рунета (ВКонтакте, Facebook, Twitter, Instagram)	Начальник отдела по связям с общественностью (ОСО)	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество подписчиков	чел	7000
			Деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Увеличение количества подписчиков в сравнение с предыдущим годом	%	7
		4.1.2. Мониторинг существующих интернет-площадок для продвижения статуса НВГУ как современного вуза	Начальник ОСО	01.01.2020 - 31.12.2020	Увеличение количества посетителей в сравнение с предыдущим годом	%	2%
		4.1.3. Выпуск газеты «Наша газета НВГУ».	Начальник ОСО	01.01.2020 - 31.12.2020	Экземпляры издания	шт.	5
		4.1.4. Информационное сопровождение образовательной и	Начальник ОСО, деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество упоминаний о НВГУ в различных	шт.	не менее 350 упоминан



1	2	3	4	5	6	7	8
		внеучебной деятельности вуза (факультета)			источниках (не менее)		ий
		4.1.5. Подготовка и оформление полиграфической продукции к различным датам и мероприятиям (грамоты, благодарственные письма, поздравления, открытки, сувенирная печатная продукция и т.д.).	Начальник ОСО	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество макетов (не менее)	шт.	не менее 60

## 5. План работ в блоке «Международная деятельность»

**Ответственный за направление** – первый проректор, проректор по научной работе

**Цель мероприятий** – интернационализация образовательной деятельности, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполне- ния (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плано- вое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП05 Международная деятельность</b>	5.1. Интернационализация образовательных программ, развитие академической мобильности студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава	5.1.1. Реализация программы языковой подготовки/переподготовки профессорско-преподавательского состава и студентов НВГУ "Английский для академической мобильности - English for academic mobility"	Начальник отдела международного сотрудничества (ОМС), деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество студентов и преподавателей, прошедших обучение в рамках программы языковой подготовки/переподготовки	чел.	20
		5.1.2. Заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами и научными центрами	Начальник ОМС, деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество договоров о сотрудничестве	ед.	5

1	2	3	4	5	6	7	8
		5.1.3. Развитие сетевой организации образовательных и исследовательских программ совместно с вузами региона, России, стран СНГ, зарубежными вузами-партнерами	Начальник ОМС	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество программ двойных дипломов	ед.	2
		5.1.4. Развитие академической мобильности студентов и аспирантов НВГУ (при финансовой поддержке персонального гранта ректора НВГУ на обучение за рубежом)	Начальник ОМС декан	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность студентов НВГУ обучающихся по очной форме по образовательным программам ВО, прошедших обучение за рубежом не менее семестра (триместра)	чел.	4
		5.1.5. Развитие академических обменов с зарубежными вузами-партнерами	Начальник ОМС декан	Март-май 2020 г.	Численность студентов иностранных образовательных организаций, прошедших обучение в университете по очной форме обучения не менее семестра (триместра)	чел.	2
		5.1.6. Организация стажировок преподавателей в зарубежных вузах	Начальник ОМС декан	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность преподавателей прошедших стажировки в зарубежных вузах	чел.	6

1	2	3	4	5	6	7	8
		5.1.7. Прием иностранных делегаций с целью развития партнерских отношений с зарубежными вузами	Начальник ОМС	Май-июнь 2020 г.	Количество делегаций, посетивших НВГУ	ед.	5
		5.1.8. Участие в международных конференциях по вопросам международного сотрудничества и интернационализации с целью с целью развития партнерских отношений с зарубежными вузами	Начальник ОМС	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество международных конференций	ед.	4
		5.1.9. Совершенствование программ академической мобильности студентов (межвузовский обмен студентами, программы академической мобильности Erasmus+, правительственные стипендиальные программы, гранты на мобильность – DAAD, Fullbright, программы летних школ, языковые стажировки, включенное обучение)	Начальник ОМС деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность студентов, прошедших обучение за рубежом в рамках стипендиальных программ академической мобильности	чел.	6
		5.1.10. Разработка и внедрение модулей на	Начальник ОМС	01.01.2020 -	Количество модулей на английском языке	ед.	5

1	2	3	4	5	6	7	8
		английском языке с целью увеличения академической мобильности		31.12.2020			
		5.1.11. Обеспечение правового статуса иностранных граждан (обучающихся, преподавателей, представителей зарубежных делегаций)	Начальник ОМС	Май-июль 2020 г.	Количество иностранных граждан, прибывших в НВГУ в рамках академической мобильности (совместные исследовательские проекты, обмен научными и управленческими кадрами, студентами, совместные мероприятия)	чел.	9
	5.2. Формирование контингента студентов и ППС из числа иностранных граждан	5.2.1. Привлечение иностранных граждан с целью ведения преподавательской или научно-исследовательской деятельности	Начальник ОМС	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность иностранных граждан из числа НПП (включая работающих по срочным договорам)	чел.	2
		5.2.2. Привлечение иностранных граждан из стран СНГ с целью обучения по образовательным программам ВО	Начальник ОМС декан	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам ВО, в том числе по очной и	%	2

1	2	3	4	5	6	7	8
					заочной формам обучения		
		5.2.3. Привлечение иностранных граждан кроме стран СНГ с целью обучения по образовательным программам ВО	Начальник ОМС декань	Апрель - октябрь 2020 г.	Численность иностранных студентов кроме стран СНГ, обучающихся по образовательным программам ВПО, в том числе по очной и заочной формам обучения	чел.	2
	5.3. Привлечение средств от образовательной и иной деятельности из иностранных источников	5.3.1. Привлечение в бюджет университета средств от международных грантов программ, контрактов и проектов	Начальник ОМС декань	Февраль 2020 г.	Количество поданных заявок для участия в конкурсах грантов и программах Европейской комиссии (Erasmus +, Jean Monnet, Horizon 2020) и других международных конкурсах	ед.	7
Начальник ОМС декань			Июль-август 2020 г.	Количество поддержанных заявок в рамках конкурсов грантов и программ Европейской комиссии (Erasmus +, Jean Monnet, Horizon	ед.	6	

1	2	3	4	5	6	7	8
					2020) и других международных конкурсов		
	5.4. Содействие формированию имиджа Университета на международном уровне	5.4.1. Создание, пополнение и поддержка версии сайта Университета на иностранных языках	Начальник ОМС	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество языковых версий сайта	ед.	1
		5.4.2. Вступление в члены международных ассоциаций университетов и организаций	Начальник ОМС	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество организаций-партнеров	ед.	2
		5.4.3. Создание информационных материалов, буклетов, брошюр о вузе	Начальник ОМС, начальник отдела по связям с общественностью	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество информационных материалов, буклетов, брошюр	ед.	3

### 6. План работ в блоке «Развитие карьеры и дополнительное образование»

**Ответственный за направление** – выполнение контрольных цифр приема в НВГУ в соответствии с государственным заданием, привлечение к обучению в университете наиболее подготовленных абитуриентов. Формирование у обучающихся навыков адаптации к меняющимся потребностям рынка труда для достижения конкурентоспособности через ориентацию на междисциплинарность знаний, инновации, диверсификацию компетенций, высокий уровень мобильности, воспитание инновационной и предпринимательской культуры

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполнения (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плановое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП01.03 Профориентационная работа</b>	6.1. Организация профориентационной работы с учащимися и выпускниками общеобразовательных школ, организаций среднего профессионального образования	6.1.1. Разработка макетов, заказ сувенирной продукции, листовок, лифлетов. Создание профориентационных медиа-материалов	Начальник отдела по работе с абитуриентами, начальник отдела по связям с общественностью, деканы	Май 2020, декабрь 2020	Обеспеченность городских и районных мероприятий имиджевой продукцией о вузе	%	100
		6.1.2. Наполнение официального сайта университета, информационных стендов, ведение страниц в социальных сетях. Размещение информации о сроках и условиях приема	Начальник отдела по работе с абитуриентами	В сроки, установленные Минобрнауки РФ	Полнота и доступность информации о вузе и условиях приема, прозрачность сайта	%	100



1	2	3	4	5	6	7	8
		6.1.3. Организация и проведение общеуниверситетского дня открытых дверей	Начальник отдела по работе с абитуриентами, начальник отдела по связям с общественностью, деканы, советник ректора по молодежной политике, начальник управления по делам студентов	Февраль 2020, ноябрь 2020	Количество общеуниверситетских профориентационных мероприятий	ед.	2
		6.1.4. Дни открытых дверей на факультетах	Начальник отдела по работе с абитуриентами, деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество профориентационных мероприятий	ед.	7
		6.1.5. Участие в мероприятиях «Абитуриент 2020» (городская кампания "Абитуриент", ярмарки учебных мест в городах Стрежевой и Радужный)	Отдел по работе с абитуриентами, деканы	По графикам проведения мероприятий	Степень охвата образовательных организаций Нижневартовска, Стрежевого, Радужного	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.1.6. Агитационно-профориентационная работа с выпускниками школ города Нижневартовска и близлежащих населенных пунктов: Излучинск, Мегион, Лангепас, Покачи, Радужный, Стрежевой, Когалым	Начальник отдела по работе с абитуриентами, начальник отдела по связям с общественностью, деканы, советник ректора по молодежной политике, начальник управления по делам студентов	Октябрь-декабрь 2020	Степень охвата образовательных организаций Нижневартовска, Излучинска, Мегиона, Лангепаса, Покачей, Радужного, Стрежево, Когалыма	%	100
		6.1.7. Агитационно-профориентационная работа с выпускниками организаций СПО	Начальник отдела по работе с абитуриентами, деканы	Март-май 2020	Степень охвата образовательных организаций СПО	%	100
		6.1.8. Сбор данных по выпускникам образовательных организаций на 2020 год (потенциальным абитуриентам НВГУ)	Отдел по работе с абитуриентами, деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Степень охвата образовательных учреждений г. Нижневартовска и Нижневартовского района	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.1.9. Организация и проведение "Профориентационной школы" для обучающихся 8-11 классов	Отдел по работе с абитуриентами, деканы, издательство	Июнь 2020, октябрь 2020	Количество школьников, участвующих в работе профориентационной школы	чел.	150
	6.2. Выявление одаренных учащихся и их сопровождение в исследовательской деятельности, организация олимпиад и других мероприятий с привлечением студентов	6.2.1. Создание школы для одаренных учащихся при университете	Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество элективных курсов, проводимых НПР для школьников	ед.	10
Деканы, заведующие кафедрами			01.01.2020 - 31.12.2020	Количество школ и научных кружков для школьников	ед.	4	
Деканы, заведующие кафедрами			01.01.2020 - 31.12.2020	Количество школьников, участвующих в работе кружков, школ и др.	чел.	115	
6.2.2. Проведение университетских олимпиад для школьников		Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество участников	чел.	550	
		Деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество предметов	ед.	23	
6.2.3. Участие НПР в организации и проведении городских и региональных олимпиад		Деканы, заведующие кафедрами	По графикам проведения мероприятий	Количество НПР	чел.	10	

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.2.4. Организация и проведение подготовительных курсов по общеобразовательным предметам, курсов для подготовки к вступительным испытаниям творческой и профессиональной направленности	Начальник отдела по работе с абитуриентами, начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество подготовительных курсов	ед.	14
		6.2.5. Привлечение школьников к участию в мероприятиях в рамках недели студенческой науки НВГУ	Начальник отдела по работе с абитуриентами, начальник управления научных исследований, деканы	Март-апрель 2020 г.	Количество абитуриентов-участников недели студенческой науки, получивших дополнительные баллы за индивидуальные достижения при приеме в НВГУ	чел.	30
		6.2.6. Организация работы профильных классов на базе общеобразовательных организаций	Начальник отдела по работе с абитуриентами, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество профильных классов	ед.	2

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП01.04 Прием</b>	6.3.Формирование контингента поступающих по всем уровням высшего образования (бакалавриат, магистратура, аспирантура)	6.3.1. Формирование заявок для участия в конкурсе по распределению КЦП на 2021-2022 уч. год за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджета субъекта РФ	Ответственный секретарь приемной комиссии	В сроки, установленные Минобрнауки РФ и ДОиМП ХМАО-Югры	Своевременность и корректность составления заявки	%	100
		6.3.2. Прием заявлений на все уровни высшего образования (бакалавриат, магистратура, аспирантура)	Ответственный секретарь приемной комиссии, отдел по работе с абитуриентами, консультанты по направлениям подготовки	01.04.2020-28.08.2020	Сформированный конкурс по заявленным направлениям подготовки	чел. на место	не менее 2,5
		6.3.3. Организация работы информационно-консультационного пункта для абитуриентов в период подачи заявлений	Ответственный секретарь приемной комиссии, отдел по работе с абитуриентами	01.04.2020-28.08.2020	Степень готовности к началу приема документов	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.3.4. Создание специальных условий для приема документов и проведения вступительных испытаний у поступающих из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ответственный секретарь приемной комиссии, отдел по работе с абитуриентами, консультанты по направлениям подготовки, волонтеры из числа специалистов Управления по делам студентов, предметные экзаменационные комиссии	01.06.2020-28.08.2020	Степень готовности приемной и экзаменационной комиссии к приему заявлений и проведению вступительных испытаний при работе с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	%	100
		6.3.5. Формирование электронной базы данных абитуриентов	Ответственный секретарь приемной комиссии, специалисты отдела по работе с абитуриентами, технические секретари приемной комиссии	01.04.2020-28.08.2020	Внесение в информационную систему достоверных сведений о ходе приемной кампании	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.3.6. Организация и проведение вступительных испытаний по общеобразовательным предметам, а также вступительных испытаний творческой и профессиональной направленности	Ответственный секретарь приемной комиссии, специалисты отдела по работе с абитуриентами, предметные экзаменационные комиссии	01.06.2020-28.08.2020 г.	Степень готовности приемной и экзаменационной комиссии к проведению вступительных испытаний	%	100
		6.3.7. Проведение заседаний приемной комиссии по вопросам зачисления абитуриентов в Университет	Председатель приемной комиссии, ответственный секретарь приемной комиссии	В сроки, установленные Минобрнауки РФ	Сформированный конкурс	%	100
		6.3.8. Предоставление в учебное управление личных дел абитуриентов, зачисленных на первый курс	Ответственный секретарь приемной комиссии, технические секретари приемной комиссии	После выхода приказа о зачислении	Личные дела зачисленных на бюджетные места и на места с оплатой стоимости обучения в соответствии с приказами о зачислении на 2019 год	%	100
		6.3.9. Утверждение правил приема в Университет на 2021 г.	Ответственный секретарь приемной комиссии	До 01.10.2020 г.	Размещение на сайте Университета нормативной документации по	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
					приему на 2020 год		
		6.3.10. Выполнение показателей эффективности деятельности Университета по выполнению КЦП и качества поступивших на обучение	Ответственный секретарь приемной комиссии, деканы	В сроки, установленные Минобрнауки РФ	Выполнение плана приема	%	100
					Средний балл студентов, принятых по результатам ЕГЭ на первый курс по очной форме по программам бакалавриата за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и по договору на обучение с оплатой стоимости физическими и юридическими лицами	баллы	не ниже 60



1	2	3	4	5	6	7	8
					Средний балл студентов, принятых по результатам ЕГЭ и результатам дополнительных вступительных испытаний по очной форме по программам бакалавриата за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы РФ и по договору на обучение с оплатой стоимости физическими и юридическими лицами	баллы	не ниже 60
<b>ОП01.07 Содействие трудоустройству выпускников</b>	6.4. Содействие трудоустройству выпускников и развитию карьеры	6.4.1. Обеспечение доли трудоустроившихся выпускников	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников	%	80

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.4.2. Обеспечение доли трудоустроившихся выпускников - лиц с ограниченными возможностями здоровья	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Удельный вес выпускников - лиц с ограниченными возможностями здоровья, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска	%	80
		6.4.3. Проведение семинаров, тренингов по технологиям успешного трудоустройства и построения карьеры	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Степень охвата студентов выпускных курсов	%	60
		6.4.4. Организация ярмарки вакансий	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Степень охвата студентов выпускных курсов	%	50

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.4.5. Индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Степень охвата студентов выпускных курсов	%	70
		6.4.6. Информирование студентов и выпускников о спросе и предложениях на рынке труда	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество вакансий	шт.	350
		6.4.7. Заключение договоров с предприятиями на прохождение всех видов практик	Начальник управления развития и платных образовательных услуг, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Степень охвата обучающихся, направленных на практику	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП04</b> <b>Дополнительное образование</b>	6.5. Разработка программ дополнительного образования детей и взрослых; программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, ориентированных на развитие рынка труда на территории округа	6.5.1. Разработка новых дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов, квалификационных требований и ФГОС ВО	Начальник управления развития и платных образовательных услуг (УРиПОУ), декан факультета дополнительного образования (ФДО), заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество новых программ дополнительного профессионального образования	шт.	8
		6.5.2. Актуализация дополнительных профессиональных программ	Начальник УРиПОУ, декан ФДО, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество актуализированных программ дополнительного профессионального образования	шт.	3
		6.5.3. Разработка новых программ дополнительного образования детей и взрослых	Начальник УРиПОУ, декан ФДО, директор ФОК, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество новых программ дополнительного образования детей и взрослых	шт.	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.5.4. Актуализация программ дополнительного образования детей и взрослых	Начальник УРиПОУ, декан ФДО, директор ФОК, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Количество актуализированных программ дополнительного образования детей и взрослых	шт.	2
	6.6. Реализация дополнительных образовательных программ	6.6.1. Реализация программ дополнительного профессионального образования и программ дополнительного образования детей и взрослых	Начальник УРиПОУ, декан ФДО, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность слушателей, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки	чел.	200
			Начальник УРиПОУК, декан ФДО, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность слушателей, прошедших обучение по программам повышения квалификации	чел.	300

1	2	3	4	5	6	7	8
			Начальник УРиПОУ, декан ФДО, директор ФОК, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного образования детей и взрослых, в т.ч. оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	чел.	500
	6.7.Привлечение средств	6.7.1. Привлечение внебюджетных средств по итогам реализации программ дополнительного образования, оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Начальник УРиПОУ, декан ФДО, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Суммарная величина внебюджетных средств, которые университет может получить по итогам реализации программ дополнительного образования, оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	руб.	13 500 тыс.

1	2	3	4	5	6	7	8
		6.7.2. Оказание образовательных услуг по внутреннему заказу университета (обучение преподавателей и сотрудников университета)	Декан ФДО, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Суммарная величина внебюджетных средств университета на реализацию программ дополнительного образования преподавателей и сотрудников	руб.	500 тыс.
		6.7.3. Привлечение средств по итогам реализации программ дополнительного образования детей и взрослых физкультурно-оздоровительной направленности и иной приносящей доход деятельности	Директор ФОК, заведующие кафедрами	01.01.2020 - 31.12.2020	Суммарная величина внебюджетных средств, которые университет может получить по итогам реализации программ дополнительного образования детей и взрослых физкультурно-оздоровительной направленности и иной приносящей доход деятельности	руб.	10 млн.

## 7. План работ в блоке «Координация взаимодействия структурных подразделений»

**Ответственный за направление** – первый проректор, проректор по научной работе

**Цель мероприятий** – совершенствование организационной структуры Университета и повышение эффективности управления

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполнения (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плановое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ПМ01.01</b> <b>Стратегическое планирование</b>	7.1. Совершенствование процесса планирования деятельности Университета по реализации федеральных и региональных программ (проектов)	7.1.1 Определение мероприятий по реализации Программы трансформации НВГУ в университетский центр социального развития ХМАО – Югры	Руководители подразделений, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля выполнения запланированных мероприятий за календарный год	%	100
		7.1.2. Определение мероприятий по реализации концепции "Бережливый регион" в Ханты-Мансийском округе-Югре	Руководители подразделений, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля выполнения запланированных мероприятий за календарный год	%	100
		7.1.3. Развитие организационной системы по противодействию коррупции университета	Председатель комиссии по противодействию коррупции, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля выполнения запланированных мероприятий за календарный год	%	100
<b>ПП01.03</b> <b>Управление персоналом</b>	7.2. Формирование механизма управления персоналом,	7.2.1. Выполнение мероприятий направленных на выполнение показателей	Проректор по образовательной деятельности, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Численность студентов, обучающихся по ОПОП ВО, в	чел.	12



1	2	3	4	5	6	7	8
	позволяющего обеспечить развитие кадрового и интеллектуального капитала Университета	«дорожной карты» по кадровому обеспечению			расчете на одного сотрудника ППС		
Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению			01.01.2020-31.12.2020	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	37	
7.2.2. Привлечение и закрепление высокопрофессиональных научно-педагогических кадров		Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности ППС, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ППС	%	60	
Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению, деканы, заведующие кафедрами		01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности ППС, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ППС	%	10		
Начальник управления по работе с		01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности ППС без ученой степени	%	12		

1	2	3	4	5	6	7	8
			персоналом и документационному обеспечению, деканы, заведующие кафедрами		– до 30 лет в общей численности ППС (не менее)		
			Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих "актуальное" дополнительное профессиональное образование по профилю преподаваемых дисциплин	%	100
		7.2.3. Выполнение плана повышения квалификации персонала	Проректор по образовательной деятельности, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации	%	35
			Руководители структурных подразделений	01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности руководителей, имеющих дополнительное профессиональное	%	35

1	2	3	4	5	6	7	8
					образование в области государственного и муниципального управления, менеджмента и экономики		
			Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению	01.01.2020-31.12.2020	Наличие кадрового резерва руководящих должностей (ректорат, главный бухгалтер), имеющего соответствующее дополнительное профессиональное образование	%	100
		7.2.4. Разработка и внедрение мотивационных механизмов для сотрудников Университета	Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению, руководители структурных подразделений, деканы, заведующие кафедрами	01.01.2020-31.12.2020	Удельный вес численности работников, переведенных на «эффективный контракт», в т.ч. - руководители структурных подразделений - НПП	%	55 95 95
		7.2.5. Выполнение квоты	Начальник	01.01.2020-	Выполнение квоты	%	2

1	2	3	4	5	6	7	8
		для приема на работу инвалидов	управления по работе с персоналом и документационному обеспечению	31.12.2020			
<b>ПМ01.03 Управление СМК, СП03 Внутренние аудиты</b>	7.3. Выполнение мероприятий направленных на совершенствование структуры и системы управления Университета	7.3.1. Прохождение процедур внешнего контроля системы менеджмента качества Университета	Начальник отдела управления качеством (ОУК), деканы, руководители структурных подразделений	Май 2020 г.	Отсутствие несоответствий системы менеджмента качества стандартам ИСО 9001:2015	ед.	0
		7.3.2. Обучение сотрудников Университета по программам «Системы менеджмента качества»	Начальник ОУК	Май 2020 г.	Количество сотрудников, повысивших квалификацию	чел.	30
		7.3.3. Систематическое проведение и анализ результатов внутренних аудитов СМК с целью оценки её результативности и определения возможностей для улучшения	Начальник ОУК	01.01.2020-31.12.2020	Доля проведенных аудитов в соответствие с планом	%	100
<b>ОП01.01 Анализ требований потребителей.</b>	7.4. Определение требований заинтересованных сторон к основным и	7.4.1. Анкетирование абитуриентов и их родителей	Начальник ОУК, начальник отдела по работе с	01.06.2020-01.08.2020	Опрошено: абитуриентов родителей	чел.	150 50

1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ОП01.08</b> <b>Анализ</b> <b>удовлетворенно</b> <b>сти</b> <b>потребителей</b>	поддерживающим процессам и определению соответствия деятельности вуза предъявляемым требованиям		абитуриентами				
		7.4.2. Анкетирование работодателей	Начальник ОУК, деканы	01.06.2020-01.08.2020	Опрошено: работодателей	чел.	30
		7.4.3. Анкетирование обучающихся	Начальник ОУК, деканы	01.03.2020-30.04.2020	Степень охвата обучающихся	%	80
		7.4.4. Анкетирование выпускников прошлых лет	Начальник управления развития и платных образовательных услуг (УРиПОУ), специалист УРиПОУ	01.01.2020-01.10.2020	Опрошено выпускников университета	чел.	100
		7.4.5. Анкетирование потребителей программ ДПО	Начальник УРиПОУ, декан факультета дополнительного образования (ФДО)	01.01.2020-31.12.2020	Степень охвата потребителей программ ДПО	%	60
		7.4.6. Анкетирование работников университета	Председатель профкома	Декабрь 2020 г.	Степень охвата работников	%	60
	7.5. Оценка качества предоставляемых услуг и определение возможностей для улучшения	7.5.1. Организация и проведение внутренней независимой оценки качества образования	Начальник ОУК, руководители структурных подразделений, деканы	01.01.2020-31.12.2020	Доля выполнения запланированных мероприятий за календарный год	%	100
		7.5.2. Предупреждение рисков связанных с ухудшением качества предоставляемых	Начальник ОУК, руководители структурных	01.01.2020-31.12.2020	Доля выполненных мероприятий по результатам анализа	%	100

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
		образовательных услуг	подразделений, деканы		удовлетворенности потребителей образовательных услуг		

### 8.План работ в блоке «Инфраструктура»

**Ответственный за направление** – первый проректор, проректор по научной работе; проректор по административно-хозяйственной работе; проректор по развитию

**Цель мероприятий** – обеспечение информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспитательного процесса и научных исследований Университета

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполнения (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плановое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ПП01.01 Управление инфраструктурой и производственной средой</b>	8.1. Обеспечение комплексной безопасности на объектах Университета	8.1.1. Соблюдение норм и правил пожарной безопасности	Инженер административно-хозяйственного управления (инженер АХУ)	01.01.2020-31.12.2020	Отсутствие ЧС и других нештатных событий	ед.	0
		1.1.2. Соблюдение норм и правил "Антитеррористическая защищенность", "Гражданская оборона", "Чрезвычайные ситуации"	Инженер службы охраны труда (ОТ)	01.01.2020-31.12.2020	Отсутствие ЧС и других нештатных событий	ед.	0

1	2	3	4	5	6	7	8
		8.1.3. Соблюдение норм СанПиНа, выполнение требований Роспотребнадзора	Ведущий инженер службы ОТ	01.01.2020-31.12.2020	Отсутствие предписаний	ед.	0
		1.1.3. Мероприятия направленные на охрану труда	Ведущий инженер службы ОТ	01.01.2020-31.12.2020	Отсутствие несчастных случаев, предписаний, Актов, нештатных событий	ед.	0
	8.2. Поддержание и развитие материально-технической базы Университета для организации и функционирования всех процессов Университета	8.2.1. Текущий и капитальный ремонт помещений, контроль качества выполнения работ	Ведущий инженер АХУ	2,3,4 квартал 2020 г.	Соответствие СанПИН, Роспотребнадзора	%	100
		8.2.2. Обеспечение Университета мебелью, хозяйственным инвентарем, средствами механизации	Заведующий центральным складом	2, 3, 4 квартал 2020 г.	Соответствие СанПИН, Роспотребнадзора	%	100
		8.2.3. Организация бесперебойной работы внутренних инженерных систем и обеспечение энергоресурсами	Инженера АХУ	01.01.2020-31.12.2020	Отсутствие нештатных событий более 2-х часов	%	100



1	2	3	4	5	6	7	8
	8.3. Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности и ресурсосбережение	8.3.1. Провести обучение ответственных за энергосбережение по подразделениям	Инженер АХУ	2, 3, 4 квартал 2020 г.	Количество сотрудников обученных по программам энергосбережения	чел.	2
<b>ПП01.04 Управление библиотечно- информационн ыми ресурсами</b>	8.5. Обеспечение информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспитательного процесса и научных исследований Университета	8.5.1. Обеспечение индивидуальным неограниченным доступом к электронным учебным изданиям, указанным в рабочих программах дисциплин, программах практик	Директор библиотеки, деканы, начальник управления лицензирования и аккредитации, руководители ООП	01.01.2020-31.12.2020	Общее количество зарегистрированных пользователей	%	100
		8.5.2 Обеспечение доступа (удаленного доступа) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в рабочих программах дисциплин и подлежат обновлению (при	Директор библиотеки, деканы, начальник управления лицензирования и аккредитации, руководители ООП	01.01.2020-31.12.2020	Общее количество зарегистрированных пользователей	%	100

1	2	3	4	5	6	7	8
		необходимости)					
		8.5.3 Комплектование библиотечного фонда печатными изданиями	Директор библиотеки, деканы, начальник управления лицензирования и аккредитации, руководители ООП	01.01.2020-31.12.2020	Не менее 0,25 экземпляра каждого из изданий, перечисленной в рабочих программах дисциплин, практик на одного обучающегося	экз.	0,25
<b>ПП01.05 Управление информатизацией</b>	8.6. Модернизация деятельности Университета в области информатизации и удовлетворения требований потребителей по предоставлении информационных услуг	8.6.1. Переход на использование отечественного офисного программного обеспечения	Начальник управления информатизации (УИ)	01.01.2020-31.12.2020	Доведение доли автоматизированных рабочих мест, использующих отечественное офисное программное обеспечение	%	80
		8.6.2. Модернизация системы документооборота	Начальник УИ	01.01.2020-31.12.2020	Доведение общего числа оборудованных мест и лицензий для работы в системе документооборота	шт.	150
		8.6.3. Модернизация системы управления финансами и персонала	Начальник УИ	01.01.2020-31.12.2020	Обеспечение автоматическим обменом информации между системами БГУ, ЗУП и управления финансами	%	100

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
		8.6.4. Внедрение внешних информационных сервисов	Начальник УИ	01.01.2020-31.12.2020	Разработка и обеспечение работоспособности внешних информационных сервисов	шт.	3
		8.6.5. Интеграция отдельных информационных систем	Начальник УИ	01.01.2020-31.12.2020	Обеспечение автоматической взаимосвязи отдельных информационных систем	шт.	2

## 9. План работ в блоке «Финансовое обеспечение деятельности университета»

**Ответственный за направление** – первый проректор, проректор по научной работе

**Цель мероприятий** – финансовое обеспечение учебного, научного и воспитательного процессов необходимыми ресурсами в соответствии с современными требованиями.

Процедуры СМК	Задачи	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители проекта	Срок выполнения (2020 г.)	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	Плановое значение на 2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>ПП01.02 Управление финансами</b>	9.1. Развитие системы многоканального финансирования Университета	9.1.1. Разработка обоснований необходимости увеличения объема субсидии на выполнение государственного задания	Начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля (УБУиФК), Начальник управления нормативно-правового и финансово-экономического обеспечения (УНПиФЭО)	01.1.2020-31.12.2020	Прирост объема субсидии по отношению к предшествующему периоду не менее	%	5
		9.1.2. Разработка обоснований привлечения средств от приносящей доход деятельности	Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО	01.1.2020-31.12.2020	Прирост поступлений от приносящей доход деятельности по отношению к предшествующему	%	8

1	2	3	4	5	6	7	8
					периоду не менее		
	9.2. Оптимизация расходов учреждения с учётом действующих нормативно-правовых документов	9.2.1. Управление процессом закупок	Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО	01.1.2020-31.12.2020	Объём осуществленных закупок конкурентными способами не менее	%	30
Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО			01.1.2020-31.12.2020	Исполнение плана закупок	%	100	
9.2.2. Исполнение Распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 г. №722-р «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» («дорожной карты»)		Начальник УБУиФК Начальник УНПиФЭО	01.1.2020-31.12.2020	Отношение средней зарплаты ППР (по всем видам финансового обеспечения деятельности учреждения) к средней зарплате по экономике региона	%	200	
9.2.3. Обеспечение учебного, научного и воспитательного процессов		Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО	01.1.2020-31.12.2020	Ежегодные расходы на обновление материально – технической базы не менее	т.р.	5000,00	
		Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО	01.1.2020-31.12.2020	Пополнение библиотечного фонда и электронно-библиотечных систем Вуза на сумму не менее	т.р.	1000,00	

1	2	3	4	5	6	7	8
	9.3. Обеспечение выполнения обязательств Университета	9.3.1. Своевременное погашение обязательств перед работниками, студентами государством, внебюджетными фондами, поставщиками	Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО	01.1.2020- 31.12.2020	Суммы не исполненных расходных обязательств Университета не более	%	10
		9.3.2. Наличие кредиторской (дебиторской) задолженностей	Начальник УБУиФК, Начальник УНПиФЭО	01.1.2020- 31.12.2020	Предельно допустимые значения не более 6 мес. Не свыше величины активов учреждения по итогам предшествующего финансового года	%	20
	9.4. Обеспечение выполнения плана финансово – хозяйственной деятельности Университета	9.4.1. Соответствие фактических поступлений и выплат плановым значениям, отклонения от выполнения плана (последней версии ПФХД)	Начальник УНПиФЭО Начальник УБУиФК	01.1.2020- 31.12.2020	Отклонение от плановых значений: доходов	%	10
				01.1.2020- 31.12.2020	расходов	%	10
	9.5. Улучшение финансовых показателей Университета за счет средств от приносящей доход деятельности	9.5.1. Обеспечение доходов Университета из всех источников	Руководители структурных подразделений, деканы факультетов, заведующие кафедрами	01.1.2020- 31.12.2020	Объем средств за календарный год в расчете на одного НПП (с учетом штатных работников и совместителей) не менее	т.р.	1 500,00

## **V. Организационно-экономические механизмы реализации Комплексного плана работы университета на 2020 год**

В конце календарного года Ученый совет университета рассматривает и принимает Комплексный план на следующий год, который утверждается ректором университета.

Факультеты, кафедры и другие подразделения университета участвуют в реализации Комплексного плана, выполняя работы в рамках мероприятий университетского уровня и формируя собственные планы работ.

Финансирование мероприятий и проектов Комплексного плана осуществляется с утвержденным консолидированным бюджетом на 2020 год.

Экспертно-аналитические мероприятия по анализу результативности выполнения Комплексного плана реализует подразделение университета, установленное приказом ректора.

## VI. Анализ рисков на 2020 год

### Процессы менеджмента

#### ПМ01.01 «Стратегическое планирование»

#### Качественный и количественный анализ рисков

Вид работ	Событие / опасность	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Формулирование миссии, видения, политики в области качества и стратегических целей	1.1. Недостатки в определении миссии, видения, политики в области качества и стратегических целей	Не учли требования потенциальных партнеров / заказчиков	Очень низкая – 1	Несоответствие стратегии университета требованиям заказчиков/потребителей	Тяжелые – 10	10
2. Утверждение целей университета в области качества	2.1. Неверное определение целей и задач университета в области качества	– Низкий уровень профессиональной подготовки работников; – Низкая исполнительная дисциплина	Низкая – 2	Невыполнение показателей плана работы университета	Тяжелые – 10	20
3. Декомпозиция и утверждение целей структурных подразделений в области качества	3.1 Планы структурных подразделений не соответствуют плану университета	Неправильный выбор целей, задач, показателей руководителем структурного подразделения	Очень низкая – 1	Невыполнение показателей плана работы университета	Тяжелые – 10	10

#### ПМ01.02 «Управление имиджем»

#### Качественный и количественный анализ рисков

Вид работ	Событие / опасность	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Определение мероприятий, программ, подлежащих продвижению,	1.1. Отсутствие ответственных за предоставление информации	Несвоевременное назначение деканом факультета или руководителем структурного	Очень низкая – 1	Срывы сроков формирования планов деятельности ОСО	Незначительная – 1	1



рекламе, поддержке в организационных вопросах		подразделения ответственного				
	1.2. Несвоевременное предоставление информации	Ответственный не справляется с обязанностями	Очень низкая – 1	Ошибки при формировании планов деятельности ОСО	Незначительная – 1	1
2. Ведение корпоративных СМИ	2.1. Отсутствие финансирования для издания корпоративной газеты «Наша газета»	Ошибка при планировании бюджета, несвоевременное составление плана финансовой деятельности	Очень низкая – 1	Нарушение сроков выхода газеты «Наша газета»	Незначительная – 1	1
3. Анализ публикаций в СМИ, отзывов общественности о НВГУ	3.1. Отказ СМИ публиковать информацию об Университете	Несоответствие предлагаемой информации контенту заявленных СМИ, неоперативное предоставление информации	Очень низкая – 1	Снижение количественных показателей плана информационной поддержки мероприятий НВГУ	Ограниченные – 5	5

**ПМ01.03 «Управление СМК»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Планирование работ по анализу СМК	1.1. Риск ухудшения системы качества	Неверно определены объекты или задачи анализа	Очень низкая – 1	Ошибочные управленческие решения	Тяжелые – 10	10
2. Сбор информации для проведения анализа СМК	2.1. Собрана неполная или недостоверная информация	Отсутствие у сотрудников квалификации при мониторинге и анализе	Очень низкая – 1	Недостоверные результаты анализа СМК	Тяжелые – 10	10
3. Осуществление анализа СМК со стороны руководства	3.1. Недостоверные результаты анализа	Неполная информация представлена высшему руководству	Очень низкая – 1	Ошибочные управленческие решения	Тяжелые – 10	10
4. Планирование мероприятий по	4.1. Риск ухудшения системы качества	Неправильный выбор основных целей и задач при	Очень низкая – 1	Запланированные мероприятия не	Тяжелые – 10	10

улучшению СМК		планировании улучшений		приводят к улучшению СМК		
5. Организация и реализация мероприятий по улучшению СМК НВГУ	5.1. Риск ухудшения системы качества	– Отсутствие у сотрудников квалификации; – Низкая исполнительская дисциплина	Очень низкая – 1	Запланированные мероприятия не приводят к улучшению СМК	Тяжелые – 10	10

**Основные процессы**  
**ОП01 «Учебный процесс»**  
**ОП01.01 Подпроцесс «Анализ требований потребителей»**  
**Качественный и количественный анализ рисков**

Вид работ	Событие / опасность	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Разработка плана анализа требований потребителей, разработка анкет	1.1. Нечетко сформулирован вопрос в анкете	Недостаточная компетентность специалиста в составлении вопросов	Очень низкая – 1	Недостовверные результаты, ошибочные управленческие решения	Ограниченны е – 5	5
2. Сбор информации о требованиях потребителей	2.1. Использована нерепрезентативная выборка	Не проведен анализ потенциальных заказчиков	Очень низкая – 1	Недостовверные результаты, ошибочные управленческие решения	Ограниченны е – 5	5
	2.2. Малое число респондентов	Недостаточный уровень взаимодействия с потенциальными заказчиками	Очень низкая – 1	Получены недостоверные результаты	Незначительные – 1	1
3. Подготовка отчета с выводами и рекомендациями	3.1. Не представлены выводы по улучшению процессов с учетом проблемных зон при	Отсутствует анализ результатов анкетирования	Очень низкая – 1	Ошибочные управленческие решения	Ограниченны е – 5	5

	анкетировании					
--	---------------	--	--	--	--	--

**ОП01.02 Подпроцесс «Проектирование и разработка ОП»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Проектирование ОП	1.1. Несвоевременное проектирование и разработка образовательных программ	Нарушение регламента проектирования и разработки ОП, утвержденного локальным нормативным актом образовательной организации	Очень низкая – 1	Нарушение сроков утверждения ОП	Ограниченные – 5	5
	1.2. Несоответствие образовательных программ требованиям государственных нормативно-правовых актов	- Изменение нормативно-правовых актов в области образования; - Низкая исполнительская дисциплина работников	Средняя – 3	Несоответствие ОП установленным требованиям	Тяжелые – 10	30
	1.3. Несоответствие образовательных программ требованиям локальных нормативных актов НВГУ	– Работники не ознакомлены с изменениями в нормативных актах НВГУ; – Низкая исполнительская дисциплина работников	Средняя – 3	Несоответствие ОП установленным требованиям	Тяжелые – 10	30
2. Лицензирование образовательной деятельности по ОП	2.1. Отказ в переоформлении лицензии	– Нарушение требований к формированию комплекта документов по лицензированию ОП и порядка его представления в лицензирующий орган. – Недостаточность имеющихся условий и ресурсов для лицензирования	Очень низкая – 1	Уведомление о возврате комплекта документов по лицензированию ОП. Нормативный акт об отказе в переоформлении лицензии	Ограниченные – 5	5

		ОП				
--	--	----	--	--	--	--

**ОП01.03 Подпроцесс «Профорientационная работа»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Назначение ответственных за профорientационную работу	1.1. Изменение состава ответственных за профорientационную работу	Увольнение или уход на больничный сотрудников, ответственных за профорientацию	Средняя – 3	При несвоевременном внесении изменений в состав ответственных - частичное невыполнение плана профорientационных мероприятий	Ограниченные – 5	15
2. Разработка плана профорientационной работы	2.1. Снижение количества выпускников школ	Демографическая ситуация	Очень низкая – 1	Сложности в формировании конкурса на бюджетные места. Влияние на качество набора	Тяжелые – 10	10
3. Выполнение мероприятий в соответствии с планом	3.1. Некорректное оформление или содержание информационных материалов	Некомпетентность специалиста, подготавливающего информационные материалы	Средняя – 3	Сложности в период проведения приемной кампании, связанные с неверным информированием абитуриентов	Тяжелые – 10	30
	3.2. Отказ образовательных учреждений от сотрудничества с Университетом по вопросам профорientации	Отсутствие в плане приема направлений, в которых заинтересована образовательная организация или ее выпускники. Слабая информированность о вузе и перечне реализуемых	Очень низкая – 1	Сложности в формировании конкурса на бюджетные места	Тяжелые – 10	10

		направлений подготовки				
	3.3. Отмена запланированных мероприятий	Активированные дни или карантин в образовательных организациях	Низкая – 2	Слабая информированность абитуриентов влияет на формирование конкурса по направлениям подготовки	Ограниченные – 5	10
4. Анализ результативности реализации плана профориентационных мероприятий	4.1. Отсутствие списков потенциальных абитуриентов по отдельным направлениям подготовки	Выполнены не все запланированные мероприятия, не представлена детальная информация о вузе в раздаточных материалах или на сайте Университета	Очень низкая – 1	Сложности в формировании конкурса по направлениям подготовки	Тяжелые – 10	10
5. Отчет о профориентационной работе	5.1. Отсутствие конкурса по отдельным направлениям подготовки на момент зачисления	Профориентационная работа только с выпускниками образовательных организаций города Нижневартовска, отсутствие мероприятий, направленных на привлечение выпускников школ других населенных пунктов или выпускников образовательных организаций прошлых лет	Низкая – 2	Невыполнение утвержденных КЦП	Очень тяжелые – 50	100

**ОП01.04 Подпроцесс «Прием»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
------------------	----------------------------	--	--------------------	--------------------	----------------------------	-------------

1. Подготовка конкурсной документации с предложениями по установлению КЦП	1.1. Некорректное или несвоевременное представление документации на конкурс в Минобрнауки РФ или Департамент образования и МП ХМАО-Югры	Несоблюдение сроков и условий проведения конкурса по распределению КЦП	Очень низкая – 1	Отсутствие государственного задания	Катастрофические – 100	100
2. Актуализация нормативной документации и размещение информации на сайте/стенде ПК	2.1. Некорректное или несвоевременное размещение нормативной документации на сайте университета	Некомпетентность сотрудников и незнание сроков информирования абитуриентов, а также законодательства в области приема на обучение в вузы	Низкая – 2	Нарушение Порядка приема в части информирования поступающих. Недостаточная информированность абитуриентов.	Очень тяжелые – 50	100
3. Прием заявлений и документов, консультирование поступающих	3.1. Отсутствие в личном деле у поступающего полного пакета документов	Отсутствие подробного инструктажа с консультантами от факультетов по вопросу приема документов. Некомпетентность консультантов на приеме документов	Высокая – 4	Некорректное или неполное внесение сведений в ФИС	Тяжелые – 10	40
	3.2. Изменение состава приемной комиссии	Увольнение или уход на больничный сотрудников, привлеченных к работе в период приема документов	Средняя – 3	Ошибки в работе сотрудников, включенных в состав приемной комиссии после проведения инструктажа	Тяжелые – 10	30
	3.3. Несвоевременная и некачественная подача документов в приемную комиссию	Недостаточная информированность абитуриентов. На официальном сайте Университета и в раздаточных материалах не	Средняя – 3	Обращение в приемную комиссию абитуриентов, пропустивших сроки приема заявлений для участия в конкурсе на бюджетные места, риск	Тяжелые – 10	30

		указаны сроки и график приема документов, не представлена детальная информация о процедуре приема, перечне документов и ходе приемной кампании		отсутствия конкурса по направлениям подготовки		
	3.4. Некорректное внесение сведений о поступающих в информационную базу	Не был проведен подробный инструктаж технических секретарей по работе с информационной базой	Средняя – 3	Некорректное или неполное внесение сведений в ФИС, ошибки при зачислении	Очень тяжелые – 50	150
4. Вступительные испытания	4.1. Сбой в информационной системе во время проведения тестирования	Причины технического характера (поломка компьютеров, отключение электроэнергии и др.)	Высокая – 4	Перенос времени вступительного испытания	Ограниченные – 5	20
5. Анализ результатов вступительных испытаний	5.1. Высокая неявка на экзамен	Слабая информированность поступающих о времени проведения консультаций и вступительных испытаний	Средняя – 3	Отсутствие конкурса на направлениях подготовки, риск невыполнения КЦП	Очень тяжелые – 50	150
6. Формирование приказа о зачислении	6.1. Недостаточное количество абитуриентов с оригиналами документов об образовании	Слабая информированность поступающих о необходимости предоставления заявления о согласии на зачисление и оригинала документа об образовании к установленному сроку	Средняя – 3	Отсутствие конкурса на направлениях подготовки, риск невыполнения КЦП	Очень тяжелые – 50	150
	6.2. Отказ от зачисления после выхода приказа о зачислении на первом этапе	Желание поступающего быть зачисленным на втором этапе в другой вуз или на другое направление подготовки	Высокая – 4	При отсутствии конкурса по направлению - невыполнение КЦП	Тяжелые – 10	40

**ОП01.05 Подпроцесс «Планирование и обеспечение учебного процесса»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Формирование электронной базы распределения учебной нагрузки	1.1. Неверный расчет нагрузки	– Отсутствие или неверные учебные планы – Отсутствие квалифицированного специалиста по расчету нагрузки; – Технические неполадки	Очень низкая – 1	Несвоевременное предоставление учебной нагрузки на согласование и проверку	Очень тяжелые - 50	50
	1.2. Несвоевременное согласование и проверка расчета учебной нагрузки	– Низкая исполнительная дисциплина ответственных (специалистов, зам. деканов по УР, деканов)	Очень низкая – 1	Отсутствие объема нагрузки на учебный год по кафедрам	Очень тяжелые - 50	50
2. Утверждение объема нагрузки на учебный год по кафедрам и ППС	2.1. Отсутствие распределения учебной нагрузки ППС по кафедре	– Неправильное планирование работы заведующим кафедрой – Увольнение преподавателей	Очень низкая – 1	Несвоевременное составление штатного расписания по Университету	Очень тяжелые - 50	50
	2.2. Несоответствие квалификации преподавателя читаемой дисциплине	Отсутствие преподавателя соответствующей квалификации	Очень низкая – 1	Невыполнение учебного плана	Очень тяжелые - 50	50
	2.3. Невыполнение индивидуального плана преподавателя	– Низкая исполнительная дисциплина ППС – Неправильное планирование работы ППС заведующим кафедрой	Низкая – 2	Невыполнение трудового договора и дополнения к трудовому договору	Ограниченные – 5	10



**ОП01.06 Подпроцесс «Реализация образовательных программ и государственная итоговая аттестация»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Проведение учебных занятий по дисциплинам (модулям) в формах: а) контактной работы обучающихся с преподавателем (аудиторной и внеаудиторной) б) самостоятельной работы обучающихся	1.1. Не сформировано расписание учебных занятий до начала периода обучения	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Нет утвержденного учебного плана (календарного учебного графика) на учебный год (ОПОП разработана не в полном объеме )</li> <li>– Не распределены обучающиеся в академические группы (потоки) для проведения лекционных, семинарских и практических занятий,</li> <li>– Не утверждена учебная нагрузка преподавателей,</li> <li>– Не распределен аудиторный фонд</li> </ul>	Очень низкая - 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Несоответствие лицензионным требованиям (аннулирование (приостановление действия) Лицензии на осуществление образовательной деятельности, запрет приема)</li> <li>– Срыв учебных занятий (не выполнение требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, образовательная услуга предоставлена не в полном объеме)</li> </ul>	Очень тяжелые - 50	50
2. Проведение практик	2.1. Нет программы практик	ОПОП разработана не в полном объеме	Очень низкая - 1	Замечание, выговор разработчикам	Тяжелые - 10	10
	2.2. Нет базы проведения практик	Не заключены договоры с профильными организациями	Низкая – 2	Срыв практики	Очень тяжелые - 50	50

3. Проведение контроля качества освоения обучающимися образовательной программы посредством: текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации	3.1. Не подготовлены зачетно-экзаменационные ведомости	Не справляется с обязанностями специалист	Низкая - 2	Срыв организации промежуточной аттестации	Тяжелые - 20	20
	3.2. Рабочая программа дисциплины (модуля) не содержит ФОС для проведения промежуточной аттестации обучающихся	ОПОП разработана не в полном объеме	Очень низкая - 1	Контроль качества освоение обучающимися образовательной программы не проводится (не выполнение требований Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования)	Тяжелые - 10	10
	3.3. Не утверждены председатели ГЭК	Не своевременный сбор документов на утверждение председателей ГЭК	Очень низкая - 1	Перенос сроков ГИА до утверждения председателей ГЭК (нарушение периодов календарного учебного графика)	Тяжелые - 10	10
4. Выдача документов об образовании и о квалификации	4.1. Отсутствие бланков документов	Невыполнение поставок в срок	Очень низкая - 1	Нарушение требований Порядка заполнения, учета и выдачи документов о высшем образовании и о квалификации и их дубликатов	Очень тяжелая - 50	50

**ОП01.07 Подпроцесс «Содействие трудоустройству выпускников»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Планирование мероприятий по СТВ	1.1. Ошибками при планировании	Отсутствие достаточного опыта тактического планирования. Отсутствие маркетинговых исследований	Очень низкая – 1	Отклонение от основных целей и задач процесса	Ограниченные – 5	5
2. Выполнение мероприятий в соответствии с планом СТВ	2.1. Недостаточно высокий уровень качества реализации мероприятий	Отсутствие заинтересованности со стороны студентов. Невысокий уровень мотивации со стороны факультетов (кафедр) Отсутствие вакансий для выпускников	Средняя – 3	Невысокий процент трудоустроенности выпускников	Тяжелые – 10	30
	2.2. Наличие выпускников, имеющих риски быть нетрудоустроенными	Объективные причины (ФЗ 273, КЦП, Порядок приема)	Очень низкая – 1	Невысокий процент трудоустроенности выпускников	Ограниченные – 5	5
3. Анализ мероприятий	3.1. Получение недостоверной информации	Недобросовестное отношение работодателей, студентов и выпускников к опросам в рамках мониторингов. Искаженные исходные данные	Очень низкая – 1	Недостаточно обоснованные принимаемые управленческие решения	Ограниченные – 5	5

**ОП01 «Учебный процесс»**  
**ОП01.08 Подпроцесс «Анализ удовлетворенности потребителей»**  
**Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Разработка плана анализа удовлетворенности потребителей. Разработка анкет	1.1. Анкета составлена неправильно	Вопросы сформулированы неверно	Очень низкая – 1	Получены недостоверные результаты	Ограниченные – 5	5
2. Сбор информации об удовлетворенности потребителей	2.1. Анкетирование заинтересованных сторон не проведено	– Анкеты нет; – Не организовано анкетирование	Очень низкая – 1	Отсутствие информации об удовлетворенности потребителей	Тяжелые – 10	10
	2.2. Результаты анкетирования не обработаны	Отсутствие специалиста, владеющего навыками по обработке данных	Средняя – 4	Нет анализа удовлетворенности	Тяжелые – 10	40
3. Анализ со стороны руководства	3.1. Отчет неполный	Результаты исследований не рассмотрены высшим руководством	Очень низкая – 1	Ошибочные управленческие решения, потеря репутации у заказчиков	Тяжелые – 10	20

**ОП02 «Научно-исследовательская деятельность»**  
**Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Организация и выполнение НИР	1.1. Несовпадение интересов потребителей с темой научных исследований НПП	Нехватка специалистов, готовых предлагать решения проблем реальной экономики и проводить	Средняя – 3	Уменьшение объемов привлекаемых средств от хозяйственных договоров	Тяжелые – 10	30

	НВГУ	фундаментальные исследования по перспективным направлениям развития науки				
2. Научно-исследовательская работа студентов	2.1. Несвоевременное расходование средств на развитие МТБ лабораторий НВГУ	Низкая активность зав. лабораториями при подготовке заявок на приобретение и оценки представленного на рынке лабораторного оборудования	Высокая – 4	Невыполнение финансового плана	Тяжелые – 10	40
3. Подготовка кадров высшей квалификации	3.1. Невыполнение индивидуального плана аспирантами	Недостаточный уровень контроля выполнения аспирантом индивидуального плана со стороны научного руководителя и заведующего кафедрой	Высокая – 4	Сокращение приема в аспирантуру	Тяжелые – 10	40

**ОП03 «Воспитательная работа»**  
**Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Составление плана работы	1.1. Изменения в плане в связи с необходимостью проведения / участия в незапланированных мероприятиях	Поступление писем-приглашений к участию в мероприятиях, конкурсах, форумах, фестивалях и .т.д.	Средняя – 3	Недостаток в финансировании увеличенного количества мероприятий. Внесение корректировок в план финансово-хозяйственной деятельности	Ограниченна я – 5	15

2. Реализация направлений ВР в НВГУ	2.1. Несвоевременная подготовка пакета документов на проведение мероприятия	- Недобросовестное отношение к работе сотрудников управления; - Не учтены все необходимые условия проведения мероприятия	Высокая – 4	Срыв проведения мероприятия, или участия в мероприятии. Невыполнение плана	Ограниченная – 5	20
3. Анализ и оценка результативности воспитательной работы в НВГУ	3.1. Срыв сроков подачи отчетов, невыполнение запланированных мероприятий	Недобросовестное отношение к работе сотрудников управления	Очень низкая – 1	Невозможность проанализировать деятельность управления за год. Невозможность составления плана работы на следующий год	Тяжелые – 10	10

**ОП04 «Дополнительное образование»  
Качественный и количественный анализ риска**

Вид работ	Событие / опасность	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Маркетинг и реклама	1.1. Анкета составлена неправильно	Вопросы сформулированы недостаточно корректно. Не определена целевая аудитория слушателей программ	Очень низкая – 1	Получены недостоверные результаты	Незначительная – 1	1
	1.2. Низкий уровень охвата респондентов, потенциальных заказчиков программ	Недостаточный уровень взаимодействия с потенциальными потребителями дополнительных образовательных услуг	Очень низкая – 1	Низкий контингент слушателей программ	Незначительная – 1	1
2. Планирование	2.1. Ошибки при планировании	Отсутствие достаточного опыта тактического планирования	Очень низкая – 1	Отклонение от основных целей и задач процесса. Снижение контингента и привлеченных	Тяжелая – 10	10

				финансовых средств		
3.Проектирование программ и разработка УММ	3.1. Несоответствие программ профессиональным стандартам, ФГОС, требованиям заказчика	Недостаточно высокий уровень компетенций преподавателей и сотрудников при проектировании и разработке УММ Не проанализированы требования заказчика	Средняя – 3	Несоответствие требованиям законодательства. Снижение качества программ Невостребованность программ на рынке образовательных услуг	Тяжелая – 10	30
4.Формирование ППС и контингента	4.1. Отказ от учебы потенциальных слушателей	Требование исполнителя в формировании рентабельных групп, вследствие чего потенциальные слушатели не дожидаются набора на обучение	Средняя – 3	Недобор групп. Снижение привлеченных финансовых средств	Ограниченна я – 5	15
5. Реализация программ и аттестация слушателей	5.1. Слушатели не допущены к итоговой аттестации	Невыполнение учебного плана. Невыполнение условий договора (не внесен платеж по договору)	Низкая – 2	Невыполнение условий договора со стороны заказчика. Снижение привлеченных финансовых средств	Ограниченна я – 5	10
	5.2. Слушатели не получили документ установленного образца.	Не заказаны в достаточном количестве бланки удостоверений (дипломов)	Низкая – 2	Невыполнение условий договора со стороны исполнителя. Снижение имиджа НВГУ	Ограниченна я – 5	10
6. Анализ удовлетворенности потребителя	6.1. Анкетирование не проведено	Не разработан инструментарий. Недобросовестное отношение сотрудников	Очень низкая – 1	Не выявлены «болевы е точки» оказания потребителям образовательных услуг	Незначитель ная – 1	1

**ОП05 «Международная деятельность»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Общее планирование МД на календарный год	1.1. Планирование значений показателей, превышающих имеющиеся ресурсы	Отсутствие необходимых ресурсов для выполнения показателей	Низкая – 2	Невыполнение показателей эффективности международной деятельности вуза	Очень тяжелые – 50	100
2. Сотрудничество в области образования, науки и культуры с вузами, образовательными организациями РФ и международными организациями других стран в рамках двусторонних договоров	2.1 Снижение заинтересованности со стороны зарубежных партнеров к сотрудничеству с российскими вузами, связанной с внешними причинами	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	2.2. Низкий приоритет и/или отсутствием мотивации в развитии сотрудничества с российскими вузами	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	2.3. Культурные различия	Глобальные культурные изменения и межэтнические конфликты	Очень – низкая 1	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	10



	2.4. Ограничения по развитию сотрудничества с зарубежными вузами на законодательном уровне в сфере образования в связи с политической обстановкой	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	15
3. Командирование преподавателей и сотрудников НВГУ за границу	3.1. Снижение заинтересованности преподавателей и сотрудников к участию в международных программах академической мобильности	Политическая обстановка Высокая затратность мобильности	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	3.2. Низкий приоритет по сравнению с другими видами работы (выполнение учебной нагрузки)	Высокая затратность мобильности	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	3.3. Курсовые колебания валют при возмещении командировочных расходов	Политическая обстановка Высокая затратность мобильности	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	3.4. Формирование бюджета финансирования участия в программах мобильности преимущественно из средств грантовых программ	Высокая затратность мобильности	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	3.5. Усложнение визовых режимов с зарубежными странами	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30

	3.6. Усложнение подходов к миграционной политике	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	3.7. Языковые барьеры	Низкий уровень владения иностранными языками	Высокая – 4	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	40
4. Направление обучающихся НВГУ на обучение, стажировки, прохождение практик в зарубежные вузы-партнеры	4.1. Снижение заинтересованности обучающихся к участию в международных программах академической мобильности	Высокая затратность мобильности Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Тяжелые – 10	20
	4.2. Нестабильность наличия программных средств для финансирования участия в программах академической мобильности	Низкий уровень одобрения международных грантов российских обучающихся	Высокая – 4	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	40
	4.3. Высокая стоимость визовых процедур	Ужесточение миграционной политики	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	4.4. Усложнение визовых режимов с зарубежными странами	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	4.5. Языковые барьеры	Низкий уровень владения иностранными языками	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30

5. Организация и сопровождение международных мероприятий в рамках основных направлений сотрудничества с зарубежными вузами-партнерами	5.1. Снижение заинтересованности со стороны зарубежных партнеров к сотрудничеству с российскими вузами, связанной с внешними причинами	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	5.2. Низкий приоритет и/или отсутствием мотивации в развитии сотрудничества с российскими вузами	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	5.3. Культурные различия и языковые барьеры	Низкий уровень владения иностранными языками	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	5.4. Ограничения по развитию сотрудничества с зарубежными вузами на законодательном уровне в сфере образования в связи с политической обстановкой	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	5.5. Нестабильность наличия программных средств для финансирования международных мероприятий	Низкий уровень одобрения международных грантов с участием российских вузов	Высокая – 4	Снижение уровня интернационализации вуза	Тяжелые – 10	40
	5.6. Высокая стоимость визовых процедур	Ужесточение миграционной политики	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Ограниченные – 5	15
	5.7. Усложнение визовых режимов с зарубежными	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической	Ограниченные – 5	15

	странами			мобильности		
	5.8. Усложнение подходов к миграционной политике	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Ограниченные – 5	15
6. Паспортно-визовое и документационное сопровождение	6.1. Усложненные процедуры получения визовых документов	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	6.2. Усложненные процедуры подачи и получения приглашений для иностранных граждан в УФМС по ХМАО-Югре	Ужесточение миграционной политики	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	6.3. Усложнение визовых режимов с зарубежными странами	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	6.4. Усложнение подходов к миграционной политике	Политическая обстановка	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
7. Обеспечение участия и сопровождение международных и инновационных проектов	7.1. Нестабильность наличия средств международных грантовых фондов для сопровождения международных научно-образовательных проектов	Низкий уровень одобрения международных проектов с участием российских вузов	Высокая – 4	Снижение уровня интернационализации Уменьшение доли привлеченных средств из зарубежных источников	Тяжелые – 10	40
	7.2. Ограничения по развитию сотрудничества с зарубежными вузами на законодательном уровне в сфере образования в связи с политической обстановкой	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10

	7.3. Культурные различия и языковые барьеры	Низкий уровень владения иностранными языками	Средняя – 3	Снижение уровня академической мобильности	Тяжелые – 10	30
	7.4. Снижение заинтересованности со стороны зарубежных партнеров к сотрудничеству с российскими вузами	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
	7.5. Низкий приоритет и/или отсутствие мотивации в развитии сотрудничества с российскими вузами	Политическая обстановка	Низкая – 2	Снижение общего количества договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами	Ограниченные – 5	10
8. Подготовка сводной отчетности о МД	8.1. Выполнение значений показателей, превышающих имеющиеся ресурсы	Отсутствие необходимых ресурсов для выполнения показателей	Низкая – 2	Невыполнение показателей мониторинга эффективности вузов	Очень тяжелые – 50	100

### Поддерживающие процессы

#### ПП01.01 «Управление инфраструктурой и производственной средой» Качественный и количественный анализ рисков

Вид работ	Событие / опасность	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Обеспечение комплексной безопасности на объектах университета	1.1. Возникновения ЧС (пожар, наводнение, другое), террористического акта и его предпосылок на территории или в здании университета; 1.2. Несчастные случаи на территории и	Недобросовестный поставщик услуг. Не корректное составление технического задания. Увеличение потребителей. Погодные условия. Некачественный аудит. Аварийные ситуации.	Высокая – 4	Уголовная и административная ответственность (юр.и физ. лица). Несчастные случаи. Показатели эффективности деятельности	Очень тяжелые – 50	150

	объектах университета	Человеческий фактор. Физический износ оборудования. Брак комплектующих. Не выполнение должностных инструкций сотрудниками				
2. Развитие и поддержание материально-технической базы университета для организации и функционирования все процессов (ремонт, закуп товаров, обеспечение коммунальными ресурсами и прочее)	2.1. Не качественное выполнение работ. Нарушение сроков выполнения работ, поставки товара	Не корректное составление технического задания. Недобросовестный поставщик услуг. Не выполнение должностных инструкций сотрудниками	Низкая – 2	Судебные издержки. Нарушение графика учебного процесса Показатели эффективности деятельности	Ограниченные – 5	5
3. Мероприятия направленные на повышение энергетической эффективности и ресурсосбережения	3.1. Невыполнение ФЗ-261 «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности.» 3.2. Аварийные ситуации. 3.3. Не качественное выполнение работ	Увеличение потребителей. Погодные условия. Некачественный аудит. Аварийные ситуации. Человеческий фактор Физический износ оборудования. Брак комплектующих. Не корректное составление технического задания. Не выполнение должностных инструкций сотрудниками	Средняя - 3	Перерасход энергоресурсов. Увеличение затрат на потребление энергоресурсов. Снижение качества и комфортности среды. Нарушение санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10 Незапланированные траты финансовых средств. Нарушение санитарно-эпидемиологических	Тяжелые – 10	40

				правил и нормативов СанПиН 2.4.2.2821-10. Снижение качества и комфортности среды Показатели эффективности деятельности		
--	--	--	--	--	--	--

**ПП01.02 «Управление финансами»  
Количественный и качественный анализ риска**

Виды работ	События / опасности	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Формирование бюджета	1.1. Завышение доходной части бюджета	Некачественный анализ доходной части за предыдущие периоды	Очень низкая – 1	Образование дефицита бюджета университета	Тяжелые – 10	10
	1.2. Неучтенная инфляция	Формирование бюджета без учета прогнозного уровня инфляции	Очень низкая – 1		Тяжелые – 10	10
2. Операционное управление бюджетом	2.1. Рост цен на сырьё и материалы	– Политика государства; – Изменение законодательства РФ	Высокая – 4	Финансовые потери, связанные с превышением фактических затрат от запланированных	Тяжелые – 10	40
	2.2. Срыв исполнения плана по закупкам	Несостоявшиеся процедуры закупок в связи с отсутствием заявок	Средняя – 3	Отсутствие надежности качества предоставления услуг заказчикам, обеспечения безопасной эксплуатации производственных объектов, энергоснабжения	Ограниченные – 5	15
	2.3. Невыполнение плана по доходной части бюджета	– Рост числа конкурентов; – Снижение покупательской способности населения		Образование дефицита бюджета университета Перераспределение между статьями бюджета.	Тяжелые – 10	30

	2.4. Образование внеплановых расходов	Аварийные ситуации	Очень низкая – 1	Внесение изменений в бюджет университета	Тяжелые – 10	10
3. Предварительный финансовый контроль первичных документов	3.1. Несоответствие первичных документов требованиям нормативных актов	– Неэффективность системы внутреннего контроля; – Человеческий фактор	Высокая – 4	Финансовые потери, связанные с нарушением правил оформления первичных документов	Ограниченные – 5	20
4. Текущий финансовый контроль	4.1. Полнота отражения фактов хозяйственной жизни в регистрах бухгалтерского учета по всем участкам учета	– Неоднозначный, а порой и противоречивый характер положений нормативных документов; – Неэффективность системы внутреннего контроля; – Человеческий фактор	Средняя – 3	Финансовые потери	Ограниченные – 5	15
5. Составление финансовой, бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	5.1. Факты некачественного составления финансовой отчетности	– Регулирующие записи, в том числе начисление резервов; – Человеческий фактор	Средняя – 3	Финансовые потери	Тяжелые – 10	30
6. Последующий контроль. Анализ финансовой деятельности	6.1. Возникновение финансовых потерь	Выявленные несоответствия фактов хозяйственной жизни. Наличие необъяснимых операций. Человеческий фактор	Низкая – 2	Образование дефицита бюджета	Очень тяжелые – 50	100



**ПП01.03 «Управление персоналом»  
Качественный и количественный анализ риска**

<b>Виды работ</b>	<b>События / опасности</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Выявление потребности в ППС и НР	1.1. Отсутствие анализа потребностей кафедр и лабораторий в кадрах	Не связались со всеми кафедрами	Очень низкая – 1	Отсутствие преподавателя по какой-либо дисциплине	Ограниченные – 5	5
2. Проведение процедуры конкурса	2.1. Отсутствие служебных записок от заведующих кафедр для объявления конкурса	Заведующий кафедрой, преподаватель не знают, о сроках окончания трудового договора	Низкая – 2	Преподаватель, у которого заканчивается срок трудового договора не успеет пройти по конкурсу и будет уволен	Ограниченные – 5	20
	2.2. Подача документов для участия в конкурсе с нарушением сроков или неполного пакета документов	Безответственность и халатное отношение претендентов	Низкая – 2	Недопущение к участию в конкурсе, последствие - расторжение трудового договора	Ограниченные – 5	20
	2.3. Несоответствие квалификационным требованиям для участия в конкурсе	Подача документов претендентами, не ознакомившимися с квалификационными требованиями	Очень низкая – 1	Недопущение к участию в конкурсе	Ограниченные – 5	5
3. Выявление потребности в УВП и ПОП	3.1. Не учли потребности всех структурных подразделений	Безответственность и халатное отношение руководителей структурных подразделений	Низкая – 2	Отсутствие необходимых кадров	Ограниченные – 5	20
4. Оформление трудовых отношений	4.1. Не предоставление кандидатами на должность документов, необходимых для устройства на работу	Подача документов претендентами, не ознакомившимися с квалификационными требованиями	Очень низкая – 1	Незаключение трудового договора	Ограниченные – 5	5

	4.2. Неоперативное оформление соответствующих документов работниками управления по работе с персоналом и документационному обеспечению	- Большая загруженность работников управления по кадрам; - Безответственное или халатное отношение определенного работника управления по работе с персоналом и документационному обеспечению	Очень низкая – 1	Незаключение трудового договора	Ограниченны е – 5	5
--	--	---	------------------	---------------------------------	-------------------	---

**ПП01.04 «Управление библиотечно-информационными ресурсами»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Формирование библиотечного фонда Моделирование библиотечного фонда	1.1. Ограничение финансирования для приобретения информационных ресурсов и организации доступа к удаленным лицензионным ресурсам	Образование дефицита бюджета университета	Очень низкая – 1	Отсутствие информационного обеспечения образовательных программ	Катастрофические – 100	100
2. Отбор документов: Первичный отбор	2.1. Заведующие кафедрами не предоставили заявки на приобретение информационных ресурсов	Заведующие кафедрами не рассматривают информацию о тестовых доступах к ЭБС. Не отправлено информационное письмо о предоставлении заявки	Очень низкая – 1	Отсутствие информационного обеспечения образовательных программ	Катастрофические – 100	100
3. Прием документов Организация доступа к электронным	3.1. Несоответствие сопроводительным документам	Поставщик собрал товар или оказал услугу не в соответствии сопроводительным документам	Очень низкая – 1	Не производится оплата товара или услуги до полного соответствия сопроводительным документам	Незначительные – 1	1

ресурсам						
4. Запрос пользователя Поиск документа	4.1. Невыполнение читательского требования (устное или письменное, электронный заказ)	Отсутствие документа в фонде	Средняя – 3	Неудовлетворение потребителя библиотечно-информационными услугами	Ограниченные – 5	15
5. Анализ удовлетворенности потребителя информационно-библиотечными услугами	5.1. Риск снижения удовлетворенности потребителя библиотечно-информационными услугами	Неудовлетворенность пользователей библиотечным фондом. Неудовлетворенность пользователей материально-технической базой библиотеки	Очень низкая – 1	Неудовлетворение потребителя библиотечно-информационными услугами	Незначительные – 1	1

**ПП01.05 «Управление информатизацией»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Запрос средств	1.1. Ремонт оборудования и обновление программного обеспечения	Дефицит бюджета, незапланированные расходы	Средняя – 3	Неработоспособность оборудования, отсутствие обновленного ПО	Катастрофические – 100	300
	1.2. Ограничение финансирования для приобретения программных средств, оборудования	Дефицит бюджета, незапланированные расходы	Средняя – 3	Отсутствие необходимого оборудования, программных средств	Катастрофические – 100	300
2. Тестирование	2.1. Внедренная технология, процесс не	Некачественный монтаж, не соблюдение технологии при	Очень низкая – 1	Неудовлетворение потребителя,	Катастрофические – 100	100

	выполняет функции в соответствии с техническим заданием	реализации технологии		необеспеченность образовательных программ, неработоспособность оборудования		
--	---	-----------------------	--	---	--	--

**ПП01.06 «Управление редакционно-издательской деятельностью»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Формирование сводного плана изданий	1.1. Несвоевременная подача заявок от подразделений	1. Неорганизованность в работе подразделения 2. Срыв сроков составления сводного плана 3. Задержка подачи заявок от авторов	Низкая - 2	Несвоевременное составление сводного плана изданий	Ограниченны е - 5	10
2. Подготовка рукописи к изданию	2.1. Несвоевременная подача электронных вариантов рукописей или отсутствие электронного варианта (сдача электронного варианта не в полном объеме); 2.2. Несвоевременная сдача ответов автором на вопросы редактора	1. Незнание норм и ГОСТов 2. Срыв сроков подачи автором 3. Отсутствие электронного варианта у автора 4. Не доскональная проверка автором рукописи 5. Срыв сроков читки рукописи автором 6. Недоработка рукописи со стороны автора 6. Нерациональное распределение плана выпуска	Низкая - 2	Задержка выпуска сигнального экземпляра	Ограниченны е - 5	10

**ПП01.07 «Управление документированной информацией»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Разработка, оформление и идентификация документированной информации	1.1. Неправильное оформлением документированной информации СМК	Некомпетентность в работе ответственного за документ	Низкая – 2	Замечания внутренних и внешних аудиторов	Ограниченные – 5	10
	1.2. Неправильная идентификацией документированной информации	Некомпетентность в работе ответственного за процесс и за разрабатываемый документ	Очень низкая – 1	Отсутствие ответственного лица за документ и неправильное ознакомление сотрудников	Ограниченные – 5	5
2. Применение документированной информации	2.1. Не размещение новой (или измененной) документированной информации на сайте НВГУ и в системе электронного документооборота	Невнимательность ответственного лица за размещение документированной информации на сайте НВГУ и в системе электронного документооборота	Низкая – 2	Отсутствие информированности сотрудников Университета о правилах и порядке той или иной деятельности	Тяжелые – 10	20
3. Актуализация документированной информации	3.1. Наличие неучтенных копий документов в подразделениях	Неорганизованность в работе ответственного за документооборот в подразделении	Средняя – 3	Наличие не актуализированных версий документов подразделений, а также отсутствие информированности сотрудников Университета о наличии данной документированной информации	Тяжелые – 10	30

	3.2. Отсутствие дат изменений документов, а также внесение этих изменений в соответствующий Лист регистрации изменений	Некомпетентность в работе ответственного за документ	Низкая – 2	Отсутствие актуальной информации у сотрудников Университета о правилах и порядке той или иной деятельности	Ограниченные – 5	10
	3.3. Наличие утратившей силу документированной информации в структурных подразделениях	Неорганизованность в работе ответственного за документооборот в подразделении	Низкая – 2	Неверное использование устаревшей информации сотрудниками данного подразделения и других работников Университета	Тяжелые – 10	20
4. Хранение и защита документированной информации	4.1. Низкая исполнительская дисциплина сотрудников, ответственных за хранение документов и информации в них	Неорганизованность в работе ответственного за документооборот в подразделении	Низкая – 2	Потеря документации и разглашение конфиденциальной информации	Тяжелые – 10	20

**Системные процессы**  
**СП01 «Внутренние аудиты»**  
**Качественный и количественный анализ рисков**

Вид работ	Событие / опасность	Причины возникновения опасности	Вероятность	Последствия	Тяжесть последствий	Риск
1. Разработка и согласование программы аудитов	1.1. Установленные сроки аудитов не устраивают руководителей процессов и/или подразделений НВГУ	Некомпетентность в работе ответственного за документ	Низкая – 2	Невозможность проведения проверки в установленный программой срок, перенос сроков проверки	Ограниченные – 5	10
2. Назначение группы аудиторов	2.1. Сформированная группа аудиторов	Недостаточная квалификация внутренних	Низкая – 2	Не слаженность в работе группы, снижение	Ограниченные – 5	10

	обладает недостаточной компетентностью для эффективного проведения аудита	аудиторов		качества проверки		
3. Планирование и проведение аудита	3.1. Ошибка в планировании аудита	Некомпетентность в работе ответственного за разрабатываемый документ	Очень низкая – 1	Неверное информирование руководителей подразделений, плохая подготовка к аудиту	Тяжелые – 10	10
	3.2. Недостаточное количество времени для разработки плана аудита или его проведения	Некомпетентность в работе ответственного за документ	Низкая – 2	Невозможность проверить деятельность подразделения в полном объеме	Тяжелые – 10	20
4. Подготовка и рассылка итогового отчета по аудиту	4.1. Неверная идентификация нормативных документов, требованиям которых не соответствуют документы проверяемого процесса.	Некомпетентность в работе ответственного за документ	Низкая – 2	Не полное устранение несоответствия	Тяжелые – 10	20

**СП02 «Управление несоответствиями и корректирующие действия»  
Качественный и количественный анализ рисков**

<b>Вид работ</b>	<b>Событие / опасность</b>	<b>Причины возникновения опасности</b>	<b>Вероятность</b>	<b>Последствия</b>	<b>Тяжесть последствий</b>	<b>Риск</b>
1. Регистрация несоответствий	1.1. Не внесение несоответствий в соответствующий журнал	Недобросовестное отношение ответственного за документ	Низкая – 2	<b>Не учет выявленного несоответствия</b>	Тяжелые – 10	20
2. Установление причин несоответствий	2.1. Некорректная идентификация причин несоответствий	Недостаточная квалификация внутренних аудиторов	Низкая – 2	Повторное возникновение несоответствий	Тяжелые – 10	20
3. Разработка	3.1. Неточная	Некомпетентность в работе	Низкая –	Не полное устранение	Ограниченны	10

плана корректирующих действий	идентификация и понимание назначения корректирующего действия	ответственного за документ	2	несоответствий	е – 5	
4. Реализация плана КД и оценка результативности	4.1. Внесение отметки аудитора о выполнении КД при неполном наличии свидетельств	Низкая исполнительская дисциплина или некомпетентность аудитора	Очень низкая – 1	Повторная верификация	Ограниченны е – 5	5