	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор



 С.И. Горлов
 « 29 » марта 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО
«НИЗНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Принято решением Учёного совета
 протокол № 3 от 29 марта 2017 г.


Низневартовск - 2017

СМК-П-ПП01.03	Версия 3	Дата 29.03.2017	Стр. 1/21
---------------	----------	-----------------	-----------

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

СОДЕРЖАНИЕ:

	стр.
1. Общие положения	3
2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников	4
3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников	6
Приложение 1. Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников	7
Лист согласования документа	19
Лист регистрации изменений	20
Лист ознакомления	21

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

1. Общие положения


1.1 Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников ФГБОУ ВО «НВГУ» (далее – Положение) устанавливает порядок и методику расчета эффективности деятельности научно-педагогических работников (далее – НПР) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Нижевартовский государственный университет» (далее – НВГУ, Университет).

1.2 Целями оценки эффективности деятельности (ЭД) НПР являются оценка качества работы Университета, совершенствование системы управления структурными подразделениями и создание условий динамичного развития на основе максимально полного использования имеющегося кадрового потенциала. Центральной идеей поэтапного введения мониторинговых оценок качества педагогической и научной работы НПР выступает стремление выйти на уровень личной заинтересованности работников в повышении квалификации уровня, продуктивности педагогической и научной работы.

1.3 Основными задачами оценки эффективности НПР являются:

- стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей;
- создание информационной базы данных, отражающей в динамике эффективность деятельности научно-педагогических работников;
- формирование резерва научно-педагогических и управленческих кадров университета с учетом индивидуального вклада работников Университета в повышение рейтинга Университета в целом;
- активизация всех видов деятельности, сориентированных на повышение рейтинга Университета, создание условий для профессионального роста работников;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня эффективности факультетов, научных подразделений, кафедр, преподавателей и научных работников;
- создание системы внутреннего аудита эффективности деятельности НПР;
- формирование системы материального и морального стимулирования.

1.4 Проведение оценки эффективности деятельности НПР осуществляет Комиссия по оценке эффективности деятельности работников НВГУ (далее – Комиссия), которая создается с целью проведения оценки эффективности деятельности работников для дальнейшего определения размера выплат стимулирующего характера работникам Университета.

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ
СМК-П-ПП01.03	

1.5 Комиссия выполняет следующие функции:

- организация и координация деятельности, ориентированной на разработку критериев, требований, методик и инструментария анализа эффективности работы;
- оказание содействия руководству структурных подразделений Университета и в проведении самообследования, и в оценке эффективности деятельности НПР;
- подготовка статистической и аналитической информации для руководства Университета.

1.6 Итоги оценки ЭД преподавателей и научных работников Университета подводит Комиссия, назначаемая приказом ректора.

1.7 По результатам ежегодного анализа ЭД в практике принимаются следующие управленческие решения:


- учет ЭД научно-педагогических работников при конкурсном отборе на должность;
- учет ЭД научно-педагогических работников при материальном и моральном стимулировании;
- учет ЭД научно-педагогических работников при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.

2. Механизм проведения оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников

2.1. В основу механизма определения ЭД положено признание коллегами и администрацией Университета результатов деятельности конкретного преподавателя и научного сотрудника.

2.2. Показатели ЭД, весовые коэффициенты и методика количественной оценки деятельности преподавателей разработаны на основе следующих документов:

- постановления Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы;
- плана мероприятий («дорожная карта») в отношении подведомственных Министерству образования и науки РФ федеральных государственных образовательных и научных учреждений и соответствующих категорий работников, содержащего годовые и ежеквартальные показатели;
- программы развития ФГБОУ ВО «НВГУ» на 2014-2020 гг.;
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, нормативных и организационно-

	Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

распорядительных документов Министерства образования и науки Российской Федерации;

– Устава и иных локальных актов Университета.

2.3. В результатах ЭД научно-педагогических работников учитываются следующие показатели:

– публикационная и патентная активность НПП;

– объем привлеченных средств по хоздоговорным и госбюджетным НИР, грантам, программам;

– результативность руководства аспирантами (защиты кандидатских диссертаций);

– подготовка студентов, магистрантов, аспирантов - победителей олимпиад и научных конкурсов.

2.4. Исходные данные для определения ЭД профессорско-преподавательского состава, научных работников, декана и его заместителей, заведующего кафедрой представлены в таблице (Приложение 1), где указаны наименование выплаты, условия получения выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, размер выплаты в баллах, методика расчета показателя.

2.5. Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).

2.6. Ответственность за правильное и своевременное обновление «индивидуальной базы данных», на основании которой проводится оценка ЭД, возлагается на научных работников и преподавателей.

2.7. Контроль достоверности значений показателей, на основе которых проводится оценка ЭД преподавателей и научных работников возлагается на их руководство (заведующий кафедрой/лабораторией Университета).

2.8. Для сбора информации по деятельности деканов, заведующих кафедрами, заместителей деканов назначаются ответственные лица за предоставление информации (нумерация по приложению 1):


3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.6, 3.9, 4.4, 4.5, 4.9, 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5 – начальник учебно-методического управления;

3.5, 4.7, 4.6 – начальник управления развития и платных образовательных услуг;

3.7. – начальник управления нормативно-правового и финансово-экономического обеспечения;

4.1, 4.2, 4.3 – начальник управления научных исследований;

3.8, 3.10, 4.8, 4.10, 5.6, 6.9. – начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению;

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

6.1, 6.2 – начальник отдела по связям с общественностью;
 6.3 - 6.8 – начальник управления по делам студентов;
 2.8. Выборочный контроль достоверности результатов ЭД научно-педагогических работников осуществляет Комиссия.

3. Процесс оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников


3.1. Преподаватели и научные работники заполняют бланк индивидуальных данных, отражающий результаты научно-образовательной деятельности за текущий календарный год, в базе данных 1С, находящейся в структурных подразделениях (внесение данных ответственными, назначенными заведующими кафедрами и научно-исследовательскими лабораториями).

3.2. Комиссия осуществляет расчет показателей по НПП и структурным подразделениям. Результаты в табличной форме представляются для ознакомления ректору и руководству структурными подразделениями для принятия оперативных решений, направленных на повышение эффективности деятельности.

3.3. По решению Комиссии определяются научно-педагогические работники для перехода на «эффективный контракт», действующий на срок в течение следующего календарного года.

3.4. Стоимость одного балла в рублях определяется ежегодно приказом ректора.

3.5. Комиссия по результатам анализа динамики развития и эффективности деятельности Университета за год, разрабатывает предложения по необходимой корректировке весовых значений показателей по отдельным видам деятельности.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

Приложение 1

Структура стимулирующих выплат научно-педагогических работников

1. Структура стимулирующих выплат профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
1.1	Подготовка и издание монографии	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	а) монография, выпущенная в ведущем международном или российском издательстве, с размещением в международных наукометрических базах; б) иная монография	а) 0,5 за п.л. б) 0,5 за п.л., не более 5 баллов	К ведущим относятся издательства РАН и издательства, рекомендуемые наукометрическим центром НИУ ВШЭ: http://www.ras.ru/publishing.aspx?print=1 , https://scientometrics.hse.ru/publishers При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ (независимо от количества монографий)
1.2	Руководство НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов)	Поступление средств на счет НВГУ	Получение гранта любого научного фонда или хоздоговорной НИР (в том числе пожертвования на НИР)	2 за каждые 100 тыс. руб.	Высчитывается пропорционально поступившим средствам
1.3	Подготовка и издание статьи	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	а) в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science; б) в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus; в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК; (совместно с аспирантами и магистрантами)	а) 10; б) 8; в) 2, не более 4 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее уровню статьи количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1.4	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 6; б) 1, за каждый объект, не более 2 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ
1.5	Абсолютный прирост индекса Хирша в базе данных РИНЦ	Подтверждение увеличения индекса Хирша по данным РИНЦ http://elibrary.ru/	Повышение индекса Хирша в РИНЦ (начиная с показателя в 4 единицы)	5 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (начиная с показателя в 4 единицы) в течение календарного года
1.6	Подготовка кадров высшей квалификации	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией	10 за каждую диссертацию	Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертации, выполненной выпускниками аспирантуры или работниками НВГУ
1.7	Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.)	Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.)	а) международных, всероссийских; б) региональных	а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 6 баллов	Засчитывается преподавателю, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место
1.8	Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента / свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 1; б) 0,5; за каждый объект, не более 2 баллов	Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа
1.9	Публикация научных статей обучающихся под научным руководством или в соавторстве	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК;	1, за каждую статью	Засчитывается преподавателю, под руководством которого выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п.1.3.




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

1.10	Абсолютный прирост индекса Хирша (h-индекса) в базе данных Scopus или Web of Science	Подтверждение увеличения индекса Хирша (h-индекса) по данным https://www.scopus.com/ или http://apps.webofknowledge.com	Повышение индекса Хирша (h-индекса) в Scopus или Web of Science	8 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (h-индекса) в течение календарного года. При этом в базе данных Scopus должно быть не менее 2 научных статей автора
1.11	Руководство выпускными квалификационными работами, выполненными обучающимися по официальным заявкам работодателей	Наличие подтверждающих документов от работодателя	За одну ВКР	0,1	Учитываются ВКР, защищенные в текущем календарном году
1.12	Руководство основной профессиональной образовательной программой (ОП)	Наличие в информационной образовательной среде НВГУ оформленной по требованиям ОП со всеми приложениями на 20 июня	100 % оформление всех частей ОП: а) бакалавриата; б) магистратуры; в) аспирантуры	а) 3; б) 1,5; в) 0,5;	Засчитывается утвержденному приказом руководителю ОП, разработанной и утвержденной в текущем календарном году (набор на первый курс)
1.13	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Общая успеваемость студентов бакалавриата по итогам промежуточной аттестации	Не менее 95 % При количестве курируемых студентов: а) до 30 чел. б) более 30 чел.	а) 2 б) 3	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году). Учитывается куратору учебной группы (групп) бакалавриата
1.14	Подготовка рукописи учебника или учебного пособия к изданию	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	Гриф образовательного учреждения РФ или уполномоченного объединения РФ (по рекомендации редакционно-издательского совета НВГУ)	0,8 за п.л.	При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ
1.15	Подготовка проекта-заявки на получение гранта любого научного фонда	Подтверждение получения заявки фондом на официальном сайте	За одну заявку	2	При наличии двух и более участников: количество баллов делится на число заявителей, работающих в НВГУ
1.16	Победа в творческом конкурсе	Наличие подтверждающих документов (диплом лауреата, победителя или призера др.)	а) международных; б) всероссийских.	а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 3 баллов	Засчитывается преподавателям факультета искусств и дизайна за личное участие с творческой работой (экспонатом – живописным или графическим изображением; объектом дизайна, скульптуры, декоративно-прикладного искусства; дизайнерским или архитектурным проектом) или творческим (музыкальным, вокальным) номером

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

2. Структура стимулирующих выплат научных работников*

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
2.1	Подготовка и издание монографии	Подтверждение публикаций путем предоставления оригинала издания	а) монография, выпущенная в ведущем международном или российском издательстве, с размещением в международных наукометрических базах; б) иная монография	а) 0,5 за п.л. б) 0,5 за п.л., не более 5 баллов	К ведущим относятся издательства РАН и издательства, рекомендуемые наукометрическим центром НИУ ВШЭ: http://www.ras.ru/publishing.aspx?print=1 , https://scientometrics.hse.ru/publishers При наличии двух и более авторов: доля каждого считается по количеству печатных листов. Если нет документов, отражающих долю участия каждого из авторов, количество п.л. делится на число авторов, работающих в НВГУ (независимо от количества монографий)
2.2	Руководство дополнительными НИОКР (подготовка конкурсной документации и предоставление отчетов)	Поступление средств на счет НВГУ	Получение гранта любого научного фонда или хоздоговорной НИР (в том числе пожертвования на НИР)	2 за каждые 100 тыс.руб.	Высчитывается пропорционально поступившим средствам
2.3	Подготовка и издание статьи	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи.	а) в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science; б) в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus; в) в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК (совместно с аспирантами и магистрантами)	а) 10; б) 8; в) 2, за каждую статью, не более 4 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее уровню статьи количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ
2.4	Создание и регистрация объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 6; б) 1, за каждый объект, не более 2 баллов	При наличии двух и более авторов: соответствующее количество баллов делится на число авторов, работающих в НВГУ
2.5	Абсолютный прирост индекса	Подтверждение увеличения	Повышение индекса Хирша в	5 за каждую	Баллы начисляются при условии увеличения



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	Хирша в базе данных РИНЦ	индекса Хирша (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	РИНЦ (начиная с показателя в 6 единиц)	единицу прироста	индекса Хирша (начиная с показателя в 6 единиц) в течение календарного года
2.6	Подготовка кадров высшей квалификации	Подтверждение успешной защиты диссертации путем предоставления копии диплома	Научное руководство защищенной кандидатской диссертацией аспирантом или сотрудником НВГУ	10 за каждую диссертацию	Засчитывается руководителю защищенной в календарном году диссертацию
2.7	Руководство обучающимися – победителями и призерами научных конкурсов (конференций, олимпиад и др.)	Предоставление сведений с подтверждающими документами (копии диплома и др.)	а) международных, всероссийских; б) региональных	а) 0,6; б) 0,3; за каждое призовое место, не более 3 баллов	Засчитывается работнику, под руководством которого подготовлена научная работа, занявшая призовое место
2.8	Руководство созданием и регистрацией обучающимися объекта интеллектуальной собственности	Документальное подтверждение получения патента/свидетельства Роспатента РФ	а) изобретение, полезная модель; б) база данных, технология, программа	а) 1; б) 0,5; за каждый объект, не более 2 баллов	Засчитывается НР, под руководством которого выполнялась работа
2.9	Публикация научных статей обучающихся под научным руководством или в соавторстве	Подтверждение публикации путем предоставления копии или оригинала статьи	в изданиях, включенных в список рекомендуемых ВАК;	1, за каждую статью, не более 2 баллов	Засчитывается НР, под руководством которого выполнялась работа. Для статей, выполненных в соавторстве руководителя и обучающегося дополнительно к п. 2.3
2.10	Абсолютный прирост индекса Хирша (h-индекса) в базе данных Scopus или Web of Science	Подтверждение увеличения индекса Хирша (h-индекса) по данным https://www.scopus.com/ или http://apps.webofknowledge.com	Повышение индекса Хирша (h-индекса) в Scopus или Web of Science	8 за каждую единицу прироста	Баллы начисляются при условии увеличения индекса Хирша (h-индекса) в течение календарного года. При этом в базе данных Scopus должно быть не менее 2 научных статей автора

* Стимулирующие выплаты научным работникам назначаются по показателям сверх выполненного плана работ, утвержденного техническим заданием

3. Структура стимулирующих выплат декана факультета

СМК-П-ПП01.03	Версия 3	Дата 29.03.2017	Стр. 11/21
---------------	----------	-----------------	------------




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
3.1	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ
3.2		Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части приема студентов	Не менее: Бюджет – 100 %	0,5	Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> на бюджетные места РФ <i>от плана КЦП</i>
3.3	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	Исполнение государственного контракта (в рамках приема и выпуска контингента)	Не менее 100 %	0,5	Процент студентов по всем ОПОП факультета <i>фактически зачисленных</i> и <i>фактически обучающихся</i> в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
3.4	Осуществление приема студентов на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами по результатам ЕГЭ	Достижение и превышение порогового значения среднего балла ЕГЭ	не менее 60,0 баллов	0,5	<i>Средний балл</i> ЕГЭ студентов по всем ОПОП факультета
3.5	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Не менее 90%	0,5	Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

3.6	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 1 %	0,5	Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100
3.7	Доходы факультета из всех источников финансового обеспечения деятельности (в расчете на одного ННР)	Достижение и превышение пороговых значений, установленных «дорожной картой»	Не менее 1 500 тыс. руб.	0,5	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) заработанных факультетом за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех ННР (включая внешних совместителей), работающих на факультете
3.8	Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 30 лет в численности штатных ППС	Достижение и превышение пороговых значений	12 %	0,5	Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 30 лет, от количества штатных ставок ППС факультета
3.9	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Общая успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 95 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году)
3.10	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

4. Структура стимулирующих выплат заведующего кафедрой

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
4.1	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (ННР)	Объем средств за календарный год (с учетом штатных работников и совместителей)	Не менее 52 тыс. руб.	0,5	Объем всех <i>финансовых средств</i> (тыс. руб.) затраченных факультетом (кафедрой) на НИОКР за <i>календарный год</i> делится на <i>сумму долей ставок</i> всех ННР (включая внешних совместителей), работающих на кафедре
4.2	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системах цитирования	Наличие опубликованных статей	Не менее 1	0,5	Количество всех статей в изданиях Web of Science (Scopus) написанных ННР кафедры за <i>календарный год</i>




Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	Web of Science, Scopus, написанных НПП кафедры				
4.3	Увеличение среднего значения индекса Хирша по кафедре по данным базы данных РИНЦ	Подтверждение увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре (по данным РИНЦ http://elibrary.ru/)	Увеличение среднего значения индекса Хирша в РИНЦ по кафедре не менее чем на 1 (начиная с показателя в 3 единицы)	0,5	Баллы начисляются при условии увеличения среднего значения индекса Хирша по кафедре не менее чем на 1 (начиная с показателя в 3 единицы) в течение календарного года
4.4	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП кафедры на бюджетных местах РФ
4.5	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	Исполнение государственного контракта (в рамках сохранения контингента)	Не менее 100%	0,5	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП кафедры в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
4.6	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников факультета	Количественные результаты трудоустройства выпускников	Не менее 90 %	0,5	Процент <i>трудоустроенных</i> в течение календарного года, следующего за годом выпуска, выпускников всех форм обучения по всем ОПОП факультета от <i>общего</i> количества выпускников года, предшествующего отчетному, за исключением продолживших обучение
4.7	Реализация программ дополнительного профессионального образования	Наличие подтверждающих документов о реализации программы дополнительного образования (повышения квалификации, профессиональной	Не менее 100 тыс. руб.	0,5	Учитываются средства по договорам со слушателями, которые поступили на реализацию программ дополнительного образования в текущем календарном году

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ

		переподготовки)			
4.8	Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 30 лет в численности штатных ППС	Достижение и превышение пороговых значений	12%	0,5	Процент ставок, занятых педагогическими работниками из числа ППС до 30 лет, от количества штатных ставок ППС кафедры
4.9	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 60 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично» (средняя величина по учебному году)
4.10	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

5. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по учебной работе

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
5.1	Исполнение государственного задания по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджетной системы Российской Федерации	Исполнение государственного задания от планового государственного задания в части сохранения контингента	Не менее 97,5 %	1	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета на бюджетных местах РФ
5.2	Исполнение государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры по приему и выпуску принятых на обучение по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры	Исполнение государственного контракта (в рамках сохранения контингента)	Не менее 100 %	1	Процент <i>фактически обучающихся</i> студентов по всем ОПОП факультета в рамках исполнения государственного контракта с Департаментом образования и молодежной политики ХМАО-Югры
5.3	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по	Достижение и превышение пороговых значений	Не менее 1 %	0,5	Приведенный контингент <i>иностранных студентов</i> всех ОПОП факультета делится на приведенный контингент <i>всех</i>



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

	образовательным программам бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры, в общей численности студентов (%)				<i>студентов</i> ОПОП факультета и умножается на 100
5.4	Обеспечение качества обучения по образовательным программам	Качественная успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 60 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию на «хорошо» и «отлично» (средняя величина по учебному году)
		Общая успеваемость студентов по итогам промежуточной аттестации	Не менее 95 %	0,5	Процент студентов очной формы обучения, сдавших сессию (средняя величина по учебному году)
5.5	Контроль ведения первичной документации по учебному процессу	Отсутствие замечаний по ведению документации по итогам проверок и аудитов	0	1	Количество замечаний по ведению документации на факультете (зачетные книжки, учебные карточки, списки, расписание и др.) по итогам проверок и аудитов
5.6	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов, служебных записок	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета
Итого:				5	

6. Структура стимулирующих выплат заместителя декана по воспитательной работе

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты (в баллах)	Методика расчета показателя
6.1	Информационное позиционирование работы со студентами в СМИ	Курирование официальной группы факультета в социальных сетях	не менее 180 постов в год, не менее 20 постов в месяц	0,5	Учитываются опубликованные посты в официальных группах факультета в период: декабрь, февраль – июнь включительно и сентябрь – ноябрь включительно
6.2		Размещение материалов о работе со студентами на	Не менее 18 новостей в год	0,5	Учитываются материалы о работе со студентами в газетах, журналах, радио, на телевидении города,



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

		факультете в СМИ			округа, РФ, в том числе на официальном сайте НВГУ и в газете «Наша газета» (материалы подаются через отдел по связям с общественностью)
6.3	Количество призовых мест, занятых студентами, на всероссийских и окружных (городских) форумах, конкурсах	а) всероссийские б) региональные в) городские	а) 0,3; б) 0,2; в) 0,1	В сумме не более 1	<i>Сумма баллов</i> складывается из <i>произведения количества призовых мест на показатель</i> соответствующего уровня мероприятия, направленного на развитие социальной активности обучающихся (кроме творческих, спортивных и научных)
6.4	Реализация социально-значимых проектов	Количество реализуемых на факультете социально-значимых проектов	Не менее 2 проектов	0,5	Учитываются социально-значимые проекты, с непосредственным участием волонтеров
6.5	Проведение воспитательной работы со студентами, проживающими в общежитии	Отсутствие предупреждений и выговоров за нарушение правил проживания в общежитии студентами факультета	0	0,5	Учитывается при отсутствии предупреждений и выговоров за нарушение правил проживания в общежитии студентам факультета за календарный год
6.6	Контроль выполнения плана работы студенческих совета факультета и научного общества	Ведение необходимой документации, реализация плановых мероприятий	100 %	0,5	Ведение необходимой документации, реализация плановых мероприятий за прошедший учебный год (по результатам отчета)
6.7	Участие студентов факультета в общественных студенческих объединениях НВГУ и волонтерской деятельности	Доля студентов факультета, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ и волонтерской деятельности	Не менее 10 % студентов очной формы обучения	0,5	Доля студентов факультета, задействованных в работе студенческих общественных объединений НВГУ и волонтерской деятельности от общего количества студентов факультета очной формы обучения
6.8	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Выполнение плана мероприятий факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ	100%	0,5	Проведение мероприятий по плану факультета по реализации положений антикоррупционного законодательства РФ
6.9	Исполнительская дисциплина	Исполнение приказов, решений Ученого совета и нормативных актов, в т.ч. НВГУ	Отсутствие замечаний, предписаний, актов,	0,5	Отсутствие взысканий по исполнению приказов и решений ученого совета



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

			служебных записок		
	Итого:			5	

Деканам, заведующим кафедрами, заместителям декана суммируются также результаты по основной должности профессора (доцента, старшего преподавателя).



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист согласования документа

№ п/п	Должность руководителя, с которым согласуется документ	ФИО руководителя	Виза согласования (подпись)	Дата
1.	Представитель администрации по качеству, проректор по учебной работе	Гребенюков В.И.		28.03.2017
2.	Первый проректор	Клочков А.А.		28.03.2017
3.	Проректор по научной работе	Коричко А.В.		28.03.2017
4.	Проректор по лицензированию и аккредитации	Погоньшев Д.А.		28.03.2017
5.	Проректор по дополнительному образованию	Махутов Б.Н.		28.03.2017
6.	Проректор по воспитательной работе	Ибрагимов И.М.		28.03.2017
5.	Начальник управления бухгалтерского учета и финансового контроля	Винокурова И.Н.		28.03.2017
6.	Начальник управления по кадрам	Никитина М.Л.		28.03.2017
7.	Начальник отдела управления качеством, председатель профсоюзной организации работников НВГУ	Кругликова Г.Г.		28.03.2017



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист регистрации изменений

Раздел (подраздел), в который вносятся изменения	Основания для изменений	Краткая характеристика вносимых изменений	Дата и номер протокола Ученого совета
Приложение 1: 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.10, 1.13, 2.3, 2.4, 2.5, 2.7, 2.9, 3.8, 4.8, 4.9, 5.5, 6.1	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Уточнены показатели и критерии оценки эффективности, размеры выплат в баллах	02.02.2018 г. протокол № 2
Приложение 1: 1.14, 1.15, 1.16		Добавлены	
Приложение 1: п. 1.1	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменён размер выплаты в баллах за п.л.	29.05.2018 г. протокол №11
Приложение 1: п. 1.3		Изменён размер выплаты в баллах. Удалены пункты г, д в показателях и критериях оценки эффективности деятельности	
Приложение 1: п. 1.4, 1.7, 1.14, 1.16, 2.1, 2.3, 2.4, 2.7, 2.8		Изменён размер выплаты в баллах	
Приложение 1: п. 1.9, 2.9		Изменён размер выплаты в баллах. Удалены пункты б, в в показателях и критериях оценки эффективности деятельности	
Приложение 1: п.1.14		Изменена формулировка показателей и критериев оценки эффективности деятельности: «Гриф образовательного учреждения РФ или уполномоченного объединения РФ (по рекомендации редакционно-издательского совета НВГУ)»	
Приложение 1: п. 1.1, 1.13, 2.1, 4.6,	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменена формулировка показателей и критериев оценки эффективности деятельности, размер выплаты (в баллах)	26.03.2019, протокол №3
Приложение 1: п. 5.3, 5.6		Удалены	
Приложение 1: п. 1.1, 1.3, 1.4, 1.14, 1.15, 2.1, 2.3, 2.4	Анализ проведения процедуры оценки эффективности	Изменена методика расчета показателей	08.05.2020, протокол №3



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

СМК-П-ПП01.03

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НВГУ**

Лист ознакомления

№ п/п	Должность	ФИО	Подпись	Дата