

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа- ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

PROSPERA POPULI EDUCATIONE

**УТВЕРЖДАЮ**



Ректор ФГБОУ ВО «НВГУ»

С.И. Горлов

*С.И. Горлов*

2021 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

федерального государственного бюджетного образовательного  
 учреждения высшего образования  
 «Нижевартовский государственный университет»  
 на период 2021 – 2025 годы

«Образование для успешных людей –  
 инвестиция в человеческий капитал  
 жителей региона и России»

Принято решением Учёного совета  
 протокол № 3 от 30 марта 2021 г.

Нижевартовск – 2021

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

## СОДЕРЖАНИЕ:

Раздел 1. Общие положения	3
Раздел 2. Миссия, стратегическая цель и задачи университета	6
Раздел 3. Мероприятия программы развития и этапы их реализации	7
3.1. Совершенствование и модернизация образовательной деятельности.	7
3.2. Совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности	9
3.3. Развитие кадрового потенциала университета	11
3.4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры	12
3.5. Повышение эффективности управления университетом	14
Раздел 4. Финансовое обеспечение программы развития	15
Раздел 5. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития	16
Приложение 1. План реализации мероприятий	19
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения мероприятий	22
Приложение 3. Целевые показатели	32
Лист согласования документа	35
Лист регистрации изменений	36

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

## Раздел 1. Общие положения

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет» (НВГУ) – конкурентоспособный, устойчиво развивающийся региональный вуз, обеспечивающий высокое качество образования и подготовку квалифицированных специалистов, соответствующих новым потребностям общества и социально-экономического развития страны.

Минобрнауки РФ опубликовало итоги мониторинга качества финансового менеджмента вузов за 2019 год. В основе рейтинга университетов лежит анализ показателей, которые отражают качество планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждения, его финансовую устойчивость, а также стратегические показатели. Из 215 вузов, обозначенных в рейтинге и подведомственных Минобрнауки РФ, НВГУ занимает 47 позицию, с показателем итогового индекса 89,30%. Такое значение соответствует «зеленой зоне», обозначает категорию университетов с высоким уровнем финансового менеджмента.

По итогам III Всероссийского конкурсного проекта «МЕДИАактивность вузов РФ» – 2017, направленного на усиление информационной открытости образовательных организаций, НВГУ был присвоен PR-фактор – 8 (максимальный PR-фактор – 9).

НВГУ – лауреат ежегодного Всероссийского конкурса «100 Лучших образовательных учреждений Российской Федерации». По результатам независимой экспертизы, проведенной Департаментом статистики и экспертизы ООО «ЭкспертМедиаГрупп», Низневартовский университет признан одним из лучших образовательных учреждений РФ в 2018, 2019 и в 2020 годах. Конкурсный отбор участников проводился на основании опросов мнений потребителей образовательных услуг. Опросы респондентов осуществлялись по всем федеральным округам страны. Респондентам было предложено оценить удовлетворенность образовательными услугами, организацией питания, дополнительными услугами учреждения, профессионализм педагогического коллектива. В ходе исследования организаторы конкурса отметили качественное предоставление образовательных услуг, административную и финансово-хозяйственную деятельность университета, высокий уровень профессионализма профессорско-преподавательского состава и заслуженную репутацию НВГУ.

В 2019 году Низневартовский государственный университет стал победителем национального конкурса «Лучшие вузы РФ». В рейтинге уральских вузов НВГУ занял 24 строчку по количеству выпущенных топ-менеджеров. В 2020 году в рейтинге востребованности вузов РФ «Социального навигатора» МИА «Россия сегодня» университет закрепился на 6 месте среди классических университетов.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

Становление и развитие НВГУ включает следующие исторические вехи. Низневартовский государственный университет основан в 1988 году Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию № 256 от 08.03.1988 как филиал Тобольского государственного педагогического института им. Д.И.Менделеева в г. Низневартовске. 23 октября 1992 г. Распоряжением Правительства Российской Федерации №1941-р филиал Тобольского государственного педагогического института им. Д.И.Менделеева в г. Низневартовске преобразован в Низневартовский педагогический институт. 14 июля 1998 г. Приказом Минобразования России № 1914 Низневартовский педагогический институт переименован в ГОУ ВПО «Низневартовский государственный педагогический институт» Минобразования России. 24 мая 2005 г. по результатам аттестации и государственной аккредитации вуза Приказом Федерального агентства по образованию № 413 ГОУ ВПО «Низневартовский государственный педагогический институт» переименован в Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Низневартовский государственный гуманитарный университет». 25 февраля 2013 г. Приказом № 110 Министерства образования и науки университет переименован в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Низневартовский государственный университет». 31 декабря 2015 г. Приказом Минобрнауки России № 1570 вуз был переименован в федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет».

Сегодня НВГУ – многопрофильный классический университет, реализующий многоуровневую подготовку (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура), повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров по широкому перечню направлений, а также выполняющий федеральные научные и прикладные исследования, обеспечивающие инновационное развитие экономики региона и Российской Федерации.

Университет имеет бессрочную лицензию Рособрнадзора на осуществление образовательной деятельности от 29 марта 2016 г. № 2037, серия 90Л01, номер бланка 0009070 по 36 направлениям подготовки бакалавриата, 22 направлениям подготовки магистратуры, 9 направлениям подготовки аспирантуры, а также дополнительным образовательным программам.

В НВГУ аккредитованы 20 укрупненных групп профессий, специальностей и направлений подготовки профессионального образования (уровни высшего образования: бакалавриат, магистратура, подготовка кадров высшей квалификации) – свидетельство о государственной аккредитации Рособрнадзора от 20 ноября 2020 г. № 3446, серия 90А01, номер бланка 0003664.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

Университет имеет профессионально-общественную аккредитацию образовательной программы направления подготовки 46.03.02 Документоведение и архивоведение, проведенную Национальной ассоциацией офисных специалистов и административных работников – свидетельством о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы от 27 сентября 2019 г. № 020.

В вузе создана (2011г.) и успешно функционирует система менеджмента качества в научной, образовательной и международной деятельности, прошедшая сертификацию в Центре сертификации систем управления (Хорватия) Cro Cert по стандарту ISO 9001:2015 – сертификат № 356/4 от 15.06.2020 г.

ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» является участником Западно-Сибирского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня и как важнейший элемент развития регионального научно-инновационного кластера осуществляет свою деятельность в рамках следующих направлений: «Биологическая безопасность человека, животных и растений»; «Арктика: ресурсы «холодного мира» и качество окружающей среды, человек в Арктике»; «Индивидуализация в образовании». Направления деятельности, которые университет реализует в рамках Западно-Сибирского НОЦ, тесным образом связаны задачами, определенными в Стратегии социально-экономического развития ХМАО-Югры до 2020 года и на период до 2030 года.

НВГУ является активным участником реализации Концепции ХМАО-Югры «Бережливый регион». Направление мероприятий по реализации Концепции соответствует задачам, определенным для высших учебных заведений в п.5.1 Концепции: создание обучающих центров повышения производительности труда; разработка программ обучения бережливому производству; проведение мероприятий по популяризации бережливого производства; вовлечение студентов и молодежи к участию в проектах по внедрению бережливого производства и др.

На базе НВГУ создан базовый научно-образовательный центр повышения производительности труда. Целью деятельности научно-образовательного центра повышения производительности труда является подготовка специалистов в области бережливого производства на основе интеграции научно-педагогического потенциала подразделений НВГУ, проведении прикладных научных исследований, практического применения и коммерциализации их результатов, разработке новых программ и методов, развивающих и объединяющих научные исследования и учебный процесс, методическое обеспечение образовательного процесса.

В соответствии с политикой Правительства Югры, направленной на превращение автономного округа из территории временного пребывания в территорию постоянного места жительства через улучшение качества и повышение

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НИВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

уровня жизни населения, системообразующим ресурсом развития территории, направленным на формирование человеческого потенциала округа, адекватного задачам его социально-экономического развития является высшее образование.

При разработке программы развития Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Низневартровский государственный университет» на период 2021 – 2025 годы использовались следующие нормативные правовые документы:

1. Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» 2018 - 2025 годы;
4. Национальный проект «Наука»;
5. Национальный проект «Образование»;
6. Стратегия социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры до 2030 года от 22 марта 2013 г. № 101-рп;
7. Концепция «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре от 19 августа 2016 г. № 455-рп;
8. О реализации национального проекта «Образование» и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Распоряжение от 29 октября 2018 г. № 574-рп;
9. Постановление от 5 октября 2018 г. № 338-п о государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие образования»;
10. Паспорт национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденный протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 4 июня 2019 г. № 7.

## **Раздел 2. Миссия, стратегическая цель и задачи университета**

**Миссия НИВГУ** – ведущий вуз Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обеспечивающий подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных и востребованных специалистов для экономики региона посредством предоставления качественных образовательных услуг.

**Видение:** НИВГУ – признанный лидер образовательных технологий и услуг, соответствующих международным стандартам; современный вуз, выпускающий молодых специалистов для предприятий и организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры; университет, сохраняющий и поддерживающий традиции академической науки, развивающий научно-

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

инновационную деятельность; региональный центр международного сотрудничества.

**Стратегическая цель университета:** стать региональным университетским центром, включенным в решение задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики посредством капитализации образовательных и научно-технологических результатов.

**Стратегические задачи университета:**

Для достижения поставленной цели университету потребуется решить ряд стратегических задач:

1. Стать ведущим научно-образовательным центром, привлекательным для талантливой молодежи, обеспечивающим подготовку кадров по прорывным направлениям региональной экономики.

2. Перейти к развитию вуза, как регионального университетского центра, обеспечивающего устойчивый ресурс роста региональной экономики посредством ориентирования прикладных исследований и инновационных разработок на удовлетворение актуальных потребностей модернизации экономики и социальной сферы ХМАО-Югры.

3. Сформировать инновационную научно-техническую инфраструктуру регионального университетского центра, ориентированного на получение конкурентных научных результатов.

4. Реализовать принципы обучения в течение жизни (Life Long Learning) и бережливого производства для формирования нового качества жизни населения региона.

**Раздел 3. Мероприятия программы развития и этапы их реализации**

**3.1. Совершенствование и модернизация образовательной деятельности.**

В рамках совершенствования и модернизации образовательной деятельности Программа развития Нижневартковского государственного университета предусматривает реализацию мероприятий, включающих:

**1. Совершенствование системы формирования качественного контингента обучающихся.**

1.1. Организация и проведение профориентационной работы, направленной на подготовку мотивированного абитуриента.

1.2. Разработка и реализация комплекса мер, направленных на расширение географии приема.

1.3. Совершенствование методов работы, обеспечивающих прямое сотрудничество со школами и профессиональными образовательными организациями.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

1.4. Разработка и модернизация программ дополнительного образования для школьников.

## **2. Обеспечение конкурентоспособности реализуемых образовательных программ**

2.1. Разработка новых и модернизация реализуемых образовательных программ с учетом задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики.

2.2. Разработка и внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

2.3. Разработка методологии и технологии организации проектного обучения студентов по отдельным ООП. Разработка конкурсной системы поощрения преподавателей и студентов по результатам проектной организации процесса обучения.

2.4. Формирование и развитие инновационных кластеров по направлениям: энергетика, информационно-коммуникативные технологии, архитектура и дизайн, воспроизводство биоресурсов, картография и геоинформационные системы.

2.5 Подтверждение качества предоставляемого образования путем участия в процедурах государственной и профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ.

## **3. Совершенствование применяемых технологий и методик образовательной деятельности**

3.1. Реализация образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, в том числе программ, для которых обеспечивается возможность выбора обучающимися онлайн-курсов.

3.2. Разработка новых и совершенствование используемых электронных образовательных ресурсов по дисциплинам (модулям), их адаптация под особые образовательные потребности обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

3.3. Совершенствование методики использования электронных образовательных ресурсов, реализации образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

## **4. Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации**

4.1. Цифровизация процессов управления образовательными программами.

4.2. Цифровизация контента образовательных программ.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

4.3. Стратегическое долгосрочное планирование всех видов обеспечения образовательных программ (кадрового, учебно-методического и т.д.) на весь период их жизненного цикла.

**5. Организация взаимодействия Университета с образовательными, научными организациями, предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых образовательных программ**

5.1. Разработка образовательных программ, реализуемых в сетевой форме, в том числе с зарубежными образовательными организациями.

5.2. Обеспечение практической подготовки обучающихся на базовых кафедрах и иных структурных подразделениях, на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ.

5.3. Организация деятельности по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися, в том числе по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры по областям знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Образование и педагогические науки».

**3.2. Совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности**

В Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года приоритетным сценарием развития определен инновационный сценарий. Результаты SWOT-анализа конкурентоспособности экономики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представленные в тексте Стратегии, показывают, что одним из механизмов, обеспечивающих реализацию инновационного сценария, является создание и развитие научно-инновационного кластера. В рамках совершенствования и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности Программа развития Нижневартовского государственного университета предусматривает реализацию следующих мероприятий:

**Направления совершенствования научно-исследовательской деятельности:**

- интеграция научно-исследовательской и инновационной деятельности с образовательным процессом
- совершенствование механизма привлечения и эффективного использования бюджетного и внебюджетного финансирования для достижения высоких научных результатов;
- развитие материально-технической базы научных исследований;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа- ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

– расширение взаимодействия с региональными властными и производственными структурами, ориентация научных исследований на задачи и проблемы региона;

– повышение эффективности руководства аспирантами; расширение спектра тем научно-исследовательской деятельности аспирантов в соответствии с современными задачами инновационной экономики и приоритетными научными направлениями;

– проведение целенаправленной кадровой политики, включающей подготовку и закрепление кадров высшей квалификации в университете и направленной на повышение его кадрового потенциала;

– освоение передового зарубежного научного опыта путем участия в международных научных программах, стажировках и обменах специалистами. Создание научных центров и лабораторий, призванных обеспечить постоянное сотрудничество с ведущими отечественными и зарубежными вузами-партнерами. Широкое привлечение молодых ученых, а также студентов программ бакалавриата и магистратуры к этому процессу;

– создание действенной системы стимулирования преподавателей и сотрудников за высокие результаты научной работы и повышение общероссийских и международных наукометрических показателей.

#### **Направления совершенствования инновационной деятельности:**

– формирование развитой инновационной инфраструктуры университета, в том числе содействие развитию на базе вуза малых высокотехнологичных предприятий;

– реализация системы мер по поддержке изобретательской и рационализаторской деятельности сотрудников и обучающихся университета;

– развитие инновационной деятельности, связанной с внедрением и продвижением на рынок объектов интеллектуальной собственности, принадлежащих университету;

– стимулирование инновационной деятельности структурных подразделений, сотрудников и обучающихся университета, а также малых инновационных предприятий, созданных на базе вуза;

– приоритетность развития в университете исследований, направленных на технологическую модернизацию реального сектора экономики Российской Федерации;

– всесторонняя поддержка коммерциализации результатов исследований структурных подразделений, сотрудников и обучающихся университета;

– развитие прикладной исследовательской базы университета, расширение прикладных исследовательских работ в интересах развития приоритетных отраслей экономики;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
	<b>ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ</b>
СМК-Программа- ПМ01.01	

- обеспечение формирования, подготовки и продвижения инновационных и научно-технических проектов и программ вуза по перспективным направлениям науки и техники;
- обеспечение взаимодействия научных подразделений университета и хозяйственных обществ, созданных при университете с целью внедрения в производство собственных научно-технических разработок;
- поддержка деятельности структурных подразделений университета, направленной на разработку и производство высокотехнологичной продукции, а также по предоставлению научно-технических услуг;
- всестороннее взаимодействие с государственными и общественными организациями, фондами по развитию проектно-технической деятельности отдельных сотрудников, обучающихся, а также структурных подразделений университета;
- формирование системы устойчивых (технологически и экономически обусловленных) инновационно-ориентированных связей между университетом и хозяйствующими субъектами (предприятиями и организациями различных форм собственности);
- формирование долгосрочных программ научно-технического взаимодействия с хозяйствующими субъектами (предприятиями и организациями различных форм собственности);
- развитие сотрудничества с предприятиями реального сектора экономики по организации совместных образовательных программ, по расширению обучения студентов с привлечением ведущих специалистов предприятий, по использованию материально-технического потенциала и ресурсов предприятий в учебном процессе;
- участие в деятельности Западно-Сибирского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня;
- расширение участия обучающихся в прикладных исследованиях для практической реализации научных фундаментальных знаний, полученных в процессе обучения.

### **3.3. Развитие кадрового потенциала университета**

В рамках развития кадрового потенциала Программа развития Нижневартовского государственного университета предусматривает реализацию мероприятий, включающих:

#### **1. Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров для реализации стратегической цели развития Университета.**

1.1. Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок научно-педагогических сотрудников, руководителей структурных подразделений.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

1.2. Создание управленческого резерва проректоров, деканов, заведующих кафедрами и лабораториями.

## **2. Реализация практики привлечения ведущих российских и зарубежных ученых и специалистов для научно-исследовательской и образовательной деятельности**

2.1. Создание системы и механизмов привлечения и поддержки молодых ученых из сторонних организаций для реализации исследовательских и управленческих проектов.

2.2. Привлечение молодых ученых (специалистов, преподавателей) из сторонних организаций для прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

2.3. Внедрение системы наставничества в университете, интеграция в нее ключевых работодателей, научно-педагогических работников, сотрудников, студентов и выпускников.

## **3. Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности.**

3.1. Обеспечение академической мобильности студентов и профессорско-преподавательского состава.

3.2. Организация стажировок преподавателей в ведущих зарубежных вузах.

3.3. Организация интенсивного обучения иностранному языку обучающихся и преподавателей. gum <gum@nvsu.ru>art@nvsu.ru

## **3.4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры**

Университет располагает помещениями общей площадью 34574,3 кв.м. В составе используемых площадей имеются лекционные аудитории, аудитории и кабинеты для практических и лабораторных занятий, компьютерные классы, читальные и актовые залы, спортзалы, музеи, учебно-полевая база, административные и служебные помещения.

### **1. Внедрение комплексной системы безопасности университета**

1.1. Монтаж системы контроля и управления доступом в учебных корпусах и общежитиях.

1.2. Внедрение современной, многофункциональной системы видеонаблюдения для обеспечения охранных функций в университете.

1.3. Модернизация систем охранной сигнализации, пожарной сигнализации и систем оповещения и эвакуации.

### **2. Повышение ресурсоэффективности инфраструктуры университета**

2.1. Внедрение автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электрической энергии, тепловой энергии, водопотребления.



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Нижевартовский государственный университет»  
**Система менеджмента качества**

СМК-Программа-  
ПМ01.01

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

2.2. Реализация комплекса мер по энергосбережению и повышению потребления: электрической энергии, тепловой энергии, водопотребления.

2.3. Проведение капитального и текущего ремонта.

2.4. Совершенствование материально-технической базы.

### **3. Создание доступной среды для обучения инвалидов**

Одной из приоритетных задач университета является обеспечение доступности инвалидам и другим маломобильным группам населения объектов и предоставляемых на них услуг.

3.1. План мероприятий по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг.

Для решения задачи разработан и реализуется план мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг (дорожная карта) на период до 2030 года.

В соответствии с мероприятиями плана, университетом осуществляется следующая работа:

- паспортизация объектов университета и оказываемых на них услуг на предмет доступности для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- организация выделенных стоянок автотранспортных средств для инвалидов;
- приобретение сменных кресел-колясок;
- использование адаптированного лифта;
- обеспечение доступности входных групп (поручни, пандусы, подъемные платформы (аппарели), достаточная ширина дверных проемов в стенах, лестничных маршей, площадок);
- обеспечение доступности санитарно-гигиенических помещений;
- размещение надписей, знаков и иной текстовой и графической информации, выполненной рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
- адаптация официального сайта вуза для лиц с нарушениями зрения;
- обеспечение образовательного процесса специальным оборудованием для лиц, имеющих нарушения здоровья различных нозологий;
- повышение квалификации научно-педагогических и иных категорий работников в области работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- организация волонтерского движения для оказания помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

– разработка локальных нормативных актов университета, обеспечивающих создание условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– организационно-методическое обеспечение образовательного процесса инвалидов и лиц ограниченными возможностями здоровья.

#### **4. Содействие решению проблем социального, культурного развития региона**

4.1. Реализация проекта «Мастерская управления» как формата работы с компетенциями регионального управленческого резерва.

4.2. Создание в университете объекта инновационной инфраструктуры (технопарк, инжиниринговый центр, бизнес-инкубатор и т.п.), на базе которого будут выполняться технологические и социальные проекты.

#### **3.5. Повышение эффективности управления университетом**

##### **1. Совершенствование организационной структуры Университета и повышение эффективности управления**

1.1. Внедрение системы электронного документооборота (СЭД).

1.2. Построение системы управления университетом с использованием современных автоматизированных информационных систем.

1.3. Интеграция системы менеджмента качества (СМК) с процессами, обеспечиваемыми автоматизированными системами управления (АСУ).

1.4. Оптимизация управленческих структур и бизнес-процессов. Создание проектного офиса.

1.5. Повышение эффективности работы Попечительского совета.

##### **2. Оптимизация финансовых потоков, процессов бюджетирования для устойчивого обеспечения инновационного развития университета**

2.1. Разработка и внедрение системы бюджетного планирования университета для эффективного использования финансовых ресурсов

2.2. Выявление, учет и оценка коммерческого потенциала результатов интеллектуальной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся.

2.3. Создание дополнительных источников доходов через коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся.

2.4. Оптимизация управления доходами и расходами для максимальной эффективности финансовой деятельности. Создание системы эффективного управления рисками.

2.5. Совершенствование системы государственных закупок.

План реализации мероприятий программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
	<b>ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ</b>
СМК-Программа- ПМ01.01	

«Низневартовский государственный университет» на период 2021 – 2025 годы представлен в **Приложении 1**.

#### **Раздел 4. Финансовое обеспечение программы развития**

Университет осуществляет деятельность в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Минобрнауки РФ опубликовало итоги мониторинга качества финансово-менеджмента вузов за 2019 год. В основе рейтинга университетов лежит анализ показателей, которые отражают качество планирования финансово-хозяйственной деятельности учреждения, его финансовую устойчивость, а также стратегические показатели. Из 215 вузов, обозначенных в рейтинге и подведомственных Минобрнауки РФ, НВГУ занимает 47 позицию, с показателем итогового индекса 89,30%. Такое значение соответствует «зеленой зоне», обозначает категорию университетов с высоким уровнем финансового менеджмента.

ФГБОУ ВО «НВГУ» обеспечено достаточным объемом финансовых ресурсов. За 2019 год фактически поступило средств в сумме 886,9 млн. рублей. За пять лет годовые финансовые ресурсы университета увеличились на 217 млн. руб. относительно 2015 года.

В результате эффективного использования активов экономия денежных средств от снижения стоимости приобретенных товаров, работ и услуг при размещении заказов составила 14 млн. рублей.

На протяжении всего существования университета приоритетным направлением было социальное обеспечение сотрудников и обучающихся. Средняя заработная плата НПП в соответствии с дорожной картой доведена до указанного уровня по отношению к средней зарплате по экономике региона и составляет 206,57%.

Значительная часть бюджета выделялась на стипендии студентам и аспирантам. В НВГУ наряду с академической стипендией выплачиваются социальные стипендии. Стипендиальный фонд в 2019 г. увеличился на 25,8 млн. руб. к 2015 г. Для поддержки наиболее успешных обучающихся в университете введена и действует система именных стипендий. Персонально выплачиваются следующие стипендии:

- Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;
- Главы города Нижневартовска;
- Ученого Совета НГГУ;
- Ректора НГГУ;
- Именные стипендии ученых университета, внесших значительный вклад в его становление и развитие.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

Обучающимся, имеющим успехи в научной и учебной работе, получившим призовые места на олимпиадах и конкурсах, принимающим активное участие в спортивной и общественной жизни выплачиваются премии

Финансовая поддержка Российского фонда фундаментальных исследований и Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры на научно-исследовательскую работу составила в 2019 г. 70,6 млн. руб.

На закупку оборудования за пять лет направлено 117,4 млн. руб. Библиотечный фонд учебной и научной литературы пополнился 19 854 экз. на общую сумму более 7,3 млн. руб.

Состояние учебно-методического и информационного обеспечения оценивается как достаточное для ведения образовательной деятельности по заявленному уровню, а по содержанию – как позволяющее реализовывать в полном объеме основные образовательные программы, в соответствии с требованиями системы менеджмента качества обучения и повышения её результативности

Все ресурсы и потенциал Университета используется для достижения поставленных целей, в соответствии с требованиями.

Юридический статус университета предоставляет учреждению широкие возможности по формированию фонда целевого капитала и иных форм внешней внепрограммной финансовой поддержки своей деятельности по развитию университета. Создание целевого капитала необходимо для участия в конкурсах и проектах с условием совместного финансирования, что требует активной работы со стороны администрации университета по привлечению финансовых ресурсов.

Общие объемы финансового обеспечения из средств федерального бюджета и приносящей доход деятельности по этапам реализации программы развития в разрезе направлений реализации программы развития представлены в **Приложении 2**.

#### **Раздел 5. Ожидаемые результаты и риски реализации программы развития**

В процессе реализации программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. В рамках реализации Программы рассматриваются стратегические, операционные, репутационные и финансовые риски.

<b>Риск</b>	<b>Источники риска</b>	<b>Меры по снижению риска</b>
Стратегический	– Изменение стандартов образования и требований Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к организациям высшего образования, изменения законодательства	– Мониторинг рисков и изменений внешней среды – Корректировка мероприятий реализации программы – Создание условий глубокой интелектуальной



	<ul style="list-style-type: none"><li>– Сокращение спроса на научные исследования и разработки</li><li>– Рост конкуренции среди университетов за привлечение абитуриентов и ресурсов</li><li>– Снижение контрольных цифр приема</li></ul>	<p>грации всех сфер функционирования НВГУ в социально-экономическое развитие региона. Обеспечить развитие научных разработок и проектов, активно внедряющихся в социально-экономическую среду региона</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– Развитие на принципах социального партнерства сетевого взаимодействия с организациями среднего профессионального образования региона и высшего образования России и ближнего зарубежья</li><li>– Участие в региональной комплексной системе планирования потребностей региона в кадрах на долгосрочную перспективу и мониторинга трудоустройства выпускников в организациях региона, а также соответствия их компетенций требованиям работодателей</li><li>– Расширение географических параметров рынка абитуриентов НВГУ.</li></ul>
Операционный	<ul style="list-style-type: none"><li>– Неприятие частью коллектива целей развития и механизмов реализации программы развития университета</li><li>– Недостаточная квалификация персонала</li><li>– Недостаточная обеспеченность мероприятий программы необходимыми человеческими, инфраструктурными и информационными ресурсами</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>– Реализация кадровой политики, ориентированной на формирование и эффективное использование человеческого капитала; вовлечение персонала в процессы развития вуза; обеспечение постоянного роста квалификационного уровня работников НВГУ, в том числе в рамках формирования высококвалифицированного кадрового резерва.</li><li>– Детальное планирование хода реализации Программы и оперативный мониторинг выполнения мероприятий Программы с последующим публичным представлением текущих результатов реализации Программы на университетском сайте и в рамках различных заседаний с участием представителей университета и широкой общественности</li><li>– Дальнейшая цифровизация процессов</li><li>– Создание системы внутренней экспертизы реализации мероприятий программы развития</li></ul>

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	<b>ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ</b>

Репутационный	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Изменение мнения об Университете во внутренней среде (работники, обучающиеся, выпускники и т.д.)</li> <li>– Изменение мнения об Университете во внешней среде (официальные структуры, неформальные сообщества, озвученное публично и непублично общественное мнение и т.п.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение эффективной информационной политики, мониторинг ее реализации</li> <li>– Реализация стратегии позиционирования университета в образовательном пространстве, улучшения собственной репутации и подчеркивания его отличий от других вузов</li> </ul>
Финансовый	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Уменьшение бюджетной составляющей финансирования</li> <li>– Недополучение финансовых ресурсов под влиянием всех факторов риска</li> <li>– Рост финансовых и нефинансовых издержек при подготовке специалистов, ведущий к росту стоимости обучения при нестабильной платежеспособности населения в регионе.</li> <li>– Сокращение поступлений средств от приносящей доход деятельности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Реализация новой модели управления университетом, проведение реинжиниринга основных и обеспечивающих процессов, направленного на рост финансовой безопасности вуза: снижение административных издержек, устранение дублирования при выполнении обеспечивающих функций, повышение эффективности научно-педагогического и прочего персонала</li> <li>– Поквартальная отчетность выполнения мероприятий реализации Программы</li> <li>– Установление контрольных точек управленческой отчетности</li> </ul>

Таким образом, риски как совокупность обстоятельств, способных привести к неблагоприятным организационным и экономическим последствиям для образовательной организации, включая материальный ущерб, потерю репутации, недополученные доходы, ограничение использования материальных и нематериальных ресурсов, а также вероятность ликвидации организации, требуют системного мониторинга, аналитического прогнозирования неблагоприятных событий и принятием ответственными за реализацию программы своевременных защитных мер для их преодоления.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

## Приложение 1

### ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижевартовский государственный университет» на период 2021 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Основные результаты	
<b>1. Совершенствование и модернизация образовательной деятельности</b>				
1.	Совершенствование системы формирования качественного контингента обучающихся	2021–2025	Качественный контингент абитуриентов, качественный контингент обучающихся	
2.	Обеспечение конкурентоспособности реализуемых образовательных программ	2021–2025	Образовательные программы, соответствующие нормативно-правовым требованиям, требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда, удовлетворяющие индивидуальные образовательные потребности обучающихся	
3.	Совершенствование применяемых технологий и методик образовательной деятельности	2021–2025	Учебный процесс, организованный с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	
4.	Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации	2022	Управление образовательными программами в автоматическом режиме	
5.	Организация взаимодействия Университета с образовательными, научными организациями, предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых образовательных программ	2021–2025	Повышение качества образования за счет интеграции необходимых для осуществления образовательной деятельности ресурсов Университета и ресурсов иных организаций, предприятий и учреждений (образовательных, научных промышленных и пр.)	
<b>2. Совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>				
1.	Создание сети научно-образовательных структур совместно с предприятиями реального сектора экономики для развития практико-ориентированного обучения.	2023	Создание совместных научно-образовательных структур, в том числе реализующих направления деятельности Западно-Сибирского межрегионального НОЦ мирового уровня	
2.	Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, ориентированных на получение конкурентных	2021–2025	Увеличение публикационной активности научно-педагогических сотрудников в ведущих научных изданиях, индексируемых в международных базах данных Scopus и Web of Science	
СМК-Программа-ПМ01.01		Версия 1	Дата 30.03.2021	Стр. 19/36



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Нижегородский государственный университет»  
**Система менеджмента качества**

СМК-Программа-  
ПМ01.01

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ**

	научных результатов, становление и развитие научных школ Университета.		
3.	Развитие эффективной системы воспроизводства научно-педагогических кадров высшей квалификации, обеспечивающей становление и функционирование научно-педагогических школ Университета.	2021–2025	Организация целевой подготовки научно-педагогических кадров в ведущих российских и зарубежных университетах по приоритетным направлениям развития университета для ведения инновационной научной и образовательной деятельности.
4.	Обеспечение процедуры охраны объектов интеллектуальной собственности и управление нематериальными активами.	2022	Создание системы управления научными исследованиями и организация работ по сопровождению патентной деятельности и защиты авторских прав на результаты интеллектуальной деятельности.
<b>3. Развитие кадрового потенциала университета</b>			
1.	Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров для реализации стратегической цели развития Университета.	2021–2025	Организация и внедрение программного обеспечения в области повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок научно-педагогических сотрудников. Создание управленческого резерва проректоров, деканов, заведующих кафедрами и лабораториями, руководителей структурных подразделений.
2.	Реализация практики привлечения ведущих российских и зарубежных ученых и специалистов для научно-исследовательской и образовательной деятельности	2021–2025	Создание системы и механизмов привлечения и поддержки молодых ученых, ведущих ученых (иначе не вяжется с левой колонкой: там ведущие, а не молодые ученые) из сторонних организаций для реализации исследовательских и управленческих проектов
3.	Интернационализация образовательных программ, развитие международной мобильности	2021–2025	Обеспечение академической мобильности студентов и профессорско-преподавательского состава
<b>4. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>			
1.	Внедрение комплексной системы безопасности университета	2022	Монтаж системы контроля и управления доступом в учебных корпусах и общежитиях. Внедрение системы видеонаблюдения для обеспечения охранных функций в университете
2.	Повышение ресурсоэффективности инфраструктуры университета	2022	Внедрение автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электрической энергии
3.	Создание доступной среды для обучения инвалидов	2021–2022	Доступная среда для лиц с ограниченными возможностями здоровья



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Нижегородский государственный университет»

**Система менеджмента качества**

СМК-Программа-  
ПМ01.01

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ**

4.	Содействие решению проблем социального, культурного развития региона	2021	Реализация проекта «Мастерская управления» как формата работы с компетенциями регионального управленческого резерва.
----	----------------------------------------------------------------------	------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**5. Повышение эффективности управления университетом**

1.	Совершенствование организационной структуры Университета и повышение эффективности управления.	2021–2025	Построение системы управления университетом с использованием современных автоматизированных информационных систем.
2.	Оптимизация финансовых потоков, процессов бюджетирования для устойчивого обеспечения инновационного развития Университета.	2021–2025	Разработка и внедрение системы бюджетного планирования университета для эффективного использования финансовых ресурсов

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
СМК-Программа-ПМ01.01	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ	

## Приложение 2

### ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ

программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный университет» на период 2021 – 2025 годы (тыс. рублей)

№	Мероприятия	2021		2022		2023		2024		2025	
		ФБ	ВБ								
<b>Совершенствование и модернизация образовательной деятельности</b>											
1.	<b>Совершенствование системы формирования качественного контингента обучающихся</b>										
1.1.	Организация и проведение профориентационной работы, направленной на подготовку мотивированного абитуриента.	1 000		1 000		1 000		1 000		1 000	
1.2.	Разработка и реализация комплекса мер, направленных на расширение географии приема.	1 000		1 000		1 000		1 000		1 000	
1.3.	Совершенствование методов работы, обеспечивающих прямое сотрудничество со школами и профессиональными образовательными организациями.	1 000		1 000		1 000		1 000		1 000	
1.4.	Разработка и модернизация программ дополнительного образования для школьников.	1 000		1 000		1 000		1 000		1 000	
2.	<b>Обеспечение конкурентоспособности реализуемых образовательных программ</b>										
2.1.	Разработка новых и модернизация реализуемых образовательных программ с учетом задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики.	1 500		1 500		1 500		1 500		1 500	

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
<b>Система менеджмента качества</b>	
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

2.2.	Разработка и внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
2.3.	Разработка методологии и технологии организации проектного обучения студентов по отдельным ООП. Разработка конкурсной системы поощрения преподавателей и студентов по результатам проектной организации процесса обучения.	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
2.4.	Формирование и развитие инновационных кластеров по направлениям: энергетика, информационно-коммуникативные технологии, архитектура и дизайн, воспроизводство биоресурсов, картография и геоинформационные системы.	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
2.5.	Подтверждение качества предоставляемого образования путем участия в процедурах государственной и профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
3.	<b>Совершенствование применяемых технологий и методик образовательной деятельности</b>								
3.1.	Реализация образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, в т.ч. программ, для которых обеспечивается возможность выбора обучающимися онлайн-курсов	5 200	500	5 200	5 200	5 200	5 200	5 200	5 200
3.2.	Разработка новых и совершенствование используемых электронных образовательных ресурсов по дисциплинам (модулям), их адаптация под особые образовательные потребности обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья	5 200	500	5 200	5 200	5 200	5 200	5 200	5 200

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

3.3.	Совершенствование методики использования электронных образовательных ресурсов, реализации образовательных программ с применением электронных обучающих программ, дистанционных образовательных технологий	5 200	500	5 200	5 200	5 200	5 200	5 200	5 200				
4.	<b>Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации</b>												
4.1.	Цифровизация процессов управления образовательными программами		7 900	8 000				8 000					10 000
4.2.	Цифровизация контента образовательных программ		3 900	4 000				4 000					10 000
4.3.	Стратегическое долгосрочное планирование всех видов обеспечения образовательных программ (кадрового, учебно-методического и т.д.) на весь период их жизненного цикла		100	100				100					100
5.	<b>Организация взаимодействия Университета с образовательными, научными организациями, предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых образовательных программ</b>												
5.1.	Разработка образовательных программ, реализуемых в сетевой форме, в том числе с зарубежными образовательными организациями	500	500	500				500					500
5.2.	Обеспечение практической подготовки студентов на базовых кафедрах и иных структурных подразделениях на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ	500	500	500				500					500

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа- ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

5.3.	Организация деятельности по заключению договоров о целевом обучении с обучающимися, в том числе по направлениям подготовки бакалавриата и магистратуры по областям знаний «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Образование и педагогические науки»	500	500	500	500	500	500	500	500	500	
<b>Совершенствование и модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>											
1.	<b>Создание сети научно-образовательных структур совместно с предприятиями реального сектора экономики для развития практико-ориентированного обучения</b>										
1.1.	Материально-техническое обеспечение кафедр и лабораторий, реализующих программы практико-ориентированного обучения	2 070	1 820	1 820	1 820	1 820	1 820	1 820	1 820	1 820	1 820
1.2.	Создание и материально-техническое обеспечение Линейных лабораторий					6 000	500				500
1.3.	Разработка и реализация электронных курсов повышения квалификации работников коммерческих и бюджетных организаций в области бережливых технологий	434				200		200	500	200	200
1.4.	Расширение консультационных и образовательных услуг в области управления и организации производства, предоставляемых научно-образовательным центром повышения производительности труда НВГУ	112	100				120			120	150
1.5.	Создание совместных научно-образовательных структур, в том числе реализующих направления деятельности Западно-Сибирского межрегионального НОЦ мирового уровня, Консорциума университетов «Недра», Программе стратегического академического лидерства (ПСАЛ).	250	250				200			200	5 000



	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
SMK-Программа- ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

3.3.	Создание малых предприятий для коммерческой реализации результатов интеллектуальной деятельности во взаимодействии с региональными программами поддержки предпринимательства.	2 354	2 400	2 500	2 500	2 500	2 600
4.	<b>Обеспечение охраны объектов интеллектуальной собственности и управление нематериальными активами</b>						
4.1.	Консультационное сопровождение и регистрация результатов интеллектуальной деятельности, используемых в научной и образовательной деятельности университета	250	250	250	300	300	300
4.2.	Расширение сотрудничества с федеральными и региональными структурами в области коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности		100	100	200	200	200
<b>Развитие кадрового потенциала университета</b>							
1.	<b>Модернизация системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров для реализации стратегической цели развития Университета</b>						
1.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировок научно-педагогических сотрудников.	525	750	1 000	800	1 000	1 000
1.2.	Создание управленческого резерва проректоров, деканов, заведующих кафедрами и лабораториями, руководителей структурных подразделений.	100	100	100	100	100	100
2.	<b>Реализация практики привлечения ведущих российских и зарубежных ученых и специалистов для научно-исследовательской и образовательной деятельности</b>						



	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

1.3.	Модернизация систем охранной сигнализации, пожарной сигнализации и систем оповещения и эвакуации	300	400	400	400	500	500	500
2	<b>Повышение ресурсоэффективности инфраструктуры университета</b>							
2.1.	Внедрение автоматизированной информационно-измерительной системы контроля и учета электрической энергии, тепловой энергии, водопотребления.	300	400	400	400	500	500	500
2.2.	Реализация комплекса мер по энергосбережению и повышению потребления: электрической энергии, тепловой энергии, водопотребления.	100	150	200	200	200	200	300
2.3.	Проведение капитального и текущего ремонта.	5 000	2 000	7 500	10 000	10 000	10 000	17 000
2.4.	Совершенствование материально-технической базы.	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
3.	<b>Создание доступной среды для обучения инвалидов</b>							
3.1.	План мероприятий по повышению значимости показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг	300	400	500	500	500	500	500
4.	<b>Содействие решению проблем социального, культурного развития региона</b>							
4.1.	Реализация проекта «Мастерская управления» как формата работы с компетенциями регионального управленческого резерва.	100	100	100	100	100	100	100
4.2.	Создание в университете объекта инновационной инфраструктуры (технопарк, пилжиринговый центр, бизнес-инкубатор и т.п.), на базе которого будут выполняться технологические и социальные проекты.							
<b>Повышение эффективности управления университетом</b>								
		3 000	500	4 000	500	4 000	4 000	4 000





	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	<b>Система менеджмента качества</b>
СМК-Программа-ПМ01.01	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ

### Приложение 3

#### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный университет» на период 2021 – 2025 годы

№	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Год начала реализации программы	2021	2022	2023	2024	2025
1.1.	Показатели качества образовательной деятельности							
1.1.1.	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по новым образовательным программам высшего образования	процент	15,84	16	16	16	16	16
1.1.2.	Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	балл	60	60	60	60	60	60
1.1.3.	Средний балл ЕГЭ обучающихся университета, поступивших на общих основаниях на обучение по очной форме за счет средств федерального бюджета на программы бакалавриата и специалитета, за исключением лиц, поступивших без вступительных испытаний, в рамках квоты и целевого приема	балл	61,65	62	62	62	62	62
1.1.4.	Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или	процент	22,30	23	23	23	23	23

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НВГУ НА ПЕРИОД 2021-2025 ГОДЫ ПМ01.01

	диплом магистра других организаций, в общей численности студентов, обучающихся по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре									
1.1.5.	Удельный вес численности студентов, обучающихся по направлениям подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры, по областям знаний "Инженерное дело, технологии и технические науки", "Здравоохранение и медицинские науки", "Образование и педагогические науки" и с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности обучающихся, обучающихся по указанным областям знаний	процент	0,99	1	1	1	1	1	1	1
1.2.	Показатели результативности научно-исследовательской и инновационной деятельности									
1.2.1.	Темп прироста доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного научно-педагогического работника	процент	1	1.1	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.3
1.2.2.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:									
	Web of Science на 100 ННП		18	21	24	27	30	33		
	Scopus на 100 ННП		23	27	31	35	39	43		
1.2.3.	Количество цитирований публикаций, Изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:									
	Web of Science на 100 ННП		49	60	85	110	135	160		
	Scopus на 100 ННП		145	170	195	220	245	270		
1.2.4.	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования	шт.	440	445	450	455	460	465		
1.3.	Показатели интернационализации и международного признания									
1.3.1.	Удельный вес численности иностранных студентов, обучаю-	процент	2	2	2	2	2,1	2,2		

