

Ректор

«27» декабрь 2018 г.

И.Ф.Ежукова
«20» декабря 2018 г.

Цели и задачи деятельности Центра развития карьеры на 2019 год

Цель: Формирование у обучающихся навыков адаптации к меняющимся потребностям рынка труда для достижения конкурентоспособности через ориентацию на междисциплинарность знаний, инновации, диверсификацию компетенций, высокий уровень мобильности, воспитание инновационной и предпринимательской культуры. Предоставление качественных дополнительных образовательных услуг по широкому кругу направлений с учетом требований профессиональных стандартов и ФГОС ВО/СПО.

Задачи:

1. Содействие трудоустройству выпускников и развитию карьеры:
 - регулярное информирование выпускников о имеющихся вакансиях;
 - проведение мониторинга жизненных и профессиональных планов выпускников и студентов выпускных курсов;
 - проведение тренингов по вопросам профориентации и построению успешной карьеры;
 - организация встреч студентов университета с представителями профессиональных сообществ.
2. Реализация дополнительных образовательных программ.
3. Администрирование и техническая поддержка сайта НВГУ, образовательной платформы moodle с целью реализации заочного обучения с применением ДОТ по программам дополнительного образования.
4. Привлечение средств.
5. Заключение договоров на прохождение практик.

Процедуры СМК	Задачи (мероприятия)	Ключевые проекты (мероприятия)	Исполнители	Срок выполнения	Целевые индикаторы и показатели	Ед. измерения	Плановое значение на 2019 год
ОП 01.07 Содействие трудоустройству выпускников	6.4. Содействие трудоустройству выпускников и развитию карьеры	6.4.1. Обеспечение доли трудоустроившихся выпускников	Директор ЦРК, декан, зав. кафедрами	01.06.2019	Удельный вес выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников	%	80
		6.4.2. Обеспечение доли трудоустроившихся выпускников – лиц с ОВЗ					
		6.4.3. Проведение семинаров, тренингов по технологиям успешного трудоустройства и	Директор ЦРК, декан		В течение года	Степень охвата студентов выпускных курсов	%.

построения карьеры							
	6.4.4. Организация и проведение ярмарки вакансий	Директор ЦРК, деканы	Апрель 2019	Степень охвата студентов выпускных курсов	%		50
	6.4.5. Индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства	Директор ЦРК	В течение года	Степень охвата студентов выпускных курсов	%		70
	6.4.6. Информирование студентов и выпускников о спросе и предложениях на рынке труда	Директор ЦРК	В течение года	Количество вакансий	Шт.		300
	6.4.6. Заключение договоров (соглашений) с предприятиями на прохождение всех видов практик	Директор ЦРК, деканы	В течение года	Охват студентов, проходящих практику	%		100
ОП04 «Дополнительно е образование»	6.6. Реализация программ дополнительного образования	Директор ЦРК, декан ФДО, зав. кафедрами	В течение года	Численность слушателей, прошедших обучение по программам проф. переподготовки	чел.		200
				Численность слушателей, прошедших обучение по программам повышения квалификации	чел.		200
				Численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного образования детей и взрослых, в т.ч.	чел.		200

						оказания платных услуг и другой приносящей доход деятельности		
	6.7. Привлечение средств	6.7.1. Привлечение внебюджетных средств по итогам реализации программ дополнительного образования, оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Директор ЦРК, декан ФДО, зав. кафедрами	В течение года		Суммарная величина внебюджетных средств, которые Университет может получить по итогам реализации программ ДПО, оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	руб.	13 000 млн.

Календарный план работы Центра развития карьеры на 2019 год

№	Мероприятие (виды работ)	Срок проведения (исполнения)	Ответственные лица (участники)	Виды итоговых документов и место представления
1	Проведение мониторинга студентов выпускных курсов и выпускников, в том числе выпускников-инвалидов	Апрель-май 2019, октябрь 2019, по запросу	Директор ЦРК, деканы, специалисты ЦРК	Сводная таблица данных мониторинга, отчеты по данным мониторинга в Департамент образования и молодежной политики ХМАО-Югры и др.
2	Ведение протокола индивидуальных консультаций по вопросам вакансий и трудоустройства	В течение года	Специалисты ЦРК	Заполненные протоколы
3	Ведение базы данных вакансий, регулярное информирование студентов и выпускников о спросе и предложениях на рынке труда	В течение года	Специалисты ЦРК, программисты ЦРК	Список вакансий на сайте ЦРК, в социальных группах, информирование по эл.почте
4	Заключение договоров (соглашений) с предприятиями на прохождение практик	В течение года	Специалисты ЦРК, программисты ЦРК	Договоры (соглашения), реестр
5	Проведение семинаров, профдиагностики, тренингов по программе успешного трудоустройства выпускников вуза	В течение года	Специалисты ЦРК, деканы, представители Центра занятости, психолог НВГУ	Программа «Технологии успешного трудоустройства выпускников вузов», программы семинаров, тренингов, программа «Профориентатор»
6	Администрирование порталов университета sdo.nvsu.ru, portal.nvsu.ru	В течение года	Программисты ЦРК	Обновленный перечень УМК, списка курсов по выбору для студентов университета
7	Администрирование портала edu.nvsu.ru	В течение года	Программисты ЦРК, специалисты ЦРК	Количество принятых и обработанных заявок слушателей, ответы на вопросы потенциальных слушателей
8	Организация обучения по программам ДО детей и взрослых	В течение года	Директор ЦРК, Специалисты ЦРК, зав.кафедрами, преподаватели	Программы курсов по ЕГЭ, программы семинаров, курсов, расписание занятий, списки учащихся, договора, акты выполненных работ, сметы
9	Оказание образовательных услуг по программам ДПП и КПК для физических и юридических лиц	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК, руководители программ,	Программы курсов по ДПП и КПК, расписание занятий, приказы, договора, реестры, акты выполненных работ,

			преподаватели, представители организаций заказчика	сметы
10	Техническая поддержка интернет-сайта НВГУ и сайтов подразделений университета, в том числе образовательной платформы moodle.nvsu.ru	В течение года	Ведущий инженер- программист ЦРК Жиделев А.В., программисты ЦРК	Обновление информации, бесперебойная работа порталов сайта НВГУ
11	Организация и проведение Ярмарки вакансий	Май 2019	Директор ЦРК, специалисты ЦРК, представители проф. сообществ города Нижевартовска	Презентации работодателями актуальных вакансий, фотоотчет, реп. зал НВГУ, заявки, анкеты, перечень организаций- участников

План мероприятий по снижению рисков

Процесс	Наименование риска	Мероприятия, направленные на снижение риска	Срок исполнения	Ответственный (ФИО)
Содействие трудоустройству выпускников	Ошибки при планировании	- участие в конференциях, круглых столах и пр. с целью обмена опытом в области планирования, проектирования; - повышение уровня профессиональных компетенций руководителя структурного подразделения.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
	Недостаточно высокий уровень качества реализации мероприятий	- поиск новых форматов организации и проведения запланированных мероприятий; - регулярный мониторинг вакансий.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
	Наличие выпускников, имеющих риски быть нетрудоустроенным и	- заключение соглашений (договоров) о сотрудничестве с предприятиями (организациями); - проведение индивидуальных консультаций, оказание психологической помощи выпускникам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
	Получение недостоверной информации проведение мероприятия	- проведение разъяснительных бесед о важности мероприятий.	В течение года	Деканы факультетов, ответственные лица за ТВ на факультетах, ЦРК
	Срыв сроков подачи отчетов, невыполнение запланированных мероприятий	- регулярное обсуждение результатов мероприятий.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
Дополнительное образование	Ошибки при планировании	- корректировка целей и задач процесса ДО; - увеличение рекламной активности, маркетинговой деятельности с целью привлечения контингента слушателей и финансовых средств.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
	Пропуск слушателями занятий	- использование дистанционных образовательных технологий, - продление срока обучения по заявлению слушателя с указанием причины; - своевременное информирование	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК

Процесс	Наименование риска	Мероприятия, направленные на снижение риска	Срок исполнения	Ответственный (ФИО)
		слушателей о сроках обучения, проведения итоговой аттестации.		
	Пропуск преподавателями занятий	- замена преподавателей; - изменение в расписании занятий.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
	Слушатели не допущены к итоговой аттестации	- своевременное информирование слушателей о сроках обучения, проведения итоговой аттестации.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК
	Слушатели не получили документ установленного образца	- своевременное обеспечение нужным количеством бланков.	В течение года	Директор ЦРК, специалисты ЦРК