

ОТЧЕТ
о выполнении Коллективного договора в ФГБОУ ВО «Нижевартовский
государственный университет» за 2016-2019 годы
на конференции работников и обучающихся 21 октября 2019 года

Общие положения

Коллективный договор в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (КД), принят 14 октября 2016 г на 2016-2019 годы. КД состоит из 12 разделов и 7 приложений. КД хранится один экземпляр – в Управлении по кадрам, второй экземпляр – в Профкоме. КД размещен на сайте НВГУ в свободном доступе.

Действие КД распространяется на всех штатных работников (366 чел. и 18 человек находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет), из которых 377 (93%) являются членами профсоюза.

Трудовые отношения в университете

Все работающие в университете и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым срочным и бессрочным договорам. Трудовой договор с работниками административно-управленческого, вспомогательного персонала и иными педагогическими работниками заключается на неопределенный срок.

Научно-педагогические работники принимаются на работу после прохождения конкурса и с ними заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

Прошли процедуру конкурса и выборов педагогические работники, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научные работники: В 2017 г. – 68 работников; в 2018 г. – 124 работника, в 2019 г. – 116 и планируется 22 чел. в ноябре, декабре.

На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, в которых имеются подписи работников.

При приеме на работу управление по работе с персоналом и документационному обеспечению знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор и приложения к нему (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка), Положение об оплате труда, Должностная инструкция, Положение о защите персональных данных, а с декабря 2017 года – Кодекс этики и служебного поведения работников.

При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Объем учебной нагрузки работникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и планировался в соответствии с утвержденными нормами по каждой должности.

Педагогические работники до ухода в очередной отпуск были ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

Оплата и нормирование труда

Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета 22 и 07 числа каждого месяца.

С 2016 г. во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета, а также по переводу НПП на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата ППС доведена до уровня 200% по отношению к средней зарплате по экономике региона.

Зарплата ППС	2016 г.	2017 г.	2018 г.	9 месяцев 2019 г.
Требования «дорожной карты»	150%	180%	200%	200%
Факт	163,1%	181,1%	201,1%	203,6 %

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда в пределах фонда оплаты труда.

Средняя зарплата	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Зарплата ППС	94 694,00	109 948,00	127 519,00	136 900,00
По всем категориям работников	71 806,00	82 000,00	91 126,00	100 200,00

В соответствии с нормативными документами работникам Университета наряду с должностным окладом осуществляются выплаты:

- компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный и северный коэффициенты) – 109 639 221,51 руб. (2016г.); 123 203 838,39 руб. (2017 г.); 170 194 473руб. (2018 г.); 150 220 000 руб. (9 месяцев 2019 г.);
- стимулирующие выплаты – 61 961 470,33 руб. (2016г.); 64 500 139,98 (2017 г.); 74 406 600 руб (2018 г) 54 434 000,00 руб. (9 месяцев 2019 г.);

В соответствии с проведенной специальной оценкой рабочих мест 15 человек получают доплату за вредные условия труда.

Ежегодно осуществляется индексация оплаты труда работников Университета, утверждены новые повышенные должностные оклады для всех работников Университета:

- Постановлением Ученого совета от 31.10.2017 года, протокол № 11
- Постановлением Ученого совета от 24.12.2018 года, протокол № 18
- планируется рассмотреть вопрос о повышении окладов на заседании ученого совета 29.10.2019.

При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат).

Ежегодно уточняются критерии оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников (Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников НВГУ: новая версия от 29.03.2017, протокол УС №3, изменения протокол УС №2 от 02.02.2018г. и протокол №11 от 29.05.2018 г., протокол УС от 26.03.2019 г. №3), в частности, были изменены некоторые критерии, уточнены размеры и условия получения выплат ППС, научным работникам, деканам, заведующим кафедрами, заместителям деканов.

Также были внесены изменения в Положение «Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам НВГУ (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к ППС)», принято ученым советом 27.11.2017, протокол № 12, изменения приняты ученым советом 27.11.2018, протокол № 17, в частности, уточнены критерии и показатели отдельных руководителей в связи с реорганизацией структуры университета и изменением должностных обязанностей.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в предыдущем году:

	руководители (ректорат, руководители структурных подразделений)	педагогические работники (деканаты, заместители деканов, заведующие кафедрами, ППС, научные сотрудники, методисты, мастера производственного обучения, концертмейстер)
На 2017 год	26 чел. 92%	183 чел. 93%
На 2018 год	28 чел. 96,6%	182 чел. 93%
На 2019 год	14 чел. 93%	177 чел. 93%

Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата. В отдельных структурных подразделениях были сокращены свободные ставки.

В 2016 году по соглашению сторон было уволено 2 человека. В соответствии с требованиями законодательства и по согласованию с профкомом проведена процедура сокращения 2 работников: 1 – ППС, 1 – рабочие.

В 2017 году не проводилась процедура сокращения штата. По соглашению сторон был уволен 1 человек.

В 2018 году не проводилась процедура сокращения штата. По соглашению сторон никто не увольнялся.

В 2019 году процедура сокращения штата не проводилась, 2 работника уволились по соглашению сторон.

Рабочее время, время отдыха и отпусков

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета. В 2017 г. работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (3 работника), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (15 работников).

В 2018 г. работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (4 работника), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (15 работников).

В 2019 году работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (6 работников), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (14 работников).

Работникам также предоставляется возможность разделения очередного отпуска по частям (чаще всего берут часть отпуска в зимние каникулы и майские праздники).

Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями и пунктом 6.2 КД.

В 2017г. профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 137 человек, в том числе 67 ППС, 3 научных работника.

В 2018г. профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 78% научно-педагогических работников.

В 2019г. профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 93 педагогических и научных работников.

Социальные гарантии, льготы и социальная сфера

Социальная работа в НВГУ строится на основе социального партнерства руководства университета и его структурных подразделений с профсоюзной организацией работников университета.

Согласно раздела 7 КД работникам предоставлялись следующие **льготы и гарантии:**

- Университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерти близких родственников и в иных случаях:

Социальная поддержка из средств работодателя (материальная помощь)

Основание выплаты	Сумма (руб.)			
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Рождение ребёнка	375 000,00	240 000,00	400 000,00	210 000,00
Бракосочетание	145 000,00	80 000,00	60 000,00	150 000,00
Иные случаи	565 000,00	495 000,00	1 453 540,00	787 200,00
ИТОГО:	1 085 000,00	815 000,00	1 913 540,00	1 147 200,00

- оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи. В 2018 году 142 работника воспользовались льготным отпуском, им выплачена компенсация в сумме 6 475 373,00 руб.; В 2019 году – 5 490 482,00 (143 работника).

- оплата перевозки багажа при увольнении и переезде. В 2018 году 1 работник воспользовался данной льготой на сумму 28 000 руб.; В 2019 году – 1 чел. на сумму 24 531,00.

- посещение физкультурно-оздоровительного комплекса Университета на льготных условиях (для работников и детей). В 2018 году посещали ФОК 15 работников и 12 детей работников. В 2019 году посещают ФОК 28 взрослых и 18 детей.

- информационная и организационная поддержка при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах, приравненных к Крайнему Северу;
- лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

Согласно пунктам 12.1 и 12.2 КД Профком выполнял следующие обязательства:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;
- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников Университета;
- вел учет работников Университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
- осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

Социальная поддержка из средств профсоюза

Основания выплаты	2016 г. (в руб.)	2017 г. (в руб.)	2018 г. (в руб.)	01.10.2019 г. (в руб.)
К юбилею	135 000,00	117 000,00	97 000,00	83 000,00
На погребение (смерть близких родственников)	45 000,00	50 000,00	90 000,00	35 000,00
Лечение и оплата лекарств	72 762,60	26 000,00	41 300,00	56 750,00
Сложное материальное положение	131 000,00	106 000,00	84 000,00	94 000,00
ИТОГО:	383 762,60	299 000,00	312 300,00	268 750,00

Из средств профсоюза были приобретены подарки:

- а) работникам университета к Дню пожилого человека на сумму 68 109,00 руб. (2018 г.); 95 485,00 руб. (2019 г.).
- б) новогодние подарки работникам университета и детям работников университета до 14 лет на сумму 437 700,00 руб. (2018 г.).

Моральное поощрение работников НВГУ 2016-2019 гг.

№ п/п	Вид награды	2016	2017	2018	2019
1.	Почетный нагрудный знак ХМАО-Югры «За заслуги перед округом»	-	-	-	-
2.	Высшая награда НВГУ «Знак за заслуги перед университетом»	-	-	1	-
3.	Высшая награда НВГУ «За верность и преданность университету»	-	-	4	3
4.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»		1	1	-
5.	Нагрудный знак «Заслуженный деятель культуры»	-	-	-	-
6.	Почетное звание «Заслуженный деятель науки ХМАО-Югры»	-	-	-	-
7.	Почетное звание «Засуженный работник образования ХМАО-Югры»	-	-	-	-

№ п/п	Вид награды	2016	2017	2018	2019
8.	Почетное звание «Заслуженный деятель культуры ХМАО -Югры»	1	2	-	-
9.	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»	1	2	4	2
10.	Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»	1	-	-	-
11.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	1	1	2	-
12.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	-	-	1	-
13.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО -Югры	7	5	13	8
14.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	5	19	7	8
15.	Почетная грамота главы г.Нижневартовска	-	-	1	-
16.	Почетная грамота администрации г.Нижневартовска	-	-	-	-
17.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	-	-	2	-
18.	Почетная грамота ректора	41	10	56	30
19.	Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	-	1	-	-
20.	Благодарственное письмо председателя Думы ХМАО-Югры	-	-	-	-
21.	Благодарственное письмо Думы ХМАО-Югры	-	-	-	-
22.	Благодарственное письмо Думы г.Нижневартовска	-	-	-	1
23.	Благодарственное письмо главы г.Нижневартовска	-	-	-	-
24.	Благодарственное письмо Администрации г.Нижневартовска	-	-	-	-
25.	Благодарственное письмо Администрации Нижневартовского района	-	-	-	-
26.	Благодарственное письмо Управления культуры Администрации Нижневартовского района	-	-	-	-
27.	Благодарственное письмо ректора				
	- работникам НВГУ;	35	21	1	-
	- внешнее сотрудничество	23	57	26	5

Условия и охрана труда и техника безопасности

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «*Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда*» и «*Планом противопожарных мероприятий*». В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. В соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития и Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29 Порядок обучения по теме «Оказание первой помощи пострадавшим» прошли обучение и проверку 284 работник университета. В конце 2015 г. проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. По результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда выплачиваются компенсационные выплаты, предоставляются дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте за последние три года.

Особое внимание уделялось проверкам соблюдения норм охраны труда, содержания помещений в соответствии с требованиями Санитарных норм и правил. За период 2016-2019 годы проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, улучшившие условия труда работников. Планово в помещениях университета проводится замена ламп

накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией, что положительно сказывается на самочувствие сотрудников и их работоспособность.

Получены положительные заключения на объекты НВГУ на соответствие нормам пожарной безопасности и санитарным нормам и правилам.

Периодически проводятся инструктажи по технике безопасности и противопожарной безопасности, по мерам безопасности во время командировок, полевых практик, выездных практик со студентами и работниками Университета. За отчетный период в ФГБОУ ВО «НВГУ» проведено 16 (шестнадцать) объектовых тренировок (по две тренировки на каждом корпусе – май, сентябрь), при подготовке проведения учебных эвакуаций проведен инструктаж всем сотрудникам и обучающимся. Всего в тренировках приняли участие 1352 сотрудников и обучающихся. Проведен целевой инструктаж для студентов с 1 по 4 курсы и сотрудников подразделений на тему: «Правила эвакуации в общественных местах массового скопления».

В связи с ежегодным «Всемирным днём охраны труда» были проведены кураторские часы на тему «Охрана труда» со студентами с 1-4 курсы.

В 2019 г. соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» выполнены следующие мероприятия по пожарной безопасности:

- работы по проверке качества огнезащитной обработки стораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета;
- работы по очистке воздухопроводов от горючих отходов;
- проверка работоспособности внутренних пожарных кранов с перекаткой пожарных рукавов на новую скатку, выполнены проверки работоспособности противопожарных дверей на объектах заказчика;
- проведена ревизия пожарного оборудования на всех объектах университета (перезарядка и приобретение огнетушителей).

Проведена комплексная работа по организации физической охраны объектов Университета.

Ежегодно проводятся лабораторно-инструментальные исследования: параметры измерения напряженности электрического поля, плотность магнитного потока, уровня освещенности и химического анализа воды. В 2019 г. году получены положительные заключения.

На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития РФ) от 12 апреля 2011 г. № 302 (согласно перечня по требованию) работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация сотрудников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок».

Для оказания медицинской помощи работникам и студентам Университета, по требованию медработника БУ «Нижевартовская городская поликлиника» университет выделяет средства на приобретение медикаментов.

**Фактические затраты на выполнение мероприятий
по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников университета**

Мероприятие	Стоимость (руб.)			
	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	2 745 879,24	906 884,96	2 310 653,52	975 776,99
Проведение СОУТ	0	0	0	0
Обучение работников Университета	293 385,3	0	0	0
Лабораторно-инструментальные	65 000,0	483 874,81	435 088,74	365 980,88

исследования				
Медицинский осмотр	937 535,0	885 930,51	1 469 878,0	974 691,0
Другие	19 953 220,82	20 794 528,53	14 863 375,95	9 512 768,47
Всего	23 995 020,06	23 071 218,81	19 078 996,21	11 829 217,3

Социальное партнерство в университете осуществлялось в формах:

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении вузом (Конференция, Ученый Совет университета, Советы факультетов, собрания работников подразделений);

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами: по ведению коллективных переговоров, по охране труда, по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

С участием членов профкома работали комиссия по введению эффективного контракта, конкурсная комиссия и др.

Для деятельности профсоюзной организации НВГУ администрацией создаются соответствующие условия: обеспечивается оргтехникой и средствами связи (телефон, Интернет). Оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

Согласно пункту 11.8. КД работодатель отчисляет профсоюзной организации не менее 0,15% от объема ассигнований, направляемых на фонд оплаты труда, для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе в коллективе.

В 2017 году профсоюзной организации от работодателя было перечислено для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе **700 000,00 руб.**

В 2018 году – **595 000,00 руб.**

В 2019 году – **300 000,00 руб.** (всего запланировано – **600 000,00 руб.** до конца календарного года).

Использование денежных средств бюджета ФГБОУ ВО «НВГУ»

	Произведены расходы (за что)	Сумма (руб.)		
		2017 г.	2018 г.	2019 г.
1.	Медицинские услуги «Нижевартовский ПНД»	270 000,00	-	-
2.	Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха)	141 800,00	169 850,00	156 350,00
3.	Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр, экскурсия и др.)	5 403,00	55 200,00	77 800,00
4.	Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия и др.)	477 403,93	379 817,52	367 965,67
	Итого:	894 606,93 194 606,93 – из средств профсоюза	604 867,52 9 867,52 – из средств профсоюза	602 115,67 302 115,67 – из средств профсоюза

Часть средств была направлена на организацию отдыха и оздоровления работников (аренда домиков на День здоровья и по подразделениям).

Продолжено в 2019 году сотрудничество с медсанчастью АО «Нижевартовскавиа» по оказанию медицинских услуг работникам НВГУ. С начала 2019 года воспользовались услугами медсанчасти 32 человека.

Университет оплачивает членам профсоюзной организации санаторно-курортное лечение на территории России (один раз в три года до 21 тыс.рублей).

В 2019 году 12 работников прошли лечение в санаториях по России, в том числе 2 человека в «Нефтянике Самотлора», выплачена им материальная помощь на компенсацию лечения из внебюджетных средств университета.

В 2019 году администрацией университета и профкомом запущена новая программа по оздоровлению работников, отработавших в НВГУ 20 и более лет. Им оплачивается компенсация за получение медицинских, оздоровительных и диагностических процедур в размере до 20 тысяч руб. в год. В 2019 году воспользовались данной программой 9 человек, израсходовано средств университета – 167 тысяч рублей.

**Оплата санаторно-курортного лечения и медицинских услуг
(из внебюджетных средств работодателя)**

Статья расходов	Сумма затрат (руб.)			Количество работников		
	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Оплата санаторно-курортного лечения	458 494,00	293 540,00	247 200,00	22	14	12
Оплата медицинских услуг (стаж работы в НВГУ более 20 лет)	-	-	167 000,00	-	-	9
Итого:	458 494,00	293 540,00	414 200,00	22	14	21

Контроль за выполнением КД осуществлялся комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного договора профкома ежегодно проводилось анкетирование по выявлению удовлетворенности работников Университета выполнением условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы. В целом, работники достаточно высоко оценивают выполнение условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы.

Ректор



С.И. Горлов

Председатель первичной профсоюзной организации работников Нижневартковского государственного университета



Г.Г. Кругликова