

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Коллективного договора в ФГБОУ ВО «Нижевартовский**  
**государственный университет» за 2018 год**  
**на конференции трудового коллектива 14 февраля 2019 года**

**Общие положения**

Коллективный договор в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (КД), принят 14 октября 2016 г на 2016-2019 годы. КД состоит из 12 разделов и 7 приложений. КД хранится один экземпляр – в Управлении по кадрам, второй экземпляр – в Профкоме. КД размещен на сайте НВГУ в свободном доступе.

Действие КД распространяется на всех штатных работников (401 чел.), из которых 377 (93%) являются членами профсоюза.

**Трудовые отношения в университете**

Все работающие в университете и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым срочным и бессрочным договорам. Трудовой договор с работниками административно-управленческого, вспомогательного персонала и иными педагогическими работниками заключается на неопределенный срок.

Научно-педагогические работники принимаются на работу после прохождения конкурса и с ними заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

В 2018 г. прошли процедуру конкурса и выборов 124 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных работников.

На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, в которых имеются подписи работников.

При приеме на работу управление по работе с персоналом и документационному обеспечению знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор и приложения к нему (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка), Положение об оплате труда, Должностная инструкция, Положение о защите персональных данных, а с декабря 2017 года – Кодекс этики и служебного поведения работников).

При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Объем учебной нагрузки работникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и планировался в соответствии с утвержденными нормами по каждой должности.

Педагогические работники до ухода в очередной отпуск были ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

**Оплата и нормирование труда**

Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета 22 и 07 числа каждого месяца.

В 2018 г. во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета, а также по переводу НПП на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата ППС в 2018г. доведена до уровня 201,1 % по отношению к средней зарплате по экономике региона.

<b>Зарплата ППС</b>	<b>2016 г.</b>	<b>2017 г.</b>	<b>2018 г.</b>
Требования «дорожной карты»	150%	180%	200%
Факт	163,1%	181,1%	201,1%

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда в пределах фонда оплаты труда.

<b>Средняя зарплата</b>	<b>2016 г.</b>	<b>2017 г.</b>	<b>2018 г.</b>
Зарплата ППС	94 694,00	109 948,00	127 519,00
По всем категориям работников	71 806,00	82 000,00	91 126,00

В соответствии с нормативными документами работникам Университета наряду с должностным окладом осуществляются выплаты:

- компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный и северный коэффициенты) – 109 639 221,51 руб. (2016г.); 123 203 838,39 руб. (2017 г.); 170 194 473руб. (2018 г.);

- стимулирующие выплаты – 61 961 470,33 руб. (2016г.); 64 500 139,98 (2017 г.); 74 406 600 руб (2018 г.).

В соответствии с проведенной специальной оценкой рабочих мест 15 человек получали доплату за вредные условия труда.

Постановлением Ученого совета от 24.12.2018 года, протокол № 18 утверждены новые повышенные должностные оклады для всех работников Университета. При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат).

Были уточнены критерии оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников (Положение об оценке эффективности деятельности научно-педагогических работников НВГУ, протокол УС №2 от 02.02.2018г. и протокол №11 от 29.05.2018 г.), в частности, были изменены некоторые критерии, уточнены размеры и условия получения выплат ППС, научным работникам, деканам, заведующим кафедрами, заместителям деканов.

Также были внесены изменения в Положение «Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам НВГУ (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к ППС)», принято ученым советом 27.11.2018, протокол № 17, в частности, уточнены критерии и показатели отдельных руководителей в связи с реорганизацией структуры университета и изменением должностных обязанностей.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в 2018 году с категориями работников – руководители (ректорат, руководители структурных подразделений) – 14, что составляет 93% от общего количества; педагогические работники (деканы, заместители деканов, заведующие кафедрами, ППС, научные сотрудники, методисты, мастера производственного обучения, концертмейстер) – 177, что составляет 93 процента от общего количества.

#### **Высвобождение работников и содействие их трудоустройству**

Администрацией университета в 2018 году не проводилась процедура сокращения штата. По соглашению сторон никто не увольнялся.

#### **Рабочее время, время отдыха и отпусков**

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета. В 2018 г. работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (4 работника), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (15 работников).

Работникам также предоставляется возможность разделения очередного отпуска по частям (чаще всего берут часть отпуска в зимние каникулы и майские праздники).

**Повышение квалификации** и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями и пунктом 6.2 КД. В 2018г. профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 78% научно-педагогических работников.

#### **Социальные гарантии, льготы и социальная сфера**

Социальная работа в НВГУ строится на основе социального партнерства руководства университета и его структурных подразделений с профсоюзной организацией работников университета.

Согласно раздела 7 КД работникам предоставлялись следующие **льготы и гарантии:**

- Университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерти близких родственников и в иных случаях:

**Социальная поддержка из средств работодателя  
(материальная помощь)**

Основание выплаты	Сумма (руб.)		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Рождение ребёнка	375 000,00	240 000,00	400 000,00
Бракосочетание	145 000,00	80 000,00	60 000,00
Иные случаи	565 000,00	495 000,00	1 453 540,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>1 085 000,00</b>	<b>815 000,00</b>	<b>1 913 540,00</b>

- оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи. В 2018 году 142 работника воспользовались льготным отпуском, им выплачена компенсация в сумме 6 475 373,00 руб.;

- оплата перевозки багажа при увольнении и переезде. В 2018 году 1 работник воспользовался данной льготой на сумму 28 000 руб.;

- посещение физкультурно-оздоровительного комплекса Университета на льготных условиях (для работников и детей). В 2018 году посещали ФОК 15 работников и 12 детей работников;

- информационная и организационная поддержка при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников;

- предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах, приравненных к Крайнему Северу;

- лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

Согласно пунктам 12.1 и 12.2 КД Профком выполнял следующие обязательства:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;

- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников Университета;

- вел учет работников Университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

- осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

- выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

**Социальная поддержка из средств профсоюза**

Основания выплаты	2016 г. (в руб.)	2017 г. (в руб.)	2018 г. (в руб.)
К юбилею	135 000,00	117 000,00	97 000,00
На погребение (смерть близких родственников)	45 000,00	50 000,00	90 000,00
Лечение и оплата лекарств	72 762,60	26 000,00	41 300,00
Сложное материальное положение	131 000,00	106 000,00	84 000,00

<b>ИТОГО:</b>	<b>383 762,60</b>	<b>299 000,00</b>	<b>312 300,00</b>
---------------	-------------------	-------------------	-------------------

Из средств профсоюза были приобретены подарки:

- а) работникам университета к Дню пожилого человека на сумму 68 109,00 руб. (2018 г.);
- б) новогодние подарки работникам университета и детям работников университета до 14 лет на сумму 437 700,00 руб. (2018 г.).

**Моральное поощрение работников НВГУ 2016-2018 гг**

№ п/п	Вид награды	2016	2017	2018
1.	Почетный нагрудный знак ХМАО-Югры «За заслуги перед округом»	-	-	-
2.	Высшая награда НВГУ «Знак за заслуги перед университетом»	-	-	1
3.	Высшая награда НВГУ «За верность и преданность университету»	-	-	4
4.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»		1	1
5.	Нагрудный знак «Заслуженный деятель культуры»	-	-	-
6.	Почетное звание «Заслуженный деятель науки ХМАО-Югры»	-	-	-
7.	Почетное звание «Засуженный работник образования ХМАО-Югры»	-	-	-
8.	Почетное звание «Заслуженный деятель культуры ХМАО - Югры»	1	2	-
9.	Почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» (с 2016 г переименован) Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»	1	2	4
10.	Нагрудный знак «За развитие научно-исследовательской работы студентов»	1	-	-
11.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	1	1	2
12.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	-	-	1
13.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО -Югры	7	5	13
14.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	5	19	7
15.	Почетная грамота главы г.Нижевартовска	-	-	1
16.	Почетная грамота администрации г.Нижевартовска	-	-	-
17.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	-	-	2
18.	Почетная грамота ректора	41	10	56
19.	Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	-	1	-
20.	Благодарственное письмо председателя Думы ХМАО-Югры	-	-	-
21.	Благодарственное письмо Думы ХМАО-Югры	-	-	-
22.	Благодарственное письмо Думы г.Нижевартовска	-	-	-
23.	Благодарственное письмо главы г.Нижевартовска	-	-	-
24.	Благодарственное письмо Администрации г.Нижевартовска	-	-	-
25.	Благодарственное письмо Администрации Нижневартовского района	-	-	-
26.	Благодарственное письмо Управления культуры Администрации Нижневартовского района	-	-	-
27.	Благодарственное письмо ректора - работникам НВГУ; - внешнее сотрудничество	35 23	21 57	1 26

## **Условия и охрана труда и техника безопасности**

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с *«Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда»* и *«Планом противопожарных мероприятий»*. В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. В соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 г. №1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организаций» прошли обучение и проверку знаний по 40-часовой программе 291 работник университета. В конце 2015 г. проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. По результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда выплачиваются компенсационные выплаты, предоставляются дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте за последние три года.

Особое внимание уделялось проверкам соблюдения норм охраны труда, содержания помещений в соответствии с требованиями Санитарных норм и правил. За период 2016-2018 годы проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, улучшившие условия труда работников. Планово в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией, что положительно сказывается на самочувствие сотрудников и их работоспособность.

Получены положительные заключения на объекты НВГУ на соответствие нормам пожарной безопасности и санитарным нормам и правилам.

Периодически проводятся инструктажи по технике безопасности и противопожарной безопасности, по мерам безопасности во время командировок, полевых практик, выездных практик со студентами и работниками Университета. За отчетный период в ФГБОУ ВО «НВГУ» проведено 18 (восемнадцать) объектовых тренировок (по две тренировки на каждом корпусе – май, сентябрь), при подготовке проведения учебных эвакуаций проведен инструктаж всем сотрудникам и обучающимся. Всего в тренировках приняли участие 2727 сотрудников и обучающихся. Проведен целевой инструктаж для студентов с 1 по 4 курсы и сотрудников подразделений на тему: «Правила эвакуации в общественных местах массового скопления».

Согласно плану основных мероприятий ФГКУ «5 ОФПС по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре» 30 августа 2018 года проведено тренировочное пожарно-тактическое учение, с задействованием служб жизнеобеспечения города Нижневартовска, на территории учебного корпуса № 2 Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижневартовский государственный университет».

На базе Нижневартовского государственного университета создана добровольная пожарная дружина (ДПД), утвержденная приказом №135-О от 15.10.2014 года «О Добровольной пожарной дружине ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»», в состав команды входят 8 обучающихся. ДПД НВГУ ежегодно участвует в городских командных соревнованиях среди добровольных пожарных дружин учреждений высшего и среднего профессионального образования.

В рамках окружной программы «Месячник безопасности» проведены лекции по пожарной безопасности с сотрудниками университета с привлечением инспектора отдела надзорной деятельности.

В 2018 г. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» выполнены следующие мероприятия по пожарной безопасности:

- работы по проверке качества огнезащитной обработки стораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета;
- работы по очистке воздухопроводов от горючих отходов;

- проверка работоспособности внутренних пожарных кранов с перекаткой пожарных рукавов на новую скатку, выполнены проверки работоспособности противопожарных дверей на объектах заказчика;

- проведена ревизия пожарного оборудования на всех объектах университета (перезарядка и приобретение огнетушителей).

Проведена комплексная работа по организации физической охраны объектов Университета.

Ежегодно проводятся лабораторно-инструментальные исследования: параметры микроклимата, уровня освещенности и химического анализа воды. В 2018 г. году получены положительные заключения.

На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития РФ) от 12 апреля 2011 г. № 302 (согласно перечня по требованию) работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация сотрудников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок».

Обеспечение медикаментами для оказания первой помощи производится за счет аптечного склада БУ «Нижевартовская городская поликлиника». Для оказания медицинской помощи работникам и студентам Университета, по требованию медработника БУ «Нижевартовская городская поликлиника» университет выделяет средства на приобретение медикаментов.

**Фактические затраты на выполнение мероприятий  
по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников университета**

Мероприятие	Стоимость (руб.)		
	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	2 745 879,24	906 884,96	2 310 653,52
Проведение СОУТ	0	0	0
Обучение работников Университета	293 385,3	0	0
Лабораторно-инструментальные исследования	65 000,0	483 874,81	435 088,74
Медицинский осмотр	937 535,0	885 930,51	1 469 878,0
Другие	19 953 220,82	20 794 528,53	14 863 375,95
<b>Всего</b>	<b>23 995 020,06</b>	<b>23 071 218,81</b>	<b>19 078 996,21</b>

**Социальное партнерство** в университете осуществлялось в формах:

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участия работников, их представителей в управлении вузом (Конференция, Ученый Совет университета, Советы факультетов, собрания работников подразделений);

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами: по ведению коллективных переговоров, по охране труда, по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

С участием членов профкома работали комиссия по введению эффективного контракта, конкурсная комиссия и др.

Для деятельности профсоюзной организации НВГУ администрацией создаются соответствующие условия: обеспечивается оргтехника и средствами связи (телефон, Интернет). Оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

Согласно пункту 11.8. КД работодатель отчисляет профсоюзной организации не менее 0,15% от объема ассигнований, направляемых на фонд оплаты труда, для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе в коллективе.

В 2018 году профсоюзной организации от работодателя было перечислено для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе **595 000,00 руб.**

**Использование денежных средств бюджета ФГБОУ ВО «НВГУ»**

	Произведены расходы (за что)	Сумма (руб.)		
		2016 г.	2017 г.	2018 г.
2.	Медицинские услуги «Нижевартровский ПНД»	252 000,00	270 000,00	-
3.	Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, «Аквасоль» и др.)	288 248,50	477 403,93	379 817,52
3.	Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха)	40 751,50	141 800,00	169 850,00
4.	Культурно-массовые мероприятия: (этнографический праздник, посещение театра, новый год)	19 000,00	5 403,00	55 200,00
	<b>Итого:</b>	<b>600 000,00</b>	<b>894 606,93</b> 194 606,93 – из средств профсоюза	<b>604 867,52</b> 9 867,52 – из средств профсоюза

В 2018 году продолжено сотрудничество с медсанчастью АО «Нижевартовскавиа» по оказанию медицинских услуг и заключено дополнительное соглашение на 2019 год.

Часть средств была направлена на организацию отдыха и оздоровления работников (аренда домиков на День здоровья по подразделениям и 21 сентября 2018 года День здоровья с выездом в СОК «Радуга»).

Университет оплачивает членам профсоюзной организации санаторно-курортное лечение на территории России (один раз в три года до 21 тыс.рублей).

В 2018 году 11 работников прошли лечение в санаториях по России и 3 человека в «Нефтянике Самотлора», выплачена им материальная помощь на компенсацию лечения из внебюджетных средств университета.

**Оплата санаторно-курортного лечения**

Источник финансирования	Сумма затрат (руб.)			Количество работников		
	2016г.	2017 г.	2018 г.	2016г.	2017 г.	2018 г.
По договорам с профсоюзом из средств работодателя	252 000,00	270 000,00	-	12	13	-
Из внебюджетных средств работодателя	555 080,00	458 494,00	293 540,00	27	22	14
<b>Итого:</b>	<b>807 080,00</b>	<b>728 494,00</b>	<b>293 540,00</b>	<b>39</b>	<b>33</b>	<b>14</b>

**Контроль за выполнением КД** осуществлялся комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного договора профкома в декабре 2018 года было проведено анкетирование по выявлению удовлетворенности работников Университета выполнением условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы.

В 2018 году в анкетировании приняли участие 237 работников НВГУ (65%).

В таблице 1 представлено распределение оценок по направлениям деятельности НВГУ по их рейтингу на 2018 год и сравнение с 2017 годом. По 10 из 18 направлений деятельности университета средний балл больше 4 (оценивалось по 5-балльной системе), что свидетельствует о достаточно высокой степени удовлетворенности работниками условиями работы в НВГУ.

При этом следует обратить внимание на разницу рейтингов 2017 и 2018 годов. В целом по всем показателям удовлетворенность работников условиями выполнения колдоговора колеблется в пределах 0,1 (средний балл), по всем 18 обобщенным показателям наблюдается некоторый рост среднего балла оценки.

Таблица 1

**Распределение оценок по направлениям деятельности НВГУ  
по их рейтингу на 2018 год**

	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	Средний балл		Разница
		2017 год	2018 год	
14.	Личная ответственность за результаты работы, эффективность	4,36	4,43	+0,07
2.	Психологический климат, межличностные отношения	4,35	4,39	+0,04
12.	Содержание самой работы, ее разнообразие, интересность, возможность самовыражения, интенсивность	4,22	4,28	+0,06
3.	Стиль управления непосредственных руководителей	4,16	4,23	+0,07
9.	Престижность университета, его известность, имидж и репутация	4,21	4,22	+0,01
10.	Политика руководства, методы и приемы управления, общая организация труда на предприятии	4,08	4,11	+0,03
11.	Возможность профессионального и личностного роста	4,0	4,11	+0,11
18.	Оцените в целом меры социальной поддержки, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников	4,04	4,09	+0,05
5.	Стабильность и надежность рабочего места	3,96	4,05	+0,09
8.	Полное и своевременное информирование, система движения информации и документооборота	4,02	4,05	+0,03
13.	Признание со стороны руководителей и коллег (моральные поощрения, ценные подарки, призы, почетные звания и др.)	3,94	3,99	+0,05
16.	Занимаемая должность, статус в организации. Возможность и необходимость продвижения по службе, карьерный рост.	3,89	3,99	+0,1
4.	Физические условия труда, оснащенность рабочего места	3,91	3,93	+0,02
15.	Работа в команде, возможность общения и взаимодействия с людьми в процессе трудовой деятельности.	3,82	3,92	+0,1
7.	Корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт, причастность	3,45	3,83	+0,38
6.	Самостоятельность и независимость в работе, полномочия	3,72	3,77	+0,05
1.	Уровень заработной платы работников НВГУ	3,46	3,65	+0,19
17.	Атмосфера здоровой состязательности в коллективе	3,37	3,53	+0,16

Таблица 2

**Наибольший прирост среднего балла за период 2017-2018 гг.  
произошел по направлениям:**

	Компоненты направлений жизнедеятельности в вузе	Средний балл		Прирост
		2017 год	2018 год	
7.2	Устраивает ли Вас общая организация корпоративных мероприятий в университете?	3,41	3,82	0,41
7.1	Как Вы считаете, есть ли в нашем университете развитая конструктивная (позитивная) корпоративная культура?	3,48	3,84	0,36
18.9	Проведение медосмотра, вакцинацией профилактики гриппа и других инфекционных заболеваний	3,95	4,28	0,33
18.8	Культурно-массовые мероприятия с сотрудниками	3,91	4,16	0,25
1.1	Устраивает ли Вас размер заработной платы относительно среднего заработка на Вашей должности в других организациях	3,49	3,73	0,24

17.1	Существует ли в Вашем коллективе система сравнительной оценки результатов труда сотрудников?	3,39	3,62	0,23
------	--	------	------	------

### Уровень заработной платы

Заработной платой все работники в основном удовлетворены (средний балл 3,65, это выше чем в 2017 г. – 3,49).



Рисунок 1 – Удовлетворенность размером заработной платы

### Психологический климат, межличностные отношения

Отношения с коллегами по работе по значимости стоят рядом с зарплатой. Следует отметить отношения с непосредственным руководителем работников университета. Оно оценено в 4,44 балла (в 2017 – 4,39). Показательно то, что самую высокую оценку «5» поставили 63,7% работников университета (в 2017 – 61,4%), что свидетельствует о высоком уровне корпоративной культуры, сложившейся в НВГУ. О наличии в университете развитой конструктивной (позитивной) корпоративной культуры свидетельствует оценка 3,84 балла (в 2017 – 3,48). Этому способствуют:

- доступность и достоверность информации о жизни университета (4,23 б., в 2017 – 4,24);
- система документооборота (3,83 б., в 2017 – 3,77);
- общая организация корпоративных мероприятий в университете (3,82 б., в 2017 – 3,41).

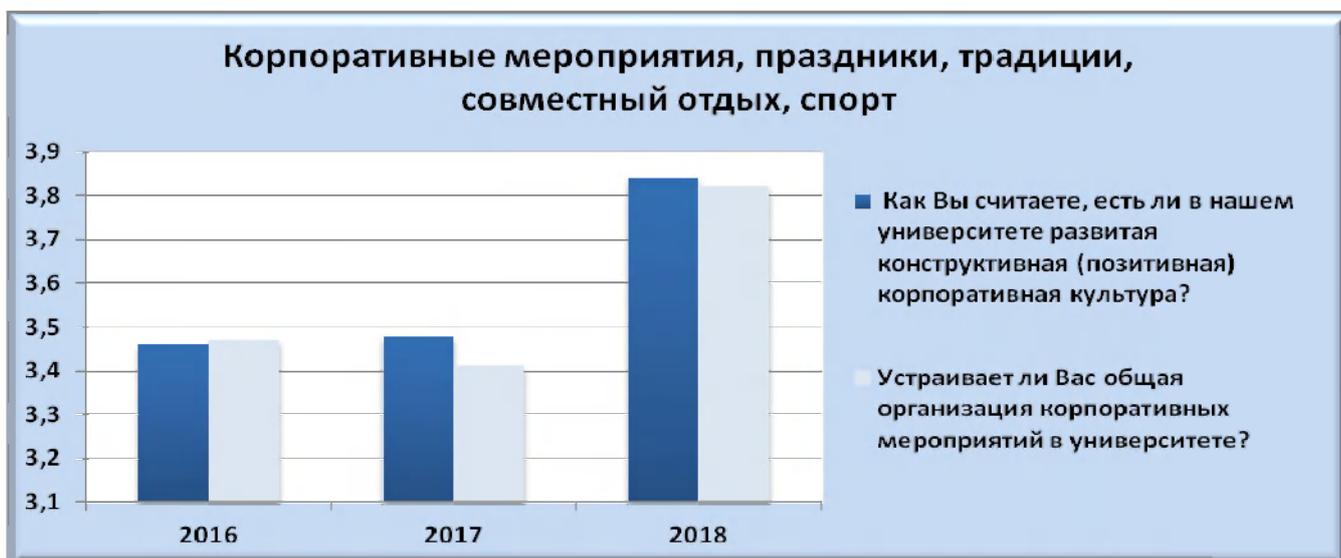


Рисунок 2 – Корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт

Практически все работники (4,47 б., в 2017 – 4,41) довольны отношениями, сложившимися между сотрудниками, и считают коллектив дружным (4,27 б., в 2017 – 4,25).

Высокое качество своей работы и ее соответствие установленным требованиям работники оценивают в 4,43 балла, в 2017 г. – 4,36.



Рисунок 3 – Психологический климат, межличностные отношения

*Стиль управления непосредственных руководителей (4,23 ср. балл, в 2017 – 4,16).*

Среди факторов, в значительной степени влияющих на удовлетворенность работой в университете является активная жизненная позиция и способность влиять на жизнь коллектива.

Высоко оценивают уровень планирования и координацию работы университета для достижения поставленных целей (4,12 б., в 2017 г. – 4,08). Сотрудники хорошо информированы о стратегии развития университета (4,15 б., в 2017 г. – 4,11 б.) и считают работу коллектива в целом рациональной (4,06 б., в 2017 г. – 4,03 б.).

Более половины опрошенных поставили самые высокие оценки таким сторонам отношений как: оказание непосредственным руководителем эмоциональной поддержки подчиненным (4,22 б., в 2017 г. – 4,19 б.); возможность говорить правду при обсуждении производственных проблем (4,39 б., в 2017 г. – 4,29 б.). В связи с этим, работники высоко оценивают управленческие качества своих непосредственных руководителей (4,33 б., в 2017 г. – 4,27 б.).

*Физические и иные условия труда, оснащенность рабочего места*



Рисунок 4 – Физические и иные условия труда, оснащенность рабочего места

Немного ниже оценены физические условия труда работников. Высоко оценены такие показатели как: освещенность рабочего места (4,11 б., в 2017 г. – 4,08 б.); техническое обслуживание (4,13 б., в 2017 г. – 4,20 б.); программное обеспечение (4,09 б., в 2017 г. – 4,15 б.).

Ниже показатели удовлетворенности опрошенных к:

- регулярности и качеству выполнения ремонта на рабочем месте. Он составляет 3,53 балла (не изменилась в сравнении с 2017 г.);
- организации процесса питания сотрудников университета (3,45 б., средний балл снизился в сравнении с 2017 г.– 3,58);

При этом многие работники НВГУ свое профессиональное будущее связывают с нашим университетом (4,21 б., в 2017 г. – 4,19 б.).

Важное значение для стабильности и надежности работы имеют созданные в коллективе меры социальной поддержки, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников. Это дает возможность его членам ощущать свою принадлежность, нужность для организации.



Рисунок 5– Меры социальной поддержки, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников

В целом можно констатировать, что работники НВГУ удовлетворены условиями труда и выполнением условий коллективного договора в университете.

*Работа по предложениям, высказанным работниками НВГУ в 2017 году*

- *Оптимизация системы документооборота университета.*

Закуплена и внедряется система документооборота «1С: ДОКУМЕНТООБОРОТ», в первую очередь система устанавливается руководителям и ответственным за делопроизводство в подразделениях, пока установлено 31 рабочее место.

- *Четкое распределение должностных обязанностей, контроль исполнения приказов.*

По понедельникам проводится аппаратное совещание, где осуществляется согласование, распределение и контроль исполнения поручений по подразделениям.

- *Оптимальное распределение нагрузки.*

Внедрение электронного расписания, которое осуществляется в настоящее время позволит оптимизировать распределение нагрузки и преподавателей и студентов.

- *Повышение заработной платы (высказывания специалистов).*

Постановлением Ученого совета от 24.12.2018 года, протокол № 18 утверждены новые повышенные должностные оклады для всех работников Университета. При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат).

- *Ремонт здания.*

В 2018 году на ремонт зданий и сооружений выполненных силами подрядных организаций и своими силами затрачено 6 234 324,90 рублей:

В общежитии для студентов выполнен ремонт на сумму 1 878 657,13 рублей (замена эвакуационных дверей, обустройство помещений проживания и санузла и монтаж пандуса для ММГ, замена дверных блоков на эвакуационных выходах и т.д.)

ФОК выполнены ремонтные работы на сумму 1 261 207,5 (ремонт системы вентиляции и кондиционирования воздуха, ремонт межплиточных швов в большом бассейне, обустройство санузлов для ММГ, помещения реабилитации спортсменов и т.д.)

Ремонт учебных корпусов выполнен на сумму 3 094 460,27 (текущие ремонты помещений, малярные работы, ремонт ИТП, обустройство санузлов и пандусов для ММГ)

- *Продолжить формирование и обновление материально-технической базы университета.*

В 2018 году на формирование и обновление материально-технической базы университета было затрачено – 12 171 817 рублей 96 копеек, в том числе:

- учебное оборудование – 2 293 825 рублей 33 копейки

- лабораторное оборудование – 4 998 228 рублей 03 копейки

- компьютерное оборудование – 308 500 рублей 00 копеек

- учебная литература – 1 100 000 рублей 00 копеек

- мебель – 1313 335 рублей 40 копеек

- общеуниверситетские нужды (оборудование для маломобильных групп населения, оборудование для системы видеонаблюдения, холодильное оборудование, кассовое оборудование для столовых, бытовые приборы, баннеры, стенды и т.д.) – 2 157 929 рублей 20 копеек.

- *Улучшить условия труда, связанные с температурным режимом, установить сплит-системы в помещения, где работают сотрудники.*

В 2018 году осуществлена реконструкция тепловых пунктов, проведены обследования и разработана программа энергоэффективности на 3 года, в рамках которой и предполагается поддержание температурного режима во всех помещениях.

- *Обеспечить все учебные лаборатории огнетушителями и журналами по технике безопасности*

Все учебные кабинеты и лаборатории обеспечены огнетушителями и журналами по технике безопасности. В 2018 году все огнетушители были перезаряжены.

- *Чаще организовывать корпоративные мероприятия, соревнования, выезды на природу и т.д.*

В 2018 году проведены все традиционные спортивные мероприятия: соревнования по настольному теннису и логическим играм (шашки, шахматы, нарды), соревнования по зимней и

летней рыбалке. Дни здоровья проводились по подразделениям и 21 сентября 2018 года для работников НВГУ проведен День здоровья с выездом в СОК «Радуга».

- Предоставлять льготные путевки в лагеря для детей.

Ни университет ни профсоюз не имеют права приобретать путевки для детей.

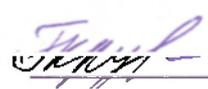
***Предложения, высказанные работниками НВГУ в 2018 году***

- Трудовой договор по основному месту работы должен заключаться на полную ставку. Принуждение к заключению договора на 0,5 ставки должно быть исключено из практики университета.
- Возможность повышения зарплаты специалистам.
- Повысить заработную плату техническим специалистам, вернуть подъемные и материальную помощь к отпуску.
- Строительство новых учебных корпусов для Университета.
- Улучшение материального фонда кафедр, а так же увеличение аудиторного фонда, в частности лабораторий и мастерских.
- Освободите преподавателей от ОПОП!!!!
- Создать или купить программную оболочку для разработки ОПОП.
- Сократить кратно бумажную работу.
- Необходимо усовершенствовать систему контроля за исполнением должностных обязанностей ППС.
- Более четкое распределение функциональных обязанностей, которое фиксируется в должностных инструкциях.
- Совершенствовать систему документооборота. Повысить качество разработки учебно-методической документации со стороны исполнителей. Считать своим служебным долгом реагировать на служебные записки структурных подразделений.
- Увеличение количества показателей, входящих в эффективный контракт.
- Некоторые вопросы анкеты нуждаются в корректировке (вопрос 2.3 и другие вопросы).
- Компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях.
- Улучшить вкусовые качества еды в столовых.
- Приобретение в достаточном количестве санитарно-гигиенических средств, принадлежностей и оборудования, в частности таких, как полотенца, туалетная бумага, гигиенические покрытия на унитазы, мыло и т.п.

Ректор

  
С.И. Гордов

Председатель профкома

  
Г.Г. Кругликова