ОТЧЕТ

о выполнении Коллективного договора в ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» за 2020 гол

Общие положения

Коллективный договор в ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» (КД), был принят 14 октября 2016 года на 2016-2019 годы, на конференции работников и обучающихся 21 октября 2019 года его действие продлено на 3 года. КД состоит из 12 разделов и 7 приложений. КД хранится один экземпляр — в Управлении по персоналу и документационному обеспечению, второй экземпляр — в Профкоме. КД размещён на сайте НВГУ в свободном доступе.

Действие КД распространяется на всех штатных работников (351 чел. и 13 человек находятся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет), из которых 349 (95%) являются членами профсоюза.

Трудовые отношения в университете

Все работающие в университете и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым срочным и бессрочным договорам. Трудовой договор с работниками административно-управленческого, вспомогательного персонала и иными педагогическими работниками заключается на неопределенный срок.

Научно-педагогические работники принимаются на работу после прохождения конкурса и с ними заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

Прошли процедуру конкурса и выборов педагогические работники, относящиеся к профессорско-преподавательскому составу, и научные работники: в 2020 г. – 102 работника.

Со всеми работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, в которых имеются подписи работников. В 2020 году Управлением по работе с персоналом и документационному обеспечению проведена работа по переходу на электронные трудовые книжки. 11 работников подали заявления о переходе на электронный формат трудовых книжек.

При приеме на работу Управление по работе с персоналом и документационному обеспечению знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор и приложения к нему (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка), Положение об оплате труда, Должностная инструкция, Положение о защите персональных данных, Кодекс этики и служебного поведения работников.

При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Объем учебной нагрузки работникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и планировался в соответствии с утвержденными нормами по каждой должности.

Педагогические работники до ухода в очередной отпуск были ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

Оплата и нормирование труда

Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета 22 и 07 числа каждого месяца.

С 2016 г. во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014г. №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета, а также по переводу НПР на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата ППС доведена до уровня 200% по отношению к средней зарплате по экономике региона.

Зарплата ППС	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Требования «дорожной карты»	200%	200%	200%

Факт	201,1%	206%	228,4%

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда в пределах фонда оплаты труда.

Средняя зарплата	2018 г.	2019 г.	2020 г.	
Зарплата ППС	127 519,00	137 943,00	148 937,00	
По всем категориям работников	91 126,00	103 934,00	117 070,00	

В соответствии с нормативными документами работникам Университета наряду с должностным окладом осуществляются выплаты:

- компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный и северный коэффициенты) –170 194 473руб. (2018 г.); 150 220 000 руб. (2019 г.); 158 563 925 (2020 г.).
- стимулирующие выплаты 74 406 600 pyб. (2018 г) 54 434 000,00 pyб. (2019 г.); 78 953 627 (2020 г.).

В 2020 году была проведена очередная специальная оценка условий труда, по ее результатам условия труда были признаны оптимальными у работников Издательства и лаборатории физико-химических исследований, в связи с этим с указанных работников были сняты доплата и дополнительный отпуск. На сегодняшний день 7 человек получают доплату за вредные условия труда.

Ежегодно осуществляется индексация оплаты труда работников Университета, утверждены новые повышенные должностные оклады для всех работников Университета постановлением Ученого совета от 29.09.2020 протокол № 9. Постановлением Ученого совета от 26.01.2021 протокол № 1 добавлены квалификационные уровни 1 – 4 категории работников «декан» и «заведующий кафедрой» и их должностные оклады.

При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат).

Ежегодно уточняются критерии оценки эффективности деятельности научнопедагогических работников (Положение об оценке эффективности деятельности научнопедагогических работников НВГУ: внесены изменения протокол УС № 3 от 08.05.2020г., в частности, была изменена методика расчета некоторых показателей ППС и научных работников).

Также были внесены изменения в Положение «Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам НВГУ (административноуправленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к ППС)», новая версия принята Ученым советом 25.02.2020, протокол № 2, в частности, уточнены критерии и показатели отдельных руководителей в связи с реорганизацией структуры университета и изменением должностных обязанностей.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в 2020 году:

	руководите	ели (ректорат,	педагогические ј	работники (дека	ны, заместители
	руководите	ели	деканов, заведук	ощие кафедрами	я, ППС, научные
	структурнь	JIX	сотрудники,	методисты,	мастера
	подразделе	ний)	производственно	го обучения, кон	нцертмейстер)
За 2019 год	14 чел.	93%	177 чел.		93%
За 2020 год	21 чел.	100%	227 чел. (вкл	пючая	100%
			совместите	елей)	

Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

Администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата. В отдельных структурных подразделениях были сокращены свободные ставки.

В 2020 году процедура сокращения штата не проводилась, по соглашению сторон работники не увольнялись.

Рабочее время, время отдыха и отпусков

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета.

В 2020 году работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (6 работников), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (14 работников).

Работникам также предоставляется возможность разделения очередного отпуска по частям (чаще всего берут часть отпуска в зимние каникулы и майские праздники).

Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями и пунктом 6.2 КД.

В 2020 году профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку все педагогически работники, это связано с прохождением в прошедшем году Университетом государственной аккредитации.

Социальные гарантии, льготы и социальная сфера

Социальная работа в НВГУ строится на основе социального партнерства руководства университета и его структурных подразделений с профсоюзной организацией работников университета.

Согласно разделу 7 КД работникам предоставлялись следующие льготы и гарантии:

- Университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерти близких родственников и в иных случаях:

Социальная поддержка из средств работодателя (материальная помощь)

Основание выплаты	Сумма (руб.)				
	2018 г.	2019 г.	2020 г.		
Рождение ребёнка	400 000,00	240 000,00	360 000,00		
Бракосочетание	60 000,00	180 000,00	120 000,00		
Иные случаи	1 453 540,00	937 200,00	735 000,00		
итого:	1 913 540,00	1 357 200,00	1 215 000,00		

- оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи. В 2020 году 114 работников воспользовались льготным отпуском, им выплачена компенсация в сумме 2 688 733 руб.
- оплата перевозки багажа при увольнении и переезде. В 2020 году 3 работника воспользовались данной льготой на сумму 99 815 руб.
- посещение физкультурно-оздоровительного комплекса Университета на льготных условиях (для работников и детей). В 2020 году посещали ФОК 47 работников и членов их семей.
- информационная и организационная поддержка при проведении культурномассовых, спортивных и научных мероприятий для работников;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах, приравненных к Крайнему Северу;
- лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

Согласно пунктам 12.1 и 12.2 КД Профком выполнял следующие обязательства:

 представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;

- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников Университета;
 - вел учет работников университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
 - осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

Социальная поддержка из средств профсоюза

Основания выплаты	2018 г. (в руб.)	2019 г (в руб.)	2020 г (в руб.)
К юбилею	97 000,00	94 000,00	120 000,0
На погребение (смерть близких родственников)	90 000,00	40 000,00	100 000,00
Лечение и оплата лекарств	41 300,00	68 120,00	86 520,00
Сложное материальное положение	84 000,00	106 000,00	104 000,00
итого:	312 300,00	308 120,00	410 520,00

Из средств профсоюза были приобретены подарки:

- а) работникам университета к Дню пожилого человека на сумму 68 109,00 руб. (2018 г.);
 95 485,00 руб. (2019 г.), 113 765,00 руб. (2020 г.).
- б) новогодние подарки работникам университета и детям работников университета до 14 лет на сумму 437 700,00 руб. (2018 г.), 442 355,00 (2019 г.), 526 257,00 (2020 г.).

Моральное поощрение работников НВГУ

Nº	Вид награды	2018	2019	2020
п/п				
1.	Высшая награда НВГУ «Знак за заслуги перед университетом»	1	-	-
2.	Высшая награда НВГУ «За верность и преданность университету»	4	3	2
3.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»	1	-	1
4.	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»	4	2	-
5.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	2	-	-
6.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	1	-	-
7.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО -Югры	13	8	1
8.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	7	8	7
9.	Почетная грамота главы г. Нижневартовска	1	-	1
10.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	2	-	-
11.	Почетная грамота ректора	56	30	32
12.	Благодарственное письмо Думы г. Нижневартовска	-	1	-
13.	Благодарственное письмо главы г. Нижневартовска	-	-	1
14.	Благодарственное письмо ректора			
	- работникам НВГУ;	1	-	-
	- внешнее сотрудничество	26	5	3

Условия и охрана труда и техника безопасности

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда» и «Планом противопожарных мероприятий». В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении

нарушений условий труда работников. Своевременно проводились обучение, инструктажи по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда. В соответствии с Постановлением Министерства труда и социального развития и Министерства образования РФ от 13.01.2003 № 1/29 Порядок обучения по теме «Оказание первой помощи пострадавшим» прошли обучение и проверку 538 работников университета. В 2020 г. проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. По результатам специальной оценки условий труда установлен повышенный размер оплаты труда и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для работников, занятых на рабочих местах с вредными и опасными факторами.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте за последние три года.

Особое внимание уделялось проверкам соблюдения норм охраны труда, содержания помещений в соответствии с требованиями Санитарных норм и правил. За 2020 год проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, улучшившие условия труда работников. Планомерно в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией, что положительно сказывается на самочувствие сотрудников и их работоспособность.

Проводятся инструктажи по технике безопасности и противопожарной безопасности, по мерам безопасности во время командировок, полевых практик, выездных практик со студентами и работниками Университета. За отчетный период в ФГБОУ ВО «НВГУ» проведено 08 (восемь) объектовых тренировок (в мае тренировка не состоялась по причине ограничительных мер, в связи с мероприятиями по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции, в октябре тренировка прошла по плану), при подготовке проведения учебных эвакуаций проведен инструктаж всем сотрудникам и обучающимся. Всего в тренировках приняли участие 710 сотрудников и обучающихся. Проведен целевой инструктаж для студентов с 1 по 4 курсы и сотрудников подразделений на тему: «Правила эвакуации в общественных местах массового скопления».

В 2020 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 № 390 «О противопожарном режиме» выполнены следующие мероприятия по пожарной безопасности:

- работы по проверке качества огнезащитной обработки сгораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета;
 - работы по очистке воздуховодов от горючих отходов;
- проверка работоспособности внутренних пожарных кранов с перекаткой пожарных рукавов на новую скатку, выполнены проверки работоспособности противопожарных дверей на объектах заказчика;
- проведена ревизия пожарного оборудования на всех объектах университета (перезарядка и приобретение огнетушителей).

Проведена комплексная работа по организации физической охраны объектов Университета.

Ежегодно проводятся лабораторно-инструментальные исследования: параметры измерения напряженности электрического поля, плотность магнитного потока, уровня освещенности и химического анализа воды. В 2020 году получены положительные заключения.

На основании Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития РФ) от 12 апреля 2011 г. № 302 (согласно перечня по требованию) работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация сотрудников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок».

Для оказания медицинской помощи работникам и студентам Университета, по требованию медработника БУ «Нижневартовская городская поликлиника» университет выделяет средства на приобретение медикаментов.

Фактические затраты на выполнение мероприятий

Мероприятие	Стоимость (руб.)				
	2018 г.	2019 г.	2020 г.		
Пожарная безопасность (перезарядка	2 310 653,52	975 776,99	995 964,10		
огнетушителей и др.)		, i			
Проведение СОУТ	0	0	63 917,18		
Обучение работников Университета	0	0	0		
Лабораторно-инструментальные исследования	435 088,74	365 980,88	446 700,00		
Медицинский осмотр	1 469 878,0	974 691,0	627 469,03		
Другие	14 863 375,95	9 512 768,46	7 073 855,23		
Всего	19 078 996,21	11 829 217,33	9 207 905,54		

Социальное партнерство в университете осуществлялось в формах:

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении вузом (Конференция, Ученый Совет университета, Советы факультетов, собрания работников подразделений);

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами: по ведению коллективных переговоров, по охране труда, по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

С участием членов профкома работали комиссия по оценке эффективности работников университета, конкурсная комиссия и др.

Для деятельности профсоюзной организации НВГУ администрацией создаются соответствующие условия: обеспечивается оргтехникой и средствами связи (телефон, Интернет). Оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

Согласно пункту 11.8. КД работодатель отчисляет профсоюзной организации не менее 0,15% от объема ассигнований, направляемых на фонд оплаты труда, для проведения культурномассовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе.

В 2020 году профсоюзной организации от работодателя было перечислено для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе **600 000,00 руб.** В 2018 году — **595 000,00 руб.** В 2019 году — **600 000,00 руб.**

Использование денежных средств бюджета ФГБОУ ВО «НВГУ»

	Произведены расходы (за что)		Сумма (руб.)	
		2018 г.	2019 г.	2020 г.
2.	Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха)	169 850,00	156 350,00	22 300,00
3.	Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр, экскурсия и др.)	55 200,00	77 800,00	84 908,50
4.	Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия и др.)	379 817,52	367 965,67	522 211,00
	Итого:	604 867,52	602 115,67	629 419,50
		9 867,52 – из	2 115,67 – из	29 419,50 –
		средств	средств	из средств
		профсоюза	профсоюза	профсоюза

Продолжено сотрудничество с медсанчастью АО «Нижневартовскавиа» по оказанию медицинских услуг работникам НВГУ.

Университет оплачивает членам профсоюзной организации санаторно-курортное лечение на территории России (один раз в три года). В 2020 году в связи с санитарно-эпидемиологической ситуацией всего 5 работников прошли лечение в санаториях по России, им выплачена материальная помощь на компенсацию лечения из внебюджетных средств университета.

Продолжена реализация программы по оздоровлению работников, отработавших в НВГУ 20 и более лет. Им оплачивается компенсация за получение медицинских, оздоровительных и диагностических процедур в размере до 20 тысяч руб. в год. В 2019 году воспользовались данной программой 9 человек, израсходовано средств — 167 тысяч рублей. В 2020 году — 36 человек (453 300,00 руб.).

Оплата санаторно-курортного лечения и медицинских услуг

	Culturopilo it	popriiorone	тении и меди	ципских	y cory r	
Статья расходов	Сумма затрат (руб.)			Количество работников		
отштал риспедеа	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Оплата санаторно- курортного лечения	293 540,00	247 200,00	105 000,00	14	12	5
Оплата медицинских услуг (стаж работы в НВГУ более 20 лет)	-	167 000,00	453 300,00	-	9	36
Итого:	293 540,00	414 200,00	558 300,00	14	21	41

Контроль за выполнением КД осуществлялся комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного деговора профкома ежегодно проводилось анкетирование по выявлению удовлетворениости работников Университета выполнением условий коллективного договора по основиым направлениям трудовых прав и условий работы. В целом, работники достаточно высоко оценивают выполнение условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы.

Ректор

Председатель первичной профсоюзной организации работников Нижневартовского государственного университета

Г.Г. Кругликова

С.И. Горлов