



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«НИЖНЕВАРТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «НВГУ»)

ул. Ленина, 56, г. Нижневартовск,
Ханты-Мансийский автономный округ–Югра,
Тюменская область, Россия, 628605
тел. (3466) 44-39-50, факс (3466) 45-18-05
E-mail: nvsu@nvsu.ru
ОКПО 31421600, ОГРН 1028600965997
ИНН/КПП 8603039002/860301001

29.11.2022 № 06-1457

На № _____ от _____

Ректорат ФГБОУ ВО «Нижневартровский государственный университет»
объявляет конкурс на замещение должности:

1. главного научного сотрудника научно-исследовательской лаборатории имитационного моделирования (0,5 ставки). Требования к квалификации: ученая степень доктора наук, наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов, научный авторитет в соответствующей области знаний).

При проведении конкурса будут оцениваться следующие количественные показатели претендентов:

- стаж научной работы;
- соответствие темы исследования претендента научным направлениям НВГУ;
- индекс Хирша претендента по данным РИНЦ;
- результативность проведенной претендентом научной работы (авторские свидетельства на изобретения и т.д.).

Для участия в конкурсе на должность главного научного сотрудника претенденту необходимо подать:

- заявление;
- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям: диплома о высшем профессиональном образовании, диплома ученой степени, документов о дополнительном профессиональном образовании (при наличии).

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор сроком до 31.12.2023 года.

Трудовые функции главного научного сотрудника: руководство проведением исследований и непосредственное участие в их проведении, формирование новых направлений исследований и разработок, участие в формировании планов научно-исследовательских работ, обобщение получаемых результатов и определение сферы их применения, подготовка и повышение квалификации научных кадров. Должностной оклад – 67100 рублей.

Дополнительные условия для всех должностей: районный коэффициент к заработной плате – 1,5, процентная надбавка к заработной плате до 50%; выплаты стимулирующего характера при условии перехода на «эффективный контракт»; гарантии и компенсации: разовая материальная помощь в случаях, предусмотренных

