

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Коллективного договора**  
**в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»**  
**за 2024 год**

**Общие положения**

Коллективный договор в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (КД), был принят 18 октября 2022 г. на 2022-2025 годы. Коллективный договор (далее – КД) состоит из 12 разделов и 7 приложений. КД хранится один экземпляр – в Управлении по работе с персоналом и документационному обеспечению, второй экземпляр – в Профкоме. КД размещен на сайте НВГУ в свободном доступе.

На заседаниях двухсторонней комиссии по разработке коллективного договора ФГБОУ ВО «НВГУ» 18 января 2024 г., протокол № 1 принято Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. (Приложение 2 «План мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» по улучшению условий и охраны труда на 2024 год», Приложение 3 «План противопожарных мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» на 2024 год», Приложение 5 «Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда», Приложение 7 «Положение о наградах ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» изложены в новой редакции), 16 сентября 2024 г., протокол № 2 принято Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору на 2022-2025 гг.

Действие КД распространяется на всех штатных работников (366 чел.), из которых 350 (95,6%) являются членами профсоюза.

**Трудовые отношения в университете**

Все работающие в университете и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым срочным и бессрочным договорам. Трудовой договор с работниками административно-управленческого, вспомогательного персонала и иными педагогическими работниками заключается на неопределенный срок.

Научно-педагогические работники принимаются на работу после прохождения конкурса и с ними заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

С сентября 2024 года согласно Дополнительному соглашению № 3 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. срочный трудовой договор с ППС заключается в пределах не менее трех лет и не более пяти лет, либо с учетом планируемой учебной нагрузки преподавателя, определяемой сроками и содержанием учебных планов по реализуемым в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» образовательным программам.

Прошли процедуру конкурса и выборов в 2024 году 114 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и 8 научных работников. Со всеми работниками заключены письменные трудовые договора, в которых имеются подписи работников.

При приеме на работу Управление по работе с персоналом и документационному обеспечению знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор и приложения к нему (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка), Положение об оплате труда работников НВГУ, Должностная инструкция, Положение о защите персональных данных, Кодекс этики и служебного поведения работников.

При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Объем учебной нагрузки работникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и планировался в соответствии с утвержденными нормами по каждой должности.

Педагогические работники до ухода в очередной отпуск были ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

## Оплата и нормирование труда

Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета 22 и 07 числа каждого месяца.

Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета, а также по переводу НПП на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата ППС доведена до уровня 200% по отношению к средней зарплате по экономике региона.

Зарплата ППС	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Требования «дорожной карты»	200%	200%	200%
Факт	220,5%	218,2%	225,5%

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда в пределах фонда оплаты труда.

Средняя зарплата	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Зарплата ППС	167 291,00	188 760,00	222 200,00
По всем категориям работников	139 268,00	153 090,00	171 900,00

В соответствии с нормативными документами работникам университета наряду с должностным окладом осуществляются выплаты:

– компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный и северный коэффициенты) (руб.): 195 895 252,89 (2022 г.). 251 727 339,22 (2023 г.); 279 680 429,21 (2024 г.);

– стимулирующие выплаты (руб.): 118 321 400,00 (2022 г.) 142 884 500,00 (2023 г.). 126 683 200,00 (2024 г.).

На основании специальной оценки условий труда 7 работников получают доплату за вредные условия труда и дополнительный отпуск.

Ежегодно осуществляется индексация оплаты труда работников университета, утверждены новые повышенные должностные оклады для работников университета постановлениями Ученого совета от 30.01.2024 протокол № 2, от 08.10.2024 протокол №16.

Разработано и принято Ученым советом 24.12.2024 протокол № 20 новое Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НВГУ». При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат), а также не ниже минимальных размеров окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням), установленным в Примерном положении об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 № 195.

Ежегодно уточняются критерии оценки эффективности деятельности работников университета. Внесены изменения в Положение об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (принято решением Ученого совета от 23.04.2024 протокол № 6); внесены изменения в Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (решением Ученого совета от 23.04.2024 протокол № 6), уточнены критерии и показатели отдельных руководителей в связи с реорганизацией структуры университета и изменением должностных обязанностей.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в 2024 году:

	руководители (ректорат, руководители структурных	научно-педагогические работники (ППС, научные сотрудники, методисты, мастера
--	--	--

	подразделений)		производственного обучения)	
За 2022 год	22 чел.	100%	217 чел. (включая совместителей)	100%
За 2023 год	20 чел.	91% (в связи с кадровыми изменениями)	217 чел.	100%
За 2024 год	28 чел.	100%	219 чел.	100%

### **Содействие занятости, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**

Администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата.

В 2024 году процедура сокращения штата не проводилась, по соглашению сторон работники не увольнялись.

Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями и пунктом 4.5 КД.

В 2024 году профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 56 педагогических работников.

### **Рабочее время и время отдыха**

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета.

В 2024 году работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (6 работников), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (7 работников).

Работникам также предоставляется возможность разделения очередного отпуска по частям (чаще всего берут часть отпуска в зимние каникулы и майские праздники).

### **Льготы и гарантии, предоставляемые работникам**

Социальная работа в НВГУ строится на основе социального партнерства руководства университета и его структурных подразделений с профсоюзной организацией работников университета.

Согласно разделу 6 КД работникам предоставлялись следующие **льготы и гарантии**:

– университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерти близких родственников и в иных случаях:

#### **Социальная поддержка из средств работодателя (материальная помощь)**

Основание выплаты	Сумма (руб.)		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Рождение ребёнка	270 000,00	370 000,00	180 000,00
Бракосочетание	60 000,00	120 000,00	30 000,00
Иные случаи	732 199,62	843 936,02	1 032 505,70
<b>ИТОГО:</b>	<b>1 062 199,62</b>	<b>1 333 936,02</b>	<b>1 242 505,70</b>

– оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи. В 2022 году 108 работников и 69 членов семьи воспользовались льготным отпуском, им выплачена компенсация в сумме 4 755 000,00 руб.; 2023 году – 138 работников и 100 членов семьи, выплачено 8 206 163,49 руб.; 2024 году – 131 работник и 82 члена семьи, выплачено 8 397 800,00 руб.

– оплата перевозки багажа при увольнении и переезде из района крайнего Севера. В 2022

году 3 работника воспользовались данной льготой на сумму 270 291,10 руб.; 2023 году – 2 работника, сумма – 177 978,90 руб.; 2024 году – 1 работник, сумма – 136 403,58 руб.

– посещение физкультурно-оздоровительного комплекса университета на льготных условиях (для работников и детей). В 2022 году посещали ФОК 64 работника и члены их семей, сумма компенсации составила 135 850,00 руб., в 2023 году – 48 человек (29 работников и 19 детей), сумма компенсации составила 98 455,00 руб., в 2024 году – 45 человек (16 работников и 29 детей), сумма компенсации составила 13 4700,00 руб.

– информационная и организационная поддержка при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников;

– предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах, приравненных к Крайнему Северу;

– лицам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

### **Условия и охрана труда**

*Обеспечение комплексной безопасности работников университета и обучающихся.*

Мероприятия, обеспечивающие комплексную безопасность университета, выполняются в соответствии с утвержденными планами по направлениям: охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, антитеррористическая безопасность и противодействие экстремизму.

#### Охрана труда

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «*Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда*».

В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников.

За 2024 год прошли обучение и проверку знаний:

– по программе «Охрана труда» 72 работника;

– по программе «Оказание первой медицинской помощи» 329 работников.

Проведено 874 повторных, 326 первичных, 131 целевых инструктажей по охране труда с работниками и персоналом обслуживающих организаций с регистрацией в специальном журнале. С вновь принимаемыми работниками было проведено 24 вводных инструктажа с регистрацией в соответствующем журнале.

С работниками подрядных организаций было проведено 246 вводных инструктажа с регистрацией в соответствующем журнале.

В программу инструктажей работников включено информирование по профилактике ВИЧ-инфекции.

Организована и проведена работа комиссии по охране труда.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте за последние три года. Особое внимание уделялось проверкам соблюдения норм охраны труда, содержания помещений в соответствии с требованиями Санитарных норм и правил.

За 2024 год проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, в жилых блоках общежития для студентов, улучшившие условия труда работников и проживания студентов. Планово в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией, что положительно сказывается на самочувствии работников и их работоспособность.

Осуществлена замена системы отопления на Учебном корпусе №2, что привело к улучшению условий труда сотрудников и комфортному пребыванию для студентов.

В соответствии с требованиями СанПиН выполнены санитарные и гигиенические мероприятия (питьевой режим, генеральная уборка, мойка окон, стирка штор и ковровых покрытий с применением дезинфицирующих средств).

Осуществлялась химическая чистка штор в актовом зале и банкетном зале на объектах университета Договор №47-24Е-223 от 11.03.2024.

Проводилась санитарная обработка водных диспенсеров (кулеров) Договор №66-24Е-223 от 27.03.2024.

На основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.01.2021 № 29н работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

Проведена проверка средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические боты) (Договор №83-24Е-223 от 12.04.2024).

Приобретение средств индивидуальной защиты для работников Договор № 91-24Е-223 от 24.04.2024; Договор №167-24Е-223 от 09.10.2024.

По договорам №08-24Е-44 от 26.12.2023; №116-24Е-223 от 01.06.2024 организовано обслуживание спортивного инвентаря. В связи с профилактическими мероприятиями ежедневно производилась его дезинфекционная обработка.

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация работников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок». В 2024 году была организована добровольная вакцинация от гриппа.

На мероприятия в области охраны труда в 2024 году затрачено 15 060 504,82 руб.

#### Пожарная безопасность

Обеспечение пожарной безопасности в университете обеспечивалось организационными мероприятиями в соответствии с «*Планом противопожарных мероприятий*».

В 2024 году в целях обеспечения пожарной безопасности в Университете:

– разработаны и утверждены требования по проведению культурно-массовых мероприятий на объектах ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (приказ №129-О от 23.05.2024);

– проведено тестирование сотрудников административно-хозяйственного управления, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности, соблюдение противопожарного режима на предмет знания правил пожарной безопасности на объектах университета (распоряжение 08-24 от 24.10.2024)

– проведена проверка знаний работников частного охранного предприятия ООО ЧОО «Периметр», осуществляющих услуги по комплексной лицензионной физической охране объектов и имущества с использованием технических средств сигнализации (распоряжение 08-01 от 02.02.2024);

– внесены изменения в приказ об ответственных по обеспечению пожарной безопасности на территории, в зданиях, строениях и помещениях университета (приказы №116-О от 03.05.2024, №213-О от 02.10.2024, №259-О от 12.12.2024);

– на объектах университета проведена замена оборудования для дублирования сигналов о возникновении пожара в подразделение пожарной службы ПАК «Стрелец Мониторинг» (договор №96-24Е-44 от 24.06.2024);

– произведен монтаж дублирующих световых оповещателей для ММГН (договор № 33-ЗК-24-223 от 08.07.2024);

– приобретены элементы питания для автономных пожарных извещателей (договор 57-24Е-44 от 25.04.2024);

– в мае и сентябре 2024 года проведены комплексные учения на всех объектах по эвакуации работников и студентов в случае возникновения пожара (приказ №117-О от 03.05.2024);

– произведен монтаж ограждения кровли на объекте Мира, 60 и ремонт ограждений кровли на объектах Учебный корпус №1, Учебный корпус №4 (договор № 36-24-44А от 01.07.2024).

В 2024 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении правил Противопожарного режима в Российской Федерации» выполнены следующие мероприятия:

- техническое обслуживание и проверка работоспособности внутренних пожарных кранов, пожарных рукавов, перекачка рукавов (договор №23-24Е-44 от 21.02.2024);
- проверка качества огнезащитной обработки сгораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета (договор №59-24Е-44 от 12.04.2024);
- проведение огнезащитной обработки сгораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета (договор №71-24Е-44 от 25.04.2024);
- проверка состояния изоляции электросети, и заземления оборудования по результатам которой, выданы положительные заключения (акт);
- проверка работоспособности противопожарных дверей (договор №23-24Е-44 от 21.02.2024, акты);
- проведение работ по очистке воздуховодов от горючих отходов (договор №101-24Е-44 от 04.07.2024, протоколы);
- проверка наличия и состояния углекислотных и порошковых огнетушителей (журнал);
- проведение перезарядки огнетушителей (договор №77-24Е-44 от 28.05.2024, акт);
- проведение проверки работоспособности задвижек с электроприводом (№68-24Е-44 от 23.04.2024, акты);
- закупка комплектующих для системы пожарной сигнализации, системы контроля доступа и системы оповещения (договора №44-24Е-44 от 27.03.2024, № 126-24Е-44 от 02.10.2024);
- приобретение знаков пожарной безопасности (договор №60-24Е-44 от 12.04.2024);
- закупка огнетушителей (договор №81-24Е-44 от 29.05.2024);
- произведен ремонт пожарного оборудования (договор №77-24Е-44 от 28.05.2024).

Проведено 1 784 инструктажей по пожарной безопасности с регистрацией в специальном журнале.

Проведено обучение по программе повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности, обучено 22 работника.

Организована и проведена очистка территории от снега для беспрепятственного доступа на территорию и пожарным гидрантам (договор №05-ЗК-24-223 от 09.01.2024).

Систематическое очищение территории учреждения от мусора, не допущение его сжигания на территории было организовано согласно договора №ЮЭ86КО1200001212 от 30.12.2023.

Не допущение складирования горюче-смазочных материалов на объектах университета, загромождения запасных выходов, складирования под лестничными маршами и на чердачных помещениях проводилось регулярно.

Согласно приказу № 167-О от 05.08.2024 «О подготовке к новому 2024-2025 учебному году», проведена комплексная проверка объектов университета на предмет готовности к новому учебному году с привлечением Госпожнадзора, Росгвардии и УМВД г. Нижневартовска. По результатам проверки выдано положительное заключение (акт готовности учреждения).

Отделом надзорной деятельности и профилактической работы по г. Нижневартовску Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре проводились профилактические визиты на объекты университета (05.04.2024, 08.08.2024, 12.08.2024). В ходе профилактического визита были разъяснены основные требования, предъявляемые к объектам защиты.

На пожарную безопасность за 2024 года затрачено 2 590 968,41 руб.

#### Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

В 2024 году комиссией по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности и повышению устойчивости функционирования университета проведено 4 заседания, эвакуационной комиссией 2 заседания.

Проведено 12 объектовых тренировок по оповещению и эвакуации (по 2 тренировки в каждом корпусе) и одно штабное учение. Всего в тренировках приняли участие 2228 человек работников и обучающихся.

Было организовано обучение 18 сотрудников по программе курсового обучения должностных лиц в области гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на сумму 38 610,00 руб.

Произведена закупка имущества по гражданской обороне на сумму 99 870,00 руб.

За 2024 год чрезвычайных ситуаций в университете не зафиксировано.

Антитеррористическая безопасность и противодействие экстремизму

За 2024 год антитеррористической комиссией университета было проведено 5 заседаний, из них 4 по плану и 1 внеочередное.

На объектах соблюдается пропускной и внутриобъектовый режим выставлены дополнительные посты охраны для усиления антитеррористической защищенности объектов университета. На объектах физкультурно-оздоровительный комплекс и общежитие для студентов круглосуточное дежурство 2 охранников, на объектах учебные корпуса №1 дополнительно по 1 охраннику в рабочие дни (с 08/00 до 20/00), №4 дополнительно по 1 охраннику в рабочие дни (с 08/00 до 22/00), на объекте учебный корпус №2, дополнительно 1 охранник в рабочие дни (с 08/00 до 18/00).

С 30 июля по 14 августа 2024 года инженерным составом совместно с сотрудниками ОНДиПР и УМВД проведена проверка состояния комплексной безопасности всех объектов НВГУ, составлен акт проверки состояния комплексной безопасности организации, осуществляющей образовательную деятельность, к новому 2024-2025 году от 08.08.2024. В ходе обследования нарушений не выявлено.

К началу учебного года обновлены прокси-брелки для доступа на объекты университета для работников. Также личными карточками обеспечены 100 % студентов (очная, заочная форма обучения).

На всех объектах университета в мае и сентябре проведены плановые учения по действиям работников, студентов и посетителей университета в случае угрозы совершения террористического акта на объектах университета. Тренировки прошли по плану, обучающиеся, работники и посетители, находящиеся в зданиях вели себя согласно инструкций и в зависимости сценария учения.

Услуги по охране объектов и имущества университета, с принятием мер реагирования на их сигнальную информацию КТС по средствам ПЦН оказывает ФГКУ «УВО ВНГ России по ХМАО-Югре» Росгвардия.

На учебных корпусах университета №2, №3, №4, общежитие для студентов и физкультурно-оздоровительный комплекс, согласно проектов смонтирована и введена в эксплуатацию система управления эвакуацией при теракте (СОУЭ).

Во исполнение Постановления Правительства РФ от 07.11.2019 № 1421 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и подведомственных ему организаций, объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации», формы паспорта безопасности этих объектов (территорий), в связи с изменением сил и средств охраны объектов проведена процедура актуализации и разработаны новые паспорта безопасности на объекты НВГУ: учебный корпус №1, действующий паспорт утвержден ректором университета 27.03.2024; учебные корпуса №2, №4 и общежитие для студентов, действующие паспорта утверждены ректором университета 20.06.2024. Паспорта на объекты учебный корпус №3 и физкультурно-оздоровительный комплекс утверждены ректором университета 05.12.2024.

На Ученом совете утверждены положения: «О системе видеонаблюдения», «О пропускном и внутриобъектовом режиме», «Положение об обеспечении антитеррористической защищенности объектов ФГБОУ ВО «НВГУ», «Положение о комиссии по антитеррористической деятельности ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»».

На всех объектах проведена профилактика турникетов на системе контроля доступа на проходной объектов. В целях обеспечения безопасности и соблюдения пропускного режима, территория учебного корпуса №1 по адресу ул. Ленина 56 путем установления ограждения и закрывающихся на электромагнитные замки калитки теперь закрыта. Вход на территорию осуществляется через систему контроля доступа, работниками и студентами по чипам установленного образца, сторонними посетителями по звонку охраннику. Обустроен новый заезд на территорию НВГУ.

Обновлены и размещены на каждом объекте НВГУ наглядные пособия, содержащие информацию о порядке действий работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте, при обнаружении подозрительных лиц или предметов на объектах, а также номера телефонов экстренных служб города при чрезвычайных ситуациях.

На всех объектах университета обеспечено наличие и работоспособность инженерно-технических средств, обеспечивающих антитеррористическую защищенность объектов (ручные металлодетекторы, стационарный металлодетектор, кнопка тревожной сигнализации с выводом сигнала на пульт Росгвардии, система видеонаблюдения, система оповещения и управления эвакуацией, охранная сигнализация). Постоянно осуществлялся контроль технического состояния систем безопасности.

Общие затраты на мероприятия по обеспечению антитеррористической безопасности на 01 декабря 2024 составили порядка 28 миллионов руб.

Обстановка на объектах университета за период 2024 года была стабильной. Случаев совершения или угроз совершения террористических актов зафиксировано не было. Основные усилия антитеррористической комиссии были сосредоточены на обеспечение безопасности на объектах университета.

#### Доступная среда

В рамках реализации государственной программы «Доступная среда», на основании паспортизации объектов социальной инфраструктуры НВГУ, в целях повышения качества услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья в учебных корпусах НВГУ проведены мероприятия по созданию «Безбарьерной среды», закуплены: лента контрастная, пиктограмма тактильная «Доступность для инвалидов всех категорий», карман объемный самоклеящийся для стендов, 2 кресло-коляски механических, 1 кресло-коляска с электроприводом, на сумму 182 470,00 руб. Закуплены и установлены уличные проводные кнопки вызова персонала для маломобильных групп населения на сумму 143 427,85 руб. Проведено обследование объектов университета на предмет соответствия требованиям доступности для маломобильных групп населения и подготовлены паспорта доступности на сумму 300 000,00 руб.

На мероприятия по доступной среде для ММГН в 2024 году затрачено – 625 897,85 руб.

#### **Фактические затраты на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников университета**

Мероприятие	Стоимость (руб.)		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	9 701 138,92	1 612 709,71	2 579 968,41
Проведение СОУТ	0	59 328,00	0,00
Обучение работников Университета	310 760,00	101 000,00	396 810,00
Лабораторно-инструментальные исследования	244 222,26	281 867,28	326 514,00
Медицинский осмотр	526 834,00	714 893,64	485 258,64
Другие	14 852 316,50	30 734 132,30	83 152 648,91
<b>Всего</b>	<b>25 635 271,68</b>	<b>33 503 930,93</b>	<b>86 952 199,96</b>

В 2024 году согласно п.7.2.8.КД университет использовал в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов, которые были направлены на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста, приобретены 3 путевки на сумму 222 800,00 руб. (в 2023 году – 3 путевки на сумму 352 600,00 руб.).

## Социальное партнерство и координация действий сторон договора

Социальное партнерство в университете осуществлялось в формах:

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- участия работников, их представителей в управлении вузом (Конференция, Ученый совет университета, Советы факультетов, собрания работников подразделений).

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами: по ведению коллективных переговоров, по охране труда, по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

С участием членов профкома работали комиссия по оценке эффективности работников университета, конкурсная комиссия, бюджетная комиссия и др.

## Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза

Университет оказывает поддержку в работе профсоюзной организации при решении трудовых, социально-экономических проблем работников университета и не препятствует уставной деятельности профсоюзной организации.

Для деятельности профсоюзной организации НВГУ администрацией создаются соответствующие условия: обеспечивается оргтехникой и средствами связи (телефон, Интернет). Оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

Согласно пункту 10.8. КД работодатель отчисляет профсоюзной организации не менее 0,15% от объема ассигнований, направляемых на фонд оплаты труда, для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе.

В 2024 году профсоюзной организации от работодателя было перечислено для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе 850 000,00 руб.

## Использование денежных средств бюджета ФГБОУ ВО «НВГУ»

Произведены расходы (за что)	Сумма (руб.)		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха и др.)	201 300,00	241 100,00	231 400,00
Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр и др.)	137 795,00	318 230,00	283 204,00
Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, соляная пещера «Аквасоль» и др.)	391 446,74	256 903,00	342 507,00
<b>Итого:</b>	<b>730 541,74</b>	<b>816 233,00</b>	<b>857 111,00</b>
	541,74 – из средств профсоюза	16 233,00 – из средств профсоюза	7 111,00 – из средств профсоюза

Продолжено сотрудничество с медсанчастью АО «Нижневартовскавиа» по оказанию медицинских услуг работникам НВГУ. Профсоюзной организацией проведены дни здоровья (март, сентябрь), организуются мероприятия «Месяц театра» (апрель, ноябрь) и компенсируются новогодние представления и фильмы для детей работников.

## Оплата санаторно-курортного лечения

Виды затрат	Сумма затрат (руб.)			Количество работников		
	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Оплата санаторно-	342 199,62	593 936,02	422 505,70	14	23	17

курортного лечения					
--------------------	--	--	--	--	--

Университет выплачивает членам профсоюзной организации компенсацию на санаторно-курортное лечение на территории России (один раз в три года). В 2024 году 17 работников прошли лечение в санаториях по России и г. Нижневартовске, им выплачена материальная помощь на компенсацию лечения из внебюджетных средств университета.

### Моральное поощрение работников НВГУ

№ п/п	Вид награды	2022	2023	2024
1.	Почетная грамота Президента Российской Федерации	-	1	-
2.	Медаль Минобрнауки России «К. Д. Ушинского»	1	-	-
3.	Медаль Минобрнауки России «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»	1	1	-
4.	Медаль Минобрнауки России «За безупречный труд и отличие»	-	-	1
5.	Нагрудный знак «Ветеран» Минобрнауки РФ	-	2	2
6.	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»	-	2	1
7.	Нагрудный знак «Почетный наставник»	-	2	1
8.	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования РФ	5	1	2
9.	Благодарственное письмо Министерства науки и высшего образования РФ	5	5	7
10.	Почетная грамота председателя Думы Тюменской области	1	1	-
11.	Благодарственное письмо председателя Думы Тюменской области	-	1	-
12.	Почетный нагрудный знак ХМАО-Югры «За активную работу с молодежью»	1	-	-
13.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	1	-	-
14.	Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	1	-	-
15.	Почетная грамота председателя Думы ХМАО-Югры	-	5	5
16.	Благодарственное письмо председателя Думы ХМАО-Югры	-	6	8
17.	Благодарность председателя Думы ХМАО-Югры	1	-	-
18.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО -Югры	9	11	6
19.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	5	3	8
20.	Почетная грамота главы г. Нижневартовска	6	2	2
21.	Благодарность главы г. Нижневартовска	11	2	1
22.	Почетная грамота администрации города Нижневартовска	4	-	-
23.	Благодарственное письмо администрации г. Нижневартовска	17	13	7
24.	Почетная грамота председателя Думы города Нижневартовска	1	-	-
25.	Благодарственное письмо председателя Думы г. Нижневартовска	-	20	-
26.	Благодарность председателя Думы города Нижневартовска	-	16	-
27.	Муниципальный юбилейный нагрудный знак Думы г. Нижневартовска	9	-	-
28.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	4	-	-
29.	Знак Совет ректоров вузов Югры «За заслуги перед высшей школы Югры»	12	44	9
30.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»	-	-	1
31.	Медаль «За особые заслуги перед университетом»	-	-	2

№ п/п	Вид награды	2022	2023	2024
32.	Почетная грамота ректора	8	17	26
33.	Благодарственное письмо ректора - работникам НВГУ; - внешнее сотрудничество	3 22	11 4	27

### Обязательства профкома

Согласно пунктам 11.1 и 11.2 КД Профком выполнял следующие обязательства:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;
- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников университета;
- вел учет работников университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
- осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

### Социальная поддержка из средств профсоюза

Основания выплаты	2022 г (в руб.)	2023 г. (в руб.)	2024 г. (в руб.)
К юбилею	133 000,00	162 000,00	152 000,00
На погребение (смерть близких родственников)	80 000,00	50 000,00	50 000,00
Лечение и оплата лекарств	268 514,00	205 550,00	245 900,00
Сложное материальное положение	72 000,00	66 000,00	66 000,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>553 514,00</b>	<b>483 550,00</b>	<b>513 900,00</b>

Из средств профсоюза были приобретены подарки:

а) работникам университета к Дню пожилого человека: 2024 г. – на сумму 135 874,00 руб.; 2023 г. – 228 000,00 руб.; 2022 г. – 179 511,00 руб.

б) новогодние подарки работникам университета и детям работников университета до 15 лет: 2022 г. – 683 528,80 руб.; 2023 г. – 750 185,80 руб.; 2024 г. (дети до 16 лет) – на сумму 856 625,20 руб.

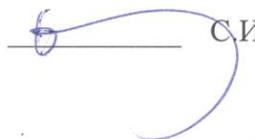
**Контроль за выполнением КД** осуществлялся комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного договора профкома ежегодно проводится анкетирование по выявлению удовлетворенности работников университета выполнением условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы. В 2024 году в опросе приняли участие 271 человек. Опрос показал достаточно высокие результаты степени удовлетворенности работников организацией и условиями труда в вузе, по критериям: уровень заработной платы (средний балл) – 4,46 (2023г. – 4,44; 2022г. – 4,2); психологический климат, межличностные отношения – 4,72 (2023г. – 4,65; 2022г. – 4,5); стиль управления непосредственных руководителей – 4,64 (в 2023г. – 4,51; 2022г. – 4,4); физические условия труда, оснащенность рабочего места (освещенность, температурный режим, уборка помещений, мебель, канцелярские принадлежности, программное обеспечение) – 4,32 (в 2023г. – 4,34; 2022г. – 4,32); корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт – 4,63 (в 2023г. – 4,55; 2022г. – 4,41); полное и своевременное информирование, система движения информации и документооборота – 4,49 (в 2023г. – 4,33; 2022г. – 4,31); престижность университета, его известность, имидж и репутация – 4,77 (2023г. –

4,64; 2022г. – 4,46); политика руководства, методы и приемы управления, общая организация труда на предприятии – 4,61 (2023г. – 4,54; 2022г. – 4,44); возможность профессионального и личностного роста – 4,63 (2023г. – 4,55; 2022г. – 4,37); признание со стороны руководителей и коллег (моральные поощрения, ценные подарки, призы, почетные звания и др.) – 4,44 (2023г. – 4,38; 2022г. – 4,22); работа в команде, возможность общения и взаимодействия с людьми в процессе трудовой деятельности – 4,54 (2023г. – 4,47; 2022г. – 4,4); социальная поддержка, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников – 4,59 (2023г. – 4,53; 2022г. – 4,41).

В целом, работники достаточно высоко оценивают выполнение условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы.

Ректор  
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный  
университет»

  
С.И. Горлов

Председатель  
первичной профсоюзной организации работников  
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный  
университет» Профсоюзного союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации

  
Г.Г. Кругликова