

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении Коллективного договора**  
**в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»**  
**за 2025 год**

**Общие положения**

Коллективный договор в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (КД), был принят 18 октября 2022 г. на 2022-2025 годы. Коллективный договор (далее – КД) состоит из 12 разделов и 7 приложений. КД хранится один экземпляр – в Управлении по работе с персоналом и документационному обеспечению, второй экземпляр – в Профкоме. КД размещен на сайте НВГУ в свободном доступе.

На заседаниях двухсторонней комиссии по разработке коллективного договора ФГБОУ ВО «НВГУ»:

20 января 2025 г., протокол № 1 принято Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. (Приложение 2 «План мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» по улучшению условий и охраны труда на 2025 год», Приложение 3 «План противопожарных мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» на 2025 год»);

13 октября 2025 г. протокол № 2 принято Дополнительное соглашение № 5 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. (**срок действия Коллективного договора продлен до 20.10.2028**, внесены изменения в пп. 2.8, 6.9, Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», Приложение 5 «Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда».

Действие КД распространяется на всех штатных работников (375 чел.), из которых 355 (94,7%) являются членами профсоюза.

**Трудовые отношения в университете**

Все работающие в университете и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым срочным и бессрочным договорам. Трудовой договор с работниками административно-управленческого, вспомогательного персонала и иными педагогическими работниками заключается на неопределенный срок.

Научно-педагогические работники принимаются на работу после прохождения конкурса и с ними заключается трудовой договор сроком до 5 лет, но не менее 3-х лет.

Прошли процедуру конкурса и выборов в 2025 году 165 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и 7 научных работников. Со всеми работниками заключены письменные трудовые договора, в которых имеются подписи работников.

При приеме на работу Управление по работе с персоналом и документационному обеспечению знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор и приложения к нему (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка), Положение об оплате труда работников НВГУ, Должностная инструкция, Положение о защите персональных данных, Кодекс этики и служебного поведения работников НВГУ.

При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Работодатель ежегодно локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников, устанавливает средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям педагогических работников (до 900 часов в учебном году на одну ставку). Согласно Дополнительному соглашению № 5 к Коллективному договору с 1.09.2025 верхний предел учебной нагрузки по должности доцента – не более 850 часов в год, а по должности профессора – не более 800 часов.

Объем учебной нагрузки работникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и планировался в соответствии с утвержденными нормами по каждой должности. Учебная нагрузка каждого педагогического

работника определена в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не превышает верхних пределов.

Педагогические работники до ухода в очередной отпуск были ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

### **Оплата и нормирование труда**

Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета 22 и 07 числа каждого месяца.

Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета, а также по переводу НПП на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата ППС доведена до уровня 200% по отношению к средней зарплате по экономике региона.

<b>Зарплата ППС</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2025 г.</b>
Требования «дорожной карты»	200%	200%	200%
Факт	218,2%	225,5%	211,60%

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда работников НВГУ в пределах фонда оплаты труда.

<b>Средняя зарплата</b>	<b>2023 г.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2025 г.</b>
Зарплата ППС	188 760,00	222 200,00	236 400,00
По всем категориям работников	153 090,00	171 900,00	186 200,00

В соответствии с нормативными документами работникам университета наряду с должностным окладом осуществляются выплаты:

– компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный и северный коэффициенты) (руб.): 251 727 339,22 (2023 г.); 279 680 429,21 (2024 г.); 362 671 638,25 (2025 г.).

– стимулирующие выплаты (руб.): 142 884 500,00 (2023 г.); 126 683 200,00 (2024 г.); 145 951 800,00 (2025 г.).

На основании специальной оценки условий труда проведенной в 2025 году ООО «ДК» 1 работник (лаборант химического анализа) получает доплату за вредные условия труда.

Ежегодно осуществляется индексация оплаты труда работников университета, утверждены новые повышенные должностные оклады для работников университета постановлениями Ученого совета от 16.09.2025 протокол № 16.

В связи с изменением нормативных актов внесены изменения в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НВГУ», принято Ученым советом 28.08.2025, протокол № 15.

Ежегодно уточняются критерии оценки эффективности деятельности работников университета. Внесены изменения в Положение об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (принято решением Ученого совета от 25.03.2025, протокол № 6; от 23.10.2025, протокол №17); внесены изменения в Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (решением Ученого совета от 25.03.2025, протокол № 6), уточнены критерии и показатели отдельных руководителей в связи с реорганизацией структуры университета и изменением должностных обязанностей.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в 2025 году:

	руководители (ректорат, руководители структурных подразделений)	научно-педагогические работники (ППС, научные сотрудники, методисты, мастера производственного обучения)
--	---	--

За 2023 год	20 чел.	91% (в связи с кадровыми изменениями)	217 чел. (включая совместителей)	100%
За 2024 год	28 чел.	100%	219 чел. (включая совместителей)	100%
За 2025 год	29 чел.	97% (в связи с кадровыми изменениями)	215 чел. (включая совместителей)	100%

### **Содействие занятости, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников**

Администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата.

В 2025 году процедура сокращения штата не проводилась, по соглашению сторон работники не увольнялись.

Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями и пунктом 4.5 КД.

В 2025 году профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 52 педагогических работника.

### **Рабочее время и время отдыха**

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета.

В 2025 году работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (6 работников), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (7 работников). В 2026 году дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда предоставляться не будут на основании специальной оценки условий труда (водители). Работникам также предоставляется возможность разделения очередного отпуска по частям (чаще всего берут часть отпуска в зимние каникулы и майские праздники).

### **Льготы и гарантии, предоставляемые работникам**

Социальная работа в НВГУ строится на основе социального партнерства руководства университета и его структурных подразделений с профсоюзной организацией работников университета.

Согласно разделу 6 КД работникам предоставлялись следующие **льготы и гарантии**:

– университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерти близких родственников и в иных случаях:

#### **Социальная поддержка из средств работодателя (материальная помощь)**

Основание выплаты	Сумма (руб.)		
	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Рождение ребёнка	370 000,00	180 000,00	210 000,00
Бракосочетание	120 000,00	30 000,00	30 000,00
Иные случаи	843 936,02	1 032 505,70	1 315 150,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>1 333 936,02</b>	<b>1 242 505,70</b>	<b>1 555 150,00</b>

– оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи. В 2023 году 138 работников и 100 членов семьи воспользовались льготным отпуском, им выплачена компенсация в сумме 8 206 163,49 руб.; в 2024 году – 131 работник и 82 члена семьи,

выплачено 8 397 800,00 руб.; в 2025 году – 142 работника и 85 членов семьи, выплачено 9 073 107,03 руб.

– оплата перевозки багажа при увольнении и переезде из района крайнего Севера. В 2023 году 2 работника воспользовались данной льготой на сумму 177 978,90 руб.; 2024 году – 1 работник, сумма – 136 403,58 руб.; 2025 году – 3 работника, сумма – 482 822,81 руб.

– (для работников и детей). В 2023 году посещали ФОК, сумма компенсации составила руб., в 2024 году – 45 человек (16 работников и 29 детей), сумма компенсации составила руб.

– информационная и организационная поддержка при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников;

– предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах, приравненных к Крайнему Северу;

– лицам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре;

– компенсация работникам университета оплаты занятий спортом в клубах и секциях:

Вид компенсации	2023 г.		2024 г.		2025 г.	
	Кол-во чел. (в т.ч. члены семьи)	Сумма компенсации (руб.)	Кол-во чел. (в т.ч. члены семьи)	Сумма компенсации (руб.)	Кол-во чел. (в т.ч. члены семьи)	Сумма компенсации (руб.)
Посещение физкультурно-оздоровительного комплекса университета на льготных условиях (50%)	48 (19)	98 455,00	45 (29)	134 700,00	32 (19)	104 125,00
Выплаты работникам, систематически занимающимся физической культурой спортом в клубах и секциях г. Нижневартовска осуществлены на основании Приказа ректора ФГБОУ ВО «НВГУ» от 20.01.2025 № 006-О	–	–	–	–	44	332 824,00
<b>ВСЕГО:</b>	<b>48 (19)</b>	<b>98 455,00</b>	<b>45 (29)</b>	<b>134 700,00</b>	<b>76 (19)</b>	<b>436 949,00</b>

### Условия и охрана труда

*Обеспечение комплексной безопасности работников университета и обучающихся.*

Мероприятия, обеспечивающие комплексную безопасность университета, выполняются в соответствии с утвержденными планами по направлениям: охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, антитеррористическая безопасность и противодействие экстремизму.

#### Охрана труда

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «*Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда*».

В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников.

За 2025 год прошли обучение и проверку знаний:

- по программе «Охрана труда» 222 работника;
- по программе «Оказание первой медицинской помощи» 44 работника.

Проведено 858 повторных, 22 первичных, 90 целевых, 55 внеплановых инструктажей по охране труда с работниками и персоналом обслуживающих организаций с регистрацией в специальном журнале. С вновь принимаемыми работниками было проведено 42 вводных инструктажа с регистрацией в соответствующем журнале. С работниками подрядных организаций было проведено 227 вводных инструктажа с регистрацией в соответствующем журнале. Была закуплена бланковая документация по охране труда (журналы) Договор № 172-25Е-223 от 06.10. 2025. В программу инструктажей работников включено информирование по профилактике ВИЧ-инфекции.

Организована и проведена работа комиссии по охране труда.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте за последние три года. Особое внимание уделялось проверкам соблюдения норм охраны труда, содержания помещений в соответствии с требованиями Санитарных норм и правил.

Проведена специальная оценка условий труда на 319 рабочих местах Договор № 69-25Е-44 от 29.05.2025, а также был проведен производственный контроль Договор №93542-161025 от 26.10.2025, что подтвердило соответствие рабочих мест, оборудования и производственных процессов в соответствии с установленными санитарными правилами и нормами охраны труда.

За 2025 год выполнены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, в жилых блоках общежития для студентов, улучшившие условия труда работников и проживания студентов. Планово в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией, что положительно сказывается на самочувствии работников и их работоспособность.

В соответствии с требованиями СанПиН выполнены санитарные и гигиенические мероприятия (питьевой режим, генеральная уборка, мойка окон, стирка штор и ковровых покрытий с применением дезинфицирующих средств). Осуществлялась химическая чистка кресел в актовом зале и банкетов на объектах университета Договор № 36-3К-25-223 от 30.09.2025. Была выполнена услуга по химчистке и стирке гимнастических ковров в физкультурно-оздоровительном комплексе Договор № 138-25Е-223 от 08.08.2025.

Проводилась санитарная обработка водных диспенсеров (кулеров), Договор №43-25Е-223 от 27.02.2025.

На основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 21.01.2021 № 29н работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

Проведена проверка средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические боты) (Договор №64-25Е-223 от 26.03.2025). Приобретены средства индивидуальной защиты для работников (Договор №64-25Е-223 от 26.03.2025), а также были приобретены специальная одежда для волонтеров НВГУ (Договор №28-25Е-223 от 13.02.2025).

По договорам № 02-25Е-223 от 13.12.2024; №253-25Е-223 от 01.12.2025 организовано обслуживание спортивного инвентаря. В связи с профилактическими мероприятиями ежедневно производилась его дезинфекционная обработка.

В университете функционируют два здравпункта. Вакцинация работников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок». В 2025 году была организована добровольная вакцинация от гриппа, клещевого энцефалита и проводилась диспансеризация среди студентов.

На мероприятия в области охраны труда в 2025 году затрачено 43 893 532,00 руб.

Пожарная безопасность

Обеспечение пожарной безопасности в университете обеспечивалось организационными мероприятиями в соответствии с «*Планом противопожарных мероприятий*».

В 2025 году в целях обеспечения пожарной безопасности в университете:

- проведено тестирование сотрудников административно-хозяйственного управления, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности, соблюдение противопожарного режима на предмет знания правил пожарной безопасности на объектах университета (распоряжение 08-08 от 24.04.2025);

- проведена проверка знаний работников частного охранного предприятия ООО ЧОО «Периметр», осуществляющих услуги по комплексной лицензионной физической охране объектов и имущества с использованием технических средств сигнализации (распоряжение 08-10 от 04.06.2025);

- внесены изменения в приказ об ответственных за пожарную безопасность в университете (приказы №046-О от 27.02.2025, №096-О от 24.04.2025, №153-О от 30.07.2025);

- оказаны услуги по проектированию систем пожарной сигнализации, СОУЭ, систем контроля и управления доступом (с интеграцией с системой пожарной сигнализации) на объектах Учебный корпус №3, Общежитие для студентов, Физкультурно-оздоровительный комплекс (договора №100-25Е-223 от 28.05.2025, №139-25Е-223 от 13.08.2025);

- произведен монтаж аккумуляторных светильников для аварийного освещения (договор № 71-25Е-44 от 04.06.2025);

- в мае и сентябре 2025 года проведены комплексные учения на всех объектах по эвакуации работников и студентов в случае возникновения пожара (приказ №114-О от 07.05.2025).

В 2025 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении правил Противопожарного режима в Российской Федерации» выполнены следующие мероприятия:

- техническое обслуживание и проверка работоспособности внутренних пожарных кранов, пожарных рукавов, перекачка рукавов (договор №13/02-2025 от 05.02.2025);

- проведены работы по огнезащитной обработке сгораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета (договор №18-25-44А от 13.05.2025);

- проверка состояния изоляции электросети, и заземления оборудования по результатам которой, выданы положительные заключения (акт);

- проверка работоспособности противопожарных дверей (договор №13/02-2025 от 05.02.2025, акты);

- проведение работ по очистке воздухопроводов от горючих отходов (договор №77-25Е-44 от 25.06.2025, протоколы);

- проверка наличия и состояния углекислотных и порошковых огнетушителей (журнал);

- проведение перезарядки огнетушителей (договор №20-25Е-44 от 03.02.2025, акт);

- проведение проверки работоспособности задвижек с электроприводом (№66-25Е-44 от 22.05.2025, акты);

- закупка комплектующих для системы пожарной сигнализации, системы контроля доступа и системы оповещения (договора №50-25Е-44 от 10.04.2025, №114-25Е-223 от 20.06.2025, №175-25Е-223 от 10.10.2025, №226-25Е-223 от 13.11.2025);

- приобретение журналов по пожарной безопасности (договор №260-25Е-223 от 09.12.2025);

- закупка огнетушителей (договор №40-25Е-44 от 31.03.2025);

- произведен ремонт пожарного оборудования (договора №22-25Е-44 от 03.02.2025, 142-25Е-223 от 28.08.2025).

Проведено 709 инструктажей по пожарной безопасности с регистрацией в специальном журнале.

Проведено обучение по программе профессиональной переподготовки «Пожарная безопасность» с присвоением квалификации «Специалист по пожарной профилактике», обучено 24 работника.

Организована и проведена очистка территории от снега для беспрепятственного доступа на территорию и пожарным гидрантам (договор №08-25Е-44 от 27.12.2024).

Систематическое очищение территории учреждения от мусора, не допущение его сжигания на территории было организовано согласно договора №ЮЭ86КО1200001729 от 30.12.2024.

Не допущение складирования горюче-смазочных материалов на объектах университета, загромождения запасных выходов, складирования под лестничными маршами и на чердачных помещениях проводилось регулярно.

Согласно приказу № 155-О от 30.07.2025 «О подготовке к новому 2025-2026 учебному году», проведена комплексная проверка объектов университета на предмет готовности к новому учебному году с привлечением Госпожнадзора, Росгвардии и УМВД г. Нижневартовска. По результатам проверки выдано положительное заключение (акт готовности учреждения).

Отделом надзорной деятельности и профилактической работы по г. Нижневартовску Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре 30.10.2025 проведены профилактические визиты на объекты университета. В ходе профилактических визитов были разъяснены основные требования, предъявляемые к объектам защиты.

9 декабря 2025 года совместно с 5 пожарно-спасательным отрядом ФПС ГПС Главного управления МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре проведено пожарно-тактическое учение на объекте Учебный корпус №1.

На пожарную безопасность за 2025 года затрачено 2 745 930,25 руб.

#### Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

В 2025 году комиссией по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению пожарной безопасности и повышению устойчивости функционирования университета проведено 5 заседаний, эвакуационной комиссией 3 заседания.

Проведено 12 объектовых тренировок по оповещению и эвакуации (по 2 тренировки в каждом корпусе) и одно штабное учение. Всего в тренировках приняли участие 3463 человека работников и обучающихся.

Были организованы по 2 проверки состояния средств индивидуальной защиты и запасов материально-технических, продовольственных, медицинских и иных средств гражданской обороны. По результатам проверок составлены акты, которые хранятся в службе охраны труда административно-хозяйственного управления.

За 2025 год чрезвычайных ситуаций в университете не зафиксировано.

#### Антитеррористическая безопасность и противодействие экстремизму

За 2025 год антитеррористической комиссией университета было проведено 5 заседаний, из них 4 по плану и 1 внеочередное.

На объектах соблюдается пропускной и внутриобъектовый режим выставлены дополнительные посты охраны для усиления антитеррористической защищенности объектов университета. На объектах физкультурно-оздоровительный комплекс и общежитие для студентов круглосуточное дежурство 2 охранников, на объектах учебные корпуса №1 дополнительно по 1 охраннику в рабочие дни (с 08/00 до 20/00), №4 дополнительно по 1 охраннику в рабочие дни (с 08/00 до 22/00), на объекте учебный корпус №2, дополнительно 1 охранник в рабочие дни (с 08/00 до 18/00).

С 31 июля 2025 года инженерным составом совместно с сотрудниками ОНДиПР и УМВД проведена проверка состояния комплексной безопасности всех объектов НВГУ, составлен акт проверки состояния комплексной безопасности организации, осуществляющей образовательную деятельность, к новому 2025-2026 году от 31.08.2025. В ходе обследования нарушений не выявлено.

К началу учебного года обновлены прокси-брелки для доступа на объекты университета для работников. Также личными карточками обеспечены 100 % студентов (очная, заочная форма обучения).

На всех объектах университета в мае и сентябре проведены плановые учения по действиям работников, студентов и посетителей университета в случае угрозы совершения террористического акта на объектах университета. Тренировки прошли по плану, обучающиеся, работники и посетители, находящиеся в зданиях вели себя согласно инструкций и в зависимости сценария учения.

Услуги по охране объектов и имущества университета, с принятием мер реагирования на их сигнальную информацию КТС по средствам ПЦН оказывает ФГКУ «УВО ВНГ России по ХМАО-Югре» Росгвардия.

На учебном корпусе университета №4 проведена работа по монтажу ограждения периметра с лицевой стороны здания. Установлено ограждение с лицевой стороны, две калитки и двое ворот. Калитки оснащены системой контроля управления доступом. На учебных корпусах университета №2 и общежитие для студентов, в целях усиления защищенности объектов закрыта территория объектов, установлены калитки с системой контроля управления доступом на объекты. Студенты и сотрудники проходят на территорию по пропускам установленного образца (электронные чипы), посетители по звонку в видеодомофон и с разрешения сотрудника охраны. Сторонним доступ на территорию закрыт.

На всех объектах проведена профилактика турникетов на системе контроля доступа на проходной объектов. Приобретено и обновлено программное обеспечение на систему контроля управления доступом.

Размещены на каждом объекте НВГУ наглядные пособия, содержащие информацию о порядке действий работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте, при обнаружении подозрительных лиц или предметов на объектах, а также номера телефонов экстренных служб города при чрезвычайных ситуациях.

На всех объектах университета обеспечено наличие и работоспособность инженерно-технических средств, обеспечивающих антитеррористическую защищенность объектов (ручные металлодетекторы, стационарный металлодетектор, кнопка тревожной сигнализации с выводом сигнала на пульт Росгвардии, система видеонаблюдения, система оповещения и управления эвакуацией, охранная сигнализация). Постоянно осуществлялся контроль технического состояния систем безопасности.

18 сотрудников университета прошли обучение по программе 72 часа «Антитеррористическая защищенность объектов социальной инфраструктуры (объекты образования, культуры и спорта), выявление и предотвращение несанкционированного проноса и применения на объектах токсичных химикатов, отравляющих веществ и патогенных биологических агентов, в том числе при их получении с использованием почтовых отправок, защита служебной информации».

Общие затраты на мероприятия по обеспечению антитеррористической безопасности за 2025 год составили 26467366.67 миллионов руб.

Обстановка на объектах университета за период 2025 года была стабильной. Случаев совершения или угроз совершения террористических актов зафиксировано не было. Основные усилия антитеррористической комиссии были сосредоточены на обеспечении безопасности на объектах университета.

#### Доступная среда

В рамках реализации государственной программы «Доступная среда», на основании паспортизации объектов социальной инфраструктуры НВГУ, в целях повышения качества услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья в учебных корпусах НВГУ проведены мероприятия по созданию «Безбарьерной среды», закуплены и установлены: антивандальные кнопки со шнурком для вызова персонала на сумму 159 460,00 руб., наборы предупреждающих наклеек на поручни, лента контрастная для маркировки ступеней и дверей на сумму 108 533,80 руб., тактильные таблички для МГН на сумму 17 220,00 руб., тактильные мнемосхемы для санузлов на сумму 27 825,00 руб., аккумуляторы для инвалидной коляски на сумму 12 916,80 руб. В учебных корпусах № 1 и № 4 и в общежитии для студентов установлен стационарный индукционный контур для слабослышащих студентов на сумму 96 980,40 руб. Проведено обследование одного объекта университета на предмет соответствия требованиям доступности для маломобильных групп населения и подготовлены паспорта доступности на сумму 50 000,00

руб. Организовано и проведено обучение 27 сотрудников университета по профессиональной образовательной программе: Оказание ситуационной помощи, предоставление услуг и сопровождение инвалидов и других маломобильных групп населения (МГН) на объекте на сумму 54 000,00 руб.

На мероприятия по доступной среде для ММГН в 2025 году затрачено – 526 936,00 руб.

**Фактические затраты на выполнение мероприятий  
по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников университета**

Мероприятие	Стоимость (руб.)		
	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	1 612 709,71	2 579 968,41	2 745 930,25
Проведение СОУТ	59 328,00	0,00	141 636,00
Обучение работников Университета	101 000,00	396 810,00	336 206,00
Лабораторно-инструментальные исследования	281 867,28	326 514,00	530 115,6
Медицинский осмотр	714 893,64	485 258,64	1 595 900,00
Другие	30 734 132,30	83 152 648,91	41 289 674,4
<b>Всего</b>	<b>33 503 930,93</b>	<b>86 952 199,96</b>	<b>46 639 462,25</b>

В 2025 году согласно п.7.2.8.КД университет использовал в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов – 416 304,78 руб., которые были направлены на проведение СОУТ (9 524,78 руб.) и санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста. Приобретены 5 путевок на сумму 406 780,00 руб.; в 2024 году – 3 путевки на сумму 222 800,00 руб.; в 2023 году – 3 путевки на сумму 352 600,00 руб.

**Социальное партнерство и координация действий сторон договора**

Социальное партнерство в университете осуществлялось в формах:

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участия работников, их представителей в управлении вузом (Конференция, Ученый совет университета, Советы факультетов, собрания работников подразделений).

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами: по ведению коллективных переговоров, по охране труда, по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

С участием членов профкома работали комиссия по оценке эффективности работников университета, конкурсная комиссия, бюджетная комиссия и др.

**Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза**

Университет оказывает поддержку в работе профсоюзной организации при решении трудовых, социально-экономических проблем работников университета и не препятствует уставной деятельности профсоюзной организации.

Для деятельности профсоюзной организации НВГУ администрацией создаются соответствующие условия: безвозмездная аренда помещения, обеспечивается оргтехника и средствами связи (телефон, Интернет). Оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

Согласно пункту 10.8. КД работодатель отчисляет профсоюзной организации не менее 0,15% от объема ассигнований, направляемых на фонд оплаты труда, для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе.

В 2025 году профсоюзной организации от работодателя было перечислено для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе 1 160 000,00 руб.

### Использование денежных средств бюджета ФГБОУ ВО «НВГУ»

Произведены расходы	Сумма (руб.)		
	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха и др.)	241 100,00	231 400,00	373 750,00
Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр и др.)	318 230,00	283 204,00	522 835,00
Медицинские услуги по договорам	256 903,00	342 507,00	270 535,00
<b>Итого:</b>	<b>816 233,00</b> 16 233,00 – из средств профсоюза	<b>857 111,00</b> 7 111,00 – из средств профсоюза	<b>1 167 120,00</b> 67 120,00 – из средств профсоюза

Профсоюзной организацией проведены дни здоровья (март, сентябрь), организуются мероприятия «Месяц театра» (апрель, ноябрь) и компенсируются новогодние представления и фильмы для детей работников.

### Оплата санаторно-курортного лечения

Виды затрат	Сумма затрат (руб.)			Количество работников		
	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Оплата санаторно-курортного лечения	593 936,02	422 505,70	385 150,00	23	17	15

Университет выплачивает членам профсоюзной организации компенсацию на санаторно-курортное лечение на территории России (один раз в три года). В 2025 году 17 работников прошли лечение в санаториях по России и г. Нижневартовске, им выплачена материальная помощь на компенсацию лечения из внебюджетных средств университета.

### Моральное поощрение работников НВГУ

№ п/п	Вид награды	2023	2024	2025
1.	Почетная грамота Президента Российской Федерации	1	-	-
2.	Медаль Минобрнауки России «К.Д. Ушинского»	-	-	-
3.	Медаль Минобрнауки России «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»	1	-	-
4.	Медаль Минобрнауки России «За безупречный труд и отличие»	-	1	1
5.	Нагрудный знак «Ветеран» Минобрнауки РФ	2	2	-
6.	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»	2	1	2
7.	Нагрудный знак «Почетный наставник»	2	1	1
8.	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования РФ	1	2	1
9.	Благодарственное письмо Министерства науки и высшего образования РФ	5	7	4
10.	Почетная грамота председателя Думы Тюменской области	1	-	8
11.	Благодарственное письмо председателя Думы Тюменской области	1	-	-
12.	Почетный нагрудный знак ХМАО-Югры «За активную работу с молодежью»	-	-	-
13.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	-	-	-
14.	Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	-	-	-
15.	Почетная грамота председателя Думы ХМАО-Югры	5	5	-
16.	Благодарственное письмо председателя Думы ХМАО-Югры	6	8	8
17.	Благодарность председателя Думы ХМАО-Югры	-	-	-

№ п/п	Вид награды	2023	2024	2025
18.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО -Югры	11	6	1
19.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	3	8	6
20.	Почетная грамота главы г. Нижневартовска	2	2	-
21.	Благодарность главы г. Нижневартовска	2	1	4
22.	Почетная грамота администрации города Нижневартовска	-	-	-
23.	Благодарственное письмо администрации г. Нижневартовска	13	7	10
24.	Почетная грамота председателя Думы города Нижневартовска	-	-	-
25.	Благодарственное письмо председателя Думы г.Нижневартовска	20	-	-
26.	Благодарность председателя Думы города Нижневартовска	16	-	-
27.	Муниципальный юбилейный нагрудный знак Думы г. Нижневартовска	-	-	-
28.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	-	-	-
29.	Знак Совет ректоров вузов Югры «За заслуги перед высшей школы Югры»	44	9	6
30.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»	-	1	-
31.	Медаль «За особые заслуги перед университетом»	-	2	-
32.	Почетная грамота ректора	17	26	15
33.	Благодарственное письмо ректора		27	
	- работникам НВГУ;	11		16
	- внешнее сотрудничество	4		3

### Обязательства профкома

Согласно пунктам 11.1 и 11.2 КД Профком выполнял следующие обязательства:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;
- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников университета;
- вел учет работников университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
- осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

### Социальная поддержка из средств профсоюза

Основания выплаты	2023 г. (в руб.)	2024 г. (в руб.)	2025 г. (в руб.)
К юбилею	162 000,00	152 000,00	189 000,00
На погребение (смерть близких родственников)	50 000,00	50 000,00	45 000,00
Лечение и оплата лекарств	205 550,00	245 900,00	340 900,00
Сложное материальное положение	66 000,00	66 000,00	100 000,00
В связи с утратой имущества	–	–	10 000,00
<b>ИТОГО:</b>	<b>483 550,00</b>	<b>513 900,00</b>	<b>684 900,00</b>

Из средств профсоюза были приобретены подарки:

а) работникам университета к Дню пожилого человека: 2025 г. – на сумму 116 255,00 руб.; 2024 г. – на сумму 135 874,00 руб.; 2023 г. – 228 000,00 руб.

б) новогодние подарки работникам университета и детям работников университета до 15 лет: 2023 г. – 750 185,80 руб.; 2024 г. (дети до 16 лет) – на сумму 856 625,20 руб.; 2025 г. – 1 098 905,80 руб.;

**Контроль за выполнением КД** осуществлялся комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного договора профкома ежегодно проводится анкетирование по выявлению удовлетворенности работников университета выполнением условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы. В 2025 году в опросе приняли участие 298 человек.

Опрос показал достаточно высокие результаты степени удовлетворенности работников организацией и условиями труда в вузе, по критериям: уровень заработной платы (средний балл) – 4,21 (в 2024 г. – 4,4); психологический климат, межличностные отношения – 4,59 (в 2024 г. – 4,72); физические условия труда, оснащенность рабочего места (освещенность, температурный режим, уборка помещений, мебель, канцелярские принадлежности, программное обеспечение) – 4,27 (2024 г. – 4,33); корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт – 4,58 (2024 г. – 4,63); полное и своевременное информирование, система движения информации и документооборота – 4,4 (2024 г. – 4,49); престижность университета, его известность, имидж и репутация – 4,64 (2024 г. – 4,7); политика руководства, методы и приемы управления, общая организация труда на предприятии – 4,52 (2024 г. – 4,61); возможность профессионального и личностного роста – 4,47 (в 2024 г. – 4,64); признание со стороны руководителей и коллег (моральные поощрения, ценные подарки, призы, почетные звания и др.) – 4,25 (2024 г. – 4,44); работа в команде, возможность общения и взаимодействия с людьми в процессе трудовой деятельности – 4,48 (2024 г. – 4,54); социальная поддержка, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников – 4,55 (2024 г. – 4,59). Удовлетворенность работников университета удобством использования информационных систем (средний балл) – 4,58 (2024 г. – 4,63). Результаты анкетирования работников НВГУ показывают, что работники НВГУ удовлетворены условиями труда и выполнением условий коллективного договора в университете, средний балл – 4,44 (2024 г. – 4,56).

В целом, работники достаточно высоко оценивают выполнение условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы.

Ректор  
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный  
университет»

С.И. Горлов

Председатель  
первичной профсоюзной организации работников  
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный  
университет» Профессионального союза работников  
народного образования и науки Российской Федерации

Г.Г. Кругликова