

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Низневартровский государственный университет»

ПРИКАЗ

24.12.2024

№ 268-О

О введении в действие Положения об оплате труда

На основании решения Ученого совета от 24.12.2024, протокол № 20

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2025 Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет».
2. Считать утратившими силу:
 - 2.1. Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» от 06.06.2016.
 - 2.2. Приказ от 01.04.2024 № 090-О «Об утверждении размеров ежемесячных выплат работникам университета».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

С.И. Горлов



	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор



С.И. Горлов

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФГБОУ ВО «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Принято с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (ППОР НВГУ Общероссийского профсоюза образования) протокол № 11 от 19.12.2024.

Принято решением Учёного совета протокол № 20 от 24 декабря 2024 г.

Низневартовск – 2024

СМК-П-ПП01.03	Версия 4	Дата 24.12.2024	Стр. 2/38
---------------	----------	-----------------	-----------

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

СОДЕРЖАНИЕ:

	стр.
1. Общие положения	4
2. Формирование фонда оплаты труда Университета	10
3. Порядок и условия оплаты труда работников	10
4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера	12
5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера	16
6. Условия оплаты труда ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера	23
7. Другие формы и виды выплат	24
8. Заключительные положения	24
Приложение 1. Должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников	26
Приложение 2. Выплаты работникам Университета за наличие государственных, ведомственных наград или наград Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	34
Приложение 3. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных непосредственно связанных с деятельностью Университета по реализации образовательных программ	35
Лист согласования документа	36
Лист регистрации изменений	37
Лист ознакомления	38

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Низневартовский государственный университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 № 195 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников сферы научных исследований и разработок»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.08.2008 № 239 «Об утверждении перечней должностей работников,

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения должностных окладов руководителей федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации»;

– Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

– «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год» (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11);

– Уставом ФГБОУ ВО «НВГУ» (далее – Университет);

– Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ»;

– иными локальными нормативными актами Университета.

1.2. В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Персональный повышающий коэффициент специфики работы (ППКСР) – множитель, зависящий от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) – группы должностей, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Компенсационные выплаты – это доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера.

Стимулирующие выплаты – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Представительный орган работников – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППОР НВГУ Общероссийского профсоюза образования).

Молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Молодой ученый – лицо в возрасте до 35 лет включительно, являющееся научно-педагогическим работником Университета, имеющий ученую степень.

Базовый оклад - оклад работника, осуществляющего профессиональную деятельность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета надбавки за ученую степень и ученое звание.

1.3. Положение регулирует порядок оплаты труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Низневартровский государственный университет» (далее – Университет, ФГБОУ ВО «НВГУ», НВГУ) за счет всех не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, в том числе за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности (далее – Финансовое обеспечение).

1.4. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее – оклады), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, оплаты труда в зависимости от эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям эффективности деятельности Университета, система доплат и надбавок стимулирующего характера и система премирования, устанавливаются настоящим Положением, «Положением об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «НВГУ», «Критериями и

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

показателями оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «НВГУ» (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к профессорско-преподавательскому составу)», Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ», иными локальными нормативными актами Университета, принятыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «НВГУ» и иных локальных нормативных актов, регулирующих вопросы оплаты труда, учитывается мнение представительного органа работников.

Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

Фонд оплаты труда работников Университета формируется из Финансового обеспечения Университета.

1.5. Средства фонда оплаты труда (в пределах экономии) могут быть направлены на осуществление выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с настоящим Положением, Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ».

1.6. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ФГБОУ ВО «НВГУ», в том числе при работе по совместительству. Оплата труда работников Университета, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07.08.2003, регистрационный № 4963), не требует заключения (оформления) трудового договора по совместительству и выполняется с согласия работодателя в качестве дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, за дополнительную плату, размер которой устанавливается с учетом объема дополнительной работы.

СМК-П-ПП01.03	Версия 4	Дата 24.12.2024	Стр. 8/38
---------------	----------	-----------------	-----------

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда (без учета персонального повышающего коэффициента специфики работы, а также премий и иных стимулирующих выплат), установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.9. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.10. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы работников НВГУ в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексация производится на основании соответствующего распоряжения Правительства Российской Федерации.

Заработная плата с учетом индексации выплачивается сотрудникам, начиная с даты, указанной в распоряжении Правительства Российской Федерации.

Индексация заработной платы производится не реже периодичности, установленной в распоряжении Правительства Российской Федерации.

1.11. На обеспечение размеров окладов работников необходимо направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда Университета (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты компенсационного характера за специфику работы, предусмотренные в Университете по двум и более основаниям).

1.12. Фиксированный размер оклада, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.13. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права,

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ», локальными нормативными актами Университета.

2. Формирование фонда оплаты труда Университета

2.1. Источниками финансового обеспечения оплаты труда в Университете могут быть:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ);
- субсидии на финансовое обеспечение фундаментальных исследований и прикладных научных исследований;
- средства от приносящей доход деятельности;
- гранты, предоставленные на безвозмездной и безвозвратной основах физическими лицами, некоммерческими организациями, в том числе Российским фондом фундаментальных исследований, Российским гуманитарным научным фондом и др., иностранными и международными организациями;
- средства, безвозмездно полученные на ведение уставной деятельности от физических и юридических лиц.

2.2. Ученый Совет Университета рассматривает план финансово-хозяйственной деятельности Университета на календарный год, в том числе определяет объем средств, которые направляются на формирование фонда оплаты труда (далее – ФОТ).

2.3. Фонд оплаты труда работников Университета состоит из окладной части, компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Порядок и условия оплаты труда работников

3.1. Система оплаты труда работников Университета устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- профессиональных стандартов;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;
- продолжительности рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);
- государственных гарантий по оплате труда;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

– особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- Перечня видов выплат компенсационного характера;
- Перечня видов выплат стимулирующего характера;
- отраслевого соглашения;
- настоящего Положения;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых Положением о нормах расчета объема учебной работы и основных видах учебно-методической, научно-исследовательской и других видах работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом, Положением о нормах расчета объема учебной работы педагогических работников по образовательным программам среднего профессионального образования.

3.2. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы (Приложение 1).

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

В случае если должности (профессии) работников, включенные в ПКГ, не распределены по квалификационным уровням, то размеры окладов устанавливаются в целом по соответствующей ПКГ.

3.3. Размеры окладов работников, не включенных в ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов.

3.4. В Положении устанавливаются конкретные размеры окладов по каждой должности и профессии или по группам должностей и профессий, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», и

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

подлежат соответствующей корректировке в случае внесения изменений в указанный федеральный закон.

С учетом Финансового обеспечения ФГБОУ ВО «НВГУ» может производиться корректировка минимальных размеров окладов работников, предусмотренных Положением, в сторону их повышения.

3.5. С учетом условий труда работникам Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Разделом 4 Положения.

3.6. Работникам Университета устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Разделом 5 Положения.

3.7. Изменение должностных окладов производится:

- при присвоении квалификационной категории – со дня приказа работодателя на основании решения ученого совета университета, конкурсной комиссии, аттестационной комиссии;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- при присвоении ученого звания – со дня утверждения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации;
- на основании федеральных законов, нормативных правовых актов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, а также норм законодательства, исходя из структуры, отраслевых и иных особенностей деятельности НВГУ.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из размера нового должностного оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

3.8. Работнику может устанавливаться ППКСР. Решение о его установлении, размерах и сроках устанавливается в отношении конкретного работника по обоснованному представлению руководителя подразделения на основании решения Ученого совета, утвержденного приказом ректора.

ППКСР является гарантированной частью заработной платы.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам ФГБОУ ВО «НВГУ» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

4.2. Виды выплат компенсационного характера установлены в НВГУ Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ» в соответствии с Перечнем

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

видов выплат компенсационного характера, с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- лицам в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

4.3. Оплата труда работников Университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам ФГБОУ ВО НВГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается с обеспечением дифференциации в зависимости от класса и подкласса условий труда и составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда работникам ФГБОУ ВО «НВГУ», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.

Проведение специальной оценки условий труда организуется и финансируется работодателем в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

4.4. В местности с особыми климатическими условиями (далее – местности, приравненной к районам Крайнего Севера) к заработной плате работников Университета выплачивается:

- а) районный коэффициент в размере 1,5. Данный размер применяется с первого дня работы независимо от стажа работника университета;
- б) процентная надбавка за стаж работы в местности, приравненной к районам Крайнего Севера в размере до 50%. Размер процентной надбавки и периодичность ее роста (если при заключении трудового договора ее размер был менее 50%) для каждого работника университета определяется на

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

основании действующего законодательства при заключении трудового договора.

4.5. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Университета устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за совмещение должностей (профессий), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в том числе отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, временной нетрудоспособности, длительного отпуска устанавливается в размере не более 100% от оклада отсутствующего работника, в отношении педагогических работников – пропорционально отработанному времени из расчета стоимости часа работника, исполняющего обязанности временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью Университета, по реализации образовательных программ, а также за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении (Приложение 3).

К дополнительным видам работ научно – педагогических работников Университета относятся: работа по классному руководству (кураторству), работа за наставничество, работа по проверке письменных работ, заведованию лабораториями, дополнительная работа (без занятия штатных должностей), связанная с руководством кафедрами, факультетами, выполнение обязанностей заместителя декана факультета (по различным видам деятельности), методиста кафедры, концертмейстера, социального педагога, психолога, специалиста учебно-методического управления и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников, предусмотренные должностными инструкциями.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам Университета за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2025 № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

СМК-П-ПП01.03	Версия 4	Дата 24.12.2024	Стр. 14/38
---------------	----------	-----------------	------------

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Повышение оплаты труда за работу в ночное время работникам Университета устанавливаются в размере 35% часовой (части оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам ФГБОУ ВО «НВГУ» устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается работникам ФГБОУ ВО «НВГУ», получающим оклад, в размере не менее одинарной дневной части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и доплаты в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только должностные оклады (оклады), но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда. Расчет стоимости часа для определения размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного оклада, стимулирующих компенсационных выплат, предусмотренных установлено в трудовом договоре с работником, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

4.8. Выплаты компенсационного характера (доплаты, надбавки) устанавливаются в процентном отношении к окладам, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, или в абсолютном размере.

4.9. Выплаты компенсационного характера рассчитываются пропорционально отработанному времени.

4.10. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников ФГБОУ ВО «НВГУ» и (или) в дополнительных соглашениях к ним.

4.12. Все выплаты компенсационного характера, определенные в Положении, суммируются.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников ФГБОУ ВО «НВГУ» за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, предусмотренную трудовыми договорами работников и (или) дополнительными соглашениями к ним. Назначение работникам выплат стимулирующего характера не является основанием для уменьшения размеров окладов и выплат компенсационного характера.

5.3. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет Финансового обеспечения.

5.4. Конкретные выплаты стимулирующего характера и условия их осуществления, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, Коллективным договором ФГБОУ ВО «НВГУ», Положением об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «НВГУ», Критериями и показателями оценки эффективности и структурой стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «НВГУ» (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к профессорско-преподавательскому составу), локальными нормативными актами Университета, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

5.5. Условиями для установления выплат стимулирующего характера является выполнение норм труда, установленных в Университете для отдельных категорий работников, текущие достижения и достижение работником определенных количественных и качественных показателей эффективности деятельности по результатам работы за год, полугодие, квартал.

5.6. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться на постоянной основе до прекращения трудового договора (постоянные выплаты) либо на определенный срок, не превышающий срока действия трудового договора (срочные выплаты), а также могут носить разовый характер (единовременные выплаты, премии).

5.7. Размер стимулирующей выплаты работнику определяется как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере с учетом районного

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.8. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены.

5.9. Выплаты стимулирующего характера за *интенсивность и высокие результаты работы*, устанавливаются в зависимости от качества и эффективности деятельности работника по заданным критериям и показателям эффективности деятельности структурного подразделения или Университета в целом в соответствии с Положением об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «НВГУ» и Критериями и показателями оценки эффективности и структурой стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «НВГУ».

5.9.1. Положение об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «НВГУ» устанавливает систему «Эффективного контракта» (далее – ЭК) и определяет порядок и методику расчета оценки эффективности деятельности работников Университета, в том числе научно-педагогических работников (научных работников и педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу) в части показателей и критериев оценки эффективности указанной деятельности, сопряженной со стратегическими целями развития Университета.

5.9.2. Значения критериев и показателей эффективности труда административно-управленческого персонала и педагогических работников, не относящиеся к ППС устанавливаются по каждой должности исходя из тактических и стратегических задач, а также текущей ситуации в Университете и представлено в ЛНА «Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «НВГУ» (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к профессорско-преподавательскому составу)».

5.9.3. В трудовом договоре или дополнительном соглашении («эффективном контракте») с работником конкретизируются должностные обязанности работника, качество их выполнения, критерии и показатели эффективности деятельности работника, размер стимулирующих выплат (вознаграждения) за выполнение каждого критерия или показателя и их периодичность.

5.10. При осуществлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ учитывается:

а) для работников Университета, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

выполнение особо важных и срочных работ и других видов работ, связанных со спецификой деятельности Университета;

другие показатели и условия;

б) для всех категорий работников Университета:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество, новаторство и внедрение современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Университета;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Университета;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;

разработку и внедрение рационализаторских предложений;

другие показатели и условия.

5.10.1. Выплаты за качество выполняемых работ работникам устанавливаются за отработанный период по обоснованному представлению руководителя подразделения на основании решения Ученого совета, утвержденного приказом ректора на срок не более одного календарного года.

5.10.2. Стимулирующие выплаты работнику за качество выполняемых работ выплачиваются ежемесячно по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.11. Выплаты стимулирующего характера за *интенсивность и высокие результаты работы* и за *качество выполняемых работ* работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся в полном размере.

5.12. Премияльные *выплаты по итогам работы* выплачиваются за определенный период с целью поощрения работников по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, календарный год, учебный год) тем работникам Университета, которые в течение периода, за который осуществляется премирование своевременно, качественно и эффективно выполняли свои должностные обязанности, что в свою очередь обеспечило бесперебойную работу Университета в целом в рамках его видов деятельности, предусмотренных Уставом.

5.12.1. Право на получение премиальных выплат имеют все работники по утвержденному штатному расписанию.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

5.12.2. Премирование каждого конкретного работника осуществляется исходя из выполнения должностных обязанностей и поставленных перед ним задач с учетом специфики деятельности Университета за:

- разработку и внедрение эффективных методов, технологий обучения, организации учебного процесса – *(наименование)*;
- успешную реализацию программ высшего образования, среднего профессионального образования и дополнительного образования – *(наименование)*;
- разработку и внедрение мероприятий, направленных на повышение качества образовательного процесса, подготовки и качества проведения мероприятий (довузовской подготовки, конференций, семинаров, олимпиад, выставок и иных мероприятий), связанных с основной деятельностью Университета – *(наименование)*;
- внедрение новых технологий, учебного оборудования и других технических средств обучения и контроля качества в учебный процесс – *(наименование)*;
- руководство научной работой обучающихся, достигших высоких результатов в научных исследованиях – *(наименование)*;
- участие в развитии приносящей доход деятельности – *(наименование)*;
- успешную работу по внедрению результатов научно-исследовательских работ в образовательный процесс – *(наименование)*;
- высокую результативность научно-исследовательской деятельности по основным научным направлениям Университета – *(наименование)*;
- за высокую публикационную активность магистрантов, аспирантов – *(наименование)*;
- за разработку методик и внедрение их в научно-исследовательский процесс – *(наименование)*;
- за подготовку и организацию общественно-значимых мероприятий в области культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы с обучающимися – *(наименование)*;
- за подготовку и организацию визита официальных делегаций – *(наименование)*;
- эффективное содействие в реализации и обеспечении учебного, научного и других процессов, связанных с уставной деятельностью НВГУ – *(наименование)*;
- своевременную подготовку информационных и аналитических материалов для вышестоящих и контролирующих организаций и других органов – *(наименование)*;
- организация, создание условий и участие в развитии приносящей доход деятельности – *(наименование)*;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

- разработку и внедрение мероприятий, направленных на повышение качества выполняемых работ, повышение производительности труда, экономии материальных и финансовых ресурсов – *(наименование)*;
- безаварийную работу систем жизнеобеспечения Университета – *(наименование)*;
- за реализацию мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности в НВГУ – *(наименование)*;
- обеспечение деятельности НВГУ на современном технологическом уровне (подготовка эскиза, проекта, оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений) – *(наименование)*;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных поручений руководства Университета – *(наименование)*;
- за выполнение важных работ, мероприятий и получение эффективного результата (финансового, материального, количественного и т.п.) – *(наименование)*;
- за победу работника (-ов) (структурного подразделения) Университета в конкурсе (соревнованиях, смотре, олимпиаде и т.п.) – за 1 (2, 3) место (лауреат) в *(наименование конкурса)*;
- в связи с награждением правительственными, ведомственными и иными видами наград – награждение *(вид награды)*;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Университета – за организацию и проведение *(наименование мероприятия)*;
- за непосредственное участие в реализации федеральных и региональных целевых программ и проектов – за участие в реализации *(наименование программы, проекта)*;
- за успешное прохождение Университетом проверок вышестоящими организациями, контролирующими и надзорными органами – за *(наименование проверки и контролирующего органа)*;
- за организацию и проведение профориентационной работы и мероприятий в рамках приемной кампании;
- за работу по обеспечению деятельности государственной экзаменационной комиссии;
- за дополнительную работу по проведению экспертизы основных профессиональных образовательных программ;
- за интенсивность и систематическое выполнение дополнительных работ не входящих в должностные обязанности;
- за расширенный объем выполняемых работ в отсутствии основных работников;
- за многолетний добросовестный труд, в связи с увольнением;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

- за организацию работы и продуктивное участие в коллегиальных органах управления, комиссиях по поручению руководства Университета – (наименование);

- за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук.

5.12.3. Проректоры, руководители структурных подразделений премируются по показателям работы, как отдельных подразделений, так и всего Университета в целом.

5.12.4. Премияльные выплаты начисляются в абсолютном размере без учета других доплат и надбавок с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.12.6. Премии в связи с юбилейными датами выплачиваются работникам, работающим в настоящее время и проработавшим в Университете не менее 5 лет, к юбилейным датам (50, 55, 60 и далее через каждые пять лет) с учетом многолетней и добросовестной деятельности работника Университета, его вклада в развитие Университета.

5.12.7. Основанием для рассмотрения вопроса о назначении премии работнику является представление на имя ректора, направляемое руководителем структурного подразделения, проректором с обоснованием необходимости установления указанной выплаты конкретному работнику или группе работников Университета:

- Премияльные выплаты заведующим кафедрами выплачиваются на основании представления декана, проректора.

- Премияльные выплаты деканам факультетов, руководителям структурных подразделений выплачиваются по представлению проректора, ректора.

- Премияльные выплаты проректорам выплачиваются по представлению ректора.

- Премии в связи с юбилейными датами назначаются на основании представления руководителя структурного подразделения.

5.12.5. Премияльная выплата утверждается приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета.

5.13. Выплаты за достижения в профессиональной деятельности устанавливаются работникам Университета за наличие государственных, ведомственных наград или наград Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры работникам Университета, с даты соответствующего приказа, изданного на основании решения Ученого совета, из средств от приносящей доход деятельности ежемесячно производятся выплаты по одному из имеющихся оснований, с учетом районного коэффициента и северной надбавки (Приложение 2).

СМК-П-ПП01.03	Версия 4	Дата 24.12.2024	Стр. 21/38
---------------	----------	-----------------	------------

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Выплаты за достижения в профессиональной деятельности устанавливаются после предоставления работником соответствующих подтверждающих документов.

5.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности устанавливается молодым специалистам впервые принятым на работу в течение года со дня получения профессионального образования, а также молодым ученым.

Молодым специалистам в течение 3 лет после получения профессионального образования устанавливается ежемесячная выплата в размере 10% оклада, а имеющим диплом с отличием – в размере 20% оклада.

Молодым ученым в течение 3 лет после присуждения ученой степени устанавливается ежемесячная выплата в размере 20% оклада. При установлении молодому ученому выплаты сохраняется за ним право на получение надбавки за интенсивность и высокие результаты работы на период адаптации к профессиональной деятельности молодым специалистам.

5.15. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за осуществление образовательной деятельности устанавливаются научно-педагогическим работникам кафедр Университета, реализующих основные профессиональные образовательные программы высшего образования по приоритетным направлениям подготовки (далее – ОПОП ВО) (перечень установлен Распоряжением Правительства РФ от 06.01.2015 № 7-р «Об утверждении перечня специальностей и направлений подготовки высшего образования, соответствующих приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики»), в том числе в области информационной безопасности.

Ежемесячная выплата устанавливается в размере 5% оклада за разработку и реализацию программы по приоритетному направлению подготовки руководителю ООП ВО, утвержденному приказом ректора, при условии выполнения требований ФГОС ВО, в том числе требований к научному руководителю (для программ магистратуры).

Выплата назначается приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета по обоснованному представлению проректора по образовательной деятельности и информатизации ежегодно на учебный год.

5.16. Ректор Университета, в рамках действующего законодательства Российской Федерации, имеет право самостоятельно или с учетом представления руководителя структурного подразделения, а также по решению Ученого совета, изменить размер стимулирующей выплаты либо полностью отменить ее при условии некачественного и несвоевременного выполнения порученного руководителем задания (работы), объема порученной основной и (или) дополнительной работы и иных факторов.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

6. Условия оплаты труда ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера

6.1. Условия оплаты труда ректора Университета определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

6.2. Размер оклада ректора Университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Университета, и отражается в трудовом договоре ректора Университета либо в дополнительном соглашении к нему.

6.3. Оклад президента Университета определяется Министерством науки и высшего образования Российской Федерации с учетом соответствующего представления ректора Университета в размере не менее 70% должностного оклада ректора Университета и указывается в трудовом договоре президента Университета либо в дополнительном соглашении к нему.

6.4. Ректору Университета устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректора Университета осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы с указанием размера такой выплаты.

6.6. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются ректору Университета по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения Университетом показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности Университета.

6.7. Ректору Университета устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 4 Положения в зависимости от условий труда.

6.8. Оклады проректоров, главного бухгалтера Университета устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада ректора Университета.

6.9. Президент, проректоры, главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Разделами 4 и 5 Положения в зависимости от условий труда.

6.10. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера Университета и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера Университета, подведомственного Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников Университета (без учета заработной платы ректора, президента, проректоров, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.11.2018 №64н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 10.12.2018, регистрационный № 52945).

7. Другие формы и виды выплат

7.1. Дополнительно к заработной плате работнику могут выплачиваться иные выплаты поощрительного характера и материальная помощь, на основании решения Ученого совета Университета, закрепленного приказом ректора Университета, данные выплаты не являются составной частью должностного оклада.

Университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерть близких родственников и в иных случаях.

Материальная помощь предоставляется на основании личного заявления работника с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих возникновение основания на ее получение.

Размер материальной помощи устанавливается ректором и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовых возможностей Университета.

7.2. Выплата материальной помощи ректору ФГБОУ ВО «НВГУ» производится по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации на основании подтверждающих документов и оформляется приказом министерства науки и высшего образования российской федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение и изменения к нему утверждаются ректором на основании решения Ученого совета ФГБОУ ВО «НВГУ», принятого с учетом мнения Представительного органа работников Университета и вводится в действие приказом ректора Университета.

8.4. Вопросы оплаты труда, не урегулированные Коллективным договором и настоящим Положением, могут быть урегулированы иными

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

локальными нормативными актами Университета, принимаемыми с учетом мнения Представительного органа работников Университета.

8.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Приложение 1

Должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников Университета

Размеры должностных окладов работников высшего образования (приказ Минздравсоцразвития РФ №217н от 05.05.2008)

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава				
Должность	Наличие ученой степени и ученого звания	Базовый оклад, руб.	Надбавка к базовому окладу, руб.	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень				
Ассистент	без уч. степени и уч. звания	40 800,00	х	40 800,00
	уч. степень к.н.		8 600,000	49 400,00
Преподаватель	без уч. степени и уч. звания	42 600,00	х	42 600,00
	уч. степень к.н.		8 600,00	51 200,00
2 квалификационный уровень				
Старший преподаватель	без уч. степени и уч. звания	47 900,00	х	47 900,00
	уч. степень к.н.		8 600,00	56 500,00
3 квалификационный уровень				
Доцент	без уч. степени и уч. звания	64 600,00	х	64 600,00
	уч. степень к.н. или уч. звание доцент		8 600,00	73 200,00
	уч. степень к.н. и уч. звание доцента		17 300,00	81 900,00
	уч. степень д.н и уч. звание доцент или уч. степень к.н. и уч. звание профессор		23 700,00	88 300,00
4 квалификационный уровень				
Профессор	уч. звание профессор или уч. степень д.н	86 600,00	15 100,00	101 700,00
	уч. степень к.н. и уч. звание доцент		17 300,00	103 900,00
	уч. степень к.н. и уч. звание профессор или уч. степень д.н. и уч. звание доцент		23 700,00	110 300,00

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

	уч.степень д.н. и уч.звание профессор		30 200,00	116 800,00
5 квалификационный уровень				
Заведующий кафедрой	уч.степень к.н. и уч.звание доцент	88 300,00	17 300,00	105 600,00
	уч.степень к.н. и уч.звание профессор или уч.степень д.н и уч.звание доцент		23 700,00	112 000,00
	уч.степень д.н. и уч.звание профессор		30 200,00	118 500,00
6 квалификационный уровень				
Декан	уч.степень к.н. или уч.степень доцент	105 500,00	8 600,00	114 100,00
	уч.степень к.н. и уч.звание доцент		17 300,00	122 800,00
	уч.степень к.н. и уч.звание профессор или уч.степень д.н и уч.звание доцент		23 700,00	129 200,00
	уч.степень д.н. и уч.звание профессор		30 200,00	135 700,00

Размеры должностных окладов должностей работников сферы научных исследований и разработок (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений					
Должность	Наличие ученой степени и ученого звания	Базовый оклад, руб.	Надбавка к базовому окладу, руб.	Размер должностного оклада, руб.	
1 квалификационный уровень					
Младший научный работник	без уч. степени и уч.звания	40 800,00	х	40 800,00	
	уч.степень к.н.		8 600,00	49 400,00	
Научный сотрудник	без уч. степени и уч.звания	47 900,00	х	47 900,00	
	уч.степень к.н. или уч. звание доцент		8 600,00	56 500,00	
			уч.степень к.н. и уч. звание доцент	17 300,00	65 200,00
2 квалификационный уровень					
Старший	уч.степень к.н. или		8 600,00	63 000,00	

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

научный сотрудник	уч. звание доцент	54 400,00	17 300,00	71 700,00
	уч.степень к.н. и уч. звание доцент			
	уч.степень д.н.и уч.звание доцент или уч.степень к.н. и уч.звание профессор		23 700,00	78 100,00
	уч.степень д.н. и уч.звание профессор		30 200,00	84 600,00
3 квалификационный уровень				
Ведущий научный сотрудник	уч.степень к.н. или уч. звание доцент	64 600,00	8 600,00	73 200,00
	уч.степень к.н. и уч. звание доцент		17 300,00	81 900,00
	уч.степень д.н.и уч.звание доцент или уч.степень к.н. и уч.звание профессор		23 700,00	88 300,00
	уч.степень д.н. и уч.звание профессор		30 200,00	94 800,00
4 квалификационный уровень				
Главный научный сотрудник	уч.степень к.н. или уч. звание доцент	86 600,00	8 600,00	95 200,00
	уч.степень к.н. и уч. звание доцент		17 300,00	103 900,00
	уч.степень д.н. или уч.звание профессор		15 100,00	101 700,00
	уч.звание профессор и уч.степень к.н. или уч.звание доцент и уч. степень д.н.		23 700,00	110 300,00
	уч.степень д.н. и уч.звание профессор		30 200,00	116 800,00

Размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Минздравсоцразвития РФ №247н от 29.05.2008)

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности специалистов первого уровня»	
2 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	25 000,00
Паспортист	
Комендант	
Дежурный	

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности специалистов второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор	25 300,00
Лаборант	
Специалист по работе с молодежью	
Техник	
Техник-программист	
Заведующий складом	
2квалификационный уровень	
Техник-программист 2 категории	25 700,00
Специалист по работе с молодежью 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Техник 1 категории	28 000,00
Заведующий общежитием	
Начальник хозяйственного отдела	
Специалист по работе с молодежью 1 категории	
Техник-программист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Секретарь руководителя	28 900,00
Ведущий специалист по работе с молодежью	
Ведущий техник	
Ведущий техник по защите информации	
Ведущий техник-программист	
Ведущий механик	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности специалистов третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер	30 500,00
Инженер по автоматизированным системам управления производством	
Инженер-программист	
Переводчик	
Психолог	
Специалист по кадрам	
Специалист по связям с общественностью	
Экономист по планированию	
Экономист по финансовой работе	
Экономист	
Юрисконсульт	
Бухгалтер	
Инженер-сметчик	
Специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	
Инженер по охране труда	
Специалист	

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Документовед			
2 квалификационный уровень			
Бухгалтер 2 категории	31 100,00		
Документовед 2 категории			
Инженер 2 категории			
Инженер по автоматизированным системам управления производством 2 категории			
Инженер-программист 2 категории			
Переводчик 2 категории			
Психолог 2 категории			
Специалист по кадрам 2 категории			
Специалист по связям с общественностью 2 категории			
Экономист по планированию 2 категории			
Экономист по финансовой работе 2 категории			
Экономист 2 категории			
Юрисконсульт 2 категории			
Инженер по охране труда 2 категории			
Специалист 2 категории			
3 квалификационный уровень			
Бухгалтер 1 категории	31 400,00		
Инженер 1 категории			
Инженер по автоматизированным системам управления производством 1 категории			
Инженер-программист 1 категории			
Переводчик 1 категории			
Психолог 1 категории			
Специалист по кадрам 1 категории			
Специалист по связям с общественностью 1 категории			
Экономист по планированию 1 категории			
Экономист по финансовой работе 1 категории			
Экономист 1 категории			
Юрисконсульт 1 категории			
Специалист по закупкам 1 категории			
Инженер по охране труда 1 категории			
Специалист 1 категории			
4 квалификационный уровень			
Ведущий бухгалтер	37 100,00		
Ведущий инженер			
Ведущий инженер по автоматизированным системам управления производством			
Ведущий инженер по защите информации			
Ведущий инженер-программист			
Ведущий инженер-энергетик			
Ведущий переводчик			
Ведущий психолог			
Ведущий специалист по кадрам			
СМК-П-ПП01.03	Версия 4	Дата 24.12.2024	Стр. 30/38

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Ведущий специалист по связям с общественностью	
Ведущий экономист по планированию	
Ведущий экономист по финансовой работе	
Ведущий экономист	
Ведущий специалист	
Ведущий юрисконсульт	
Ведущий специалист по антитеррористической защищенности	
Ведущий инженер по охране труда	
Ведущий специалист по комплексной безопасности	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	75 400,00
Главный специалист по закупкам	
Главный экономист	
Главный специалист по кадрам	
Главный специалист управления развития	
Главный специалист управления информатизации	
Главный специалист	

Размеры должностных окладов работников высшего образования (приказ Минздравсоцразвития РФ № 217н от 05.05.2008)

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа должностей административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	
Специалист по учебно-методической работе	25 100,00
Учебный мастер производственного обучения	
2 квалификационный уровень	
Специалист по учебно-методической работе 2 категории	27 200,00
Учебный мастер производственного обучения 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Специалист по учебно-методической работе 1 категории	30 900,00
Учебный мастер производственного обучения 1 категории	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Начальник отдела международных связей	80 700,00
Начальник отдела по управления имущественным комплексом	
Начальник отдела по связям с общественностью	
Начальник отдела по работе с абитуриентами	
Начальник отдела управления качеством	
Помощник ректора	
Начальник учебной базы	
Директор физкультурно-оздоровительного комплекса	
Директор библиотеки	
3 квалификационный уровень	

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Ученый секретарь ученого совета	129 200,00
Начальник нормативно-правового и финансово экономического управления	
Начальник управления научных исследований	
Начальник учебно-методического управления	
Начальник управления информатизации	
Начальник управления развития	
Начальник управления лицензирования и аккредитации	
Начальник управления по работе с персоналом и документационному обеспечению	
Начальник управления по делам студентов	
Советник ректората	
Советник ректора по внешним связям	

Размеры должностных окладов общетраслевых профессий рабочих (приказ Минздравсоцразвития РФ №248н от 29.05.2008)

Наименование должности	Должностной оклад
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	
Лаборант по химическому анализу	25 000,00
Плотник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля 6 разряда	25 600,00
Кладовщик	
2 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля 7 разряда	30 800,00

Размеры должностных окладов должностей работников образования (приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н)

Профессиональная квалификационная группа должностей работников педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Концертмейстер	30 900,00
3 квалификационный уровень	
Методист	31 800,00
4 квалификационный уровень (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	
Преподаватель	37 400,00

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Старший методист	
------------------	--

Размеры должностных окладов должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1 квалификационный уровень	
Библиограф	30 500,00
Библиотекарь	
2 квалификационный уровень	
Библиограф 2 категории	31 100,00
Библиотекарь 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Библиограф 1 категории	31 400,00
Библиотекарь 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий библиотекарь	37 100,00
Ведущий библиотекарь	

Размеры должностных окладов должностей работников печатных средств массовой информации (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 18.07.2008 № 342н)

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	
Художественный редактор	37 100,00
Редактор специальных выпусков	
3 квалификационный уровень	
Редактор – консультант	47 400,00

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Приложение 2

Выплаты работникам Университета за наличие государственных, ведомственных наград или наград Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

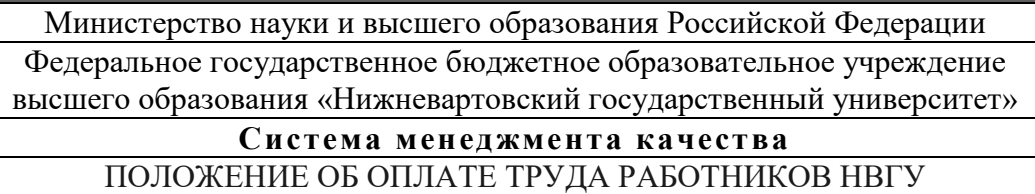
Государственные награды РФ СССР РСФСР	Высшие звания	15 000
	Ордена	12 000
	Медали	12 000
	Знаки	10 000
	Почетные звания	10 000
	Почетная грамота Президента	10 000
	Благодарность Президента	8 000
	Почетная грамота Правительства РФ	7 000
	Благодарность Правительства РФ	7 000
Ведомственные награды РФ СССР РСФСР органа исполнительной власти РФ, РСФСР, СССР, осуществляющего управление в сфере образования	Медали	6 000
	Почетное звание	6 000
	Нагрудный знак <i>в том числе знак «Ветеран»</i>	6 000
	Почетная грамота	2 000
	Благодарственное письмо Благодарность	2 000
Ведомственные награды РФ СССР РСФСР органа исполнительной власти РФ, РСФСР, СССР, осуществляющего управление в спортивной/ культурной сфере	Высшие почетные спортивные/культурные звания	6 000
	Медаль	6 000
	Нагрудный знак	6 000
	Почетная грамота	2 000
	Благодарность	2 000
Награды Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	Знак	6 000
	Медаль	6 000
	Почетное звание	6 000
	Почетная грамота Губернатора, Думы ХМАО-Югры	2 000
	Благодарность Губернатора	2 000

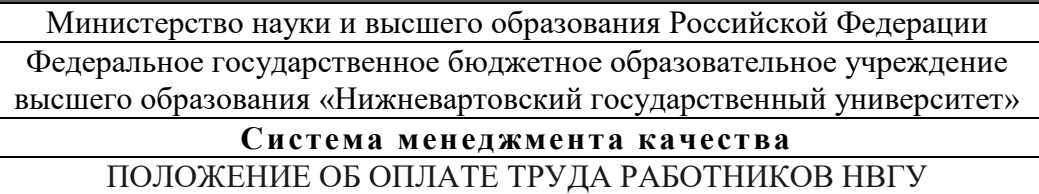
	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
СМК-П-ПП01.03	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ НВГУ

Приложение 3

Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных непосредственно связанных с деятельностью Университета по реализации образовательных программ

№	Виды дополнительной работы	Размер выплаты
1	работа с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении	500,00 руб. за чел.
2	работа по классному руководству (кураторству)	1 500,00 в мес.
3	работа за наставничество	1 500,00 в мес.
4	работа по проверке письменных работ	1,5 % от оклада в мес.
5	работа по заведованию лабораториями	2 500,00 в мес.
6	выполнение обязанностей заместителя декана (по различным видам деятельности)	20 000,00 в мес.
7	выполнение обязанностей методиста кафедры, концертмейстера, социального педагога, специалиста учебно-методического управления, выполнение административной работы иные виды работ	не более 100 % от оклада



[illegible]