Отчет
профсоюзного комитета
Первичной профсоюзной организации работников ФГБОУВО «Нижневартовский государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
за 2022 год

НИЖНЕВАРТОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Цель деятельности: *защита трудовых и социально-экономических интересов работников Университета.*

- В профсоюзной организации работников НВГУ состоят 97 % от числа работающих (356 чел. на 1 января 2023 года).
- В подразделениях университета избраны профорги, работают выборные органы профсоюзной организации (председатель, профком, комиссии (по охране труда, ревизионная, по социальному страхованию, по выполнению коллективного договора).

УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Разработка Коллективного договора на 2022-2025 годы (принят на конференции работников и обучающихся 18 октября 2022 г.). КД состоит из 12 разделов и 7 приложений и контроль за его соблюдением;
- Участие в разработке Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» (внесены изменения решениями Ученого совета от 08.02.2022 протокол № 2 и от 26.04.2022 протокол № 7);
- Участие в разработке Положения об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» (принято решением Ученого совета от 29 марта 2022 г. протокол № 4) и Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет» (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к ППС) (внесены изменения решением Ученого совета от 29 марта 2022 г. протокол № 4);
- другие нормативные акты университета.

ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ

✓ Согласование приказов, связанных с режимом работы сотрудников, графиков работы и отпусков и др.

✓Проведение разъяснительной работы:

- встречи с представителями пенсионных фондов;
- встречи с представителями банков;
- разъяснение положений коллективного договора, системы оплаты труда.

✓Проведение собраний в подразделениях совместно с администрацией университета.

✓Работа по индивидуальным обращениям.

ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений.

2. За 2022 год прошли обучение и проверку знаний: по программе «Охрана труда» 208 работников; - по программе «Оказание первой медицинской помощи» 3 работника.

3. Проведено 3 инструктажа по охране труда с работниками университета с регистрацией в специальном журнале. С вновь принимаемыми сотрудниками было проведено 21 вводный инструктаж с регистрацией в соответствующем журнале.

4. Проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, улучшившие условия труда работников. Планомерно в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией

5. Проведена комплексная работа по организации физической охраны объектов.

6. выполнены следующие мероприятия по пожарной безопасности: работы по проверке качества огнезащитной обработки сгораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета; работы по очистке воздуховодов от горючих отходов; проверка работоспособности внутренних пожарных кранов с перекаткой пожарных рукавов на новую скатку, выполнены проверки работоспособности противопожарных дверей на объектах заказчика; проведена ревизия пожарного оборудования на всех объектах Университета.

7. Проведены лабораторно-инструментальные исследования: параметры микроклимата, уровня освещенности и химического анализа воды до подачи и после выхода.

8. Работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Мероприятие	2020 г. (руб.)	2021 г. (руб.)	2022 г. (руб.)
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	995 964,10	5 046 606,67	9 701 138,92
Проведение СОУТ	63 917,18	0	0
Обучение работников Университета	0	0	310 760,00
Лабораторно-инструментальные исследования	446 700,00	280 529,16	244 222,26
Медицинский осмотр	627 469,03	705 760,00	526 834,00
Другие	7 073 855,23	12 253 522,24	14 852 316,50
Всего	**9 207 905,54**	**18 286 418,07**	**25 635 271,68**

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ БЮДЖЕТА НВГУ

Произведены расходы	Сумма (руб.)		
	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха)	22 300,00	169 400,00	**201 300,00**
Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр и др.)	84 908,50	15 243,00	**137 795,00**
Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, соляная пещера «Аквасоль» и др.)	522 211,00	450 375,00	**391 446,74**
ИТОГО:	**629 419,50** 29 419,50 – из средств профсоюза	**635 018,00** 35 018,00 – из средств профсоюза	**730 541,74** **541,74 – из средств профсоюза**

ОПЛАТА САНАТОРНО-КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ И МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Статья расходов	Сумма затрат (руб.)			Количество работников		
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2020г.	2021г.	2022г.
Оплата санаторно-курортного лечения	105 000,00	465 953,28	342 199,62	5	17	14
Оплата медицинских услуг (стаж работы в НВГУ более 20 лет)	453 300,00	782 400,00	1 102 000,00	36	45	51
ИТОГО:	**558 300,00**	**1 248 353,28**	**1 444 199,62**	**41**	**62**	**65**

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Профсоюз:

- материальная помощь на лечение, смерть ближайших родственников, тяжелое материальное положение;
- премия в связи с юбилейной датой;
- подарки к Дню пожилого человека;
- подарки к Новому году детям работников до 15 лет;
- подарки работникам к Новому году.

Работодатель:

- материальная помощь в связи рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение и в иных случаях.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ИЗ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗА (МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ)

Основания выплаты	2020 г (в руб.)	2021 г (в руб.)	2022 г (в руб.)
К юбилею	120 000,0	179 000,00	133 000,00
На погребение (смерть ближайших родственников)	100 000,00	80 000,00	80 000,00
Лечение и оплата лекарств	86 520,00	136 565,00	268 514,00
Сложное материальное положение	104 000,00	95 000,00	72 000,00
Подарки к Дню пожилого человека	113 765,00	87 624,00	179 511,00
Новогодние подарки работникам университета и детям до 15 лет	526 257,00	540 371,30	683 528,80
ИТОГО:	410 520,00	490 565,00	553 514,00

ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА:

- Соревнования по настольному теннису;
- День здоровья университета (18 марта и 30 сентября) и Дни здоровья по подразделениям;
- Соревнования по подледному лову (2 апреля) и соревнования по спортивной рыбалке (10 сентября);
- Организация оздоровительных групп (расценки на данные занятия для сотрудников и их детей формируются с учетом скидки. В 2021 году посещали ФОК 34 работника и члены их семей, сумма компенсации составила 74 000 руб.; в 2022 году – 64 человека, сумма компенсации составила 135 850,00 руб.).

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА:

- Новогодний спектакль (кинофильмы) для детей работников;
- Акции «Месяц театра» (апрель, ноябрь);
- акция «Здравствуй, школа» - родителям, чьи дети пошли в первый класс была выплачена премия в размере 2 тыс. руб.;
- праздник «Мир детства», посвященный Дню защиты детей для детей.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!