

**Предложения по реализации программы развития ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (НВГУ)
на 2023 – 2032 гг.**

Горлов Сергей Иванович, кандидат на должность ректора ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет», 2023 г.

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижевартовский государственный университет» разработана на период с 2023 по 2032 г. и вызвана необходимостью актуализации с учетом современного развития общества, экономики и государства в целом, тенденций развития науки, принятием национальных проектов в науке и образовании.

Программа является преемственной к предыдущей и основывается на опыте, профессионализме, кадровом потенциале, результатах аккредитации и лицензировании образовательной деятельности по итогам мониторинга внутренней системы оценки качества и мониторинга Минобрнауки РФ.

Программа подводит итоги деятельности Университета за последние 5 лет в динамике развития и дает текущую оценку внутренней и внешней политики университета.

Программа состоит из 5 разделов и приложений, логически выстроена и переходит от целеполагания и миссии Университета через инструменты достижения целей и задач в виде мероприятий к результатам деятельности по управлению университетом с учетом потенциальных рисков ее реализации.

Программа развития НВГУ до 2032 г. построена на основании приоритетов региональной и государственной политики в области экономики и развития рынка труда и предусматривает:

- повышение конкурентоспособности направлений подготовки кадров по программам высшего и дополнительного (профессионального) образования;
- сотрудничество с российскими и международными университетами, в том числе сетевое;

- развитие научного и инновационного потенциала;
- развитие инфраструктуры для безопасного образовательного пространства;
- взаимодействие с партнерами НВГУ из сектора экономики;
- развитие кадровой политики, управленческого резерва, механизмов поддержки молодых ученых, школы наставничества и интеграции ключевых работодателей в образовательный и постдипломный процесс;
- интернационализация образовательных программ, развитие академической мобильности студентов и организация стажировок преподавателей;
- реализацию финансово-экономической модели управления Университетом, динамичный рост доходов при более эффективном расходовании средств;
- цифровую трансформацию университета;
- оценку качества образовательных услуг.

Для обеспечения результативности и реализации мероприятий Программы Университет использует все доступные интеллектуальные, материально-технические, финансовые и другие ресурсы.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет» (НВГУ) – конкурентоспособная, устойчиво развивающаяся региональная образовательная организация высшего образования, обеспечивающая высокое качество образования и подготовку квалифицированных специалистов, соответствующих новым потребностям общества и социально-экономического развития страны.

Сегодня НВГУ – университет классического типа, реализующий многоуровневую подготовку (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура), повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров по широкому перечню направлений, а также выполняющий исследования прикладного характера, обеспечивающие инновационное развитие экономики региона и Российской Федерации.

Университет имеет бессрочную лицензию Рособнадзора на осуществление образовательной деятельности от 29 марта 2016 г. № 2037, серия 90Л01, номер бланка 0009070 по 36 направлениям подготовки бакалавриата, 22 направлениям подготовки магистратуры, 9 направлениям подготовки аспирантуры, а также по дополнительным образовательным программам.

В НВГУ аккредитованы 20 укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования (бакалавриат, магистратура, подготовка кадров высшей квалификации) – свидетельство о государственной аккредитации Рособнадзора от 20 ноября 2020 г. № 3446, серия 90А01, номер бланка 0003664.

В образовательной организации высшего образования создана в 2011 г. и успешно функционирует система менеджмента качества в научной, образовательной и международной деятельности, прошедшая сертификацию в Центре сертификации систем управления (Хорватия) Cro Cert по стандарту ISO 9001:2015 – сертификат № 356/4 от 15.06.2020 г.

Вклад образовательной организации в достижение национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технического развития Российской Федерации.

Целевая модель развития университета соответствует целям национального проекта «Наука и университеты», Перечню инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры до 2030 года по направлению удовлетворения потребности работодателей региона в трудовых ресурсах необходимой квалификации.

Приоритетным направлением Программы развития Университета является максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации в сфере образования и науки, в обеспечение социального и экономического развития страны.

При формировании приоритетов развития университета были учтены Стратегические инициативы, сформулированные в Постановлении Прави-

тельства РФ от 6 октября 2021 г. № 2816-р «Перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года». Среди приоритетных направлений развития НВГУ выделяет следующие:

- обеспечение интеграции образования и науки через подготовку высокопрофессиональных кадров; выстраивание партнёрских отношений с компаниями – лидерами рынка в целях обеспечения трансфера лучшего практического опыта в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития Российской Федерации; повышение привлекательности образовательных программ Университета как для обучающихся, так и для потенциальных работодателей;

- участие в цифровой трансформации государства путем реализации цифровой трансформации Университета в целях перехода на качественно новый уровень научных и образовательных процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов;

- повышение конкурентоспособности образовательных программ на международном образовательном рынке; реализация национальных приоритетов Российской Федерации в области образования;

- интегрирование компетенций, технологий, новых стандартов для подготовки кадров в социальной сфере;

- разработка и внедрение методов проектирования персональной траектории обучения, профессионального роста и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации в социальной среде, создание новых технологий реабилитации и социализации инвалидов и лиц с ОВЗ, формирование адаптивных программ профориентации для лиц с инвалидностью.

На базе Университета создано пространство коллективной работы «Точка кипения» с целью содействия развитию и популяризации научно-технических инициатив; развитию профессиональных сообществ; повышению эффективности взаимодействия государственных органов, коммерческих и некоммерческих организаций, граждан, профессиональных сообществ, ра-

бочих групп в области развития науки и техники; совершенствования образования и просвещения. «Точка кипения» способствует развитию и продвижению сервисов и форматов НТИ, сервисов «Университет 2035», информационной платформы LEADER-ID, а также иных участников экосистемы НТИ.

Миссия НВГУ – ведущая образовательная организация высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, обеспечивающая подготовку высококвалифицированных, конкурентоспособных и востребованных специалистов для экономики региона посредством предоставления качественных образовательных услуг.

Стратегическая цель университета: стать региональным университетским центром, включенным в решение задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики посредством капитализации образовательных и научно-технологических результатов.

Целевая модель развития университета предполагает, что НВГУ сконцентрирует усилия и ресурсы на позиционирование университета как признанного лидера образовательных технологий и услуг, соответствующих международным стандартам; современной образовательной организации высшего образования с развитой цифровой образовательной экосистемой, выпускающим молодых специалистов для предприятий и организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Российской Федерации; университетом, сохраняющим и поддерживающим традиции академической науки, развивающим научно-инновационную деятельность; региональным центром международного сотрудничества.

Стратегические задачи университета:

Для достижения указанной целевой модели университету потребуется решить ряд стратегических задач:

1. Стать ведущим научно-образовательным центром, привлекательным для талантливой молодежи, обеспечивающим подготовку кадров по

прорывным направлениям региональной экономики.

2. Перейти к развитию образовательной организации высшего образования, как регионального университетского центра, обеспечивающего устойчивый ресурс роста региональной экономики посредством ориентирования прикладных исследований и инновационных разработок на удовлетворение актуальных потребностей социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3. Сформировать инновационную научно-техническую инфраструктуру регионального университетского центра, ориентированного на получение конкурентных научных результатов для достижения национальных целей развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.

4. Достичь высокого уровня «цифровой зрелости» посредством цифровой трансформации университета на основе создания и развития цифровых сервисов: обеспечение коммуникации и взаимодействия, управление цифровым образовательным пространством, система управления обучением, управление научной и проектной деятельностью, управление инфраструктурой.

5. Реализовать принципы обучения в течение жизни (Life Long Learning) и бережливого производства для формирования нового качества жизни населения региона.

Предложения по достижению целевой модели развития университета:

1. Образовательная политика.

В рамках совершенствования и модернизации образовательной деятельности Программа развития Нижневартовского государственного университета предусматривает реализацию мероприятий, включающих:

1.1. Совершенствование системы формирования качественного контингента обучающихся.

1.2. Обеспечение конкурентоспособности реализуемых образовательных программ, в том числе посредством масштабирования 2-х профильного обучения на различные направления подготовки.

1.3. Совершенствование применяемых технологий и методик образовательной деятельности.

1.4. Организация взаимодействия Университета с образовательными, научными организациями, предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых образовательных программ.

1.5. Увеличение приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования

В рамках совершенствования и модернизации образовательной деятельности предлагается:

- организовать на базе университета совместно с ключевыми работодателями пул профильных классов для учащихся 10-11 классов Нижневартовской агломерации (педагогический класс, студия робототехники, школа программирования, школа дизайнеров, класс электроэнергетики, медиакласс, спортивный класс, студия Hard-компетенций в области беспилотных летательных аппаратов, Молодежная школа «Наставник предпринимательских команд», финансовый класс, социально-гуманитарный и др.);

- довести уровень реализации адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, обеспечивающие качество подготовки специалистов в соответствии с требованиями работодателей до 50%;

- в рамках сотрудничества с Фондом поддержки предпринимательства Югры «Мой Бизнес» создать экосистему студенческого предпринимательства посредством реализации проекта «Стартап как диплом» и довести уровень защит выпускных квалификационных работ в виде стартапов до 10%;

- обеспечить реализацию образовательных программ и модулей на английском языке в рамках федерального проекта «Экспорт образования» нацпроекта «Образование» на уровне 10% для дружественных стран;

- открыть объединённый диссертационный совет, совместно с БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный педагогический университет» и БУ ВО ХМАО-Югры «Сургутский государственный университет» по защите докторских и кандидатских диссертаций по специальности 5.6.1 (07.00.02) — Отечественная история (исторические науки);

- внедрение модели освоения программы высшего образования по индивидуальным образовательным траекториям (ускоренное обучение «СПО – университет») за счет преемственности образовательных программ;

- стать постоянным членом Федерального учебно-методического объединения высшего образования по укрупненным группам специальностей 44.00.00 «Образование и педагогические науки».

2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций.

В рамках совершенствования и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности Программа развития Нижневартовского государственного университета предусматривает реализацию следующих мероприятий:

2.1.Создание сети научно-образовательных структур совместно с предприятиями реального сектора экономики для развития практико-ориентированного обучения.

2.2.Создание открытого единого образовательного пространства образовательных организаций – участников Западно-Сибирского межрегионального НОЦ мирового уровня (социально-гуманитарный проект «Открытый университет»).

2.3.Создание единой цифровой среды непрерывного образования Западно-Сибирского межрегионального НОЦ мирового уровня.

2.4.Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, ориентированных на получение конкурентных научных результатов, становление и развитие научных школ Университета.

2.5 Участие в реализации национального проекта «Наука и университеты»: разработка отечественных технологий с использованием результатов исследований и разработок, востребованных реальным сектором экономики и отраслями социальной сферы.

2.6. Развитие эффективной системы воспроизводства научно-педагогических кадров высшей квалификации, обеспечивающей становление и функционирование научно-педагогических школ Университета.

2.7. Обеспечение процедуры охраны объектов интеллектуальной собственности и управление нематериальными активами.

В рамках совершенствования и модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности предлагается:

- в рамках реализации мероприятий национального проекта «Наука и университеты» и при участии крупнейшего предприятия по текущему и капитальному ремонту скважин ООО «РН-Сервис» создать в Нижневартовской агломерации региональный инжиниринговый центр по внедрению инновационных разработок в области энергоэффективности нефтяных месторождений;

- инициировать стратегический проект НВГУ в партнёрстве с основным добывающим предприятием НК «Роснефть» в Западной Сибири АО «Самотлорнефтегаз», направленный на практико-ориентированную подготовку кадров для нефтегазовой отрасли экономики ХМАО-Югры на полигоне практического тренинга АО «Самотлорнефтегаз», обеспечивающую гарантированное трудоустройство выпускников;

- масштабировать опыт эффективного взаимодействия университета с органами государственной власти ХМАО-Югры по актуализации стратегии социально-экономического развития города Нижневартовска на другие муниципальные образования автономного округа;

- в рамках сотрудничества с Технопарком высоких технологий Югры обеспечить прирост на 10% результативности патентной деятельности и защиты авторских прав на результаты интеллектуальной деятельности научно-педагогических работников и обучающихся университета;

- расширить пул инновационных проектов в рамках участия университета в деятельности Западно-Сибирского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня;

- для сохранения в автономном округе идентичности национальных и культурных ценностей и в рамках развития креативных индустрий в Югре реализовать научно-исследовательский проект по развитию фонетики сургутского диалекта хантыйского языка (речевая база данных с открытым доступом);

- создать высокотехнологические рабочие места для студентов и магистрантов, под решение реальных задач регионального сектора экономики, социального заказа региона.

3. Молодежная политика.

Основные направления и мероприятия молодежной политики и воспитательной деятельности университета:

3.1. Гражданско-патриотическое, духовно-нравственное и волонтерское (добровольческое) воспитание.

3.2. Развитие студенческого спорта.

3.3. Развитие студенческого самоуправления.

3.4. Гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма.

3.5. Создание университетской среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи.

3.6. Совершенствование системы социального обеспечения обучающихся.

3.7. Формирование и развитие у обучающихся предпринимательских компетенций.

В рамках совершенствования молодежной политики предлагается:

- концентрация усилий и расширение форм работы, направленных на формирование социально активной личности гражданина и патриота, обладающей чувством национальной гордости, гражданским достоинством, лю-

бовью к Отечеству, своему народу, готовностью к его защите и выполнению конституционных обязанностей;

- увеличение количества студентов, занимающихся и организующих массовые мероприятия спортивно-оздоровительной направленности и привлечение к массовому студенческому спорту не менее 80 % обучающихся университета;

- инициирование проектов по созданию на базе университета региональных площадок ХМАО-Югры по проведению соревнований по спортивной аэробике, лапте и юкигассен;

- максимальное расширение включения студентов в процессы управления университетом и всеми видами деятельности, связанными со студенчеством, посредством развития студенческого самоуправления, создания новых вариативных форм студенческих объединений;

- создание в университете толерантной среды на основе ценностей многонационального российского общества, общероссийской гражданской идентичности и культурного самосознания;

- всестороннее развитие творческих и индивидуальных способностей, реализация потребности студенческой молодежи в самореализации и преобразующей деятельности, овладение обучающимися креативными формами самовыражения, творческим отношением к миру, людям и себе;

- создание на базе факультета искусств и дизайна центра компетенций креативных индустрий (живопись, скульптура, графический дизайн, декоративно-прикладное искусство, исполнительское искусство, урбанистика, индустрия моды);

- создание эффективной экосистемы молодежного предпринимательства университета в том числе:

- ✓ предпринимательская «Точка кипения», в соответствии с федеральным проектом «Платформа университетского технологического предпринимательства»;

✓ участие в грантовых конкурсах, профориентации и популяризации молодежного стартап-движения (Агентство стратегических инициатив, НТИ, платформа Lider-ID, Фонд поддержки предпринимательства ХМАО – Югры, Технопарк высоких технологий, Торгово-промышленная палата г. Нижневартовска и др.);

✓ внедрение программы «Стартап как диплом» в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 29.02.2022 № МН-11/3030.

4. Политика по развитию человеческого капитала.

В рамках развития человеческого капитала Программа развития предусматривает реализацию проектов, включающих:

4.1. Модернизацию системы переподготовки и повышения квалификации научно-педагогических кадров для реализации стратегической цели развития Университета.

4.2. Реализацию практики привлечения ведущих российских и зарубежных ученых и специалистов для научно-исследовательской и образовательной деятельности.

4.3. Интернационализацию образовательных программ, развитие международной мобильности.

В рамках развития человеческого капитала предлагается:

- обеспечить повышение квалификации, профессиональную переподготовку в том числе в форме стажировок научно-педагогических сотрудников, руководителей структурных подразделений;

- сформировать целевую систему стажировок НПП на профильных предприятиях и научно-исследовательских организациях;

- создать управленческий резерв проректоров, деканов, заведующих кафедрами и лабораториями;

- внедрить систему наставничества в университете, интегрировать в нее ключевых работодателей, научно-педагогических работников, сотрудников, студентов и выпускников;

- организовать интенсивное обучение иностранному языку (китайский, английский) обучающихся и преподавателей.

5. Политика по развитию инфраструктуры.

Университет располагает помещениями общей площадью 34574,3 кв.м. В составе используемых площадей имеются лекционные аудитории, аудитории и кабинеты для практических и лабораторных занятий, компьютерные классы, читальные и актовые залы, спортзалы, музеи, учебно-полевая база, административные и служебные помещения.

В рамках развития инфраструктуры Программа развития предусматривает реализацию проектов, включающих:

5.1. Внедрение комплексной системы безопасности университета.

5.2. Повышение ресурсоэффективности инфраструктуры университета.

5.3. Создание доступной среды для обучения инвалидов.

В рамках развития инфраструктуры предлагается:

- внедрить современную многофункциональную систему видеонаблюдения, охранную и пожарную сигнализации и системы оповещения и эвакуации для обеспечения охранных функций в университете;

- реализовать комплекс мер по энергосбережению и повышению потребления: электрической энергии, тепловой энергии, водопотребления;

- провести капитальный и текущий ремонт корпусов университета;

- повысить значения показателей доступности для инвалидов объектов университета.

6. Политика в области цифровой трансформации

Мероприятия цифрового развития НВГУ с учетом структуры университета, направленные на создание и развитие цифровых сервисов, представлены в виде соответствующих проектов:

- 6.1. Обеспечение коммуникации и взаимодействия.
- 6.2. Система управления обучением.
- 6.3. Управление деятельностью образовательной организации.
- 6.4. Управление цифровым образовательным пространством
- 6.5. Научная и проектная деятельность.

В рамках развития цифровой трансформации предлагается расширить перечень сервисов по:

- управлению системой обучения;
- формированию цифрового профиля обучающегося;
- оперативному и стратегическому управлению образовательной организацией (инструменты бизнес-анализа (BI), сервисы по управлению административно-хозяйственной деятельностью, сервисы по управлению и контролю доступом);
- формированию образовательной траектории;
- услугам онлайн (онлайн расписание, единый личный кабинет работника/обучающегося, поступление онлайн, онлайн завершение обучения в образовательной организации);
- по предоставлению вычислительных мощностей;
- по созданию и тестированию прототипов.

7. Система управления университетом.

Укрупненная организационная структура университета включает 6 факультетов, 18 управлений, отделов и иных подразделений по различным видам деятельности, а также 9 научно-исследовательских лабораторий.

В целях совершенствования и повышение эффективности организационной структуры университета, управления и бизнес-процессами в программе развития планируются следующие мероприятия:

7.1. Оптимизация организационной структуры и развитие механизмов многоканального финансирования университета.

7.2. Совершенствование системы управления качеством образовательной и научной деятельности.

7.3. Формирование механизма управления персоналом, позволяющего обеспечить поддержание высокого профессионального уровня НПР, ППС и сотрудников, привлечение лучших кадров исследователей и преподавателей российского и международного рынка труда.

В рамках совершенствования и повышение эффективности системы управления университетом предлагается:

- провести реструктуризацию университета и перейти в статус федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования;

- трансформировать систему управления персоналом университета (планирование, подбор и расстановка, адаптация, обучение, карьера и развитие, мониторинг эффективности, мотивация и корпоративная культура);

- разработать и внедрить стратегию подготовки кадрового резерва на конкурсной основе по итогам оценки сформированности компетенций и личностных качеств сотрудника, наличия мотивации.

8. Социальная миссия университета.

Приоритетным направлением Программы развития Университета является максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации в сфере образования и науки, в обеспечение социального и экономического развития страны.

Вклад Университета в социально-экономическое развитие региона заключается в реализации следующих мероприятий:

8.1. Реализация социальных проектов окружных и муниципальных образований, направленных на повышение уровня эффективности социального управления и качества жизни граждан.

8.2. Создание «социальных лифтов» для молодых лидеров местных сообществ посредством реализации индивидуальных образовательных траекто-

рий: научно-исследовательской (интеграция в научное сообщество, поддержка трека «магистратура – аспирантура»); практико-ориентированной (осуществление экспертной поддержки интеграции новых технологий работы в практическую управленческую деятельность).

8.3. Формирование партнёрств с работодателями, общественными организациями и органами власти региона, вовлеченность в проекты социально-экономического, общественно-политического и культурного развития территории.

8.4. Содействие решению проблем социального, культурного развития региона. Реализация проекта «Мастерская управления» как формата работы с компетенциями регионального управленческого резерва.

8.5. Создание в университете объектов инновационной инфраструктуры (точка кипения, инжиниринговый центр, центр компетенций, коворкинг центр), на базе которых будут выполняться технологические и социальные проекты.

В рамках актуализации социальной миссии университета

- разработка и реализация программ обучения и повышения квалификации сотрудников НКО, управленческого персонала и предпринимателей;

- интегрирование компетенций, технологий, новых стандартов для подготовки кадров в социальной сфере;

- оказание экспертно-консультационного обеспечения деятельности органов региональной и муниципальной власти, создание общественной площадки для обсуждения лучших управленческих практик, законодательных инициатив;

- разработка и внедрение спектра адаптированных образовательных программ и модулей по инклюзивному обучению инвалидов и лиц с ОВЗ, мигрантов, одаренных детей для их «бесшовной» адаптации в социальной среде.

9. Политика в области международной деятельности.

Мероприятия, обеспечивающие развитие международной деятельности ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»:

9.1. Развитие сетевых форм взаимодействия с зарубежными университетами по реализации совместных международных образовательных программ и проектов, в том числе, ведущих к получению двух дипломов (с целью интернационализации образовательных программ и развития экспорта образовательных услуг).

9.2. Реализация научно-образовательных программ и проектов с зарубежными партнерами.

9.3. Реализация программ повышения квалификации по межуниверситетским соглашениям и договорам о сотрудничестве с зарубежными партнерами.

9.4. Организация академической мобильности в том числе виртуальной студентов и преподавателей, осуществление молодежных обменов в рамках культурных или научно-образовательных программ и проектов:

9.5. Развитие сотрудничества с соотечественниками, проживающими за рубежом, поддержка и продвижение русского языка за рубежом.

В рамках развития международной деятельности университета предлагается:

- разработать и реализовывать программы двойных дипломов с зарубежными вузами дружественных стран;

- расширить обмен преподавателями и студентами в рамках программ академической мобильности;

- инициировать международный конкурс декламаторов «Суверенные государства Азии говорят по-русски».

Кандидат на должность ректора _____ /С.И. Горлов/