

Предложения кандидата по реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижневартовский государственный университет»

**Махутова Буркита Набатбаевича**

Нижневартовский государственный университет – это первый вуз Югры, имеющий 35-летнюю историю: от филиала Тобольского государственного педагогического института им. Д.И. Менделеева до современного классического университета. Сегодня НВГУ успешно реализует многоуровневую подготовку (бакалавриат, специалитет, магистратура, аспирантура), повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров по широкому перечню направлений, а также проводит исследования фундаментального и прикладного характера, которые направлены на инновационное социально-экономическое развитие региона и страны.

Ключевые результаты развития Университета в 2022 году по основным направлениям:

- **образовательная деятельность:** количество студентов (бакалавриат 3561 обучающихся, магистратура 554 обучающихся, аспирантура 50 обучающихся), направлений подготовки по уровням (бакалавриат 29, магистратура 18, аспирантура 19) перечень которых ориентирован на запросы рынка труда; реализуется направление «ВКР как стартап» 9 проектов;

- **научно-исследовательская деятельность и инновации:** в 2022 году финансирование НИОКР на одного НПР (в ставках) составило 229,5 тыс. руб.; научными коллективами университета выполнено 7 НИР; защищены 3 кандидатские диссертация; 4 преподавателям присвоено ученое звание доцента; ППС подготовлено 581 научных публикаций; в научно-исследовательской работе приняли участие 1308 студентов, количество научных публикаций: 658.

- **молодежная политика:** в университете действует студенческий совет самоуправления; активно формируется и функционирует среда для реализации предпринимательских, проектных, спортивных, инновационных, творческих, социальных инициатив, Hard и Soft skills;

- **кадровый потенциал:** штат научно-педагогических работников – 169 человек, из них с учеными степенями и званиями – 119 человека, что составляет 70,4% от общего количества НПР; средний возраст научно-педагогических работников составляет 45,8 лет; средний возраст докторов наук 60,5 лет, кандидатов наук – 49,5 лет;

- **инфраструктура университета:** сформирована современная инфраструктура для эффективного функционирования образовательной, научной, инновационной, спортивной и творческой деятельности; вуз располагает помещениями общей площадью 34574,3 кв.м.; в составе используемых площадей имеются лекционные аудитории, аудитории и кабинеты для практических и лабораторных занятий, компьютерные классы, читальные и актовые залы, спортзалы, музеи, учебно-полевая база, административные и служебные помещения;

- **цифровая трансформация:** функционирует развитая система информационного обеспечения деятельности университета, включающая управление образовательной траекторией обучающихся; услуги он-лайн; поступление он-лайн; расписание он-лайн; единый личный кабинет работника/обучающегося; завершение обучения он-лайн;

- **система управления университетом:** управление университетом осуществляется в соответствии с Уставом, законодательством РФ на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности; разработана и функционирует сертифицированная система менеджмента качества ISO 9001:2015; структура университета соответствует требованиям СМК и внутренним процессам жизнедеятельности;

- **международная деятельность:** численность иностранных студентов, в т.ч. из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам высшего образования на 2022 год, составила 172 человек (3,06% от общей численности студентов); имеются соглашения о сотрудничестве с 20 зарубежными вузами; студенты/преподаватели регулярно проходят обучение/стажировки в зарубежных университетах-партнерах по программам академической мобильности.

Сегодня университет сталкивается с новыми вызовами, обусловленными глобальными изменениями в сферах образования и науки. Тенденции нового времени требуют кооперации научных и образовательных ресурсов вуза с властью и профессиональным сообществом региона.

Цель такой кооперации – достижение конкретных научно-образовательных результатов; формирование в вузе условий для развития предпринимательских инициатив молодежи в рамках реализации программ «Национальной технологической инициативы» и «Агентства стратегических инициатив»; трансформация действующей системы образования в свете перехода к цифровым технологиям; индивидуализация образовательных траекторий в условиях бесшовности и непрерывности с сохранением лучших университетских традиций.

За последние годы в Нижневарттовском государственном университете, с целью обеспечения готовности к новым вызовам, проведена масштабная работа. Вместе с тем представляется целесообразным определить перечень ключевых факторов, сдерживающих развитие университета как конкурентоспособной, современной образовательной организации:

- отток половины абитуриентов с высокими баллами ЕГЭ в высшие учебные заведения вне Ханты-Мансийского автономного округа-Югры;

- отсутствие синхронизации имеющегося научного потенциала университета с реальными потребностями региона;

- ограниченность ресурсов для обновления и развития материально-технической базы;

- недостаточно высокий процент заключения договоров о целевом обучении;

- незначительный рост продаж образовательных и консультационных услуг университета на рынке дополнительного профессионального образования;
- недостаточная коммерциализация результатов научных и научно-методических исследований;
- несформированность системы полного цикла для активного развития технологического предпринимательства среди студентов;
- перенасыщенность кадрами из числа работников административно-управленческого и вспомогательного персонала;
- недостаточная вовлеченность преподавателей университета в профориентационную деятельность;
- старение кадров ППС, недостаток молодых ученых, специалистов-исследователей.

Тенденции внешней среды и имеющийся ресурсный потенциал Нижневартковского государственного университета определил целевую модель стратегического развития вуза, направления и содержание программы развития.

Целевая модель долгосрочного развития вуза направлена на концентрацию усилий, ресурсов и позиционирование университета как признанного лидера образовательных технологий и услуг, соответствующих международным стандартам; современной образовательной организации высшего образования с развитой цифровой образовательной экосистемой, выпускающей специалистов для предприятий и организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Российской Федерации; университетом, сохраняющим и поддерживающим традиции академической науки, развивающим научно-инновационную деятельность; региональным центром международного сотрудничества.

Данная модель соответствует целям национального проекта «Наука и университеты», Перечню инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2033 года с целевыми ориентирами до 2050 года, Стратегии развития муниципалитета.

Для достижения указанной целевой модели университету потребуется решить ряд стратегических задач:

1. Стать ведущим научно-образовательным центром, привлекательным для талантливой молодежи, обеспечивающим подготовку кадров по прорывным направлениям региональной экономики.
2. Перейти к развитию образовательной организации высшего образования, как регионального университетского центра, обеспечивающего устойчивый ресурс роста региональной экономики посредством ориентирования прикладных исследований и инновационных разработок на удовлетворение актуальных потребностей социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.
3. Сформировать инновационную научно-техническую инфраструктуру регионального университетского центра, ориентированного на получение конкурентных научных результатов для достижения национальных целей

развития и реализацию приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации.

4. Достичь высокого уровня «цифровой зрелости» посредством цифровой трансформации университета на основе создания и развития цифровых сервисов: обеспечение коммуникации и взаимодействия, управление цифровым образовательным пространством, система управления обучением, управление научной и проектной деятельностью, управление инфраструктурой.

5. Реализовать принципы обучения в течение жизни (Life Long Learning) и бережливого производства для формирования нового качества жизни населения региона.

Программа развития Нижневартковского государственного университета разработана на период с 2023 по 2032 год с учетом результатов реализации предыдущих программ, современного состояния и перспектив развития общества, экономики и государства, в целом, актуальных тенденций модернизации научного пространства, действующих государственных национальных проектов в науке и образовании.

Программа направлена на формирование ведущего регионального университетского центра, включенного в решение задач социально-экономического развития Югры, подготавливающего конкурентоспособный человеческий капитал для инновационной экономики посредством синергии образовательных и научно-технологических достижений.

Среди приоритетных направлений развития НВГУ выделяет следующие:

- обеспечение интеграции образования и науки через подготовку высокопрофессиональных кадров; выстраивание партнёрских отношений с компаниями – лидерами рынка в целях обеспечения трансфера лучшего практического опыта в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития Российской Федерации; повышение привлекательности образовательных программ Университета как для обучающихся, так и для потенциальных работодателей;

- участие в цифровой трансформации государства путем реализации цифровой трансформации Университета в целях перехода на качественно новый уровень научных и образовательных процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов;

- повышение конкурентоспособности образовательных программ на международном образовательном рынке; реализация национальных приоритетов Российской Федерации в области образования;

- интегрирование компетенций, технологий, новых стандартов для подготовки кадров в социальной сфере;

- разработка и внедрение методов проектирования персональной траектории обучения, профессионального роста и трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации в социальной среде, создание новых технологий

реабилитации и социализации инвалидов и лиц с ОВЗ, формирование адаптивных программ профориентации для лиц с инвалидностью.

Вклад университета в социально-экономическое развитие региона заключается в реализации следующих направлений работы:

1. Поддержка реализации социальных проектов муниципальных образований, повышение качества жизни граждан.

2. Реализация индивидуальных образовательных траекторий: научно-исследовательской (интеграция в научное сообщество, поддержка трека «магистратура – аспирантура»); практико-ориентированной (осуществление экспертной поддержки интеграции новых технологий работы в практическую управленческую деятельность).

3. Формирование партнёрств с работодателями, общественными организациями и органами власти региона, вовлеченность в проекты социально-экономического, общественно-политического и культурного развития территории.

В рамках реализации Программы развития НВГУ планируются следующие мероприятия по основным направлениям:

**- образовательная деятельность:**

Повышение конкурентоспособности НВГУ в образовательной сфере планируется по следующим направлениям:

– увеличить вариативность образовательных программ за счет создания междисциплинарных направлений подготовки, актуальных в ХМАО-Югре;

– в рамках партнерства с образовательными организациями расширить профориентационную работу за счет создания «Школы ранней ориентации на будущую профессию»;

– обеспечить интеграцию образовательного процесса с производственной деятельностью в рамках практической подготовки и с учетом требований представителей профессионального сообщества;

– усиление системы имиджа университета (качество образования, уровень престижности, инновационность, открытость и т.д.);

**- научно-исследовательская деятельность и инновации:**

В рамках совершенствования научно-исследовательской и инновационной деятельности будут реализованы следующие мероприятия:

– развивать инфраструктуру для исследований и подготовки кадров путем интеграции образовательных и исследовательских региональных ресурсов. Совместное участие в федеральных конкурсах в рамках реализации Национального проекта «Наука и университеты»;

– расширить формы сотрудничества с предприятиями ХМАО-Югры для создания и реализации научно-исследовательских проектов, направленных на коммерциализацию инновационной продукции и результатов интеллектуальной собственности;

– расширить спектр научных исследований по актуальным направлениям развития науки и техники, ориентированным на решение реальных инновационно-технологических задач;

– развивать прикладные научные исследования по направлениям, связанными с разработками в области экологии, цифровизации, архитектуры, энергетики, нефтехимии, экономики, истории, гуманитарных и психолого-педагогических наук в сложившихся научных школах университета;

– повысить уровень вовлеченности широких слоев населения ХМАО-Югры в научные мероприятия, проводимые в НВГУ;

– обеспечить популяризацию и пропаганду научных знаний за счет расширения географии научно-исследовательской деятельности;

– развивать научную и инновационную кооперацию со стратегическими партнерами университета.

**- молодежная политика:**

Развитие молодежной политики планируется по ряду следующих направлений:

– увеличить количество студентов, как занимающихся, так и организующих массовые мероприятия культурной, социальной, спортивно-оздоровительной направленности;

– усилить развитие системы тьюторства (кураторства);

– обеспечить реализацию комплекса мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья обучающихся и формирование культуры здорового образа жизни;

– обеспечить формирование и развитие у обучающихся предпринимательских компетенций, за счет вовлечения в мероприятия, проводимые совместно с Фондом поддержки предпринимательства Югры «Мой бизнес», Технопарком высоких технологий и пр.

– развивать экосистему молодежного предпринимательства университета за счет реализации взаимодействия с бизнес сообществами в рамках проектной деятельности;

**- кадровый потенциал:**

Развитие в области кадровой политики будет идти по следующим направлениям:

– повысить статус преподавателя высшей школы и обеспечить его непрерывное профессиональное развитие;

– обеспечить развитие системы повышения квалификации научно-педагогических работников, в том числе для создания кадрового резерва университета;

– интегрировать опыт, традиции и инновационные идеи, способствующие активизации потенциала молодых ученых и специалистов, обеспечивающих включенность преподавателей и сотрудников в решение задач развития университета;

- создать условия для закрепления в университете и дальнейшего профессионального роста талантливых выпускников, как основы укрепления кадрового потенциала университета;

- выстроить корпоративную культуру университета, основанную на общих духовных ценностях, традициях и истории России;

- разработать и утвердить «Кодекс чести преподавателя», «Кодекс чести студента», «Правила академической честности», в которых определить основные этические правила поведения преподавателей и студентов.

**- инфраструктура университета:**

Развитие инфраструктуры университета планируется в рамках следующих направлений:

- создание университетского кампуса Восточного образовательного округа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, которое позволит повысить эффективность образовательного процесса в целом и привлекательность университета для зарубежных студентов;

- развитие инфраструктуры здоровьесбережения в образовательной организации;

- оснащение студенческих лабораторий необходимым оборудованием для эффективной организации научно-исследовательской деятельности, которая позволит сохранять и развивать научные школы, добиваться новых научных результатов, создавать инновационную инфраструктуру, способную превращать эти результаты в новейшие технологии;

- обеспечение доступности инвалидам и другим маломобильным группам населения объектов и предоставляемых на них услуг.

**- цифровая трансформация:**

Мероприятия цифрового развития НВГУ направлены на создание и развитие цифровых сервисов:

- обеспечение взаимодействия между абитуриентами, обучающимися, ППС, НПР, АУП и другими заинтересованными лицами;

- управление обучением;

- формирование цифрового профиля обучающегося;

- управление деятельностью образовательной организации;

- управление цифровым образовательным пространством.

**- система управления университетом:**

В целях совершенствования и повышения эффективности организационной структуры университета, управления и бизнес-процессов планируются следующие мероприятия:

- - оптимизация организационной структуры и развитие механизмов многоканального финансирования университета.

- - совершенствование системы управления качеством образовательной и научной деятельности.

- - формирование механизма управления персоналом, позволяющего обеспечить поддержание высокого профессионального уровня НПР, ППС и

сотрудников, привлечение лучших кадров исследователей и преподавателей российского и международного рынка труда.

**- международная деятельность:**

Международная деятельность вуза будет развиваться по ряду направлений:

- открытие магистерских программ на иностранном языке;
- разработка и реализация программ двойных дипломов с зарубежными вузами;
- организация и проведение мастер-классов, семинаров, олимпиад, конференций с зарубежными партнерами;
- организация и проведения соревнований с международным участием;
- обеспечение возможностей по созданию международных молодежных союзов;
- проведение интенсив-сессий по международному туризму «Туризм будущего».

Кандидат на должность ректора \_\_\_\_\_  /Б.Н. Махутов/