



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Низневартровский государственный университет»

Система менеджмента качества

ОТЧЕТ-ПМ01.03

АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора




Д.А. Погonyшев

«25» апреля 2023 г.

**ОТЧЕТ
АНАЛИЗ СМК
СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА**


Принято решением Учёного совета
протокол № 9 от 25 апреля 2023 г.

Низневартовск – 2023

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

СОДЕРЖАНИЕ:

	стр.
1. Введение	3
2. Совершенствование системы менеджмента качества	3
3. Реализация целей в области качества по процессам	9
4. Внутренние аудиты	56
5. Основные выводы	57

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

1. Введение

Анализ функционирования системы менеджмента качества ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» проводится с целью оценки степени функционирования системы менеджмента качества университета (далее – СМК) с учетом политики и целей в области качества Низневартковского государственного университета.


На основе отчета дается оценка результативности СМК, а также уточняется, пересматривается, актуализируется политика и цели НВГУ в области качества и планируемые ресурсы.

Университет имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования № 2037 от 29.03.2016 (бессрочная). Свидетельство о государственной аккредитации № 3446 от 20.11.2020 (срок действия до 20 ноября 2026 г.).

2. Совершенствование системы менеджмента качества

Анализ функционирования и совершенствования СМК ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» проведен с точки зрения выполнения следующих целей, установленных в университете на 2022 год (Приняты решением Учёного совета от 23 декабря 2021 г., протокол № 14):

Раздел плана / процедура СМК	Цель / задачи
1. Блок «Образование»	Цель: Обеспечение высокого качества образования, укрепление позиций Университета на российском и международном рынке образовательных услуг
ОП01.02 Проектирование и разработка основных профессиональных образовательных программ	1.1. Разработка новых и модернизация реализуемых образовательных программ с учетом задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики 1.2. Разработка и внедрение адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ 1.3. Разработка методологии и технологии организации проектного обучения студентов по отдельным ООП. Разработка конкурсной системы поощрения преподавателей и студентов по результатам проектной организации процесса обучения 1.4. Формирование и развитие инновационных кластеров по направлениям: энергетика, информационно-коммуникативные технологии, архитектура и дизайн, воспроизводство биоресурсов, картография и геоинформационные системы 1.5. Подтверждение качества предоставляемого образования путем участия в процедурах государственной и профессионально-общественной аккредитации реализуемых образовательных программ 1.6. Организация доступной образовательной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

ОП01.06 Реализация основных профессиональных образовательных программ и государственная итоговая аттестация	<p>1.7. Реализация образовательных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, в том числе программ, для которых обеспечивается возможность выбора обучающимися онлайн-курсов</p> <p>1.8. Разработка новых и совершенствование используемых электронных образовательных ресурсов по дисциплинам (модулям), их адаптация под особые образовательные потребности обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья</p> <p>1.9. Цифровизация процессов управления образовательными программами</p> <p>1.10. Цифровизация контента образовательных программ</p> <p>1.11. Стратегическое долгосрочное планирование всех видов обеспечения образовательных программ (кадрового, учебно-методического и т.д.) на весь период их жизненного цикла</p> <p>1.12. Разработка образовательных программ, реализуемых в сетевой форме, в том числе с зарубежными образовательными организациями</p> <p>1.13. Обеспечение практической подготовки обучающихся на базовых кафедрах и иных структурных подразделениях, на базе предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ</p> <p>1.14. Организация целевого обучения по программам бакалавриата и магистратуры</p> <p>1.15. Сохранение контингента обучающихся</p>
2. Блок «Наука и инновации»	Цель: Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, ориентированных на удовлетворение актуальных потребностей модернизации экономики и социальной сферы ХМАО-Югры, становление и развитие научных школ Университета
ОП02 Научно-исследовательская деятельность	<p>2.1. Развитие материально-технической базы научно-исследовательских структур Университета</p> <p>2.2. Развитие эффективной системы воспроизводства научно-педагогических кадров высшей квалификации, обеспечивающей развитие научно-педагогических школ Университета</p> <p>2.3. Выполнение инициативных и финансируемых НИР и ОКР по заказу федеральных и региональных органов власти в рамках целевых программ развития научных исследований</p> <p>2.4. Создание сети научно-образовательных структур совместно с предприятиями реального сектора экономики для развития практико-ориентированного обучения</p> <p>2.5. Проведение фундаментальных и прикладных исследований по отраслям наук в рамках УГС</p> <p>2.6. Обеспечение процедуры охраны результатов интеллектуальной собственности и управление нематериальными активами</p> <p>2.7. Проведение на базе Университета научных мероприятий различного уровня</p>
ПП01.06 Управление редакционно-издательской деятельностью	2.8. Организация и осуществление редакционно-издательской деятельности университета, в том числе издание учебной и учебно-методиче-

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

	ской литературы, отвечающей современным требованиям, а также выпуск научной, справочной и других видов литературы в интересах обеспечения учебного процесса и научно-исследовательских работ
3. Блок «Корпоративная культура и студенческое самоуправление»	Цель: Совершенствование воспитательной работы, развитие студенческих общественных объединений и студенческого самоуправления, способствующих формированию у обучающихся общественно значимых качеств, общекультурных и профессиональных компетенций
ОП03 Воспитательная работа	3.1. Развитие студенческого спорта 3.2. Развитие системы патриотического воспитания молодежи и формирования активной гражданской позиции 3.3. Совершенствование системы социального обеспечения студентов 3.4. Совершенствование системы студенческого самоуправления 3.5. Гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма, профилактика распространения идеологии экстремизма и терроризма в молодежной среде 3.6. Создание университетской среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи 3.7. Профилактика социально-негативных явлений 3.8. Создание университетской среды для реализации социальных проектов
4. Блок «Информационное позиционирование университета»	Цель: Развитие информационного позиционирования Университета
ПМ01.02 Управление имиджем	4.1. Повышение результативности информационно-имиджевых мероприятий, направленных на укрепление и развитие информационного позиционирования Университета
5. Блок «Международная деятельность»	Цель: Интернационализация образовательной деятельности, развитие международного научного сотрудничества, формирование позитивного имиджа и репутации в мировом университетском сообществе
ОП05 Международная деятельность	5.1. Интернационализация образовательных программ, развитие академической мобильности студентов, аспирантов и профессорско-преподавательского состава 5.2. Формирование контингента студентов и ППС из числа иностранных граждан 5.3. Привлечение средств от образовательной и иной деятельности из иностранных источников 5.4. Содействие формированию имиджа университета на международном уровне
6. Блок «Развитие карьеры и дополнительное образование»	Цель: Выполнение контрольных цифр приема в НВГУ в соответствии с государственным заданием, привлечение к обучению в университете наиболее подготовленных абитуриентов. Формирование у обучающихся навыков адаптации к меняющимся потребностям рынка труда для достижения конкурентоспособности через ориентацию на междисциплинарность знаний, инновации, диверсификацию

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

	компетенций, высокий уровень мобильности, воспитание инновационной и предпринимательской культуры
ОП01.03 Профорин- тационная работа	6.1. Совершенствование системы формирования качественного контин- гента обучающихся
ОП01.04 Прием	6.2. Формирование контингента поступающих по всем уровням высшего образования (бакалавриат, магистратура, аспирантура) из числа наибо- лее подготовленных поступающих 6.3. Качественная организация процесса приема на первый курс
ОП01.07 Содей- ствие трудоустрой- ству выпускников	6.4. Содействие трудоустройству выпускников и развитию карьеры
ОП04 Дополни- тельное образова- ние	6.5. Разработка программ дополнительного образования детей и взрос- лых; программ повышения квалификации и профессиональной перепод- готовки, ориентированных на развитие рынка труда на территории округа 6.6. Реализация дополнительных образовательных программ 6.7. Привлечение средств
7. Блок «Коорди- нация взаимодей- ствия структур- ных подразделе- ний»	Цель: Повышение эффективности управления Университета
ПМ01.01 Стратеги- ческое планирова- ние	7.1. Формирование системы поддержки принятия управленческих реше- ний на разных уровнях управления
ПП01.03 Управле- ние персоналом	7.2. Формирование механизма управления персоналом, позволяющего обеспечить развитие кадрового и интеллектуального капитала Универ- ситета
ПМ01.03 Управле- ние СМК, СП03 Внутренние аудиты	7.3. Интеграция системы менеджмента качества (СМК) с процессами, обеспечиваемыми автоматизированными системами управления (АСУ)
ОП01.01 Анализ требований и удо- влетворенности по- требителей	7.4. Определение требований заинтересованных сторон к основным и поддерживающим процессам и определение соответствия деятельности вуза предъявляемым требованиям 7.5. Оценка качества предоставляемых услуг и определение возможно- стей для улучшения
8. Блок «Инфра- структура»	Цель: Обеспечение информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными воз- можностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспита- тельного процесса и научных исследований Университета
ПП01.01 Управле- ние инфраструкту- рой и производ- ственной средой	8.1. Обеспечение комплексной безопасности на объектах Университета 8.2. Поддержание и развитие материально-технической базы Универси- тета для организации и функционирования всех процессов Университета 8.3. Проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение энергетической эффективности и ресурсосбережение

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА


ПП01.04 Управление библиотечно-информационными ресурсами	8.4. Обеспечение информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспитательного процесса и научных исследований Университета
ПП01.05 Управление информатизацией	8.5. Модернизация деятельности Университета в области информатизации и удовлетворения требований потребителей по предоставлению информационных услуг
9. Блок «Финансовое обеспечение деятельности университета»	Цель: Финансовое обеспечение учебного, научного и воспитательного процессов необходимыми ресурсами в соответствии с современными требованиями
ПП01.02 Управление финансами	9.1. Оптимизация управления доходами и расходами для максимальной эффективности финансовой деятельности 9.2. Обеспечение выполнения обязательств Университета 9.3. Обеспечение выполнения плана финансово – хозяйственной деятельности Университета

Цели и политика в области качества доведены до всех сотрудников университета. Персонал ФГБОУ ВО «НВГУ» миссию, видение, политику в области качества разделяет. Положения политики в области качества выполняются.

Управление университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом НВГУ на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Комплексный план работы ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» на 2022 год сформирован с использованием технологии построения дорожных карт и постановки целей в области качества в системе менеджмента качества. Оформление соответствующей структуры планов для подразделений позволяет осуществлять декомпозицию основных задач университета на их деятельность.

В 2022 году проводились мероприятия по кадровому обеспечению реализации образовательных программ. Контроль за выполнением показателя «Удельный вес численности штатных педагогических работников из числа ППС до 39 лет в численности штатных ППС» возложен на деканов факультетов и заведующих кафедрами, а показатель «Контроль исполнения требований ФГОС ВО в части «Кадровые условия реализации ООП» (руководящие и научно-педагогические работники Университета, лица, привлекаемые на условиях гражданско-правового договора)» внесен в критерии эффективности заместителей деканов по учебной работе (Положение об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет», принято решением Ученого совета от 29.03.2022 протокол № 4).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

За 2022 год удельный вес численности ППС без ученой степени – до 30 лет в общей численности ППС вырос на 1,9%, но так и не достиг порогового значения (10%, факт – 9,8%). Кадровое обеспечение образовательных программ соответствует ФГОС ВО.

Актуализированы документированные процедуры ОП01.02/РК8.0 «Проектирование и разработка образовательных программ»; ОП01.06/РК8.0 «Реализация образовательных программ и государственная итоговая аттестация» (принято решением Ученого совета от 26.04.2022 протокол № 7).

Осуществляется работа по дальнейшему переводу всех процессов в электронную систему управления «1С Университет» в части документооборота и хранения документов.

Посредством цифровых инструментов осуществляется контроль состояния объектов, ход выполнения ремонтных работ, контроль выполнения заявок. В процессе управления персоналом используются: 1С Предприятие, 1С Документооборот, Консультант плюс, 1С наука, ИАС Мониторинг, СБИС онлайн, Директум. В 2022 начали подавать отчеты через портал Работа в России.


Продолжается цифровизация научного процесса. Проводятся работы по внесению в электронную систему управления "1С Университет" плана НИД, плана научных командировок, формы для прохождения процедуры конкурсного отбора.

В связи с изменениями нормативно-правовых актов Правительства России, Министерства науки и высшего образования РФ, изменениями в структуре университета и в целях совершенствования нормативно-правового регулирования деятельности университета Учёным советом НВГУ в 2022 г. было утверждено 64 документа: Положения о структурных подразделениях – 12 (12 – новая версия); Положения о видах деятельности – 46 (10 – введены впервые, 16 – новая версия, 20 – с изменениями); Порядок – 1 (1 – новая версия); Регламент – 2 (2 – новая версия); Правила – 3 (новая версия – 3).

Утвержденные документы позволяют Университету регламентировать оказание образовательных услуг в правовом поле законодательства России.

В целях систематизации потока документов продолжается пополнение Реестра документов НВГУ и раздела Бланки НВГУ (шаблоны), которые представлены на официальном сайте НВГУ и в системе электронного документооборота «Директум». Продолжена работа по унификации форм записей подразделений Университета.

В мае 2022 г. Нижневартовский государственный университет прошел надзорный аудит СМК. В ходе аудита проведена проверка основных элементов системы менеджмента качества НВГУ: политика в области качества, цели и планы, стратегическое планирование, управление имиджем, управление СМК, анализ СМК высшим руководством, управление рисками. Также были проверены процессы основного жизненного цикла, поддерживающие и

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

системные процессы. По результатам аудита несоответствий по процессам не выявлено. Университет подтвердил соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

3. Реализация целей в области качества по процессам

В данном разделе представлен анализ выполнения целей ФГБОУ ВО «НВГУ» в области качества на 2022 год согласно процессной модели НВГУ по основным процессам менеджмента и поддерживающим процессам:

ОП01 Учебный процесс

Университет осуществляет подготовку по основным профессиональным образовательным программам высшего образования.

ОП01.01 Анализ требований и удовлетворенности потребителей.

В Университете в течение 2022 года проведен анализ требований и удовлетворенности потребителей образовательных услуг в соответствии с планом-графиком мероприятий по процессу «ОП01.01 Анализ требований и удовлетворенности потребителей» и планом работы по организации и проведению внутренней независимой оценки качества образования (НОКО) на 2022 год.

Целевые группы потребителей:

– внутренние: обучающиеся бакалавриата, магистратуры, аспирантуры; обучающиеся с потребностью в специальных условиях обучения; преподаватели НВГУ (степень удовлетворенности дистанционным обучением); работники НВГУ.

– внешние: абитуриенты, выпускники НВГУ прошлых лет, слушатели программ дополнительного образования, работодатели.

Методы сбора информации: анонимное онлайн-анкетирование на сайте НВГУ.


Количество опрошенных: 3651 человек по 11 целевым группам.

Целевые группы: обучающиеся бакалавриата, магистратуры, аспирантуры.

Всего опрошено 2080 человек.

Обучающиеся по программам бакалавриата, магистратуры по 54 направлениям подготовки (первые курсы в анкетировании не участвовали), оценивали качество проведения занятий по 695 дисциплинам 165 преподавателей. Максимальные баллы (5) по всем показателям качества работы педагогических работников получены по 250 дисциплинам, от 4 до 5 баллов (средний балл) – 430 дисциплин, по 14 дисциплинам – средняя оценка от 3 до 4 баллов. Средний балл ниже 3 баллов – 1 дисциплина. Средний балл качества преподавания занятий преподавателями в НВГУ по дисциплинам – 4,82.

При выборе образовательной программы наиболее важными факторами

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

обучающиеся называют: «В НВГУ есть интересующее меня направление подготовки» (бакалавриат – 66,8%, магистратура – 55,79%, аспирантура – 54,3%); «По совету родителей, друзей, близких» (бакалавриат – 34,0%, магистратура – 19,94%, обучающиеся аспирантуры – 20,0%), «Знаю, что здесь работают хорошие преподаватели» (бакалавриат – 28,3%, магистратура – 37,25%, обучающиеся аспирантуры – 37,1%).

Обучающихся в большинстве удовлетворены выбором и структурой образовательной программы («Полностью удовлетворены» и «Удовлетворены» выбором образовательной программы, по которой обучаются – 76,0% обучающихся бакалавриата, 97,6% – магистратуры, 96,98% – аспирантуры.

Средние оценки степени удовлетворенности учебно-методическим и материально-техническим обеспечением преподаваемых дисциплин по всем показателям более 4 баллов: обучающиеся бакалавриата – 4,27 (в 2021 г. – 4,35); магистратуры – 4,58 (в 2021 г. – 4,53), аспирантуры – 4,79 (в 2021 г. – 4,7).

Обучающиеся удовлетворены организацией дистанционного обучения в университете: бакалавриат – 62,8%, магистратура – 72,8%, аспирантура – 80,0%.

Высокая степень удовлетворенности обучающихся взаимоотношениями в учебно-воспитательном процессе, средний балл оценки степени доброжелательности, вежливости работников НВГУ у обучающихся бакалавриата – 4,56; магистратуры – 4,78; аспирантуры – 4,88.

Средний балл степени удовлетворенности, обучающихся содержанием, организацией и качеством учебного процесса: бакалавриат – 4,56 (в 2021 г. – 4,36); магистратура – 4,69 (в 2021 г. – 4,57), аспирантура – 4,83 (в 2021 г. – 4,78).

Степень удовлетворенности организацией внеучебной работой в НВГУ обучающихся бакалавриата в 2022 году значительно повысилась, средний балл – 4,55 (в 2021 г. – 3,96).

Средний балл удовлетворенности обучающихся организацией научно-исследовательской деятельности в НВГУ: 4,55 – обучающиеся бакалавриата, 4,7 – магистратуры, 4,79 – аспирантуры.

Степень открытости и доступности информации об НВГУ, по мнению обучающихся, (средний балл): бакалавриат – 4,54 (в 2021 г. – 4,37); магистратура – 4,72 (в 2021 г. – 4,5); аспирантура – 4,86 (в 2021 – 4,6).

Удовлетворенность комфортностью условий, в которых осуществляется образовательная деятельность НВГУ по всем предложенным критериям оценена обучающимися более 4 баллов. (бакалавриат – 4,46; магистратура – 4,64; аспирантура – 4,72).

Целевая группа: внутренние потребители – обучающиеся с ОВЗ. В анкетировании приняли участие 28 респондентов.

Достаточно высоко обучающиеся оценили удовлетворенность социально-бытовыми удобствами: парковочное место – (средний балл по 5-балльной системе) 4,16; кнопки вызова дежурного сотрудника – 4,7; оказание ситуативной

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

помощи – 4,25; пандус с поручнями при входе в корпус – 4,38; лестничный подъёмник для инвалидов – 4,53; кресло-коляска – 4,53; адаптированный санитарный узел – 4,36.

На вопрос «Используете ли Вы специальные технические средства и программное обеспечение в обучении?» 21,4% респондентов ответили: «Да, использую», не нуждаются – 71,4 %, «нуждаюсь, но не использую» – 7,2%.


14,3 % (4 чел.) участников опроса обращались за помощью к специалистам и оценили работу специалистов следующим образом: ассистент (персональное сопровождение в образовательном пространстве, оказание необходимой технической помощи) – 3,0; тьютор (помощь в построении индивидуальной образовательной траектории, выборе элективных курсов, тем учебно-научных исследований, помощь в решении проблем, связанных с обучением) – 2,8; специалист по специальным техническим и программным средствам обучения – 3,0; волонтер – 2,7; психолог – 2,7; тифлопедагог – 2,9; сурдопедагог – 2,7. Средний балл по оценке специалистов – 2,82.

Целевая группа: внутренние потребители – работники НВГУ. Всего опрошено 301 человек.

Степень удовлетворенности работников организацией и условиями труда в вузе выше среднего. Удовлетворенность уровнем заработной платы (средний балл) – 4,0 (в 2021г. – 3,5). «Психологический климат», «межличностные отношения» составляют – 4,5 (2021г. – 4,4) балла; «стиль управления непосредственных руководителей» – 4,4 (2021г. – 4,22); «физические условия труда», «оснащенность рабочего места» (освещенность, температурный режим, уборка помещений, мебель, канцелярские принадлежности, программное обеспечение) – 4,36 (2021г. – 4,1); стабильность и надежность рабочего места – 4,44 (2021г. – 4,24); корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт – 4,4 (2021г. – 3,97); полное и своевременное информирование, система движения информации и документооборота – 4,31 (2021 г. – 4,19); престижность университета, его известность, имидж и репутация – 4,46 (2021г. – 4,31); политика руководства, методы и приемы управления, общая организация труда на предприятии – 4,44 (2021г. – 4,23); возможность профессионального и личностного роста – 4,38 (2021г. – 4,34); признание со стороны руководителей и коллег (моральные поощрения, ценные подарки, призы, почетные звания и др.) – 4,22 (2021г. – 3,85); работа в команде, возможность общения и взаимодействия с людьми в процессе трудовой деятельности – 4,4 (2021г. – 4,17); социальная поддержка, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников – 4,41 (2021г. – 4,28).

Целевая группа: внутренние потребители – преподаватели НВГУ (по вопросам дистанционного обучения). В опросе приняло 121 респондент.

К условиям дистанционного обучения в 2022 году адаптировались («отлично» и «хорошо») большинство преподавателей (84,0%) (в 2021г. – 88,17%). В

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

своей работе преподаватели предпочитают использовать следующие дистанционные инструменты: «Skype» – 95,86% (в 2021г. – 81,81%); Презентации – 58,67% (2021г. – 65,45%); «Vks.nvsuedu.ru» – 54,5% (в 2021г. – 62,72%); «Портал дистанционного обучения НВГУ (СДО Moodle)» – 52,0% (в 2021г. – 69,0%); «Zoom» – 22,3% (в 2021г. – 23,63%).

Целевая группа: внешние потребители – выпускники университета.

82,2% опрошенных респондентов работают. Из них 65,5% работают в государственных организациях, а 34,5% в негосударственных. 78,3% занимают должность специалиста, 2,4% – руководитель структурного подразделения. 84,2% (в 2021г. – 72,8%) респондентов удовлетворены уровнем полученной в НВГУ профессиональной подготовки.

Целевая группа: внешние потребители – слушатели программ дополнительного образования.

Количество респондентов – 199 человек. Удовлетворенность слушателей, содержанием курсов дополнительного образования – 4,55 (в 2021г. – 4,52) балла; удовлетворенность условиями реализации курса – 4,58 (в 2021г. – 4,54). Слушатели полностью удовлетворены учебным процессом и отношением сотрудников университета, замечаний по организации и проведению занятий нет. Предложения по организации и проведению занятий курсов повышения квалификации: приглашать экспертов-практиков в той области, по которой организованы КПК и ПП.

Целевая группа: внешние потребители – представители профессионального сообщества.

100% работодателей (2021 г. – 93,0%) удовлетворены результатами сотрудничества с НВГУ. Большинство работодателей полностью удовлетворены условиями обучения – 90,0% (в 2021 году – 100%); содержанием обучения в НВГУ – 93,0% (в 2021г. – 93,0%); организацией учебного процесса – 90,0% (2021г. – 93,0%); материальной базой обучения – 86,0% (2021г. – 93,0%); внеучебной работой – 73,3% (2021г. – 90,0%). Удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих выпускников НВГУ 100% работодателей.

Целевая группа: внешние потребители – абитуриенты.

Количество респондентов: 152 человека.

Основными, предъявляемыми к учреждениям высшего образования требованиями абитуриентов, являются наличие статуса государственного – 93,4% (в 2021г. – 89,5%), наличие бюджетных мест – 73,0% (в 2021г. – 88,4%). Однако тенденция «поступить только на бюджет» постепенно снижается: с 99,0% в 2020 году (2021 г. – 88,4%) до 73,0% в 2022г.

Выбор будущей специальности обусловлен: «Личная заинтересованность» – 82,4% (в 2021г. – 68,9%); «Престижность профессии» – 15,7% (в 2021 г. – 17,4%, «Подходящие критерии для поступления» – 1,9% (в 2021г. – 14,2%).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

На выбор абитуриентов Нижневартовского государственного университета для получения высшего образования, повлияло наличие в НВГУ интересных направлений подготовки – 34,87% (в 2021г. – 43,15%); близость к дому – 21,71% (в 2021г. – 21,0%); престижность, статус – 19,74% (в 2021г. – 16,25%); учились родственники/советы друзей и знакомых, родителей, учителей – 13,82% (в 2021г. – 10,4%).

Средние баллы удовлетворенности потребителей образовательных услуг по всем группам в интервале от 4 до 5, что свидетельствует об уровне выше среднего по всем индикаторам удовлетворенности содержанием, организацией и условиями образовательного процесса.

Был подготовлен и представлен на Ученом совете «Отчет о проведении внутренней независимой оценки качества образования ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет», в т. ч. «Анализ удовлетворенности потребителей образовательных услуг ФГБОУ ВО «НВГУ» (УС от 29.11.2022, протокол № 16).

На основе результатов анкетирования совместно с деканами, зав. кафедрами, руководителями структурных подразделений (процессов) составлен план мероприятий по совершенствованию процессов и улучшениям на 2023 год. Мероприятия по дальнейшему совершенствованию процессов и улучшениям на основе результатов анкетирования включены в календарные планы работы подразделений на 2023 год.

Внедрение системы независимой оценки качества образования (НОКО).

В 2022 г. организовано участие студентов Университета в следующих мероприятиях по НОКО (в части внешней НОКО).

1. Участие в федеральном интернет-экзамене для бакалавров (ФИЭБ) (05–26 апреля 2022 г.), реализуемом как добровольная сертификация выпускников бакалавриата на соответствие требованиям ФГОС ВО. Организация, осуществляющая НОКО, – ООО «Научно-исследовательский институт мониторинга качества образования» (г. Йошкар-Ола).

Результаты ФИЭБ

Направление подготовки	Количество студентов, принявших участие	Количество сертификатов по уровням				Доля студентов, получивших сертификаты уровней 3, С, Б	
		золотой	серебряный	бронзовый	сертификат участника	НВГУ	вузы-участники
09.03.02 Информационные системы и технологии	10	1	1	1	7	30	51,6
21.03.01 Нефтегазовое дело	10	1	0	1	8	20	54,5
38.03.02 Менеджмент	10	0	0	2	8	20	52,4
3	30		7	6	17	23,3	53,9

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

2. Участие в проекте Рособрнадзора «Совершенствование и реализация модели независимой оценки качества подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования» (06.10.2022–16.10.2022). Организация, проводившая НОКО, – ФГБУ «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования». НОКО проводилась в форме компьютерного тестирования по общепрофессиональным компетенциям. В НОКО принимали участие студенты ОДО, обучающиеся по программам бакалавриата (2 направления подготовки)

Сводные результаты НОКО:

Оцениваемая компетенция	Кол-во обучающихся	Кол-во оценок «5»	Кол-во оценок «4»	Кол-во оценок «3»	Кол-во оценок «2»
09.03.01 Информатика и вычислительная техника					
ОПК-3	32	0	8	22	2
ОПК-7	33	0	7	22	4
ОПК-7	33	1	8	21	3
20.03.01 Техносферная безопасность					
ОПК-1	10	0	2	7	1
ОПК-3	10	0	5	5	0
ОПК-4	10	0	1	9	0


3. Участие во II Всероссийской акции независимой оценки качества образования «Тотальный экзамен» (21.11.2022–28.12.2022). Организация, проводившая НОКО, – образовательная платформа «Юрайт». НОКО проводилась в форме компьютерного тестирования по изученным и изучаемым дисциплинам. В НОКО принимали участие студенты ОДО (все академические группы).

Сводные результаты НОКО:

Факультет	Результат (количество баллов, среднее значение)			Доля обучающихся, выполнивших 70 % и более заданий диагностики (среднее значение), %
	минимум	средний	максимум	
Гуманитарный	71	83	93	90
Экологии и инжиниринга	63	78	90	78
Информационных технологий и математики	26	35	36	17
Искусств и дизайна	22	27	31	82
Педагогики и психологии	66	82	94	83
Физической культуры и спорта	52	77	95	12

ОП01.02 Проектирование и разработка образовательных программ.

Образовательная деятельность в университете организована и осуществляется по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. Все реализуемые образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями утвержденных ФГОС ВО, ФГТ, про-

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

шли процедуры внешней и внутренней экспертизы в рамках системы менеджмента качества, а также экспертную оценку представителей профессионального сообщества (рецензии на основные профессиональные образовательные программы, рецензии на фонды оценочных средств).

В 2022 г. профессионально-общественную аккредитацию прошли образовательные программы:

- 46.03.02 Документоведение и архивоведение (Кадровое делопроизводство);
- 46.04.02 Документоведение и архивоведение (Документационное обеспечение органов государственной и муниципальной власти).

Аккредитующая организация – некоммерческое партнерство «Национальная Ассоциация офисных специалистов и административных работников»; свидетельство о профессионально-общественной аккредитации образовательной программы: дата выдачи 09.12.2022, регистрационный номер 023, срок действия свидетельства – до 09.12.2025.

Все реализуемые образовательные программы утверждены ректором на основании решения Ученого совета и представлены в виде общей характеристики, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), практик, государственной итоговой аттестации, фондов оценочных средств, методических материалов. ООП в виде копий и электронных документов размещены на официальном сайте университета (согласно п. 3.4 приказа Рособнадзора от 14.08.2020 № 831) и в электронной образовательной среде Университета (Приказ ректора от 31.03.2022 №069-О «О размещении основных профессиональных образовательных программ 2022 года набора и актуализации реализуемых программ в электронной информационно-образовательной среде университета»).

С целью координации и совершенствования учебной и методической работы, качества образовательного процесса в НВГУ и его методического обеспечения, а также решения вопросов, связанных с распространением и внедрением образовательных инноваций создан Учебно-методический совет (УМС). За 2022 год проведено 10 заседаний Учебно-методического совета.

Приоритетными направлениями деятельности УМС в 2022 году стали:

- разработка общих подходов и контроль разработки ООП (учебные планы и ООП);
- модернизация локальных нормативных актов, связанных с реализацией программ высшего образования в свете норм, установленных ФГОС ВО, ФГТ, Приказами Минобрнауки России;
- разработка общих подходов к планированию и методическому обеспечению образовательных программ по направлениям подготовки «Педагогическое образование» и «Психолого-педагогическое образование»;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

- совершенствование процесса планирования деятельности преподавателей, факультетов, кафедр;
- определение единых подходов к организации и планированию работы по внутренней независимой оценке качества образования;
- организация научно-методического сопровождения педагогических работников (участие в работе муниципальных методических объединений, форум-центров г. Нижневартовска).

ОП01.03 Профориентационная работа.


Для формирования контингента поступающих в 2022 году была проведена профориентационная работа с обучающимися выпускниками организаций среднего общего и среднего профессионального образования. Данный вид работы включал мероприятия городского, регионального и международного уровней. Проведена информационно-рекламная кампания на территории округа через объявления в СМИ и рассылку информационных писем по управлениям образования городов и районов округа. Размещена актуальная информация по приему в НВГУ на сайте университета, подготовлены материалы для публикации в справочниках для поступающих в вузы, Интернет-порталах, социальных сетях.

Продолжена работа по созданию профильных университетских классов на базе общеобразовательных организаций. Действуют соглашения о совместной деятельности по организации обучения в профильных классах:

1. Инженерно-технический «Энергокласс» (на базе МАОУ «СОШ № 10», партнер проекта - АО «Городские электрические сети»).
2. Инженерно-технический «Энергокласс» (на базе МАОУ «СОШ № 5», партнер проекта - АО «Россети Тюмень – Нижневартовские электрические сети»).
3. Роснефть-класс (на базе МБОУ «Лицей №1» им. А.С. Пушкина).
4. Педагогический класс (на базе МБОУ «СШ №43»).
5. Психолого-педагогический класс (на базе МАОУ «СОШ №2 с. Александровское»).
6. Педагогический класс (сетевой) (на базе «Гимназия №1» г. Стрежевой).
7. Финансово-экономический «Сберкласс» (на базе МБОУ «СШ № 29»).
8. Мультипрофильный класс «ProУСПЕХ» (на базе МБОУ «СШ №30 с углубленным изучением отдельных предметов»).

14-18 июня 2022 года делегация из университета представила НВГУ на Международной Ярмарке «Сугд-2022» в г. Худжанде Республики Таджикистан.

По итогам проведения факультетских профориентационных мероприятий был сформирован список потенциальных абитуриентов в количестве 743 человека, желающих обучаться в НВГУ по программам бакалавриата и программам

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

магистратуры. Из них выдержали условия конкурсного отбора и были зачислены на обучение в НВГУ 236 абитуриентов.

С целью создания условий для поддержки одаренных детей, содействия им в профессиональной ориентации и продолжении образования совместно с факультетами реализуются следующие формы профориентационной работы:

- проведение профильных и предметных олимпиад НВГУ для школьников (в олимпиадах НВГУ приняли участие 895 учащихся образовательных организаций из 39 регионов России);


- преподавателями университета проведены элективные курсы и дополнительные занятия для школьников («Робототехника», «Школа программирования», кружок «Интеллектуальные энергетические системы»);

- кафедрой энергетике факультета экологии и инжиниринга организована и проведена социальная игра «ЖЭКА» среди обучающихся общеобразовательных организаций города Нижневартовска.

Благодаря своевременному информированию целевой аудитории контингент абитуриентов по-прежнему остается стабильным, сохраняется интерес поступающих к инженерным и педагогическим направлениям, конкурс выдержан на всех направлениях подготовки.

В 2022 году принято 776 заявлений от выпускников школ и колледжей текущего года, из них зачислены на обучение 338 человек. Приняты на первый курс для обучения по программам бакалавриата 176 выпускников колледжей 2022 года. Для получения второго высшего образования приняты 9 поступающих.

Целевые индикаторы и показатели	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Количество факультетских профориентационных мероприятий	Ед.	14	14	17
Количество участников факультетских мероприятий	чел.	803	848	950
Количество поданных заявлений от поступающих	шт.	3929	3974	5220
Количество встреч (на базе НВГУ, по городу, по региону)	шт.	106 (с учетом встреч, проведенных в онлайн-режиме)	90	105
Количество элективных курсов проводимых ННР для школьников	шт.	8	10	16
Количество научных кружков для школьников	шт.	3	5	5
Количество школьников, участвующих в работе кружков, школ и др.	чел.	60	136	106
Допуск к участию в конкурсе поступающих из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	%	100	100	100

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Сформированный конкурс	%	100	100	100
------------------------	---	-----	-----	-----

ОП01.04 Прием.

Прием в университет ведется в соответствии с Правилами приема в НВГУ, ежегодно утверждаемыми Ученым советом университета.

Прием на *очную форму обучения* в 2022 году проводился на 28 направлений подготовки бакалавриата, 19 направлений подготовки магистратуры и 7 научных специальностей аспирантуры. Для участия в конкурсе на 734 бюджетных места подано 4018 заявлений, в том числе: 2920 заявлений на программы бакалавриата, 1056 – на программы магистратуры, 42 – на научные специальности для подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Среди поступающих на программы бакалавриата право на особые условия зачисления по льготам имели 55 абитуриентов (сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 29; инвалиды – 26).

Зачислены в магистратуру: 230 выпускников НВГУ и 83 абитуриента из других вузов.

На обучение в аспирантуру приняты 16 выпускников НВГУ, и 1 поступающий из числа выпускников других вузов.


Всего по очной форме обучения зачислены 734 человека, в том числе: на бюджетные места по направлениям подготовки бакалавров 488 человек, по направлениям подготовки магистров – 233, на направления аспирантуры – 13 человек. Из зачисленных на места по особой квоте: 34 абитуриента льготной категории (сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 21 поступающий; инвалиды – 13 человек). 61 абитуриент зачислены на места для обучения по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц (далее – договоры об оказании платных образовательных услуг).

Средний конкурс на бюджетные места по очной форме обучения составил 5,5 заявлений на место.

Очно-заочная и заочная формы обучения.

По программам бакалавриата набор на заочную форму проводился по 10 направлениям подготовки, на очно-заочную форму – по 3 направлениям. Для участия в конкурсе на 60 бюджетных мест по заочной форме подано 314 заявлений, на места с оплатой стоимости обучения – 468 заявлений. Из них 4 человека имели особые права при зачислении (категории: инвалид с детства – 3; лица из числа детей сирот – 1).

По направлениям магистратуры набор на очно-заочную форму проводился по 9 направлениям подготовки на места с оплатой стоимости обучения. Было принято от поступающих 167 заявлений.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

По результатам вступительных испытаний на бюджетные места заочной формы обучения было зачислено 60 человек, и на места для обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг – 270 человек.

На очно-заочную форму обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг принято 188 человек: 129 – на программы бакалавриата и 59 – на магистерские программы.

Средний конкурс на бюджетные места по заочной форме обучения составил 1,5 заявления на место.


Общие итоги работы по формированию контингента студентов на 2022-2023 учебный год:

- КЦП за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также в рамках регионального заказа выполнены в полном объеме;
- вместе с тем увеличилось в сравнении с прошлым годом количество зачисленных на места для обучения по договорам об оказании платных образовательных услуг поступающих;
- отчетная документация по приему была оформлена в соответствии с требованиями Минобрнауки России и Рособнадзора и предоставлялась в установленные сроки;
- существенных претензий со стороны абитуриентов и их родителей к работе приемной комиссии не выявлено;
- по результатам вступительных испытаний была принята 1 апелляция, решением апелляционной комиссии оценка была повышена;
- организационные проблемы, связанные с приемом документов, решались оперативно и своевременно.

Впервые проведен прием на направления подготовки магистратуры: 13.04.01 Теплоэнергетика и теплотехника (Промышленная теплоэнергетика и теплотехника); 21.04.01 Нефтегазовое дело (Управление технологическими процессами эксплуатации и ремонта скважин); 38.04.02 Менеджмент (Стратегический менеджмент); 45.04.02 Лингвистика (Искусственный интеллект в моделировании речевой деятельности).

В целом по вузу зачислены 1313 человек, из них 86 – иностранные граждане.

Незначительно снизился средний балл ЕГЭ зачисленных на бюджетные места очной формы. В 2022 году показатель равен 61,69 балла (63,5 балла в 2021 году; 62,7 балла в 2020 году). Средний балл без учета зачисленных по особой квоте в 2022 году по очной форме составил 61,8 балла. Средний балл ЕГЭ по вузу в 2022 году остался на прежнем уровне (при расчете учитывались все зачисленные: очная, очно-заочная и заочная формы, бюджетные и внебюджетные места, с учетом особой и целевой квоты) – 62,29 балла (2021 год – 62,3; 2020 год – 61,6).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА


Наименование показателя	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на первый курс на бюджетные места очной формы обучения	балл	62,7	63,5	61,69
Средний балл ЕГЭ обучающихся, принятых на первый курс с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами (очной формы обучения)	балл	52,92	58,52	54,38
Выполнение плана приема	%	100	100	100

Информация о средних баллах единого государственного экзамена обучающихся, принятых по его результатам на обучение по очной форме по программам бакалавриата за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами представлена в ФИС ГИА и приема и на официальном сайте университета: <https://nvsu.ru/sveden/education/>. Там же размещены данные о среднем балле вступительных испытаний (единый государственный экзамен и дополнительные вступительные испытания творческой направленности) обучающихся, принятых на обучение в НВГУ по очной форме по соответствующим программам бакалавриата за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами.

ОП01.05 Планирование и обеспечение учебного процесса.

Реализация образовательных программ обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками университета, а также лицами, привлекаемыми на условиях гражданско-правового договора. Планирование учебной нагрузки преподавателей проведено в соответствии с учебными планами и нормами расчёта объема всех видов работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом (согласно Порядку планирования работы преподавателя, принятому решением Ученого совета протокол № 12 от 23.03.2015, Положению о нормах для расчета объема учебной работы и основных видах учебно-методической, научно-исследовательской и других видах работ, выполняемых профессорско-преподавательским составом, принятому решением Ученого совета протокол № 5 от 14.05.2019), с учетом контингента обучающихся и плана приема на 2022–2023 уч. г. (приказ ректора от 10.06.2022 № 127-О «Об учебной нагрузке на 2022–2023 учебный год»).

Распределение дисциплин на профильные кафедры для планирования учебного процесса в 2022-2023 учебном году осуществлялось отделом организации и планирования образовательного процесса совместно с деканами факультетов и заведующими кафедрами (распоряжение проректора по ОД от 29 апреля 2022 г. № УМУ/ООиПОП-021 «О сверке учебной нагрузки и распределении учебных поручений»), сформирована электронная база сведений о нагрузке по

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

факультетам (направлениям подготовки), кафедрам и предоставлена в электронном виде (автоматизированная система 1С «Университет ПРОФ»: «Планирование учебного процесса»).

Объем учебной нагрузки по кафедрам отражается в карточках учебных поручений, рабочих программах дисциплин, индивидуальных планах преподавателей.

Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации учебного процесса и применения информационно-коммуникационных технологий

1. Подготовка рабочих программ дисциплин и практик с использованием ПО «РПД» на основе рабочих учебных планов. Это позволяет обеспечить следующую функциональность: создание, редактирование и сохранение РПД и РПП на базе УП любой формы обучения, возможность раскрытия компонентов формируемых компетенций в виде знаний, умений и владений; ввод данных с использованием средств автоматического контроля ввода и подсказок; автоматическая загрузка дисциплин, видов занятий, часов, компетенций из УП и др.

2. Планирование расписания учебных занятий в системе «Галактика Расписание учебных занятий». Это позволяет обеспечивать следующую функциональность: хранение и учет справочной информации, необходимой для формирования расписания (наличие преподавателей, факультетов, специальностей, аудиторий и т.д.); контроль связи свободных аудиторий (в т.ч. специально оборудованных) с изучаемыми дисциплинами, видами работ, кафедрами, факультетами; настройка приоритетов пользования ресурсами при конструировании расписания (приоритеты по дисциплинам, преподавателям, сложность изучаемых предметов и проведения практических занятий); поддержка различных группирований студентов (поток, подгруппа, группа), контроль их перемещения при формировании расписания; создание запретов в использовании ресурсов с учетом пожеланий и графика работы преподавателей, наличия и оборудования аудиторий и др.

3. Использование функционалов АС 1С «Университет ПРОФ»: «Личный кабинет преподавателя», «Личный кабинет студента», «Личный кабинет абитуриента», «Планирование учебного процесса», «Управление персоналом», «Управление студенческим составом». Это позволяет автоматизировать рабочие места сотрудников ряда структурных подразделений Университета (Учебно-методического управления, управления по делам студентов, кафедр, деканатов и др.) за счет автоматизации учета, хранения, обработки и анализа информации об основных процессах Университета.

В 2022 году в университете продолжилась работа по созданию условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ согласно Плану мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

(дорожная карта) на период до 2030 года. В ходе реализации плана были выполнены следующие мероприятия:

- актуализированы нормативные акты университета, регламентирующие создание условий для организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидов;

- обновлена информация на официальном сайте университета в разделе «Доступная среда»;

- в рамках заключенных соглашений о сотрудничестве продолжено взаимодействие в сфере развития инклюзивного высшего образования с партнерами: Тюменским государственным университетом, Нижевартовским социально-гуманитарным колледжем;

- реализованы мероприятия дорожной карты взаимодействия с РУМЦ Тюменского государственного университета на 2022 г.;

- волонтерское сопровождение регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»;

- повышение квалификации сотрудников по программам «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования» (72 ч.) – 10 человек, «Взаимодействие куратора практики с обучающимися инвалидом, в том числе с применением дистанционных технологий» (72 ч.) – 3 человека, профессиональная переподготовка с присвоением квалификации «Тренер преподаватель по адаптивной физической культуре» – 1 человек;

- заключение договоров на оказание возмездных услуг тифлоперевода, сурдоперевода.

Учебный процесс осуществляется в учебных аудиториях, обеспеченных компьютерным, мультимедийным оборудованием с аудиообеспечением и выходом в Интернет, что позволило повысить качество проводимых занятий. Более 80% лекционных и 65% практических занятий проводится с использованием современных мультимедиа-технологий.

При организации учебного процесса используются элементы дистанционных образовательных технологий и проектные формы обучения на двух образовательных порталах, созданных на базе программного продукта СДО Moodle:

- sdo.nvsu.ru – образовательный портал для студентов университета, содержащий каталог учебно-методических комплексов, а также учебные курсы преподавателей университета;

- moodle.nvsu.ru – образовательный портал для слушателей программ дополнительного образования.

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции, а также в связи с ростом заболеваемости гриппом и ОРВИ (в зимний период) на основании приказов Министерства науки и высшего образования Российской

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Федерации, иных федеральных и региональных нормативных актов, методических рекомендаций, а также локальных распорядительных актов НВГУ продолжался режим применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Дистанционное обучение осуществлялось с применением открытого программного обеспечения BigBlueButton, проприетарного программного обеспечения Skype, облачной конференц-платформы Zoom.

ОП01.06 Реализация образовательных программ и государственная итоговая аттестация.

Сведения об образовательных программах (на 01.10.2022)

Наименование программ	Число реализуемых программ (ОДО, ОЗО, О-З)	Численность обучающихся
Образовательные программы бакалавриата	73	3378
Образовательные программы специалитета	0	0
Образовательные программы магистратуры	43	567
Образовательные программы аспирантуры	25	50

Показатель \ год	2020 год	2021 год	2022 год
Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам бакалавриата, программам магистратуры, в том числе:	4060	3749	3945
по очной форме обучения	2449	2372	2498
по очно-заочной форме обучения	53	145	342
по заочной форме обучения	1558	1232	1105

В 2022-2023 учебном году 16 образовательных программ содержат отдельные дисциплины (модули) в формате онлайн-курсов сторонней организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Качество подготовки (по результатам анализа итогов зимней и летней промежуточных аттестаций): общая успеваемость в 2021-2022 учебном году составила 81,83 %, качественная успеваемость – 62,91 %.

Общий выпуск обучающихся в 2022 году составил 990 человек (659 по очной и 331 по заочной форме обучения), выдано 786 дипломов бакалавра (из них 151 с отличием), 190 дипломов магистра (из них 84 с отличием), 14 дипломов об окончании аспирантуры. В целом выдано 235 дипломов с отличием, что составляет 24,07% от общего выпуска студентов (в 2021 г. – 20,59%; в 2020 г. – 24,01%).

Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и программам магистратуры, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

по соответствующим образовательным программам высшего образования – более 70 %.

	зачислены на 1 курс				выпуск 2022				доля успешно завершивших обучение
	ОДО	О-3	ОЗО	всего	ОДО	О-3	ОЗО	всего	
Гуманитарный факультет	229	0	39	268	204	0	41	245	91,41791045
Факультет экологии и инжиниринга	178	0	205	383	159	0	155	314	81,9843342
Факультет искусств и дизайна	66	0	1	67	54	0	0	54	80,59701493
Факультет педагогики и психологии	82	0	117	199	81	0	94	175	87,93969849
Факультет физической культуры и спорта	43	0	35	78	40	0	30	70	89,74358974
Факультет информационных технологий и математики	128	0	14	142	108	0	10	118	83,09859155
НВГУ	726	0	411	1137	646	0	330	976	85,83992964

Работу Государственных экзаменационных комиссий возглавляли председатели из числа представителей работодателей, по программам аспирантуры – из числа докторов наук. В отчетах о работе государственных экзаменационных комиссий отмечается, что выпускные квалификационные работы, представленные к защите, и научные доклады об основных результатах подготовленных научно-квалификационных работ (диссертаций) соответствуют требованиям ФГОС ВО и требованиям, устанавливаемым Минобрнауки России (для программ аспирантуры). Информация, предложения и пожелания председателей ГЭК заслушаны на заседаниях Советов факультетов.

Списки председателей государственных экзаменационных комиссий (ГЭК) по основным образовательным программам на 2022 год были утверждены Департаментом координации деятельности образовательных организаций до 31.12.2021 (документ № 515 от 10.12.2021; документ № 255-н от 10.12.2021).

Университет продолжил размещение ВКР на платформе ВКР-ВУЗ. РФ. В систему загружены 990 работы выпускников 2022 года. Анализ заимствований осуществлен с помощью дистанционного инструментария, размещенного на портале Антиплагиат.Ру.

ОП01.07 Содействие трудоустройству выпускников.

С целью ориентации на рынок труда и изучения востребованности выпускников в 2022 г. управление развития и платных образовательных услуг (УРиПОУ) организовало и провело ряд значимых мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, среди которых:

Информирование выпускников о вакансиях. Информирование выпускников об имеющихся вакансиях осуществляется посредством

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

публикаций в социальных сетях «ВКонтакте», размещения на сайте университета, адресной рассылки вакансий нетрудоустроенным выпускникам по электронной почте.

Информационное сопровождение мероприятия осуществилось также отделом по связям с общественностью НВГУ:

– сайт НВГУ <https://nvsu.ru/news/kazhdye-professii-nuzhny-kazhdye-professii-vazhny/>

– ВК https://vk.com/nvsulive?z=photo-70082740_457240020%2Fwall-96904_14475

– Telegram <https://t.me/nvsunv>

– телеканал «Самотлор»
https://vk.com/samotlor_tv?z=video77503436_456254627%2F0908722329d3813db2%2Fpl_wall_-77503436

Организация ярмарок вакансий.

– В июне 2022 года была проведена XV Ярмарка вакансий. В ярмарке приняли участие 46 представителей различных организаций. В мероприятиях приняли участие 277 студентов выпускных курсов и выпускников.

– Ярмарка вакансий от КУ «Нижевартовский центр занятости населения» для выпускников по направлению «Нефтегазовая отрасль» (22 участника);

– Встреча студентов с представителями профессионального сообщества:

1. Профшкола «Вектор» & профклуба «Вместе» (15 участников);

2. АО «ТЭСС» (40 участников);

3. ФКУ ИК-15 УФСИН России по ХМАО-Югре (41 участник);

4. ООО РН-Сервис г. Нефтеюганск (40 участников);

5. ООО РН-Бурение г. Нижневартовск (40 участников);

6. «АКТИОН» Студенты г. Москва (93 участников);

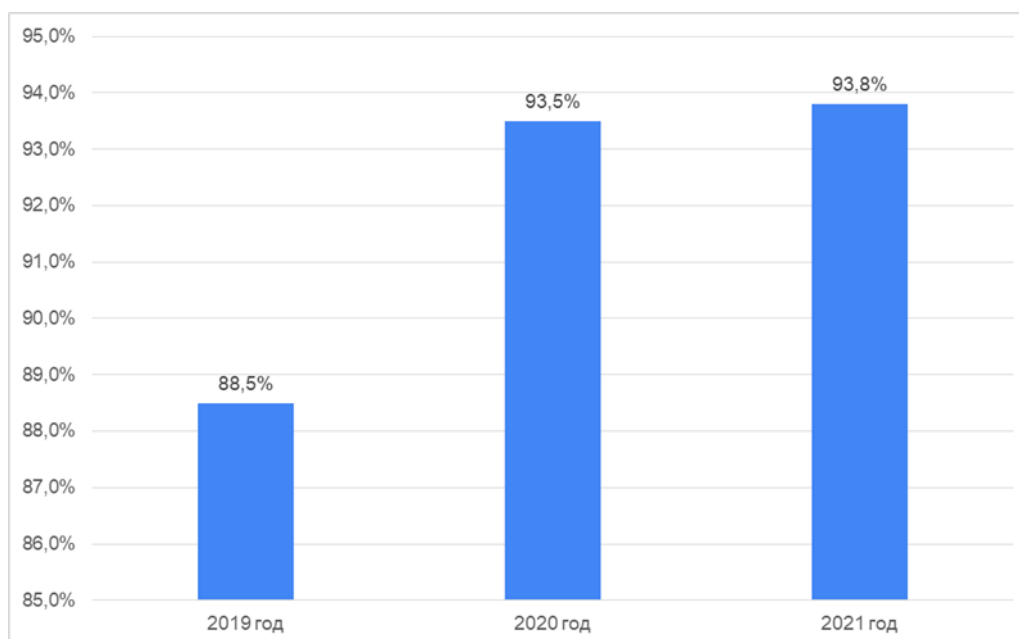
7. АО «Самотлорнефтегаз» «Шаг к профессии» (40 участников).

Индивидуальная работа, консультирование.

Ежегодно в Управление развития за содействием в трудоустройстве обращаются выпускники университета. С выпускниками проводится индивидуальная работа: консультирование, помощь в составлении резюме, информирование о вакансиях, разъяснительная беседа.

Мониторинг жизненных и профессиональных планов выпускников НВГУ (бакалавриат, магистратура, аспирантура) очной, очно-заочной и заочной форм обучения. Мониторинг проводится в форме анкетирования в электронном формате. Анкета размещена в личном кабинете студента «Мониторинг студента выпускных курсов».

Данные о занятости выпускников НВГУ 2019-2021 годов выпуска (трудоустроенные, продолжающие обучение, находящиеся в декретном отпуске)



Результаты мониторинга трудоустройства выпускников НВГУ 2021 года


Показатели	Выпуск 2021 года (на 11.04.2023 г.)	
	человек	%
Общее количество выпускников	1026	
Трудоустроены	865	84,3
По специальности	528	51,5
Продолжают обучение	32	3,1
Служба в армии	26	2,5
Декретный отпуск	40	3,9
Выехали за пределы ХМАО	12	1,2
Не трудоустроены	50	4,9

Доля занятых выпускников НВГУ (трудоустроенные, продолжающие обучение, находящиеся декретном отпуске) составляет 93,8 %.

Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников образовательной организации, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования составляет 84,3 %. Информация о трудоустройстве выпускников представлена на официальном сайте университета (<https://nvsu.ru/sveden/grants/>).

Данные мониторинга выпускников 2022 года

Показатели	Выпуск 2022 года (на 11.04.2023 г.)*	
	человек	%
Общее количество выпускников	990	
Трудоустроены	680	68,7
По специальности	397	40,1
Продолжают обучение	141	14,2

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»	
	Система менеджмента качества	
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА	

Служба в армии	1	0,1
Декретный отпуск	41	4,1
Выехали за пределы ХМАО	26	2,6
Не трудоустроены	101	10,2

**Данные показатели являются предварительными, мониторинг занятости выпускников 2022 г. продолжится до июня 2023 года.*

Цифровая онлайн платформа – Факультетус.

Цифровая карьерная среда университета (ЦКС) на Факультетусе – это рабочий инструмент для содействия трудоустройству обучающихся и выпускников, который содержит множество функций для университета, работодателя и студента-соискателя. Основу системы составляют цифровые профили студентов, выпускников, работодателей и различные формы цифрового взаимодействия между ними. Всё это происходит с привязкой к большим модулям университетов, которая позволяет модерировать, стимулировать и контролировать взаимодействие.

Сотрудничество.

В университете заключены 414 договоров о практической подготовке обучающихся (288 договоров заключено в 2022 г.).

Выпускникам университета представляется возможность повысить свою квалификацию и приобрести новые компетенции путем обучения по программам дополнительного профессионального образования. В 2022 году на программы дополнительного профессионального образования зачислены 65 студентов НВГУ, 12 студентов получили диплом о профессиональной переподготовке.


Высокое качество образования, получаемого в университете, дает возможность выпускникам найти престижную и перспективную работу в образовательных учреждениях, органах государственной власти, коммерческих структурах, организациях и предприятиях.

Основные результаты по процессу ОПО1Образование:

1. Проведено анкетирование внешних и внутренних потребителей по 11 целевым группам. Общая выборка респондентов составила 3651 человек. Средние баллы удовлетворенности потребителей образовательных услуг по всем группам в интервале от 4 до 5, что свидетельствует об уровне *выше среднего* по всем индикаторам удовлетворенности содержанием, организацией и условиями образовательного процесса.

2. В университете проводится активная работа по организации сотрудничества в области профориентации учащихся образовательных организаций среднего общего и среднего профессионального образования.

3. Университетом успешно проведена приемная кампания. Контрольные цифры приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также в рамках регионального заказа выполнены в полном объеме. В целом по вузу зачислены 1313 человек, из них 86 – иностранные граждане.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

4. Средний балл ЕГЭ зачисленных на бюджетные места очной формы незначительно снизился. В 2022 году показатель равен 61,69 балла (63,5 балла в 2021 году; 62,7 балла в 2020 году). Средний балл без учета зачисленных по особой квоте в 2022 году по очной форме составил 61,8 балла. Средний балл ЕГЭ по вузу остался на прежнем уровне (при расчете учитывались все зачисленные: очная, очно-заочная и заочная формы, бюджетные и внебюджетные места, с учетом особой и целевой квоты) в 2022 году – 62,29 (2021 год – 62,3; 2020 год – 61,6).

5. В вузе сформирована и функционирует система планирования и обеспечения учебного процесса. Качество проектирования и реализации образовательных программ обеспечивается ежегодным проведением аудитов, процедур внутренней и внешней независимой оценки качества образования (НОКО).

6. В вузе утвержден и реализуется план по созданию условий для инклюзивного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: актуализируется нормативное и учебно-методическое обеспечение, приобретается специальное оборудование, проводится комплекс работ по созданию безбарьерной архитектурной среды, осуществляется повышение квалификации сотрудников.

7. Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации учебного процесса и применения информационно-коммуникационных технологий за счет использования ПО «РПД», внедрения системы «Галактика Расписание учебных занятий», функционалов АС 1С «Университет ПРОФ»: «Личный кабинет преподавателя», «Личный кабинет студента», «Личный кабинет абитуриента», «Планирование учебного процесса», «Управление персоналом», «Управление студенческим составом». Это обеспечивает нивелирование влияния «человеческого фактора» при организации соответствующих процессов, экономию ресурсов (временных, кадровых и др.).

8. Общий выпуск обучающихся в 2022 году составил 990 человек (659 по очной и 331 по заочной формам обучения), выдано 786 дипломов бакалавра (из них 151 с отличием), 190 дипломов магистра (из них 84 с отличием), 14 дипломов об окончании аспирантуры. В целом выдано 235 дипломов с отличием, что составляет 24,07% от общего выпуска студентов (в 2021 г. – 20,59%).

Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и программам магистратуры, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующим образовательным программам высшего образования – 86 % (пороговое значение, установленное приказом Минобрнауки России от 25.11.2021 № 1094, – 70 %).

9. В НВГУ разработана и функционирует система содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников, организовано проведение мониторинга жизненных и профессиональных планов обучающихся и выпускников университета.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

ОП02 Научно-исследовательская деятельность

Научные исследования в 2022 году выполняли 28 научных сотрудников (6 – на штатной основе, 22 – привлечены по совместительству). В течение года работали 4 научно-исследовательских лаборатории: НИЛ геоэкологических исследований, НИЛ комплексных исследований социальных систем, НИЛ спортивно-оздоровительных технологий, НИЛ имитационного моделирования.

В течение 2022 года защищены 3 диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, 4 преподавателя получили ученое звание доцента по научной специальности.

Основные научные направления 2022 года (согласно Расширенному классификатору OECD):

Естественные и точные науки (Прикладная математика; Компьютерные и информационные науки; Информатика, приложения; Науки об окружающей среде; Биологические науки; Экология);

Техника и технологии (Электротехника, электронная техника, информационные технологии; Механика и машиностроение);

Социальные науки (Психологические науки; Экономика и бизнес; Исследование операций и методы управления; Науки об образовании; Образование и педагогика; География; Исследования окружающей среды; СМИ и массовые коммуникации; Гостиничный бизнес, досуг, спорт и туризм);

Гуманитарные науки (История; Теория литературы и литературная критика; Языки и лингвистика; Философия, этика, религиоведение; Искусство).

В 2022 году финансово поддержаны семь проектов: 1 научно-исследовательский проект при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований; 4 научно-исследовательских проекта при поддержке Российского научного фонда и 1 научно-исследовательский проект по гранту Президента РФ для государственной поддержки молодых ученых-кандидатов наук научных исследований, проводимых молодыми российскими учеными – кандидатами наук и докторами наук. Выполнена 1 хозяйственная работа по заказу Администрации г. Нижневартовска.

В течение 2022 года научно-педагогическими работниками университета подготовлено к печати и издано: 11 монографий, 26 учебных изданий; 6 сборников материалов конференций (1 сборник - материалы X Международной научно-практической конференции «Культура, наука, образование: проблемы и перспективы» - запланирован к индексации в Web of Science, Scopus); 7 публикаций Web of Science; 31 публикация Scopus; 168 публикаций – в журналах, рекомендованных ВАК. Результаты научно-исследовательской работы научно-педагогических сотрудников и аспирантов университета отражены в 581 научных публикациях, индексируемых в РИНЦ, в том числе 26 публикаций - в российских научных журналах, входящих в Russian Science Citation Index, 36 публикаций - в научных журналах, входящих в ядро РИНЦ.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Немного снизилось количество цитирований публикаций сотрудников университета в базе данных РИНЦ. Показатели РИНЦ за 5 лет: число публикаций – 4774 (2021 – 3816, 2020 – 4074), число цитирований – 4291 (2021 – 4372, 2020 – 4376).

В 2022 году на базе вуза организованы 5 научно-практических конференций всероссийского и международного уровней, с выходом сборников, индексируемых в РИНЦ, CrossRef (планово - Scopus, Web of Science). В работе конференций приняли участие свыше 2000 исследователей из 35 регионов России и 7 зарубежных стран (Азербайджан, Республика Беларусь, Казахстан, Киргизия, Китай, Таджикистан, Узбекистан).

Университет выпускает два научных журнала: «Вестник Нижневартовского государственного университета» (4 выпуска в год) и «Нижевартовский филологический вестник» (2 выпуска в год).

Научный журнал «Вестник Нижневартовского государственного университета» входит в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата, доктора наук, утвержденный ВАК Минобрнауки России. В 2022 году журналу присвоен квартиль К2 из К1-К3. Пятилетний импакт-фактор журнала по РИНЦ – 0,404 (2021 – 0,390; 2020 – 0,337). Каждая статья журнала имеет идентификационный номер DOI.

Научный журнал «Нижевартовский филологический вестник» индексируется в базе данных РИНЦ. Пятилетний импакт-фактор журнала «Нижевартовский филологический вестник» по РИНЦ – 0,165 (2021 – 0,153; 2020 – 0,164).


Общий объем финансирования научных исследований и разработок в 2022 году составил 37 311,4 тыс. руб. (2021 – 29 135,60 тыс. руб.; 2020 – 29 218,00 тыс. руб.).

Объем финансирования НИОКР на одного НПП (в ставках) составил 229,5 тыс. руб.

Всего в 2022 году медалями и дипломами за научно-исследовательскую работу отмечено 437 обучающихся университета. В научно-исследовательской работе приняли участие 1308 обучающихся.

В текущем году был проведен Молодежный научный форум «Дни студенческой науки в НВГУ», в рамках которого состоялись в дистанционном формате научно-методические семинары, публичные лекции и круглые столы.

В университете прошла XXIV Всероссийская студенческая научно-практическая конференция, в которой приняли участие студенты бакалавриата, магистранты, школьники России, города и района. Конференция проходила по 49 секциям, в работе которых приняли участие свыше 1000 человек. По итогам конференции был издан сборник научных трудов в электронном виде в 13 частях. Сборник научных трудов конференции ежегодно размещается постатейно в

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Научной электронной библиотеке eLibrary.ru с регистрацией в наукометрической базе РИНЦ.

На базе Нижегородского государственного университета кафедрой филологии, лингводидактики и перевода НВГУ проведена Всероссийская олимпиада по английскому языку для студентов нелингвистических специальностей. В олимпиаде приняли 294 студента из 49 образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования России, Республики Беларусь, Казахстана. Победителями и призёрами стали 10 студентов из 3 образовательных учреждений высшего образования России, Республики Беларусь. Всероссийская олимпиада проводится ежегодно, ее задания соответствуют уровню сложности В1-В2 (Intermediate – Upper Intermediate).

Объем средств, направленных вузом на финансирование НИРС – 2 940,56 тыс. руб.

Объем средств, полученных в результате выполнения НИРС — 2 162,65 тыс. руб.

Основные результаты по процессу ОП02 Научно-исследовательская деятельность:

1. Увеличилось количество статей, индексируемых в РИНЦ (2022 – 581, 2021 – 558 статей, 2020 - 446 статей). В журналах из перечня ВАК количество статей увеличилось, по сравнению с предыдущими годами (2022 – 168, 2021 – 110; 2020 - 113).

Показатель (количество опубликованных)/год	Ед. измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Монографий	шт.	15	10	11
Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	шт.	278	348,8	357,3
Статей в журналах из перечня ВАК	шт.	113	110	168
Scopus	шт.	27	22	31
Web of Science	шт.	27	18	7

2. Незначительно снизился показатель пятилетней цитируемости статей, индексируемых в РИНЦ – с 4372 до 4291.

3. Наблюдается положительная динамика общего объема НИОКР

Показатель	Ед. измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Общий объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (далее - НИОКР)	тыс. руб.	32218,3	29135,6	37311,4
Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	200,8	179,2	229,5

4. Наблюдается положительная динамика количества студентов, активно участвующих в НИРС, количества докладов, сделанных студентами на научных

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

конференциях, семинарах, форумах всех уровней и количества научных публикаций студентов.

Показатели \ год	Ед. измерения	2020 год	2021 год	2022 год
Численность студентов, участвовавших в НИР	чел.	1134	1297	1308
Количество научных публикаций	чел.	602	654	658
Доклады на научных конференциях	чел.	102	179	310

5. Научными коллективами университета выполнено 7 финансируемых НИР (1 – за счет средств грантов РФФИ, 4 – по гранту РНФ, 1 - за счет средств гранта Президента РФ для поддержки молодых ученых-кандидатов наук, 1 хоздоговорная работа).

6. Получено 1 свидетельство о государственной регистрации авторских прав на объекты интеллектуальной деятельности в Роспатенте РФ.

7. Защищены 3 диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, 4 преподавателям присвоено ученое звание доцента.

ОП03 Воспитательная работа

Существующее в Нижевартовском государственном университете студенческое самоуправление является универсальным воспитательным механизмом, основанном на свободном волеизъявлении и внутреннем осознании студентами необходимости целенаправленной работы по самосовершенствованию. Системой, обеспечивающей деятельность студенческого самоуправления, является Объединенный совет обучающихся (ОСО), созданный в декабре 2013 года. В состав ОСО входят:

Наименование студенческого общественного объединения	Направление деятельности
1. Студенческий совет НВГУ, студенческий совет студенческого общежития НВГУ	Совершенствование системы студенческого самоуправления
2. Студенческие советы факультетов НВГУ	
3. Школа социального проектирования	Создание университетской среды для реализации социальных проектов
4. Студенческий организационный центр	
5. Волонтерский корпус НВГУ «Бумеранг добра» - Волонтеры здоровья - Волонтеры Победы - Событийное волонтерство - Волонтеры проектов - Экологическое волонтерство - Волонтерство в условиях пандемии	Профилактика социально-негативных явлений и волонтерская деятельность
6. Студенческий спортивный клуб «ВАЙТ»	Развитие студенческого спорта
7. Штаб студенческих отрядов - Студенческий отряд проводников «Снегирь» - Студенческий отряд энергетиков «Энергетик» - Студенческий Поисковый отряд «Следопыт»	Развитие системы патриотического воспитания и развитие активной гражданской позиции

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

-Педагогический отряд «Феникс»	
9. Студенческий медиацентр «Лайка»	Студенческие информационные ресурсы
10. Пресс-центр ОСО НВГУ	
11. Кибердружина НВГУ	Гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма
12. Ресурсный центр НВГУ	
13. Клуб настольных игр «+5 к интеллекту»	Содействие созданию целостной системы поддержки молодежных инициатив, развитию и поддержке молодежных субкультур, в частности – ролевого движения
14. Студенческий интеллектуальный клуб	Популяризация форм интеллектуального досуга среди молодежи
15. Студенческое дизайнерское объединение «Аркадия»	Создание условий для развития профессиональных компетенций студентов в области творчества и дизайна

Численный состав Студенческого Совета состоит из 30 обучающихся, состав Объединенного Совета Обучающихся – более 400 обучающихся.

В НВГУ реализуются следующие направления воспитательной деятельности:

- система студенческого самоуправления;
- развитие системы патриотического воспитания молодежи и формирования активной гражданской позиции;
- развитие студенческого спорта;
- совершенствование системы социального обеспечения студентов;
- гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма;
- создание университетской среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи;
- профилактика социально-негативных явлений и волонтерская деятельность;
- создание университетской среды для реализации социальных проектов.

Целевые индикаторы и показатели	Ед. измер.	2020 год	2021 год	2022 год
Доля обучающихся, участвующих в физкультурно-Оздоровительных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	%	10	109,51	103
Количество физкультурно-оздоровительных мероприятий внутривузовского, городского, регионального, окружного, всероссийского уровней	ед.	10	53	49

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Количество призовых мест (наград), занятых в физкультурно-оздоровительных мероприятиях внутривузовского, городского, регионального, окружного и всероссийского уровней	ед.	37	295	292
Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях, патриотической направленности	ед.	10	10	505
Количество общественных объединений патриотической направленности	ед.	5	5	5
Количество проведенных мероприятий просветительской патриотической направленности (экскурсии, экспозиции, акции, лекции, круглые столы, митинги)	ед.	24	24	407
Количество студентов, получающих повышенную стипендию за активное участие в культурно-досуговой, общественной и спортивной деятельности университета	чел.	зимняя сессия - 64 летняя сессия - 61	зимняя сессия - 89 летняя сессия - 76	185
Доля студентов, задействованных в работе Объединенного Совета Обучающихся НВГУ	%	15	15	20,39
Доля студентов, принявших участие в кураторских часах направленных на профилактику ксенофобии, экстремизма	%	65	65	63,80
Количество кураторских часов в студенческих академических группах направленных на профилактику ксенофобии, экстремизма	ед.	100	100	80
Доля студентов, принявших участие во встречах со специалистами УМВД	%	15	15	67,99
Доля студентов, принявших участие в студенческих мероприятиях, направленных на укрепление межнациональных связей, пропаганду культурных ценностей	%	40	40	98,76
Количество студентов с экстремистскими проявлениями	чел.	0	0	0
Количество полученных студенческими творческими объединениями призовых мест на окружных, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях	ед.	12	60	60
Количество проведенных мероприятий, направленных на профилактику социально-негативных явлений	ед.	10	18	46
Доля обучающихся-волонтеров, участвующих в реализации социальных проектов	%	10	10	28,36
Количество реализуемых социальных проектов	ед.	27	21	31

Основные результаты по процессу ОП03 Воспитательная работа:

1. В 2022 году Объединенным советом обучающихся были реализованы 35 проектов по направлениям: патриотическое; спортивное; добровольчество; профориентационное; профилактика экстремизма и терроризма; школа лидерства для актива студентов.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

2. В состав Спортивного клуба НВГУ входит 194 обучающихся университета. Спортивный клуб НВГУ продолжает осуществлять совместную деятельность с Ассоциацией студенческих спортивных клубов России. Также, в 2022 году университет стал членом Федерации самбо России (студенческая Лига самбо), Федерации баскетбола ХМАО-Югры, Федерации волейбола ХМАО-Югры, Федерации бокса России. Обучающиеся НВГУ были участниками 49 спортивных, физкультурных и оздоровительных мероприятий. Получено 292 призовых места.

3. Реализовано 4 проекта и проведено 23 мероприятия патриотической направленности. Функционируют 5 студенческих объединений историко-патриотического направления, в работе которых принимают участие более 50 студентов.

4. Всего за 2022 год в университетских, городских и окружных мероприятиях, направленных на гармонизацию межэтнических отношений и профилактику экстремизма, приняло участие более 1500 обучающихся.

5. В университете функционируют 8 творческих объединений. В 2022 году обучающиеся университета стали организаторами и участниками 18 мероприятий творческой направленности. Студенческими творческими объединениями завоевано 60 призовых мест на городских, окружных, всероссийских и международных конкурсах, форумах и фестивалях.

6. Студенты стали участниками 46 мероприятий по профилактике социально-негативных явлений.

ОП04 Дополнительное образование


Управление развития и платных образовательных услуг НВГУ в 2022 году реализовало следующие виды дополнительного образования:

Профессиональная переподготовка. В 2022 году было заключено 446 договоров на обучение по 63 программам профессиональной переподготовки.

По 59 программам профессиональной переподготовки в 2022 году был осуществлен выпуск слушателей. Количество выпускников 2022 года составило – 435 человек. Из них юридические лица – 115 человек, физические лица – 320 человек.

Наиболее востребованными направлениями в 2022 году, среди слушателей, заключивших договор на обучение по программам профессиональной переподготовки стали следующие (выборка велась по принципу наибольшего количества слушателей):

№ п.п.	Наименование программы	Численность слушателей
1	Техносферная безопасность	53
2	Химическая технология органических веществ	36
3	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	35
4	Организация закупок в нефтегазовой отрасли	34
5	Экономика и управление организацией	30

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

6	Начальное образование	21
7	Менеджмент в нефтегазовой отрасли	17
8	Экология и природопользование	16
9	Бурение нефтяных и газовых скважин	15
10	Автоматизация технологических процессов нефтегазовых производств	14

Наиболее востребованными направлениями в 2022 году, среди слушателей программ профессиональной переподготовки, успешно прошедших итоговую аттестацию и получивших диплом профессиональной переподготовки стали следующие (выборка велась по принципу наибольшего количества выпущенных слушателей):

№ п.п.	Наименование программы	Численность слушателей
1	Организация закупок в нефтегазовой отрасли	33
2	Химическая технология органических веществ	30
3	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	29
4	Экономика и управление организацией	29
5	Техносферная безопасность	18
6	Экономика и управление организацией	18
7	Бурение нефтяных и газовых скважин	17
8	Иностранный язык	16
9	Дошкольное образование	15
10	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	15

За 2022 календарный год с применением дистанционных технологий обучения реализовали 47 программ профессиональной переподготовки. Обучили с применением дистанционных технологий обучения 353 слушателя.

Учебно-методические комплексы дисциплин (лекции, практические задания, ФОС) по всем реализуемым программам дополнительного профессионального образования с применением ДОТ в полном объеме размещены на сайте.

Повышение квалификации. За отчетный 2022 год была реализована 23 программа курсов повышения квалификации. Количество обученных составило – 372 человек. Из них юридические лица – 366 человек, физические лица – 6 человека.

В 2022 году наиболее востребованными оказались следующие программы курсов повышения квалификации (выборка велась по принципу наибольшего количества слушателей, успешно прошедших итоговую аттестацию и получивших удостоверение о повышении квалификации):

№ п.п.	Наименование программы	Численность слушателей
1	55291AC: Microsoft Excel 2019. Уровень 2. Расширенные возможности	86
2	55291AC: Microsoft Excel 2019/2016. Уровень 3. Анализ и визуализация данных	86
3	Цифровая подстанция. Практический опыт реализации высокоавтоматизированных объектов в России	56

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

4	Бережливые технологии в сфере муниципального управления: методы разработки оптимальных решений. Система 5S	35
5	Эффективный наставник	22
6	Навыки коммуникации	15
7	Работа с информацией	15
8	Инновации в экскурсионной деятельности	9
9	Основы экономики	7
10	Навыки убеждающей презентации	6

Среднегодовая численность обучающихся по дополнительным профессиональным программам в 2022 году составила – 224,9.

Общеразвивающие программы детей и взрослых. В 2022 год по дополнительным общеразвивающим программам было реализовано 31 программа. Общая численность слушателей составила - 1 157 человек. Из них 996 слушатели программ физкультурно-оздоровительной направленности.

Из 31 дополнительной общеразвивающей программы наиболее востребованными стали:

№ п/п	Наименование программы	Численность слушателей
1	Обучение плаванию (дети)	437
2	Обучение плаванию (взрослые)	183
3	Обучение атлетической гимнастике	70
4	Обучение самбо	65
5	Обучение скалолазанию	60
6	Обучение художественной гимнастике	59
7	Обучение минифутболу	30
8	Подготовка к ЕГЭ в профильных "Роснефть-классах" по дисциплине: "Методы решения математических задач повышенной сложности"	27
9	Подготовка к ЕГЭ в профильных "Роснефть-классах" по дисциплине: "Методы решения физических задач повышенной сложности"	27
10	Подготовка к ЕГЭ в профильных "Роснефть-классах" по дисциплине: "Современное программирование"	27

В 2022 году для 892 человек были оказаны услуги по прочим видам услуг (профтестирование, организационные услуги, спортивно-оздоровительные услуги и другие). Итого общая численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного образования и прочим услуг в 2022 году, составила – 2 856 человек.

Из них:

- Курсы повышения квалификации – 372 человека.
- Программы профессиональной переподготовки – 435 человек.
- Дополнительные общеразвивающие программы детей и взрослых – 1157 человек.

Итого: 1964 человека.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Суммарная величина внебюджетных средств по итогам реализации образовательных программ и прочих услуг в 2022 году составила: 25 295 298,70 руб., в том числе:

- Курсы повышения квалификации – 1 006 026,70 руб.
- Профессиональная переподготовка – 8 718 208 руб.
- Дополнительные общеразвивающие программы детей и взрослых – 7 467 105 руб.
- Прочие услуги – 8 103 959 руб.

Ежегодно заполняются формы федерального статистического наблюдения №1-ПК «Сведения об обучении в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам» за календарный год и отправляются в адрес Министерства образования и науки Российской Федерации.

Ежегодно заполняются формы федерального статистического наблюдения №1-ДОД «Сведения о дополнительном образовании детей» за календарный год и отправляются в адрес Управления Федеральной службы государственной статистики (РОССТАТ).

Ежемесячно по запросу Министерства образования и науки Российской Федерации в ИАС «Мониторинг» заполняются отчеты.

Регулярно заполняется форма Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении.


Основные результаты по процессу ОПО4 Дополнительное образование:

1. В 2022 году в университете были реализованы 113 программ дополнительного образования.

2. Общая численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного образования и прочих услуг в 2022 году, составила – 2 856 человека.

3. Суммарная величина внебюджетных средств по итогам реализации образовательных программ и прочих услуг, включая услуги физкультурно-оздоровительной направленности, в 2022 году составила: 25 295 298,70 руб.

Целевые индикаторы и показатели/год	Ед. измер.	2020 год	2021 год	2022 год
Программы дополнительного профессионального образования	шт.	97	95	82
Программы дополнительного образования детей и взрослых	шт.	25	15	31
Суммарная величина внебюджетных средств полученных университетом по итогам реализации образовательных программ	тыс.руб.	34 776	23 507	252 952 98,70

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

ОП05 Международная деятельность

В 2022 году осуществлялись мероприятия по повышению уровня интернационализации образовательных программ, развитию межкультурных и международных (интернационализационных) компетенций и характеристик обучающихся, расширение диапазона знаний, формирование междисциплинарных подходов, развитие педагогики межкультурного взаимодействия и межкультурной среды обучения:

- Реализация курса «Английский для академической мобильности» - в 2022 году обучение прошли 10 обучающихся, в т.ч. студенты, планирующие обучение за рубежом/ направляемые на обучение за рубеж
- Развитие сетевой организации образовательных программ совместно с вузами стран СНГ, зарубежными вузами-партнерами: разработка совместной магистерской программы с Евразийским национальным университетом им. Л.Н. Гумилева (г. Астана, Казахстан), направление «Экология», с Филиалом технологического университета Таджикистана в г. Исфара, направление «Информационные системы и технологии»
- Заключение соглашений о сотрудничестве с зарубежными вузами - Жетысуский университет имени И. Жангусурова (Казахстан), Худжандский государственный университет им. Бободжона Гафурова (Таджикистан); Каршинский государственный университет (Узбекистан), Научно-исследовательский институт физики полупроводников и микроэлектроники при НУ Уз имени Мирзо Улугбека (Узбекистан), Кокандский университет (Узбекистан), Российско-китайский инновационный центр морских наук и технологий
- Выдача Европейского приложения к диплому - в 2022 году выдано 2 приложения к диплому выпускника НВГУ
- Проведение информационных мероприятий по повышению осведомленности студентов и профессорско-преподавательского состава о возможностях обучения за рубежом: информационный семинар для студентов и преподавателей НВГУ «Академическая мобильность: преимущества и актуальные проблемы» (28.10.2022).

В рамках заключенных соглашений и договоров 19 студентов прошли семестровое очное обучение в зарубежных университетах-партнерах, 16 студентов приняли участие виртуальной академической мобильности, 3 приняли участие в программе Erasmus+ (1 чел. – Лиепайский университет (Латвия), 2 чел. – Жиронский университет (Испания), 16 чел. – Шаньдунский университет технологий и бизнеса (Китай). 3 сотрудника приняли участие в рабочем визите в университеты Таджикистана (Киргизский государственный университет, Международный медицинский университет, Ошский технологический университет), 15-17 июня 2022 г.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

35 обучающихся прошли обучение в краткосрочном онлайн-курсе «Мост в Китай», организованном Шаньдунским университетом технологий и бизнеса, при финансовой поддержке Правительства КНР.

Формирование контингента студентов и ППС из числа иностранных граждан

Численность иностранных студентов, в т.ч. из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам ВО (в том числе по очной, очно-заочной и заочной формам обучения) на 01.10.2022 составила 172 человек (3,06% от общей численности студентов (приведенный контингент)): Республика Азербайджан (3 чел.), Республика Беларусь (1 чел.), Республика Казахстан (11 чел.), Киргизская Республика (101 чел.), Республика Таджикистан (14 чел.), Туркменистан (3 чел.), Республика Узбекистан (31 чел.), Украина (7 чел.), Грузия (1 чел.)

Программа Европейского Союза Erasmus+:

1. Ключевое направление 1: международная академическая мобильность. В рамках направления реализованы проекты по двусторонней академической мобильности студентов, преподавателей и сотрудников с вузами-партнерами:

- Жиронский университет (г. Жирона, Испания)
- Лиепайский университет (г. Лиепая, Латвия)

8. Поддержанные проектные заявки: 2

– Жан Монне модуль «Европейская интеграция: опыт, достижения и современные вызовы», № 101047563

– Жан Монне кафедра «Политика ЕС и эффективные решения для защиты окружающей среды и здоровья человека от последствий изменения климата», № 101047553

Всего привлечено средств из иностранных источников в 2022 году - 1 118 226,87 руб.

Проектные заявки, поданные на конкурсы программы Erasmus+ 2021 года:

Программа Erasmus+ 2020-2027, направление: проекты Жан Монне

– Жан Монне модуль «Решение проблем европейской безопасности и информационной культуры: подходы и передовой опыт ЕС», № 101085148, Самохина Н.Н., Целищева З.А.

– Жан Монне модуль «Инициативы ЕС в области циркулярной экономики для снижения загрязнения окружающей среды пластиковыми отходами: проблемы и решения», № 101085146 кафедра экологии: Погоньшева И.А., Т.В. Сторчак; кафедра коммерции и менеджмента: Волкова И.А.

– Жан Монне модуль «Европейское культурное многообразие и международное образование», № 101085144 кафедра лингвистики (Степанова М.А.), международный отдел (Мороз О.Я., Кондратьева В.Б.)

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

– Жан Монне модуль «Европейский подход к управлению климатом и выбросами углерода: возможности и лучшие практики», № 101085161 кафедра экологии: Погоньшева И.А., Сторчак Т.В.; кафедра коммерции и менеджмента: Волкова И.А.

– Жан Монне модуль «Европейское культурное превосходство в доступном туризме», №101085157 кафедра массовых коммуникаций и туризма, Пенкина Н.В., Шахова О.Ю.

– ERASMUS-EDU-2022-СВНЕ «Модернизация вузов в контексте реализации устойчивого развития и зеленых компетенций», № 101082789

Отделом международного сотрудничества были оказаны платные дополнительные услуги (выдача европейского приложения к диплому, переводы на/с иностранных языков, визовая поддержка, единовременный невозвратный аппликационный сбор за оформление документов иностранных граждан при поступлении на обучение на программы высшего образования всех форм обучения) на сумму 128 000,00 рублей.

Содействие формированию имиджа университета на международном уровне

С целью повышения уровня интернационализации Университета, развития экспорта образовательных услуг, продвижения программ академической мобильности, привлечения преподавателей к участию в международных проектах, за отчетный период НВГУ принял участие в следующих мероприятиях:

1. Научное «кафе» в Ханты-Мансийске в рамках проекта «Международная научная интеграция молодых ученых» (1-2 марта)
2. Рабочая встреча с Советником-консулом Киргизии в г. Сургуте (29 марта)
3. Международная студенческая олимпиада по экологии и охране окружающей среды, факультет естественных наук Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумелева (5 мая)
4. Презентация образовательного потенциала вузов ХМАО-Югры в Республике Таджикистан (онлайн, 18 мая)
5. V Международный нефтяной академический конгресс имени Ф.К. Салманова/Круглый стол «Экологическое образование: новые вызовы в условиях низкоуглеродного развития» (24 мая)
6. Онлайн - семинар ЕЕUA для вузов «Решения по набору иностранных студентов и приему оплат из-за рубежа» (27 мая)
7. Встреча руководства югорских высших учебных заведений в рамках XIII Международного IT-форума с участием стран БРИКС и ШОС (8 июня)
8. Участие в заседании Российско-Кыргызском консорциуме технических университетов на базе КГТУ им. И. Раззакова (22 сентября)
9. XI Китайско-российская академическая встреча на базе Китайского океанического университета (Циндао, Китай) (21 октября)

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

10. Участие во II форуме молодых лидеров «Россия – Центрально-Азиатский регион» (21-24 ноября)

11. Лекция / презентация для студентов Шаньдунского университета технологий и бизнеса (Онлайн, 30 ноября)

12. Международный просветительский проект «Неделя русского языка в зарубежных государствах» (Онлайн, 5-9 декабря)

13. Онлайн-презентация образовательного потенциала вузов ХМАО-Югры с участием представительства Россотрудничества в Узбекистане (6 декабря)

Основные результаты по процессу ОП05 Международная деятельность:

1. Заключены соглашения о сотрудничестве с 6 вузами зарубежных стран для реализации совместных научно-образовательных проектов и проведения совместных исследований.

2. 19 студентов прошли семестровое обучение в зарубежных университетах-партнерах НВГУ по программам академической мобильности, 3 преподавателя прошли краткосрочные стажировки в зарубежных вузах-партнерах.

3. Численность иностранных студентов, в т.ч. из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам ВО (по очной, очно-заочной и заочной формам обучения) составила 172 человек (3,06% от общей численности студентов (приведенный контингент)).

4. Привлечено средств из иностранных источников в 2022 году 1 118 226,87 руб.

5. Выдано 2 Европейских приложения к диплому выпускника НВГУ.


ПМ01.02 Управление имиджем

Цель информационно-имиджевой политики Университета – формирование позитивного имиджа университета во внутренней и внешней среде посредством информирования широких слоев общественности о различных направлениях деятельности университета в сфере образования, науки, воспитания, спортивных достижений, коммерческой и общественной деятельности, а также формирование технологии коммуникативной культуры работников и студентов вуза.

Процесс управления имиджем университета сосредоточен в структурном подразделении «отдел по связям с общественностью».

Задача специалистов продвигать бренд университета в самом широком смысле: показать целевой аудитории эмоционально окрашенный образ университета, его статус, которому отдают предпочтение абитуриенты, ценят партнеры, любят преподаватели.

Деятельность по продвижению бренда университета осуществлялась как по стандартным, хорошо показавшим себя кейсам, так и по абсолютно новым стратегическим направлениям. Основное внимание сосредоточено на социальных сетях, взаимодействии со СМИ и работе над сайтом.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Корректировка коммуникативной стратегии привела к кардинальному изменению подхода университета «публично заявить о себе» в социальных сетях. НВГУ расширил сетевые представительства, зарегистрировав официальные аккаунты на площадках, которые функционируют в России. Сегодня работа с подписчиками строится в социальных сетях Вконтакте, Одноклассниках, Дзене, Телеграме, Рутубе. Верифицировано 3 сообщества. Каждый год растут показатели вовлеченности пользователей и число подписчиков – 8104 (плановое значение – 8000). Однако, стоит отметить уменьшение числа подписчиков с аналогичным периодом. На это есть объективные причины: при верификации сообщества система автоматически удаляет подозрительные, неактивные аккаунты; блокировка отдельных социальных сетей.

В условиях высокой степени турбулентности внешней среды, приемная кампания-2022 в НВГУ прошла достаточно успешно. Благодаря слаженной работе коллектива, в том числе эффективно выстроенной имиджевой стратегии, университет осуществил прием в соответствии с контрольными цифрами по всем уровням образования в установленные учредителем сроки.

В 2022 год количество упоминаний об университете в средствах массовой информации осуществлялось более 1480 раз.

В НВГУ разработан и функционирует официальный сайт университета. Структура и оформление сайта (в том числе раздел «Сведения об образовательной организации») соответствуют требованиям, утвержденным Приказом Рособнадзора от 14.08.2020 г. № 831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации».

Оперативное обновление информации, регулярно меняющееся оформление сайта и другие интересные находки сотрудников отдела по связям с общественностью в работе с корпоративным сайтом НВГУ привели к росту показателей посещаемости сайта. В 2022 году эта цифра составила 203 000 посетителей (согласно Яндекс-метрике) (в 2021 году – 206 286; в 2020 году – 166 872). Спад числа посетителей обусловлен переходом сайта на новую платформу.

В 2023 году изменился дизайн сайта, в результате были получены положительные отзывы пользователей, улучшилась статистика посещаемости портала.

В НВГУ имеется корпоративное издание «Наша газета», которое выходит с периодичностью 1 раз в 2 месяца и бесплатно распространяется в 7 муниципалитетах ХМАО (школы, учреждения дополнительного образования). «Наша газета» признана лучшей на городском и окружном фестивалях «Студенческая весна».

Основные результаты по процессу ПМ01.02 Управление имиджем:

ОТЧЕТ-ПМ01.03	Версия 1	Дата 25.04.2023	Стр. 43/59
---------------	----------	-----------------	------------

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

1. В НВГУ планируются и реализуются информационно-имиджевые мероприятия по продвижению бренда университета.

2. Количество упоминаний об университете в средствах массовой информации (печатные и ТВ-ресурсы; web-порталы и в социальные сети) составило 1480 (в 2021 году – 1663; в 2020 году - 1209).

3. НВГУ расширил сетевые представительства, зарегистрировав официальные аккаунты на площадках, которые функционируют в России. Верифицировано 3 сообщества.

4. Повысилось количество подписчиков НВГУ в социальных сетях.

5. Количество посещений сайта НВГУ за 2022 составило 203000.

6. Корпоративное издание «Наша газета НВГУ» стало золотым лауреатом окружного фестиваля «Студенческая весна».

7. К различным датам и мероприятиям подготовлено и оформлено 604 уникальных макета полиграфической продукции

8. В университете разработан и функционирует официальный сайт, соответствующий требованиям приказа Рособнадзора от 14 августа 2020 г. N 831, а также других нормативно-правовых актов.

Целевые индикаторы и показатели / год	Ед. измер.	2020 год	2021 год	2022 год
Увеличение количества подписчиков в социальных медиа Рунета (ВКонтакте, Facebook, Twitter, Instagram) в сравнение с предыдущим годом	чел	8815	9855	8104
Увеличение количества посетителей сайта НВГУ в сравнение с предыдущим годом	%	29,7	23,61	11,9
Экземпляры издания газеты «Наша газета НВГУ»	шт.	5	5	5
Количество упоминаний о НВГУ в различных источниках	шт.	1209	1663	1480
Количество макетов	шт.	430	564	604


ПП01.01 Управление инфраструктурой и производственной средой

Материально-техническая база

Университет обладает на правах оперативного управления и безвозмездного пользования зданиями и помещениями, обеспечивающими комфортные и безопасные условия для деятельности обучающихся и сотрудников вуза.

Для каждого из мест осуществления образовательной деятельности имеются:

– заключения Главного управления МЧС России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре о соответствии объектов защиты обязательным требованиям пожарной безопасности;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

– санитарно-эпидемиологические заключения Роспотребнадзора о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, необходимых для осуществления образовательной деятельности.

Для сохранности и дальнейшего эффективного использования имущества университета в помещениях учебных корпусов, общежитии и на территории НВГУ были организованы и проведены ремонтные работы на общую сумму 30 746 194,53 рублей.

Энергетическая эффективность и ресурсосбережение

В соответствии с запланированными мероприятиями, направленными на повышение энергетической эффективности в 2022 году:

– проведены сезонные (весеннее и осеннее) обследования зданий и помещений с целью оценки состояния инженерных систем, правильности эксплуатации оборудования, выявления случаев непроизводительного расхода энергоресурсов, а также определения объемов ремонтно-профилактических работ и их сметной стоимости;

– осуществлен регулярный мониторинг потребления энергоресурсов с целью систематизации сведений и определения объектов с наибольшим расходом;

– выполнены капитальные (выборочные) ремонты на сумму 11 695 017,23 руб.


В результате проведенных мероприятий по энергосбережению за 2022 год удалось достигнуть снижения потребления энергоресурсов на 7% (тепло), 10% (вода), 7 % (электроэнергия).

В соответствии с Федеральным законом от 23 ноября 2009г. № 261-ФЗ «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» образовательные учреждения должны обеспечить снижение энергопотребления (объема потребляемой электрической энергии, тепловой энергии и воды) ежегодно, начиная от 1 января 2010г. (Базовый период – 2009 год). В результате проведенных мероприятий по энергосбережению за 2022 год удалось достигнуть снижения потребления энергоресурсов на 2%.

Обеспечение комплексной безопасности

За 2022 год на антитеррористическую защищенность объектов университета затрачено 15 879 796,37 рублей (услуги по лицензированной физической охране объекта и имущества, с использованием технических средств сигнализации и их обслуживанием, ТО и ТР систем видеонаблюдение, техническое обслуживание систем контроля доступа на территорию и на объекты Университета, КТС).

За 2022 год случаев совершения или угроз совершения террористических актов зафиксировано не было.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Пожарная безопасность

В 2022 г. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении правил Противопожарного режима в Российской Федерации» выполнены следующие мероприятия:


- техническое обслуживание и проверка работоспособности внутренних пожарных кранов, пожарных рукавов, перекачка рукавов (акт);
- проверка качества огнезащитной обработки стораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета;
- проверка состояния изоляции электросети, и заземления оборудования по результатам которой, выданы положительные заключения (акт);
- проверка работоспособности противопожарных дверей (акт);
- проведение работ по очистке воздухопроводов от горючих отходов (акт);
- проверка наличия и состояния углекислотных и порошковых огнетушителей (журнал);
- проведение перезарядки огнетушителей (акт);
- обследование и технический осмотр всех транспортных средств, принадлежащих НВГУ.

Проведено обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности:

- по программе повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности обучено 159 работников;
- по программе повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа обучено 5 работников.

В 2022 году в целях обеспечения пожарной безопасности в Университете:

- разработана и введена в действие инструкция о порядке действия дежурного персонала при получении сигналов о пожаре и неисправности установок противопожарной защиты;
- разработаны планы эвакуации на все объекты Университета;
- в учебных корпусах № 2, № 4 произведен капитальный ремонт автоматической системы пожарной сигнализации и системы речевого оповещения людей при пожаре;
- на объекте Общежитие для студентов произведен монтаж и пуско-наладка электромагнитных замков;
- на объекте учебный корпус № 1 подключена электроздвижка к автоматической системе пожарной сигнализации;
- закуплен микрофон, проведена пуско-наладка системы оповещения, монтаж ИПР на объекте Физкультурно-оздоровительный комплекс;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

– закуплены доводчики и цилиндрические механизмы для поддержания условий по соблюдению пожарной безопасности;

– в мае и сентябре 2022 года проведены комплексные учения на всех объектах по эвакуации сотрудников и студентов в случае возникновения пожара.

На пожарную безопасность за 2022 года затрачено 9 701 138,92 руб.

Охрана труда

За 2022 год прошли обучение и проверку знаний:

– по программе «Охрана труда» 208 работника;

– по программе «Оказание первой медицинской помощи» 3 работника.

Проведены мероприятия:

– 3 инструктажа по охране труда с работниками университета и 21 вводный инструктаж с вновь принимаемыми сотрудниками;

– проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, в жилых блоках общежития для студентов;

– в соответствии с требованиями СанПиН выполнены санитарные и гигиенические мероприятия (питьевой режим, генеральная уборка, мойка окон, стирка штор и ковровых покрытий с применением дезинфицирующих средств).

На основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации (Минздрава РФ) от 21.01.2021 г. № 29н (ред. от 01.02.2022) (согласно перечня по требованию) работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация сотрудников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок». В 2022 году дополнительно были организованы вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19.

На мероприятия в области охраны труда в 2022 году затрачено 9 002 169,79руб.

За 2022 год несчастные случаи среди студентов и сотрудников на рабочем месте не зафиксированы.

Мероприятия по гражданской обороне

В 2022 году проведено 12 объектовых тренировок по оповещению и эвакуации (по 2 тренировки в каждом корпусе). Всего в тренировках приняли участие 1184 человек сотрудников и обучающихся студентов и одна командно-штабная тренировка.

Было организовано обучение 44 сотрудников по программе курсового обучения должностных лиц в области гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

На базе Нижневартовского государственного университета создана добровольная пожарная дружина, утвержденная приказом №135-О от 15.10.2014 года

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Низневартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

«О Добровольной пожарной дружине ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет»», в состав команды входят 15 обучающихся.

ДПД НВГУ ежегодно участвует в городских командных соревнованиях среди добровольных пожарных дружин учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Произведена закупка имущества по гражданской обороне на сумму 47 320,00 руб.

За 2022 год чрезвычайных ситуаций в университете не зафиксировано.

Доступная среда

В рамках реализации государственной программы «Доступная среда», на основании паспортизации объектов социальной инфраструктуры НВГУ, в целях повышения качества услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья в учебных корпусах НВГУ проведены мероприятия по созданию «Безбарьерной среды»: закуплены световые маяки, наклейки угловые на ступени, контрастной лентой выделены наружные контуры дверных проемов, проступи краевых ступеней лестничных маршей, вывешены таблички.

Общие затраты на реализацию государственной программы «Доступная среда» в 2022 составили 264 208,56 руб.

Основные результаты по процессу ПП01.01 Управление инфраструктурой и производственной средой:

1. Материально-техническая база НВГУ соответствует действующим противопожарным, санитарно-гигиеническим правилам и нормам и обеспечивает проведение образовательной и научно-исследовательской деятельности в полном объеме. В университете проводятся мероприятия по совершенствованию МТБ.

2. В целях экономии бюджетных средств в НВГУ реализуются мероприятия по обеспечению энергетической эффективности и ресурсосбережения. В результате проведенных мероприятий по энергосбережению за 2022 год удалось достигнуть снижения потребления энергоресурсов на 2%.

3. В университете реализуется комплекс мер по обеспечению безопасности работников и обучающихся (охрана труда, пожарная безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, антитеррористическая безопасность и противодействие экстремизму).

ПП01.02 Управление финансами

Деятельность по процессу осуществлялась по следующим направлениям:

Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета (повышение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава - данные

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

предоставлены в таблице), а также по переводу НПП на «эффективный контракт».

Целевые индикаторы и показатели / год	Ед. измер.	2020 год	2021 год	2022 год
Исполнение плана закупок	%	100	100	100
Объем осуществленных закупок конкурентными способами, не менее 30%	%	85,6	79,08	69,75
Ежегодные расходы на обновление материально – технической базы, не менее 1500 тыс. руб.	т.р.	41 638,2	55 176,9	37 880,16
Пополнение библиотечного фонда и электронно-библиотечных систем Вуза на сумму не менее 1500 тыс. руб.	т.р.	3 314,2	2 036,5	2 617,81
Отношение средней зарплаты ППП (по всем видам финансового обеспечения деятельности учреждения) к средней зарплате по экономике региона	%	228,00	209,8	220,6
Выполнение установленных сроков. Наличие объективных замечаний со стороны контрагентов, сотрудников и студентов, суммы обязательств не более 10%	%	Обязательства исполнены на 100 %	Обязательства исполнены на 100 %	Обязательства исполнены на 100 %
Объем средств за календарный год в расчете на одного НПП (с учетом штатных работников и совместителей), не менее 1500 тыс. руб.	т.р.	4 627,97	5 646,6	5 746,5

Финансовое обеспечение учебного, научного и воспитательного процессов необходимыми ресурсами в соответствии с современными требованиями исполнено в полной мере.

Обязательства перед сотрудниками и студентами университета за 2022 год выполнены в полном объеме.


В соответствии с Федеральными законами от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», а также Положения о закупках товаров, работ, услуг ФГБОУ ВО «НВГУ» в 2022 году было размещено 680 заказов различными способами, экономия денежных средств от снижения стоимости приобретаемых товаров, работ и услуг при размещении заказов составила 38 537,3 рублей.

Замечаний со стороны контрагентов по поводу исполнения Университетом принятых на себя обязательств не поступало.

Основные результаты по процессу ПП01.02 Управление финансами:

1. В соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждение обеспечено необходимым объемом финансовых ресурсов.

2. Средняя заработная плата ППС в 2022 г. доведена до уровня 220,6% по отношению к средней зарплате по экономике региона (требование – 200%).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

3. В результате эффективного использования активов и снижения стоимости приобретаемых товаров, работ и услуг сформирована экономия денежных средств.

ПП01.03 Управление персоналом

В Университете работает 169 штатных научно-педагогических работников, из них с учеными степенями и званиями – 119 человека (13 докторов наук, профессоров; 106 кандидатов наук, доцентов), что составляет 70,4% от общего количества НПП.

Распределение научно-педагогических работников по возрасту.

Возраст	менее 25	25 – 29	30 – 34	35 – 39	40 – 44	45 – 49	50 – 54	55 – 59	60 – 64	65 и более
Количество человек	2	15	13	9 18	27	33	23	14	8	16

Средний возраст научно-педагогических работников составляет 45,8 лет. Средний возраст докторов наук 60,5 лет, кандидатов наук – 49,5 лет.

Удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук до 40 лет в общей численности штатных научно-педагогических работников составляет 11,8%.

Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, награды, международные почетные звания или премии, в том числе полученные в иностранном государстве и признанные в Российской Федерации, и (или) государственные почетные звания в соответствующей профессиональной сфере, и (или) являющихся лауреатами государственных премий в соответствующей профессиональной сфере и приравненными к ним членами творческих союзов, лауреатами, победителями и призерами творческих конкурсов, в общей численности педагогических работников, по всем реализуемым образовательным программам высшего образования составляет от 60 % и выше.

Доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой образовательной программы (имеющих стаж работы в данной профессиональной области), в общем числе работников, по всем реализуемым образовательным программам высшего образования соответствует требованиям установленным ФГОС ВО.

В 2022 году во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»		
	Система менеджмента качества		
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА		

труда и материального стимулирования работников университета, а также продолжалась работа по заключению с научно-педагогическими работниками «эффективных контактов» по итогам работы в календарном году.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в 2022 году:


	руководители (ректорат, руководители структурных подразделений)		педагогические работники (деканаты, заместители деканов, заведующие кафедрами, ППС, научные сотрудники, методисты, мастера производственного обучения, концертмейстер)	
За 2020 год	21 чел.	100%	227 чел. (включая совместителей)	100%
За 2021 год	21 чел.	100%	220 чел. (включая совместителей)	100%
За 2022 год	28 чел.	100%	217	100%

В 2022 году прошли процедуру конкурса и выборов 137 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу и научных работников.

Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями. В 2022 году 49% научно-педагогических работников Университета получили дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка).

Моральное поощрение работников НВГУ

№ п/п	Вид награды	2020 год	2021 год	2022 год
1.	Медаль Минобрнауки России «К.Д. Ушинского»	-	1	1
2.	Медаль Минобрнауки России «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»	-	4	1
3.	Медаль Минобрнауки России «За безупречный труд и отличие»	-	1	-
4.	Нагрудный знак Минобрнауки России «Молодой ученый»	-	1	-
5.	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования РФ	-	-	5
6.	Благодарственное письмо Министерства науки и высшего образования РФ	-	4	5
7.	Почетная грамота председателя Думы Тюменской области	-	-	1
8.	Почетный нагрудный знак ХМАО-Югры «За активную работу с молодежью»	-	-	1
9.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	-	-	1
10.	Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	-	-	1
11.	Благодарность председателя Думы ХМАО-Югры	-	-	1
12.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО-Югры	1	1	9
13.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	7	7	5
14.	Почетная грамота главы г. Нижневартовска	1	1	6
15.	Благодарственное письмо главы г. Нижневартовска	1	-	-
16.	Благодарность главы г. Нижневартовска	-	-	11

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

№ п/п	Вид награды	2020 год	2021 год	2022 год
17.	Почетная грамота администрации города Нижневартовска	-	-	4
18.	Благодарственное письмо администрации г. Нижневартовска	-	2	17
19.	Почетная грамота председателя Думы города Нижневартовска	-	-	1
20.	Муниципальный юбилейный нагрудный знак Думы г. Нижневартовска	-	-	9
21.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	-	-	4
22.	Знак Совет ректоров вузов Югры «За заслуги перед высшей школы Югры»	-	5	12
23.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»	1	1	-
24.	Высшая награда НВГУ «За верность и преданность университету»	2	3	-
25.	Почетная грамота ректора	32	50	8
26.	Благодарственное письмо ректора - работникам НВГУ; - внешнее сотрудничество	- 3	9 11	3 22

Основные результаты деятельности по процессу ПП01.03 Управление персоналом:

1. Заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт»): руководители – 100%; научно-педагогические работники – 100%.


2. 49% научно-педагогических работников университета получили дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка, повышение квалификации).

3. Удельный вес численности ППС, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ППС стабилен.

4. Удельный вес численности ППС без ученой степени – до 30 лет в общей численности ППС вырос на 1,9%, но так и не достиг порогового значения (10%, факт – 9,8%).

5. Удельный вес численности ППС, имеющих ученую степень доктора наук меньше порогового значения (10%), в связи с увольнением штатных профессоров.

Целевые индикаторы и показатели / год	Ед. измер.	2020 год	2021 год	2022 год
Обеспеченность кадрами (педагогические работники и прочие категории работников)	%	100	100	100
Удельный вес численности ППС, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности ППС	%	64,8	64,2	62,8
Удельный вес численности ППС, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности ППС	%	8,3	8,5	7,3
Удельный вес численности ППС без ученой степени – до 30 лет в общей численности ППС	%	7,7	7,9	9,8

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации (профпереподготовку)	%	100	42	49
---	---	-----	----	----

ПП01.05 Управление информатизацией

В университете насчитывается 777 единиц современной вычислительной техники. Учебный процесс организован в 23 компьютерных классах (335 компьютеров). Все классы подключены к сети Интернет. Оборудованы мультимедийными проекторами 76 лекционных аудиторий.

Университет имеет высокоскоростной выход в Интернет. Функционирует единая локальная сеть, связывающая между собой 7 корпусов и зданий университета, имеющих круглосуточный доступ в Интернет. Доступ к сети Интернет может быть осуществлен со всех терминалов. Сеть обслуживается современными серверами, общее количество которых насчитывает 28 единиц. Зарегистрировано 2 доменных имени Интернет – www.nvsu.ru и www.nvsuedu.ru.

В настоящее время в университете используется программное обеспечение как лицензионное, так и свободно распространяемое, также созданное сотрудниками управления информатизации НВГУ.

В целом программное обеспечение соответствует реальным потребностям учебного процесса, научно-исследовательской работы, управленческим нуждам. Все кафедры и подразделения университета обеспечены компьютерным оборудованием и оргтехникой. В образовательной деятельности преподаватели активно используют цифровую аудио- и видеоаппаратуру: мультимедийные проекторы, интерактивные доски, цифровые фото- и видеокамеры.

Действуют специализированные аудитории для освоения студентами работы с использованием современных аудио- и видеотехнологий обучения.

Использование новых информационных технологий и новейших технических средств позволили перейти на иной уровень организации научного и учебного процессов, отвечающий современным требованиям. Состояние учебно-методического и информационного обеспечения оценивается как достаточное для ведения образовательной деятельности по заявленному уровню, а по содержанию – как позволяющее реализовывать в полном объеме основные образовательные программы.

Основные результаты деятельности по процессу ПП01.05 Управление информатизацией:

1. В целях обеспечения качества образовательного процесса и научно-исследовательских работ в вузе принята и реализуется программа информатизации. Университет обладает развитой информационно-технической инфраструктурой и скоростным доступом в сеть интернет.

2. Информационно-техническое обеспечение учебного процесса: 777 ед. современной вычислительной техники, в том числе 23 компьютерных класса

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

(335 компьютеров), подключенных к сети интернет; 76 аудиторий, оборудованных презентационными системами.

3. В университете функционирует единая локальная сеть с круглосуточным доступ в Интернет, связывающая между собой 7 корпусов и зданий. Для обеспечения работы структурных подразделений и реализации образовательного процесса имеется необходимое лицензионное программное обеспечение.

ПП01.04 Управление библиотечно-информационными ресурсами

Фонд библиотеки составляет 187 658 экземпляров электронных и печатных изданий. За 2022 год в библиотеку поступило 111 773 документов. Из них 111 412 электронных документов и 361 документ на физических носителях.

Каждый обучающийся в течение года был обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронным учебным изданиям, указанных в рабочих программах дисциплин (модулей), программах практик.

В 2022 году были организованы доступы к электронно-библиотечным системам: «IPRbook», «Лань», «Юрайт», База данных (БД) ВИНТИ РАН, «ГК «Кодекс».

Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья также обеспечены электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, обучающиеся лица с ОВЗ могут воспользоваться ресурсами лицензионных электронно-библиотечных систем.


Статистика использования электронных учебных изданий:

«IPRbook»

2020 год	2021 год	2022 год
Всего просмотров страниц пользователями: 51393 Книговыдач: 11853 В том числе: ✓ Студентам: 9934 ✓ Аспирантам: 50 ✓ Преподавателям: 1328 ✓ Другими пользователями: 541	Всего просмотров страниц пользователями: 41662 Книговыдач: 7522 В том числе: ✓ Студентам: 6782 ✓ Аспирантам: 1 ✓ Преподавателям: 511 ✓ Другими пользователями: 228	Всего просмотров страниц пользователями: 20522 Книговыдач: 3673 В том числе: ✓ Студентам: 2863 ✓ Аспирантам: 162 ✓ Преподавателям: 391 ✓ Другими пользователями: 257

«Лань»

2020 год	2021 год	2022 год
Просмотренные ресурсы: Всего книг просмотрено: 3790 Всего страниц просмотрено: 68697 Всего зарегистрированных пользователей: 1763	Просмотренные ресурсы: Всего книг просмотрено: 6548 Всего страниц просмотрено: 136 382 Зарегистрировано новых пользователей: 747	Просмотренные ресурсы: Всего книг просмотрено: 15043 Всего страниц просмотрено: 264137 Всего зарегистрированных пользователей: 755

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

«Юрайт»

2020 год	2021 год	2022 год
Количество читателей (всего) 4599	Количество читателей (новых): 1132	Количество читателей: 985
Количество просмотров (книговыдача) 116 096	Количество просмотренных изданий: 4 748	Количество просмотренных изданий: 4 948
	Количество просмотров (книговыдача): 24 052	Количество просмотров книговыдача: 28 734

Основные результаты деятельности по процессу ПП01.04 Управление библиотечно-информационными ресурсами:

1. Университет обеспечивает реализацию образовательного и научно-исследовательского процессов соответствующими информационными ресурсами. Библиотека обладает необходимым печатным фондом, а также предоставляет индивидуальный неограниченный доступ к электронным библиотечным системам и другим электронным ресурсам.

2. Фонд библиотеки составляет 187 658 экземпляров.

3. Библиотека предоставляет индивидуальный неограниченный доступ к электронным библиотечным системам и другим электронным ресурсам.

ПП01.06 Управление редакционно-издательской деятельностью


В 2022 году подготовлено и издано 2 монографий (из 4 запланированных), 6 учебных и учебно-методических пособий (из 35 запланированных), 18 сборников материалов конференций, 4 выпуска научного журнала «Вестник Нижневартовского государственного университета», 2 выпуска «Нижневартовский филологический вестник».

Вне плана в 2022 году было принято и издано 2 монографии, 2 сборника материалов конференции.

Также выполнены все работы по оказанию полиграфических услуг (печать дипломов, сертификатов, пропусков и др. продукции) и тиражированию 2 авторефератов. Все работы выполнены в полном объеме согласно служебным запискам.

Основные результаты деятельности по процессу ПП01.06 Управление редакционно-издательской деятельностью:

Университет обеспечивает реализацию издательского процесса соответствующими ресурсами. Издательство проводит подготовку, издание и продвижение публикаций в соответствии с установленным порядком годовых и перспективных тематических планов издания литературы, а также иной печатной продукции согласно нуждам Университета и договорным обязательствам.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартовский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

4. Внутренние аудиты

Для оценки результативности СМК университета были разработаны программы внутренних аудитов с целью определения степени соответствия СМК запланированным мероприятиям и установленным требованиям университета.

В соответствии с программой проведения внутренних аудитов СМК на первое полугодие 2022 г. (принята решением Ученого совета от 18.01.2022 протокол № 01, утверждена ректором Горловым С.И. 18.01.2022) и программой проведения внутренних аудитов СМК на второе полугодие 2022 г. (принята решением Ученого совета от 28.06.2022 протокол № 10, утверждена ректором Горловым С.И. 28.06.2022) были проведены внутренние аудиты СМК.


В ходе реализации программ внутреннего аудита в 2022 году из 21 запланированного внутреннего аудита проведено 21 (100%) по 8 процессам СМК (ОП01.02 Проектирование и разработка ОП; ОП01.05 Планирование и обеспечение УП; ОП01.06 Реализация образовательных программ и ГИА; ПП01.03 Управление персоналом; ПП01.07 Управление документированной информацией; ОП02 Научно-исследовательская деятельность; ОП03 Воспитательная работа, ОП01.03 Профориентационная работа) в 21 подразделении.

По итогам внутренних аудитов проведен анализ результатов с целью оценки результативности системы менеджмента качества вуза и определения возможностей для улучшения. Для организации и проведения внутренних проверок были задействованы аудиторские группы из работников университета (32 сотрудника), прошедших обучение и имеющие сертификаты внутренних аудиторов системы менеджмента качества.

В ходе проведения внутренних аудитов несоответствия не выявлены. Аудиторами указаны замечания по процессам: ОП01.02 Проектирование и разработка ОП на кафедре физико-математического образования (1 замечание); ОП01.06 Реализация образовательных программ и ГИА на кафедре архитектуры, дизайна и декоративного искусства (2 замечания) и кафедре изобразительного искусства (1 замечание). Замечания устранены.

По результатам внутренних проверок составлены сводные отчеты по программам проведения внутренних аудитов СМК и представлены для обсуждения на Ученом совете: за первое полугодие 2022 года (УС от 28.06.2022, протокол № 10) и за второе полугодие 2022 года (УС от 31.01.2023, протокол № 02)

Показатели	2020 год	2021 год	2022 год
Количество проведенных внутренних аудитов	16	22	21
Количество выявленных несоответствий	1	4	0
Количество случаев не соблюдения сроков выполнения корректирующих действий	0	0	0

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

В целом система менеджмента качества в ФГБОУ ВО «НВГУ» функционирует результативно и в соответствии с документацией СМК.

5. Основные выводы

1. Проведенный анализ функционирования системы менеджмента качества в университете показывает, что все процессы в рамках процессной модели СМК реализуются.

2. Университет обеспечивает свою конкурентоспособность.

3. Университет развивает систему менеджмента качества в соответствии с международным стандартом ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

4. Университет обеспечивает качество учебного процесса в соответствии с требованиями и ожиданиями различных групп потребителей: государства, работодателей, обучающихся.


5. Университетом успешно проведена приемная кампания. Контрольные цифры приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также в рамках регионального заказа выполнены в полном объеме. В целом по вузу зачислены на бюджетные и внебюджетные места 1313 человек, из них 86 – иностранные граждане.

6. Незначительно снизился средний балл ЕГЭ зачисленных на бюджетные места очной формы. В 2022 году показатель равен 61,69 балла (63,5 балла в 2021 году; 62,7 балла в 2020 году). Средний балл без учета зачисленных по особой квоте в 2022 году по очной форме составил 61,8 балла. Средний балл ЕГЭ по вузу в 2022 году остался на прежнем уровне (при расчете учитывались все зачисленные: очная, очно-заочная и заочная формы, бюджетные и внебюджетные места, с учетом особой и целевой квоты) – 62,29 балла (2021 год – 62,3; 2020 год – 61,6).

7. В вузе сформирована и функционирует система планирования и обеспечения учебного процесса. Качество проектирования и реализации образовательных программ обеспечивается ежегодным проведением аудитов, процедур внутренней и внешней независимой оценки качества образования (НОКО).

8. Совершенствование организации образовательной деятельности посредством автоматизации учебного процесса и применения информационно-коммуникационных технологий за счет использования ПО «РПД», внедрения системы «Галактика Расписание учебных занятий», функционалов АС 1С «Университет ПРОФ»: «Личный кабинет преподавателя», «Личный кабинет студента», «Личный кабинет абитуриента», «Планирование учебного процесса», «Управление персоналом», «Управление студенческим составом». Это обеспечивает нивелирование влияния «человеческого фактора» при организации соответствующих процессов, экономию ресурсов (временных, кадровых и др.).

9. Доля обучающихся, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижевартровский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

и программам магистратуры, от общей численности обучающихся, поступивших на обучение по соответствующим образовательным программам высшего образования, превышает пороговое значение 70 %, установленное приказом Минобрнауки России от 25.11.2021 № 1094, и составляет 86%.


10. В НВГУ разработана и функционирует система содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников, организовано проведение мониторинга жизненных и профессиональных планов обучающихся и выпускников университета. Доля занятых выпускников НВГУ 2021 года (трудоустроенные, продолжающие обучение, находящиеся в декретном отпуске) составляет 93,8%.

11. Университет развивает научно-исследовательскую работу научно-педагогических работников, обучающихся и аспирантов. Увеличилось количество статей, индексируемых РИНЦ и из перечня ВАК, по сравнению с предыдущими годами. Наблюдается положительная динамика количества студентов, активно участвующих в НИРС, количества докладов, сделанных студентами на научных конференциях, семинарах, форумах всех уровней и количества научных публикаций студентов. Защищены 3 диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, 4 преподавателям присвоено ученое звание доцента преподавателем университета. Научными коллективами университета выполнено 7 финансируемых НИР (1 – за счет средств грантов РФФИ, 4 – по гранту РНФ, 1 - за счет средств гранта Президента РФ для поддержки молодых ученых-кандидатов наук, 1 хозяйственная работа).

12. В Университете ведется системная работа по основным направлениям воспитательной деятельности: совершенствование студенческого самоуправления; развитие системы патриотического воспитания молодежи и формирования активной гражданской позиции; развитие студенческого спорта; совершенствование системы социального обеспечения студентов; гармонизация межэтнических отношений и профилактика экстремизма; создание университетской среды для творческого самовыражения и продвижение талантливой молодежи; профилактика социально-негативных явлений и волонтерская деятельность; создание университетской среды для реализации социальных проектов.

13. В Университете функционирует система дополнительного образования, в том числе дополнительного профессионального образования. Общая численность слушателей, прошедших обучение по программам дополнительного образования и прочих услуг в 2022 году, составила – 2 856 человек. Суммарная величина внебюджетных средств по итогам реализации образовательных программ и прочих услуг, включая услуги физкультурно-оздоровительной направленности, в 2022 году составила: 25 295 298,70 руб.

14. Университет совершенствует систему стимулирования и мотивации деятельности сотрудников и обучающихся.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный университет»
	Система менеджмента качества
ОТЧЕТ-ПМ01.03	АНАЛИЗ СМК СО СТОРОНЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА

15. Удельный вес численности ППС без ученой степени – до 30 лет в общей численности ППС вырос на 1,9%, но так и не достиг порогового значения (10%, факт – 9,8%).

16. В области международного сотрудничества Университет продолжает взаимодействие с иностранными партнерами: заключены соглашения с 6 вузами зарубежных стран для реализации совместных научно-образовательных проектов и проведения совместных исследований. Численность иностранных студентов, в т.ч. из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам высшего образования (по очной, очно-заочной и заочной формам обучения) составила 172 человека (3,06% от общей численности студентов). Привлечено средств из иностранных источников в 2022 году 1 118 226,87 руб.

17. Университет укрепляет материально-техническое обеспечение учебного процесса и структурных подразделений. Обеспечивает информационными ресурсами работников вуза и обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в соответствии с задачами учебно-воспитательного процесса и научных исследований университета.

Предложения по совершенствованию СМК:

1. Представить анализ результатов мероприятий по кадровому обеспечению реализации образовательных программ (привлечению докторов наук и ППС без ученой степени до 30 лет) (Отв. – первый проректор, проректор по научной деятельности, октябрь 2023 г.).

2. Разработать и реализовать проекты (не менее двух), направленных на профессиональное ориентирование обучающихся среднего общего и профессионального образования (Отв. – начальник отдела по работе с абитуриентами, октябрь 2023 г. – апрель 2024 г.).

3. Разработать и внедрить цифровые инструменты анализа результативности процесса ОП01 Учебный процесс (Отв. – проректор по образовательной деятельности, февраль 2024 г.).

4. Продолжить внедрение цифровых микросервисов для автоматизации управления процессами ОП01 Учебный процесс и ОП03 Воспитательная работа (Отв. – проректор по образовательной деятельности, сентябрь 2023 г. – февраль 2024 г.).