



Желанье – это множество возможностей, а нежеланье – множество причин

Где и как полученные знания и навыки применить в жизни, как стать профессионалом, как построить успешную карьеру. Конечно, такими вопросами задаются все студенты. Обсудить их с заместителем председателя Думы ХМАО – Югры Натальей Западновой получили возможность студенты Нижневартковского государственного университета. На встрече говорили о перспективах профессиональной и личной реализации, которые сегодня существуют в Югре.



Начните с малого

– Проживая на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, вы имеете уникальную возможность продвигаться с помощью разных социальных лифтов, получить профессию, преуспеть в карьере, – в первую очередь сказала Наталья Леонидовна студентам. – Наши выпускники остаются работать в округе, а если и уезжают, то потом всё равно возвращаются. В нашем регионе другой, более высокий уровень заработных плат, социальной защиты населения и многое другое. Есть возможность решения жилищной проблемы.

И всё-таки молодые специалисты испытывают сложности в трудоустройстве. Почему? Отвечая на этот вопрос, Наталья Западнова была прямой и честной с аудиторией.

Часто общаясь на приёмах

граждан с молодыми людьми, она заметила: когда амбициозный человек получает диплом, он сразу надеется на большую заработную плату.

– Но чудес на свете не бывает. Для того, чтобы получать большую заработную плату, нужно потрудиться, постоянно совершенствуя свои профессиональные навыки, – обратилась она к студентам. – Начинать нужно с малого.

Наталья Леонидовна рассказала ребятам, что на предприятиях сферы добычи нефти и газа молодые специалисты с дипломами ведущих профильных вузов страны начинают карьеру с рабочей должности и идут по своей карьерной лестнице, не прыгая через ступеньки. По её мнению, это правильно, так и должно быть. Сначала нужно заработать авторитет.

Создайте своё предприятие!

Рассказала Наталья Западнова и о другой категории соискателей работы. В их трудовых книжках много записей, они меняют работу каждый год и даже несколько раз в год. На самом деле они меняют начальников. «Потому что я за правду!» – объясняют они.

– Если вы из их числа, если вы «за правду», если вы знаете, как всё должно работать, то соз-

дайте своё предприятие, нанимайте сотрудников и будьте им справедливым работодателем.

Наталья Леонидовна обратила внимание студентов на возможность создать НКО, АНО, получить грант на развитие той или иной программы и работать в своё удовольствие, заниматься любимым делом, реализовывать свои способности, осуществлять свои мечты.

Быть умнее искусственного интеллекта

Рассказывая о том, какие профессии востребованы сегодня на рынке труда, Наталья Западнова отметила, что в нашем регионе высокотехнологичный рынок труда. На предприятиях, которые связаны с добычей углеводородов, стремительно вводятся новые инструменты управления процессами, такие, как искусственный интеллект.

Она рассказала студентам, что рынок труда меняется тоже, и прежде, чем поступать

в какой-то вуз, выпускникам школ и студентам, которые хотят получить дополнительные специальности, стоит проанализировать, какие специалисты будут востребованы завтра. Депутат Думы посоветовала смотреть прогнозы на ресурсе «Работа в России». Региональный сегмент рынка труда отслеживает окружной департамент труда и занятости.

Отвечая на вопрос о том, как грантовая деятельность студентов влияет на развитие

региона, Наталья Западнова отметила, что благодаря победам в таких конкурсах автономный округ получает из федеральной казны дополнительные средства на развитие социальных проектов, на строительство новых дорог и производств.

– У нас появляются молодые специалисты, которые знают, как привести в регион денежные средства, и это замечательно, – подчеркнула Наталья Западнова.

Убеждала собственным примером

– Когда мне говорят: «Ой, у меня ничего не получается!», я этому не верю. Возможности есть всегда – главное, чтоб было желание их найти, увидеть, шагнуть им навстречу, – убеждала Наталья Леонидовна без пяти минут молодых специалистов. – В качестве доказательства приводила много историй из своей практики. Но пример её собственной жизни оказался убедительнее всего.

Как и многие её собеседники, которые в этот день находились в зале, Наталья Леонидовна Западнова родилась и окончила школу в Нижневартковске, потом – исторический факультет Тюменского государственного университета. В 2000 году окончила Академию государственной службы при Президенте РФ.

– Училась я очень много, конечно, – рассказала Наталья Леонидовна. – В 2003 году защитила кандидатскую диссертацию в академии госслужбы, на докторском совете мне задали четырнадцать вопросов. А тема была достаточно любопытная: формирование единого социального комплекса северного региона ХМАО – Югры. Работа над его формированием продолжается и сейчас.

А начиналось всё в школе, где проявились её лидерские качества: будучи пионеркой,

она стала председателем совета дружины. Вспомнила, что уже студенткой приобрела первый опыт работы – трудилась в лаборатории института, а ещё подрабатывала уборщицей. У её ровесников не принято было гнущаться никакой честной работы.

Она мечтала работать в школе, быть учителем, но ей суждено было стать комсомольским лидером. Работала в горкоме комсомола Нижневартовска и секретарём Ханты-Мансийского окружного комсомола. Закончила Наталья Западнова комсомольскую карьеру секретарём Тюменского обкома комсомола.

– А потом начала заниматься государственной деятельностью, работала в администрации Тюменской области, где занималась молодёжной политикой.

Наталья Западнова стояла у истоков зарождения высшего образования в нашем округе. При её участии в округе открыто 5 государственных вузов, которые сейчас достойно работают. Много сил, времени Наталья Леонидовна отдала Нижневартковскому государственному университету, чтоб он развивался и получил статус федерального.

По её инициативе и с её участием в автономном округе

были реализованы различные социокультурные проекты, среди которых международный музыкальный фестиваль «Югра», театральный фестиваль «Чайка», международный фестиваль кинематографических дебютов «Дух огня». Один из проектов особенно любим студентами – это фестиваль «Студенческая весна», который был возрождён вместе с другими традициями, такими как, например, фестиваль студенческих строительных отрядов.

– Почему это было важно? Потому что человек многогранен, у него может быть много талантов, а время юности лучшее, чтоб раскрывать свои таланты. Я знаю многих студентов, которые не пошли работать по специальности, но в своих вузах раскрыли свой творческий потенциал и стали успешными в этом. К тому же для студентов это возможность познакомиться со своими ровесниками из других учебных заведений, городов, регионов, завести дружеские связи, может быть, даже создать семью.

Отзываясь на искренность собеседницы, студенты тоже поделились опытом, рассказав, как им удаётся совмещать учёбу и заработок, о своих творческих задумках и идеях.

Свободу выбора нужно заработать

Наталья Западнова отметила, что у молодёжи региона есть возможность формировать своё будущее прямо сейчас, и призвала студентов принять участие в обсуждении нового закона о молодёжи России, высказать свои предложения, в том числе по поводу того, людей какого возраста считать молодёжью. Об этом идут горячие споры.

Наталья Леонидовна также заинтересовалась, как студенты относятся к идее системы распределения, которая суще-

ствовала в советское время, и возврат к которой сегодня обсуждается властью. Оказалось, не все знают, что это такое.

«Это гарантированное трудоустройство после вуза», – ответил кто-то из зала. Согласившись, Наталья Леонидовна объяснила важные нюансы: система распределения защищала интересы дипломированных специалистов, но в то же время служила отличным мотивирующим инструментом для студентов на протяжении всей учёбы, ведь те, кто учил-

ся на отлично, могли выбирать регион и город, в котором будут работать. Тех, кто учился неважно, не спрашивали о предпочтениях, отправляли туда, где нужны специалисты, иногда – в глухие поселения. Так или иначе этот принцип работает всегда, и Наталья Западнова в который раз объяснила завтрашним специалистам, что свобода выбора существует, но не даётся даром. Чтобы иметь возможность выбирать, нужно как следует поработать над собой.