

ОТЧЕТ
о выполнении Коллективного договора
в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет»
за 2023 год

Общие положения

Коллективный договор в ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (КД), был принят 18 октября 2022 г. на 2022-2025 годы. Коллективный договор (далее – КД) состоит из 12 разделов и 7 приложений. КД хранится один экземпляр – в Управлении по работе с персоналом и документационному обеспечению, второй экземпляр – в Профкоме. КД размещён на сайте НВГУ в свободном доступе.

На заседании двухсторонней комиссии по разработке коллективного договора ФГБОУ ВО «НВГУ» 31 января 2023 г., протокол № 1 принято Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору на 2022-2025 гг. (Приложение 2 «План мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» по улучшению условий и охраны труда на 2023 год» и Приложение 3 «План противопожарных мероприятий ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» на 2023 год» изложены в новой редакции).

Действие КД распространяется на всех штатных работников (367 чел.), из которых 349 (95%) являются членами профсоюза.

Трудовые отношения в университете

Все работающие в университете и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым срочным и бессрочным договорам. Трудовой договор с работниками административно-управленческого, вспомогательного персонала и иными педагогическими работниками заключается на неопределенный срок.

Научно-педагогические работники принимаются на работу после прохождения конкурса и с ними заключается трудовой договор сроком до 5 лет.

Прошли процедуру конкурса и выборов в 2023 г. 126 педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и 6 научных работников. Со всеми работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные соглашения, в которых имеются подписи работников.

При приеме на работу Управление по работе с персоналом и документационному обеспечению знакомит работников с основными документами под роспись: Устав, Коллективный договор и приложения к нему (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка), Положение об оплате труда, Должностная инструкция, Положение о защите персональных данных, Кодекс этики и служебного поведения работников.

При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек, изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ.

Объем учебной нагрузки работникам из числа профессорско-преподавательского состава (ППС) не превышал 900 часов в учебном году на 1 ставку и планировался в соответствии с утвержденными нормами по каждой должности.

Педагогические работники до ухода в очередной отпуск были ознакомлены с учебной нагрузкой на новый учебный год.

Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

Оплата и нормирование труда

Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета 22 и 07 числа каждого месяца.

Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета, а также по переводу НПП на «эффективный контракт».

Средняя заработная плата ППС доведена до уровня 200% по отношению к средней зарплате по экономике региона.

Зарплата ППС	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Требования «дорожной карты»	200%	200%	200%
Факт	209,8%	220,5%	218,2%

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда в пределах фонда оплаты труда.

Средняя зарплата	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Зарплата ППС	149 113,00	167 291,00	188 760,00
По всем категориям работников	119 016, 00	139 268,00	153 090,00

В соответствии с нормативными документами работникам Университета наряду с должностным окладом осуществляются выплаты:

- компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный и северный коэффициенты): 165 101 614,30 (2021 г.); 195 895 252,89 (2022 г.). 251 727 339,22 (2023 г.).

- стимулирующие выплаты: 91 056 500,00 (2021 г.); 118 321 400,00 (2022 г.) 142 884 500,00 (2023 г.).

На основании специальной оценки условий труда 8 работников получают доплату за вредные условия труда и дополнительный отпуск.

Ежегодно осуществляется индексация оплаты труда работников Университета, утверждены новые повышенные должностные оклады для работников Университета постановлениями Ученого совета от 30.05.2023 протокол № 10, от 21.09.2023 протокол №16, от 26.09.2023 протокол №17.

При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат), а также не ниже минимальных размеров окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням), установленным в Примерном положении об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденному приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 г. № 71.

Ежегодно уточняются критерии оценки эффективности деятельности работников университета. Внесены изменения в Положение об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (принято решением Ученого совета от 28 марта 2023 г. протокол № 5); внесены изменения в Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» (решением Ученого совета от 28 марта 2023 г. протокол № 5), уточнены критерии и показатели отдельных руководителей в связи с реорганизацией структуры университета и изменением должностных обязанностей.

В результате проведенных мероприятий были заключены дополнительные соглашения («эффективный контракт») по итогам работы в 2023 году:

	руководители (ректорат, руководители структурных подразделений)		научно-педагогические работники (ППС, научные сотрудники, методисты, мастера производственного обучения)	
За 2021 год	21 чел.	100%	220 чел. (включая совместителей)	100%
За 2022 год	22 чел.	100%	217	100%
За 2023 год	20 чел.	91% (в связи с кадровыми изменениями)	217	100%

Содействие занятости, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников

Администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата.

В 2023 году процедура сокращения штата не проводилась, по соглашению сторон работники не увольнялись.

Повышение квалификации и профессиональной подготовки работников осуществлялось в соответствии с запланированными мероприятиями и пунктом 4.5 КД.

В 2023 году профессиональную квалификацию повысили либо получили профессиональную переподготовку 35% педагогических работников.

Рабочее время и время отдыха

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета.

В 2023 году работники использовали дополнительные отпуска по инвалидности – по 2 дня (6 работников), работа с вредными условиями труда – по 7 дней (7 работников).

Работникам также предоставляется возможность разделения очередного отпуска по частям (чаще всего берут часть отпуска в зимние каникулы и майские праздники).

Льготы и гарантии, предоставляемые работникам

Социальная работа в НВГУ строится на основе социального партнерства руководства университета и его структурных подразделений с профсоюзной организацией работников университета.

Согласно разделу 6 КД работникам предоставлялись следующие **льготы и гарантии**:

- Университет производит выплату работникам разовой материальной помощи в связи с рождением ребенка, сочетанием браком, на лечение, смерти близких родственников и в иных случаях:

Социальная поддержка из средств работодателя (материальная помощь)

Основание выплаты	Сумма (руб.)		
	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Рождение ребёнка	170 000,00	270 000,00	370 000,00
Бракосочетание	30 000,00	60 000,00	120 000,00
Иные случаи	1 135 953,28	732 199,62	843 936,02
ИТОГО:	1 335 953,28	1 062 199,62	1 333 936,02

- оплата один раз в два года стоимости проезда в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно работнику и неработающим членам семьи. В 2021 году 163 работника воспользовались льготным отпуском, им выплачена компенсация в сумме 7 018 000,00 руб.; в 2022 году – 108 работников и 69 членов семьи, выплачено 4 755 000,00 руб.; 2023 году – 138 работников и 100 членов семьи, выплачено 8 206 163,49 руб.

- оплата перевозки багажа при увольнении и переезде из района крайнего Севера. В 2021 году 3 работника воспользовались данной льготой на сумму 151 964,00 руб. в 2022 г. – 3 работника, сумма – 270 291,10 руб.; 2023 году – 2 работника, сумма – 177 978,90 руб.

- посещение физкультурно-оздоровительного комплекса Университета на льготных условиях (для работников и детей). В 2021 году посещали ФОК 34 работника и члены их семей, сумма компенсации составила 74 000 руб.; в 2022 году – 64 человека, сумма компенсации составила 135 850,00 руб., в 2023 году – 48 человек (29 работников и 19 детей), сумма компенсации составила 98 455,00 руб.

- информационная и организационная поддержка при проведении культурно-массовых, спортивных и научных мероприятий для работников;

- предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах,

приравненных к Крайнему Северу;

- лицам в возрасте до 30 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее 5 лет, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре.

Условия и охрана труда

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с *«Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда»*.

В течение отчетного периода осуществлялся контроль за состоянием условий и охраны труда, незамедлительно принимались меры при выявлении нарушений условий труда работников.

За 2023 год прошли обучение и проверку знаний:

- по программе «Охрана труда» 106 работников;
- по программе «Оказание первой медицинской помощи» 16 работников;
- по программе «Обучение по использованию средств индивидуальной защиты» 10 работников.

Проведено 958 повторных, 65 первичных инструктажей по охране труда с работниками с регистрацией в специальном журнале.

С вновь принимаемыми сотрудниками было проведено 32 вводных инструктажа с регистрацией в соответствующем журнале.

С сотрудниками подрядных организаций было проведено 204 вводных инструктажа с регистрацией в соответствующем журнале.

В программу инструктажей сотрудников включено информирование по профилактике ВИЧ-инфекции.

Приобретены аптечки первой помощи, аптечки автомобильные в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 15 декабря 2020 года №1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам», Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.10.2020 г. № 1080н Договор № 39-23Е-223 от 15.02.2023г.

Была закуплена бланковая документация по охране труда (журналы, наклейки) (Договор №105-23Е-223 от 31.05.2023.).

Организована и проведена работа комиссии по охране труда.

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте за последние три года.

Особое внимание уделялось проверкам соблюдения норм охраны труда, содержания помещений в соответствии с требованиями Санитарных норм и правил. За 2023 год проведены текущие ремонты в кабинетах и аудиториях, в жилых блоках общежития для студентов, улучшившие условия труда работников и проживания студентов. Планово в помещениях университета проводится замена ламп накаливания и люминесцентных светильников на светодиодные с пониженной пульсацией, что положительно сказывается на самочувствии сотрудников и их работоспособность.

В соответствии с требованиями СанПиН выполнены санитарные и гигиенические мероприятия (питьевой режим, генеральная уборка, мойка окон, стирка штор и ковровых покрытий с применением дезинфицирующих средств).

Проводилась санитарная обработка водного диспенсера (кулера) Договор №56-23Е-223 от 17.03.2023г.

На основании Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации (Минздрава РФ) от 21.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) (согласно перечня по требованию) работники университета прошли периодический медицинский осмотр, профессиональных заболеваний не выявлено и по заключению специалистов все сотрудники признаны годными к дальнейшей работе.

Была проведена частичная специальная оценка условий труда на 103 рабочих местах Договор №97-23Е-223 от 17.05.2023.

Проведена Оценка профессиональных рисков на 58 рабочих местах Договор №211-23Е-223 от 01.11.2023.

Проведена проверка средств индивидуальной защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, диэлектрические боты) (Договор №67-23Е-44 от 16.05.2023)

Факультет физической культуры и спорта принял участие в организации и проведении мероприятий по приему и сдаче Нормативов комплекса ГТО на базе ФОК.

По договору №05-22Е-44 от 19.12.2023; №112-23Е-223 от 06.06.2023 организовано обслуживание спортивного инвентаря. В связи с профилактическими мероприятиями ежедневно производилась его дезинфекционная обработка.

В университете функционируют три здравпункта. Вакцинация сотрудников и студентов проводится согласно «Национальному календарю прививок». В 2023 году была организована добровольная вакцинация от новой коронавирусной инфекции COVID-19.

На мероприятия в области охраны труда в 2023 году затрачено 16 626 801,7руб.

Пожарная безопасность

Обеспечение пожарной безопасности в университете обеспечивалось организационными мероприятиями в соответствии с «*Планом противопожарных мероприятий*».

В 2023 году в целях обеспечения пожарной безопасности в Университете:

- разработана и введена в действие инструкция по эксплуатации внутреннего противопожарного водопровода (приказ №011-О от 20.01.2023);
- издан приказ о порядке проведения противопожарных инструктажей, определении сроков и назначении лиц ответственных за их проведение (приказ №015-О от 20.01.2023);
- внесены изменения в инструкции по пожарной безопасности (приказы №011-О, 012-О, 013-О, 014-О, 016-О, 017-О от 20.01.2023)
- внесены изменения в инструкцию по пожарной безопасности ИПБ-001-21 (приказ №192-О от 10.10.2023);
- внесены изменения в инструкцию о порядке действия дежурного персонала при получении сигналов о пожаре и неисправности установок противопожарной защиты (приказ №193-О от 10.10.2023);
- внесены изменения в приказ об ответственных по обеспечению пожарной безопасности на территории, в зданиях, строениях и помещениях университета (приказ №140-О от 03.08.2023г.);
- на объекте Общежитие для студентов произведен демонтаж и монтаж противопожарной двери (договор №35-23Е-44 от 09.03.2023);
- на объекте ФОК произведен демонтаж и монтаж противопожарной двери (договор №84-23Е-223 от 27.04.2023)
- на объектах учебный корпус №2, учебный корпус №4, ФОК подключены электрозадвижки к автоматической системе пожарной сигнализации (договор №95-23Е-44 от 16.05.2023);
- приобретены элементы питания для автономных пожарных извещателей (договор №18-23Е-223 от 31.01.2023);
- в мае и сентябре 2023 года проведены комплексные учения на всех объектах по эвакуации сотрудников и студентов в случае возникновения пожара (приказ №094-О от 27.04.2023);
- зарегистрированы декларации пожарной безопасности на объекты ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет».

В 2023 г. в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении правил Противопожарного режима в Российской Федерации» выполнены следующие мероприятия:

- техническое обслуживание и проверка работоспособности внутренних пожарных кранов, пожарных рукавов, перекачка рукавов (договор №17-23Е-44 от 31.01.2023, акты);
- проверка качества огнезащитной обработки сгораемых конструкций чердачных помещений на объектах университета (договор №27-23Е-44 от 15.02.2023);
- проверка состояния изоляции электросети, и заземления оборудования по результатам которой, выданы положительные заключения (акт);

- проверка работоспособности противопожарных дверей (договор №17-23Е-44 от 31.01.2023, акты);
- проведение работ по очистке воздуховодов от горючих отходов (договор №78-23Е-44 от 21.06.2026, протоколы);
- проверка наличия и состояния углекислотных и порошковых огнетушителей (журнал);
- проведение перезарядки огнетушителей (договор №66-23Е-44 от 15.05.2023, акт);
- проведение эксплуатационных испытаний наружных пожарных лестниц (договор №33-23Е-44 от 09.03.2023, протокол);
- испытание целостности конструкции ограждения кровли (договор №32-23Е-223 от 08.02.2023, исполнительная документация);
- ремонт ограждения кровли (договор №26-23-44А от 30.10.2023);
- проведение проверки работоспособности задвижек с электроприводом (64-23Е-44 от 05.05.2023, акты);
- закупка аккумуляторных батарей для системы пожарной сигнализации, системы контроля доступа и системы оповещения (договор №63-23Е-44 от 04.05.2023);
- закупка комплектующих для системы пожарной сигнализации, системы контроля доступа и системы оповещения (договора №51-23Е-44 от 18.04.2023, №72-23Е-44 от 23.05.2023);
- закупка журналов и знаков пожарной безопасности (договора №69-23Е-44 от 15.05.2023, №105-23Е-223 от 31.05.2023);
- закупка металлических подставок под огнетушители (договор №71-23Е-44 от 23.05.2023);
- закупка огнетушителей (договор №85-23Е-44 от 18.07.2023);
- обследование и технический осмотр всех транспортных средств, принадлежащих НВГУ.

Проведено 1 223 инструктажей по пожарной безопасности с регистрацией в специальном журнале.

Проведено обучение по программе повышения квалификации для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности обучено 10 работников.

Организована и проведена очистка территории от снега, для беспрепятственного доступа на территорию и пожарным гидрантам (договор №01-23Е-44А от 01.01.2023).

Систематическое очищение территории учреждения от мусора, не допущение его сжигания на территории было организовано согласно договора №ЮЭ86КО1200000557 от 09.02.2023.

Не допущение складирования горюче-смазочных материалов на объектах университета, загромождения запасных выходов, складирования под лестничными маршами и на чердачных помещениях проводилось регулярно.

Согласно приказу № 138-О от 26.07.2023 года «О подготовке к новому 2023-2024 учебному году», проведена комплексная проверка объектов университета на предмет готовности к новому учебному году с привлечением Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Росгвардии и УМВД г. Нижневартовска. По результатам проверки выдано положительное заключение (акт готовности учреждения).

Отделом надзорной деятельности и профилактической работы по г. Нижневартовску Управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре, с 06 июня 2023 года по 15 июня 2023 года была проведена выездная проверка. В ходе выездной проверки нарушения не выявлены.

27 июля 2023 года государственным инспектором города Нижневартовска по пожарному надзору был проведен профилактический визит. В ходе профилактического визита были разъяснены основные требования, предъявляемые к объекту защиты.

На пожарную безопасность за 2023 года затрачено 1 612 709,71 руб.

Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации

В 2023 году проведено 12 объектовых тренировок по оповещению и эвакуации (по 2 тренировки в каждом корпусе) и одно штабное учение. Всего в тренировках приняли участие 794 человека работников и обучающихся.

Было организовано обучение двух сотрудников по программе курсового обучения должностных лиц в области гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

На базе Нижневартковского государственного университета создана добровольная пожарная дружина (ДПД), утвержденная приказом №135-О от 15.10.2014 года «О Добровольной пожарной дружине ФГБОУ ВО «Нижневартковский государственный университет»», в состав команды входят 15 обучающихся.

ДПД НВГУ ежегодно участвует в городских командных соревнованиях среди добровольных пожарных дружин учреждений высшего и среднего профессионального образования.

Произведена закупка имущества по гражданской обороне на сумму 51 450,00 руб.

За 2023 год чрезвычайных ситуаций в университете не зафиксировано.

Антитеррористическая безопасность и противодействие экстремизму

В 2023 году антитеррористической комиссией университета было проведено 5 заседаний, из них 4 по плану и 1 внеочередное.

Соблюдается пропускной и внутриобъектовый режим, выставлены дополнительные посты охраны для усиления антитеррористической защищенности объектов Университета. На объектах физкультурно-оздоровительный комплекс и общежитие для студентов круглосуточное дежурство 2 охранников, на объектах учебные корпуса №1, №4 дополнительно по 1 охраннику в рабочие дни (с 08.00 до 20.00), на объекте учебный корпус №2, дополнительно 1 охранник в рабочие дни (с 08.00 до 18.00).

С 24 по 28 июля 2023 года, инженерным составом совместно с сотрудниками ОНДиПР и УМВД проведена проверка состояния комплексной безопасности всех объектов НВГУ, составлен акт проверки состояния комплексной безопасности организации, осуществляющей образовательную деятельность, к новому 2023-2024 году от 28.07.2023 года. В ходе обследования нарушений не выявлено.

К 01 сентября были обновлены прокси-брелки для доступа на объекты университета для сотрудников. Так же личными карточками обеспечены 100 % студентов (очная, заочная форма обучения). На приобретение брелоков затрачено 33750,00 рублей.

На всех объектах университета проведены внеплановые учения в марте, плановые учения в мае и сентябре 2023г. Учебные тренировки в случае чрезвычайных ситуаций (действия сотрудников, обучающихся и посетителей объекта при угрозе совершения террористического акта). Тренировки прошли по плану, обучающиеся, сотрудники и посетители, находящиеся в зданиях вели себя согласно инструкций и в зависимости сценария учения.

Услуги по охране объектов и имущества Университета, с принятием мер реагирования на их сигнальную информацию КТС по средствам ПЦН оказывает ФГКУ «УВО ВНГ России по ХМАО-Югре» Росгвардия. Стоимость договора составила 722 199,60 руб.

На учебном корпусе №1, согласно проекту, смонтирована система управления эвакуацией при теракте (СОУЭ) на разработку проектно-сметной документации на монтаж СОУЭ при теракте было затрачено 98000,00 рублей. На реализация проекта обошлась в 1750000,00 руб.

На учебные корпуса №№2-4, общежитие для студентов и физкультурно-оздоровительный комплекс разработана проектно-сметная документация на монтаж СОУЭ, стоимость 487 000,00 рублей. Реализация проекта обошлась в 1750000,00 руб.

На всех объектах проведена профилактика турникетов на системе контроля доступа на проходной объектов.

Произведена замена шлагбаумов на объектах: физкультурно-оздоровительный комплекс и учебный корпус №1. На объектах учебный корпус №2 и общежитие для студентов шлагбаум заменен на ворота с электроприводами.

В соответствии с Федеральным законом от 06.03.2006 №35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указом Президента Российской Федерации от 14.06.2012 № 851 «О порядке установления уровней террористической опасности, предусматривающих принятие

дополнительных мер по обеспечению безопасности личности, общества и государства», в целях определения порядка действий должностных лиц, сотрудников и персонала при установлении соответствующих уровней террористической опасности в университете приказом Ректора НВГУ №098-О от 05.05.2023 введен план действия в случае установления уровней опасности.

57 сотрудников прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Антитеррористическая защищенность объектов социальной инфраструктуры (объекты образования, культуры и спорта), выявление и предотвращение несанкционированного проноса и применения на объектах токсичных химикатов, отравляющих веществ и патогенных биологических агентов, в том числе при их получении с использованием почтовых отправок, защита служебной информации». Обучающая организация ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный университет» г. Нижневартовск 2023 г.

Постоянно осуществлялся контроль технического состояния систем объектового видеонаблюдения, работоспособности средств оповещения и пропускного режима на объектах университета. Обновлено и размещены на каждом объекте НВГУ наглядные пособия, содержащие информацию о порядке действий работников, обучающихся и иных лиц, находящихся на объекте, при обнаружении подозрительных лиц или предметов на объектах, а также номера телефонов экстренных служб города при чрезвычайных ситуациях.

Общие затраты на мероприятия по обеспечению антитеррористической безопасности в 2023 г. составили 13 690 892,60 руб.

Обстановка на объектах университета в течение 2023 года была стабильной. Случаев совершения или угроз совершения террористических актов зафиксировано не было. Основные усилия антитеррористической комиссии были сосредоточены на обеспечении безопасности на объектах университета.

Доступная среда

В рамках реализации государственной программы «Доступная среда», на основании паспортизации объектов социальной инфраструктуры НВГУ, в целях повышения качества услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья в учебных корпусах НВГУ проведены мероприятия по созданию «Безбарьерной среды»: закуплены: ретрансляторы Репит, комплект вызова персонала для инвалидов со шрифтом Брайля, закуплены и установлены тактильные мнемосхемы прилегающей территории с указанием путей следования контрастной лентой выделены наружные контуры дверных проемов, проступи краевых ступеней лестничных маршей, вывешены таблички.

На мероприятия по доступной среде для ММГН в 2023 года затрачено – 514 136,52 руб.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников университета

Мероприятие	Стоимость (руб.)		
	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	5 046 606,67	9 701 138,92	1 612 709,71
Проведение СОУТ	0	0	59 328,00
Обучение работников Университета	0	310 760,00	101 000,00
Лабораторно-инструментальные исследования	280 529,16	244 222,26	281 867,28
Медицинский осмотр	705 760,00	526 834,00	714 893,64
Другие	12 253 522,24	14 852 316,50	30 734 132,30
Всего	18 286 418,07	25 635 271,68	33 503 930,93

В 2023 году согласно п.7.2.8.КД университет использовал в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов, которые были направлены на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста, приобретены 3 путевки на сумму 352 600,00 руб.

Социальное партнерство и координация действий сторон договора

Социальное партнерство в университете осуществлялось в формах:

-взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-участия работников, их представителей в управлении вузом (Конференция, Ученый Совет университета, Советы факультетов, собрания работников подразделений).

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством или иными нормативными правовыми актами: по ведению коллективных переговоров, по охране труда, по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

С участием членов профкома работали комиссия по оценке эффективности работников университета, конкурсная комиссия, бюджетная комиссия и др.

Гарантии прав профсоюзной организации и членов Профсоюза

Университет оказывает поддержку в работе профсоюзной организации при решении трудовых, социально-экономических проблем работников Университета и не препятствует уставной деятельности профсоюзной организации.

Для деятельности профсоюзной организации НВГУ администрацией создаются соответствующие условия: обеспечивается оргтехникой и средствами связи (телефон, Интернет). Оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

Согласно пункту 10.8. КД работодатель отчисляет профсоюзной организации не менее 0,15% от объема ассигнований, направляемых на фонд оплаты труда, для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе.

В 2023 году профсоюзной организации от работодателя было перечислено для проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективе **800 000,00 руб.**

Использование денежных средств бюджета ФГБОУ ВО «НВГУ»

Произведены расходы (за что)	Сумма (руб.)		
	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха и др.)	169 400,00	201 300,00	241 100,00
Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр и др.)	15 243,00	137 795,00	318 230,00
Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, соляная пещера «Аква соль» и др.)	450 375,00	391 446,74	256 903,00
Итого:	635 018,00 35 018,00 – из средств профсоюза	730 541,74 541,74 – из средств профсоюза	816 233,00 16 233,00 – из средств профсоюза

Продолжено сотрудничество с медсанчастью АО «Нижевартовскавиа» по оказанию медицинских услуг работникам НВГУ.

Университет выплачивает членам профсоюзной организации компенсацию на санаторно-курортное лечение на территории России (один раз в три года). В 2023 году 23 работника прошли лечение в санаториях по России и г.Нижевартовске, им выплачена материальная помощь на компенсацию лечения из внебюджетных средств университета.

Оплата санаторно-курортного лечения

Виды затрат	Сумма затрат (руб.)	Количество работников
-------------	---------------------	-----------------------

	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Оплата санаторно-курортного лечения	465 953,28	342 199,62	593 936,02	17	14	23

Моральное поощрение работников НВГУ

№ п/п	Вид награды	2021	2022	2023
1.	Почетная грамота Президента Российской Федерации	-	-	1
2.	Медаль Минобрнауки России «К.Д. Ушинского»	1	1	-
3.	Медаль Минобрнауки России «За вклад в реализацию государственной политики в области образования»	4	1	1
4.	Медаль Минобрнауки России «За безупречный труд и отличие»	1	-	-
5.	Нагрудный знак Минобрнауки России «Молодой ученый»	1	-	-
6.	Нагрудный знак «Ветеран» Минобрнауки РФ	-	-	2
7.	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ»	-	-	2
8.	Нагрудный знак «Почетный наставник»	-	-	2
9.	Почетная грамота Министерства науки и высшего образования РФ	-	5	1
10.	Благодарственное письмо Министерства науки и высшего образования РФ	4	5	5
11.	Почетная грамота председателя Думы Тюменской области	-	1	1
12.	Благодарственное письмо председателя Думы Тюменской области	-	-	1
13.	Почетный нагрудный знак ХМАО-Югры «За активную работу с молодежью»	-	1	-
14.	Почетная грамота Губернатора ХМАО-Югры	-	1	-
15.	Благодарность Губернатора ХМАО-Югры	-	1	-
16.	Почетная грамота председателя Думы ХМАО-Югры	-	-	5
17.	Благодарственное письмо председателя Думы ХМАО-Югры	-	-	6
18.	Благодарность председателя Думы ХМАО-Югры	-	1	-
19.	Почетная грамота ДОиМП ХМАО -Югры	1	9	11
20.	Благодарственное письмо ДОиМП ХМАО-Югры	7	5	3
21.	Почетная грамота главы г. Нижневартовска	1	6	2
22.	Благодарность главы г. Нижневартовска	-	11	2
23.	Почетная грамота администрации города Нижневартовска	-	4	-
24.	Благодарственное письмо администрации г. Нижневартовска	2	17	13
25.	Почетная грамота председателя Думы города Нижневартовска	-	1	-
26.	Благодарственное письмо председателя Думы г.Нижневартовска	-	-	20
27.	Благодарность председателя Думы города Нижневартовска	-	-	16
28.	Муниципальный юбилейный нагрудный знак Думы г. Нижневартовска	-	9	-
29.	Почетная грамота администрации Нижневартовского района	-	4	-
30.	Знак Совет ректоров вузов Югры «За заслуги перед высшей школы Югры»	5	12	44
31.	Почетное звание «почетный профессор ФГБОУ ВО «Нижневартовский государственный университет»	1	-	-

№ п/п	Вид награды	2021	2022	2023
32.	Высшая награда НВГУ «За верность и преданность университету»	3	-	-
33.	Почетная грамота ректора	50	8	17
34.	Благодарственное письмо ректора - работникам НВГУ; - внешнее сотрудничество	9 11	3 22	11 4

Обязательства профкома

Согласно пунктам 11.1 и 11.2 КД Профком выполнял следующие обязательства:

представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;

осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников Университета;

вел учет работников университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;

осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;

выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

Социальная поддержка из средств профсоюза

Основания выплаты	2021 г (в руб.)	2022 г (в руб.)	2023 г. (в руб.)
К юбилею	179 000,00	133 000,00	162 000,00
На погребение (смерть близких родственников)	80 000,00	80 000,00	50 000,00
Лечение и оплата лекарств	136 565,00	268 514,00	205 550,00
Сложное материальное положение	95 000,00	72 000,00	66 000,00
ИТОГО:	490 565,00	553 514,00	483 550

Из средств профсоюза были приобретены подарки:

а) работникам университета к Дню пожилого человека: 2021 г. – на сумму 87 624,00 руб.; 2022 г. – 179 511,00 руб.; 2023 г. – 228 000,00 руб.

б) новогодние подарки работникам университета и детям работников университета до 15 лет: 2021 г. – на сумму 540 371,30 руб.; 2022 г. – 683 528,80 руб.; 2023 г. – 750 185,80 руб.

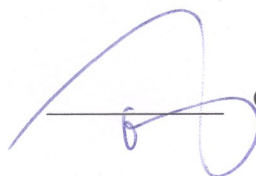
Контроль за выполнением КД осуществлялся комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного договора профкома ежегодно проводится анкетирование по выявлению удовлетворенности работников Университета выполнением условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы. В 2023 году в опросе приняли участие 290 человек. Опрос показал достаточно высокие результаты степени удовлетворенности работников организацией и условиями труда в вузе, по критериям: уровень заработной платы (средний балл удовлетворенности по 5-балльной шкале) – 4,26 (в 2022 г. – 4,0; 2021 г. – 3,5); психологический климат, межличностные отношения – 4,65 (2022 г. – 4,5; 2021 г. – 4,4); стиль управления непосредственных руководителей – 4,51 (2022 г. – 4,4; 2021 г. – 4,22); физические условия труда, оснащенность рабочего места (освещенность, температурный режим, уборка помещений, мебель, канцелярские принадлежности, программное обеспечение) – 4,32 (2022 г. – 4,36; 2021 г. – 4,1); стабильность и надежность рабочего места – 4,62 (2022 г. – 4,44; 2021 г. – 4,24); корпоративные мероприятия, праздники, традиции, совместный отдых, спорт – 4,55 (в 2022 г. – 4,41; 2021 г. –

3,79); полное и своевременное информирование, система движения информации и документооборота – 4,33 (в 2022 г. – 4,31; 2021 г. – 4,19); престижность университета, его известность, имидж и репутация – 4,64 балла (в 2022 г. – 4,46; в 2021 г. – 4,31); политика руководства, методы и приемы управления, общая организация труда на предприятии – 4,54 (2022 г. – 4,44; 2021 г. – 4,23); возможность профессионального и личностного роста – 4,61 (2022 г. – 4,38; 2021 г. – 4,34) балла; признание со стороны руководителей и коллег (моральные поощрения, ценные подарки, призы, почетные звания и др.) – 4,38 (2022 г. – 4,22; 2021 г. – 3,85); работа в команде, возможность общения и взаимодействия с людьми в процессе трудовой деятельности – 4,47 (2022 г. – 4,4; 2021 г. – 4,17); социальная поддержка, социальные льготы, моральное стимулирование деятельности работников – 4,53 (2022 г. – 4,41; 2021 г. – 4,28).

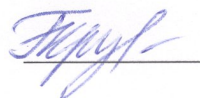
В целом, работники достаточно высоко оценивают выполнение условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы.

Ректор
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный
университет»



С.И. Горлов

Председатель
первичной профсоюзной организации работников
ФГБОУ ВО «Нижевартовский государственный
университет» Профсоюзного союза работников
народного образования и науки Российской Федерации



Г.Г. Кругликова