



Отчет профсоюзного комитета

**Первичной профсоюзной организации
работников ФГБОУВО «Низневартровский
государственный университет»
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации**

за период с апреля 2019 г. по апрель 2024 года



Организационная работа

Цель деятельности: защита трудовых и социально-экономических интересов работников Университета.

- В профсоюзной организации работников НВГУ состоят 95% от числа работающих (349 чел. на 1 января 2024 года).
- В подразделениях университета избраны профорги, работают выборные органы профсоюзной организации (председатель, профком, комиссии (по охране труда, ревизионная, по социальному страхованию, по выполнению коллективного договора)).
- В связи с внесенными изменениями в Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз), который был утвержден VIII Съездом Профсоюза 14.10.2020, были внесены изменения в учредительные документы, решение о чем было принято на внеочередной конференции первичной профсоюзной организации работников НВГУ 22 июня 2021 г. Прошли регистрацию в Управлении Минюста России по ХМАО-Югре, новое наименование **Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУВО «Нижневартровский государственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**; сокращенное наименование: **ППОР НВГУ Общероссийского Профсоюза образования**.



СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА:

1. Безбородова Юлия Владимировна	Зам. председателя профкома, председатель социально-бытовой комиссии
2. Каличак Варвара Андреевна	Бухгалтер профкома
3. Линкер Гульнара Ринатовна	Секретарь
4. Горлова Светлана Николаевна	Председатель комиссии по выполнению коллективного договора
5. Знакомова Марина Геннадьевна	Председатель правовой комиссии
6. Волков Леонид Александрович	Председатель спортивно-оздоровительной комиссии
7. Гасникова Светлана Юрьевна	Председатель культурно-досуговой комиссии
8. Коркина Елена Александровна	Уполномоченный по охране труда
9. Левшук Александра Дмитриевна	Член культурно-досуговой комиссии
10. Палий Виктория Владимировна	Член спортивно-оздоровительной комиссии



УЧАСТИЕ В НОРМОТВОРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

- Разработка Коллективного договора на 2022-2025 годы (принят на конференции работников и обучающихся 18 октября 2022 г.). КД состоит из 12 разделов и 7 приложений и контроль за его соблюдением;
- Участие в разработке Положения об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» (ежегодно вносятся изменения);
- Участие в разработке Положения об оценке эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «Низневартровский государственный университет» (принято решением Ученого совета от 29 марта 2022 г. протокол № 4, ежегодные изменения) и Критерии и показатели оценки эффективности и структура стимулирующих выплат работникам ФГБОУ ВО 2Низневартровский государственный университет» (административно-управленческий персонал и педагогические работники, не относящиеся к ППС) (ежегодно вносятся изменения);
- Положение о замещении должностей педагогических работников;
- Положение о замещении должностей научных работников;
- другие нормативные акты университета, в том числе по охране труда, аттестации работников и пр.



ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ИНТЕРЕСОВ:

- Согласование приказов, связанных с режимом работы сотрудников, графиков работы и отпусков и др.
- Проведение разъяснительной работы:
 - по начислению заработной платы;
 - по порядку начисления стимулирующих выплат;
 - встречи с представителями банков и пенсионных фондов.
- Проведение собраний в подразделениях совместно с администрацией университета.
- Работа по индивидуальным обращениям.
- Работа в комиссиях, связанных с избранием по конкурсу, переходу на «эффективный контракт» и др.
- Сотрудникам оказывается юридическая помощь. Например, по получению звания «Ветеран труда».



МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Мероприятие	Стоимость (руб.)				
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Пожарная безопасность (перезарядка огнетушителей и др.)	975 776,99	995 964,10	5 046 606,67	9 701 138,92	1 612 709,71
Проведение СОУТ	0	63 917,18	0	0	59 328,00
Обучение работников Университета	0	0	0	310 760,00	3 000,00
Лабораторно-инструментальные исследования	365 980,88	446 700,00	280 529,16	244 222,26	281 867,28
Медицинский осмотр	974 691,0	627 469,03	705 760,00	526 834,00	714 893,64
Другие	9 512 768,46	7 073 855,23	12 253 522,24	14 852 316,50	30 734 132,30
Всего	11 829 217,33	9 207 905,54	18 286 418,07	25 635 271,68	33 405 930,93



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО:

	Произведены расходы (за что)	Сумма (руб.)				
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	Организация отдыха и оздоровления (выезд на базу отдыха)	156 350,00	22 300,00	169 400,00	201 300,00	241 100,00
2	Культурно-массовые мероприятия: (концерт, театр и др.)	77 800,00	84 908,50	15 243,00	137 795,00	318 230,00
3	Медицинские услуги по договорам (Медсанчасть Авиапредприятия, соляная пещера и др.)	367 965,67	522 211,00	450 375,00	391 446,74	256 903,00
	Итого:	602 115,67 2 115,67 – из средств профсоюза	629 419,50 29 419,50 – из средств профсоюза	635 018,00 35 018,00 – из средств профсоюза	730 541,74 541,74 – из средств профсоюза	816 233,00 16 233,00 – из средств профсоюза



САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОПЛАТА МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ

Статья расходов		Сумма затрат (руб.)					Количество работников				
		2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023
1.	Оплата санаторно-курортного лечения	247 200,00	105 000,00	465 953,28	342 199,62	593 936,02	12	5	17	14	23
2.	Оплата медицинских услуг (стаж работы в НВГУ более 20 лет)	167 000,00	453 300,00	782 400,00	1 102 000,00	1 374 100,00	9	36	45	51	64
	Всего:	414 200,00	558 300,00	1 248 353,28	1 444 199,62	1 968 036,02	21	41	62	65	87



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА из средств профсоюза:

	Основания выплаты	Сумма (руб.)				
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	К юбилею	94 000,00	120 000,0	179 000,00	133 000,00	162 000,00
2	На погребение (смерть ближайших родственников)	40 000,00	100 000,00	80 000,00	80 000,00	50 000,00
3	Лечение и оплата лекарств	68 120,00	86 520,00	136 565,00	268 514,00	205 550,00
4	Сложное материальное положение	106 000,00	104 000,00	95 000,00	72 000,00	66 000,00
5	Подарки к Дню пожилого человека	95 485,00	113 765,00	87 624,00	179 511,00	228 000,00
6	Новогодние подарки работникам университета и детям до 15 лет	442 355,00	526 257,00	540 371,30	683 528,80	750 185,80
Итого:		845 960,00	410 520,00	490 565,00	553 514,00	1 461 735,80



ФИЗКУЛЬТУРНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА:

- Дни здоровья осенью и весной (13.09.2019, 26.03.2021, 01.10.2021, 18.03.2022, 30.09.2022, 24.03.2023, 29.09.2023, 22.03.2024)
- Соревнования по настольному теннису (2020, 2021, 2022, 2023, 2024 гг..)
- День здоровья по подразделениям
- Соревнования по спортивной рыбалке (осень, 09.09.2023 г. состоялись 11-е осенние соревнования) и подледному лову (весна, 30.03.2024 г. состоятся 14-е соревнования по подледному лову).
- Организация оздоровительных групп - посещение физкультурно-оздоровительного комплекса Университета на льготных условиях (для работников и членов семей). В 2021 году посещали ФОК 34 работника и члены их семей, сумма компенсации составила 74 000 руб.; в 2022 году – 64 человека, сумма компенсации составила 135 850,00 руб., в 2023 году – 48 человек (29 работников и 19 детей), сумма компенсации составила 98 455,00 руб.



КУЛЬТУРНО- МАССОВАЯ РАБОТА:

- Новогодний спектакль (кинофильмы) для детей работников;
- Акция «Месяц театра» (апрель, ноябрь);
- акция «Здравствуй, школа» - родителям, чьи дети пошли в первый класс была выплачена премия в размере 2 тыс. руб.;
- праздник «Мир детства», посвященный Дню защиты детей для детей «2019, 2022, 2023 гг.).



Контроль за выполнением Коллективного договора (КД)

Контроль за выполнением КД осуществляется комиссией по ведению коллективных переговоров, профсоюзным комитетом.

Комиссией по выполнению условий коллективного договора профкома ежегодно проводится анкетирование по выявлению удовлетворенности работников Университета выполнением условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий работы. В целом, работники достаточно высоко оценивают выполнение условий коллективного договора по основным направлениям трудовых прав и условий.



ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

№	Наименование расходов	2019 г. (в тыс. руб.)	2020 г. (в тыс. руб.)	2021 г. (в тыс. руб.)	2022 г. (в тыс. руб.)	2023 г. (в тыс. руб.)
1	Культурно-массовые мероприятия	831,5	975,0	830,0	1 203,5	1 257,0
2	Спортивно-оздоровительные мероприятия	993,9	733,3	1 430,7	2 130,5	1 300,4
3	Материальная помощь	308,1	410,5	490,5	553,5	483,6
4	Премирование	68,0	212,0	380,1	308,1	333,7
5	Командировочные расходы	33,7	0,0	36,8	41,5	46,4
6	Отчисления в ЦС профсоюза	867,8	865,0	900,3	1 079,8	1 230,9
7	Услуги банка	41,5	20,3	24,1	23,9	22,8
	ИТОГО:	3 144,5	3 216,1	4 092,5	5 340,8	4 674,8



Благодарим за внимание!