



НИЖНЕВАРТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

628602, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, г. Нижневартовск, ул. Ленина, 56
Тел./факс: (3466) 44-39-50, факс: (3466) 45-18-05; e-mail: nvsu@nvsu.ru
Тел. приемной комиссии: (3466) 46-40-50



Нижневартровский государственный университет создан в 1988 году как филиал Тобольского государственного педагогического института им. Д.И. Менделеева. В 1992 году филиал был преобразован в Нижневартовский педагогический институт. В 1998 году Нижневартовский педагогический институт переименован в Нижневартовский государственный педагогический институт Минобрнауки России. В 2005 году Нижневартовский государственный педагогический институт получил статус университета. А в 2013 году государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижневартровский государственный гуманитарный университет» переименован в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Нижневартровский государственный университет».



Нижневартровский государственный университет – это признанный лидер образовательных технологий и услуг, соответствующих международным стандартам; современный вуз, выпускающий специалистов для работы на предприятиях и в организациях всей страны. Это университет, сохраняющий и поддерживающий традиции академической науки, развивающий международное сотрудничество. Нижневартовский государственный университет стал первым высшим учебным заведением, появившимся в Югре. Именно с Нижневартовского вуза (в 1988 году филиал Тобольского государственного педагогического института им. Д.И. Менделеева) берет свое начало система высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. В 2018 году Нижневартовскому государственному университету исполняется 30 лет.

Сегодня НВГУ – 9 факультетов, 22 кафедры, 8 научно-исследовательских лабораторий, 3 студенческих конструкторских бюро, аспирантура. Здесь обучаются более 5000 студентов.

Университет представляет собой крупный региональный научно-исследовательский комплекс, ориентированный на потребности реальной экономики: вуз регулярно сверяет свои ориентиры с запросами рынка труда и чутко улавливает новые тенденции. Все эти составляющие по данным рейтинга специального проекта информгентства «Россия сегодня» – «Социальный навигатор» позволяют НВГУ находиться в пятерке самых востребованных вузов страны. Ежегодно образовательные программы университета входят в число лучших инновационных программ в России.

За 30 лет в НВГУ накоплен большой опыт в подготовке педагогических кадров, гуманитариев, инженеров. Ежегодно университет открывает набор на новые технические направления подготовки, которые востребованы и перспективны для Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. Так, в 2017 году состоялся первый прием на бюджетные места бакалавриата «Нефтегазовое дело». В нынешнем году у выпускников школ появится возможность стать первыми студентами таких направлений подготовки, как «Мехатроника и робототехника» и «Техносферная безопасность».

Научная деятельность Нижневартовского университета обширна и многогранна. Научные разработки вуза ежегодно удостоиваются не только высоких наград, но и получают различные гранты и субсидии как от государства, так и от компаний-партнеров. В университете созданы достойные условия для молодых исследователей, которые, безусловно, повышают престиж вузовской и российской науки. Многочисленные достижения и награды подтверждают этот тезис. За последние 5 лет преподавателями НВГУ было защищено 20 кандидатских и 1 докторская диссертации. Зарегистрировано более 100 результатов интеллектуальной деятельности.

У студентов вуза есть возможность вести свои научные разработки в научно-исследовательских лабораториях или при сту-

денческих конструкторских бюро. Их в НВГУ три: студенческая лаборатория робототехники; лаборатория Электроэнергетики и энергоэффективности «ЭДС Самотлора» и «Энергетик».

В 2016 году преподавателями Нижневартовского государственного университета была разработана Концепция «Бережливый регион», которая вошла в Стратегию социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа до 2030 года. Концепция предусматривает внедрение принципов и технологий, обеспечивающих сокращение бюджетных расходов, создание кадров новой формации, личное участие сотрудников в системе непрерывных улучшений производства.

В вузе ведется работа по популяризации бережливого производства среди студентов и молодежи. Например, в тематику выпускных квалификационных работ по направлениям «Менеджмент», «Торговое дело» включены такие вопросы, как внедрение Lean-технологий в деятельность кадровой службы, формирование потребительских предпочтений на основе принципов бережливого производства, разработка программы бережливого управления регионом и др.

Можно говорить о том, что НВГУ стал полигоном для отработки технологий бережливого производства непосредственно в образовательной организации. Таким образом, в дальнейшем будет сформирована модель «бережливый вуз», которую можно использовать в других образовательных организациях в Ханты-Мансийском автономном округе.

В университете внедрена Система менеджмента качества (СМК) в сфере образовательной деятельности. В 2017 году НВГУ прошел ресертификационный аудит. Университет получил сертификат на 3 года, подтверждающий соответствие стандарта ISO 9001:2015.

НВГУ активно сотрудничает с 30 вузами и научно-образовательными центрами из 20 стран мира: Испании, Финляндии, Дании, Германии, Бельгии, Австрии, Польши, Латвии, США, КНР и др. В сотрудничестве с ведущими зарубежными вузами реализуются программы межвузовского обмена, проводятся международные конференции, разрабатываются и реализуются международные научно-образовательные проекты.

НВГУ является активным участником программы Erasmus+ 2014–2020 – крупнейшей программы Европейского союза по поддержке научно-образовательных проектов. В настоящий момент НВГУ входит в состав консорциума проекта «Развитие сотрудничества вузов и предприятий посредством создания сети спин-офф компаний» (2016–2019), направленного на развитие потенциала российских вузов в области коммерциализации результатов научной деятельности. Также университет способствует внедрению европейских практик и аспектов в научно-образовательную среду вуза посредством реализации модулей Jean Monnet, посвященных продвижению Европейских знаний и практик по следующим тематикам: социальная политика Евросоюза, изучение взаимосвязи окружающей среды и здоровья человека, стандартизация в системе управления качеством продукции, развитие «зеленых навыков» в сфере предпринимательства и бизнеса.

Представляя Нижневартовский государственный университет, нельзя не отметить такие аспекты его жизни, как патриотическое воспитание молодежи, развитие студенческого самосознания, студенческих трудовых отрядов, волонтерское движение. Студенты НВГУ принимают участие во всероссийских и окружных патриотических акциях «Югра – Вахта Памяти», «Георгиевская ленточка»,



«Свеча памяти»; масштабных гражданско-патриотических мероприятиях «Географический диктант», «Тотальный диктант», «Правовой диктант».

В университете активно развивается движение студенческих отрядов: отряд проводников «Снегирь», отряд энергетиков «Энергетик», студенческий археологический отряд, студенческий поисковый отряд «Следопыт», педагогический отряд «Сердца Севера».

Нижневартовский госуниверситет стал инициатором создания Кибердружины на базе образовательных учреждений Югры. Дружина призвана мониторить сети Интернет, выявлять противоправный контент, а также проводить образовательные семинары и тренинги для родителей и детей школьного возраста по разграничению рекомендованного и противоправного контента.

Молодежь ждет 10 студенческих творческих объединений НВГУ. Любой желающий может посвятить себя вокалу, хореографии, театру, моде и многому другому.

Всесторонняя поддержка своих студентов во всех начинаниях выгодно отличает НВГУ от других университетов Ханты-Мансийского автономного округа-Югры. В университете уверены, образованная, здоровая и ответственная молодежь – это достойное будущее региона и страны.

Нижневартровский государственный университет – лидер высшей школы региона

Высокая конкуренция – характерная черта современного рынка труда. Сегодня работодатель имеет возможность выбирать из множества предложенных резюме, вправе предъявлять завышенные требования к соискателям, к их уровню знаний, а значит, и к самим вузам, в которых ведется подготовка кадров.

Принципы организации обучения по программам высшего образования на основе федеральных государственных образовательных стандартов предполагают широкие возможности для вузов при проектировании образовательных траекторий. Кроме того, реализация требований ФГОС по привлечению к образовательному процессу представителей профессионального сообщества является важным условием и, в определенной степени,



Ректор
Нижневартровского
государственного
университета
Сергей Горлов

современной России. Представители бизнеса не стремятся принимать активное участие в учебном процессе, слабо заинтересованы в обеспечении достойной практики будущему выпускнику вуза.

История становления высшего образования в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре берет свое начало с открытия в 1988 году в Нижневартровске филиала Тобольского государственного педагогического института им. Д.И. Менделеева. В 2013 году небольшой филиал с первым набором в 150 студентов вырос в классический университет федерального подчинения, где проводится планомерная поэтапная перестройка учебного процесса в пользу инновационных форм, которые позволяют студентам развивать навыки командной работы, межличностной коммуникации, самостоятельности в принятии решений, а также лидерские качества.

В 2017 году Нижневартровский государственный университет принимает программу трансформации вуза в университетский

Вуз ставит перед собой цель стать региональным университетским центром, деятельность которого направлена на содействие выполнению задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики посредством капитализации образовательных и научно-технологических результатов

гарантией практико-ориентированности образовательных программ.

Вопросы сотрудничества с работодателями и налаживание с ними эффективных коммуникаций стали проблемой для высшей школы

Особенно остро эта проблема стоит в северных регионах, таких как Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, где спрос на рабочую силу специфичен в силу слабой диверсификации экономики.

центр социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Вуз ставит перед собой цель стать региональным университетским центром, деятельность которого направлена на содействие выполнению задач социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, формирования конкурентоспособного человеческого капитала для инновационной экономики посредством капитализации образовательных и научно-технологических результатов.

За два года трансформации НВГУ намерен:

- создать условия и приступить к реализации проектно-ориентированных образовательных программ инженерного, социально-экономического, педагогического, естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла;

- создать центры компетенций, социальных сервисов, провести актуализацию тематик приоритетных научных исследований и разработок на базе университета, соответствующих задачам Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 и на период до 2030 г.



Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации до 2035 г.;

– создать условия для реализации концепций «Обучение в течение жизни» (Life Long Learning) и «Бережливый регион» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Отдельной строкой в Программе трансформации следует отметить достаточно серьезный процесс обновления системы подготовки выпускников, их трудоустройства, карьерного и профессионального роста. Степень ориентированности образовательных программ на рынок труда, в первую очередь региона, становится ключевым показателем эффективности высшего образования.

Весь спектр учебной, научной и инновационной деятельности вуза в итоге преследует одну главную цель – повысить уровень подготовки и трудоустройства выпускников.

В сфере международного сотрудничества с целью содействия процессу реформирования системы высшего образования в Российской Федерации в рамках программы Европейской Комиссии Темпус IV 2013 года был поддержан проект ЕЗМ «Оценка качества сотрудничества в образовательной экосистеме как механизм формирования профессиональных компетенций». В состав консорциума проекта вошли 11 партнеров из Финляндии, Испании, Австрии, Бельгии, России. Нижневартовский государственный университет выполнял функцию координатора проекта с российской стороны. Полученный европейский опыт дал возможность изменить структуру взаимодействия Нижневартовского госуниверситета и работодателей, внести элементы европейских моделей в работу служб, факультетов и кафедр. Так, в НВГУ действует «Центр развития карьеры». Специалисты помогают студентам и выпускникам получить дополнительное образование и оказывают содействие в трудоустройстве. Работодателям предлагаются новые нестандартные формы сотрудничества: организация ярмарок вакансий, дней открытых дверей, академии работодателей и проведение различных конкурсов.

В университете сокращается количество привычных лекций, занятия проводятся в форме групповых дискуссий, ролевых игр, тренингов, анализа ситуаций и имитационных моделей. Здесь открываются новые направления подготовки, которые распоряжением Правительства РФ признаны соответствующими приоритетным направлениям модернизации и технологического развития российской экономики. В вузе аккредитованы и успешно реализуются такие программы подготовки, как «Электроэнергетика и электротехника», «Теплоэнергетика и теплотехника», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Нефтегазовое дело».

Несомненно, качество подготовки специалистов инженерного направления напрямую



зависит от заинтересованности предприятий, организаций и учреждений, которые будут нуждаться в пополнении и/или обновлении кадрового состава. В качестве структуры, которая сможет, объединив финансовые ресурсы предприятия и интеллектуальный потенциал вуза, обеспечить благоприятную среду для решения множества взаимноинтересующих образовательных задач, могут служить филиалы кафедр, открываемых на предприятиях. Таким образом, предприятия могут увидеть соискателя «в работе», прежде чем трудоустроить его.

Для подготовки востребованных кадров университет многие годы успешно развивает и наращивает сотрудничество с ведущими субъектами экономической деятельности Ханты-Мансийского автономного округа-Югры.

Так, на базе Научно-исследовательского центра «Югранефтегаз» города Нижневартовска создан филиал кафедры экологии НВГУ.

Данная структура объединяет предприятие и вуз на основе договора в целях интеграции для реализации инвестиционных и иных проектов и программ, направленных на повышение практической направленности в подготовке кадров всех уровней образования в соответствии с современными требованиями технологического и экономического развития предприятий.

Стороны уверены, что результатами данного сотрудничества станут повышение профессионального опыта и профессиональной грамотности студентов, совместные дипломы работы бакалавров, магистров и аспирантов, научные статьи, патенты, базы данных.

С каждым годом более тесным и разносторонним становится взаимодействие факультета информационных технологий и математики с представителями профессионального сообщества. Постоянными партнерами факуль-





тета по обеспечению учебно-воспитательного процесса являются ведущие IT-предприятия региона и образовательные учреждения. Руководители и ведущие специалисты участвуют как в разработке, так и в реализации образовательных программ, входят в состав Совета факультета, являются членами Государственной экзаменационной комиссии. Связь между факультетскими кафедрами и работодателями в значительной степени осуществляется в период прохождения студентами учебных и производственных практик, базами которых являются в основном организации, обслуживающие нефтяную отрасль (ООО ИК «СИБИНТЕК», АСУ-нефть и др.) и разрабатывающие программные комплексы для медицинских учреждений (Комтек), а также банки и образовательные учреждения. Студенты выполняют функции техников, программистов или руководителей групп разработки, внедряют и

исследуют программно-технические проекты, работают в качестве классных руководителей и учителей-предметников.

В 2017 году на факультете образована базовая кафедра «СИБИНТЕК», в состав которой вошли ведущие специалисты и руководители подразделений Регионального производственного управления Филиала «Макрорегион Западная Сибирь» ООО ИК «СИБИНТЕК». Специалисты кафедры преподают дисциплины по выбору обучающихся, организуют и руководят производственной практикой студентов, закрепленных за базовой кафедрой, привлекаются к руководству и консультированию по выпускным квалификационным работам студентов выпускных курсов бакалавриата.

Кафедра энергетики Нижневартковского государственного университета, используя объединенные ресурсы университета и промышленных предприятий (высококвалифици-

рованные специалисты, современные учебные стенды и тренажеры, образцы техники и технологий, активные методы обучения и пр.), поставила перед собой следующие задачи:

- создать образовательную среду для подготовки конкурентоспособных инженеров-электриков (энергетиков);

- максимально повысить личную заинтересованность обучающихся в результатах обучения;

- ориентировать обучающихся на профессиональном рынке труда.

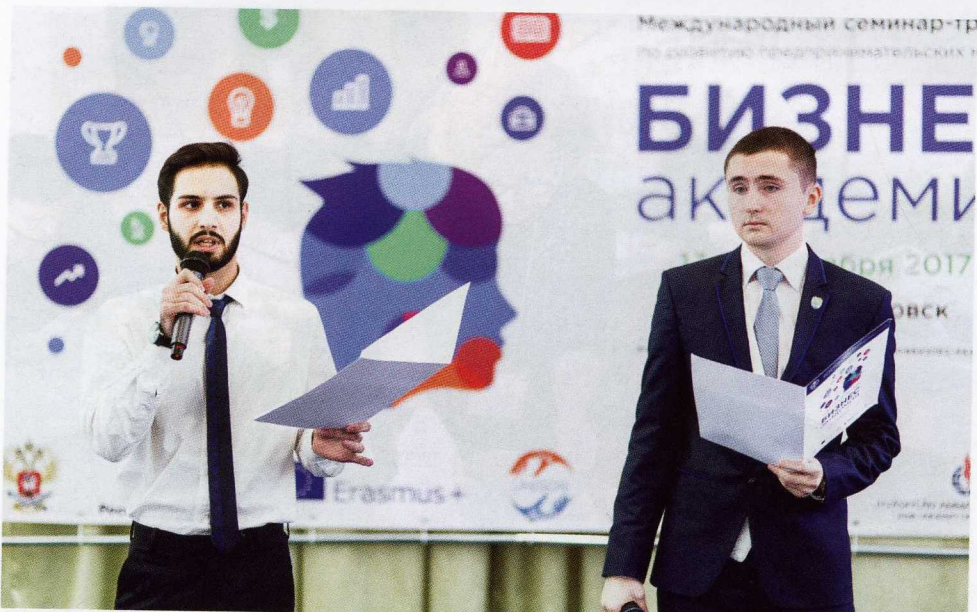
Одним из ключевых инструментов для решения поставленных задач является планомерное, непрерывное, многоуровневое взаимодействие с предприятиями и учреждениями, которые являются работодателями для специалистов, проходящих подготовку на кафедре энергетики НВГУ. За время становления и развития кафедра наладила взаимодействия с большим количеством организаций города, округа, России и мира.

На крупнейшем энергетическом предприятии региона «Нижневартковская ГРЭС» сегодня создана базовая кафедра НВГУ. Заключены договоры о взаимодействии с ведущими в Югре организациями топливно-энергетического комплекса. Студенты НВГУ имеют возможность стажироваться, проходить производственную практику, бывать с экскурсиями, знакомиться с оборудованием, перенимать опыт технического персонала на рабочих местах, присутствовать на технических совещаниях в таких предприятиях, как АО «Самотлорнефтегаз», «Энергонефть Томск», «Электроцит-Самара», «Нижневартковская ГРЭС», «Варьегнефтегаз», «Нижневартковские электрические сети Тюменьэнерго».

Курсовыми работами студентов, их ВКР руководят непосредственно специалисты-производственники. В свою очередь сотрудники и студенты университета вносят значительный вклад во взаимодействие с предприятиями-работодателями. В университете проходят профессиональную переподготовку, повышают квалификацию сотрудники предприятия (профильное образование). Студенты выполняют проекты, в том числе выпускные квалификационные работы, рекомендованные для внедрения на предприятии. Так в 2016 году специально для АО «Самотлорнефтегаз» на кафедре энергетики был разработан и внедрен в производство тренажер, реализующий модель электрической подстанции нефтегазодобывающего предприятия на основе программного комплекса «Модус».

Кроме этого по заказам предприятий топливно-энергетического комплекса региона Нижневартковский государственный университет проводит научные исследования. Вот некоторые из них:

- «Опытно-промышленные испытания биопрепаратов» и «Типологическое описание почв



в пунктах экологического мониторинга ТПП «Покачинефтегаз» лицензионного участка «Кечимовский»;

– «Исследование и анализ технических потерь электрической энергии в электрической сети Тагринского и Западно-Варьеганского месторождений»;

– «Консультационные услуги по разработке мероприятий по сохранению надежности профессиональной деятельности работников, обслуживающих опасные производственные объекты», заказчик ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»;

– «Повышение надежности работы электротехнических комплексов в условиях Крайнего Севера», заказчик «Академический институт прикладной энергетики».

Преподаватели университета активно систематизируют свои научные, учебно-методические разработки и оформляют их в виде баз данных, программ для ЭВМ, используют в учебном процессе. Ежегодно Нижневартровский университет получает свидетельства о государственной регистрации авторских прав на объекты интеллектуальной деятельности, созданные его сотрудниками (109 авторских свидетельств за период 2013–2018 гг.).

Для коммерциализации научного потенциала вуза в 2015 году при поддержке руководства в НВГУ создано Общество с ограниченной ответственностью «Малое инновационное предприятие «Интеллектуальные технологии». Задача МИПа оказывать широкий спектр услуг в области разработки программного обеспечения, научных исследований, полиграфической деятельности. С момента создания предприятием разработано несколько программных продуктов, в том числе в 2017 году получено свидетельство о государственной регистрации программы ЭВМ «Автоматизированная система проверки знаний иностранных граждан RuExam». Доля участия НВГУ в общем капитале предприятия составляет 34%.

Для обеспечения активного участия работодателей и бизнес-сообщества в определении профессиональных компетенций выпускников НВГУ участвовал в реализации проекта в рамках программы Tempus «Оценка качества сотрудничества в образовательной экосистеме как механизм формирования профессиональных компетенций».

Для повышения качества и престижа инженерного образования и интеграции лучших зарубежных практик НВГУ вошел в консорциум проекта в рамках программы Erasmus+ «Укрепление сотрудничества «университет-предприятие» путем развития сетевого взаимодействия спин-офф компаний».

В рамках данного проекта в ноябре 2017 года при финансовой поддержке Программы развития деятельности студенческих объединений (Министерство образования и науки РФ), программы Европейского союза Erasmus+ в Ниж-



невартовском государственном университете состоялся Международный семинар-тренинг по развитию предпринимательских навыков «Бизнес Академия». В нем приняли участие более 100 студентов и преподаватели вуза.

Европейским опытом со студентами поделились Матти Хирсила, руководитель программ в области международного бизнеса, информационных систем в бизнесе и командной работы (магистр экономических наук; кандидат наук), JAMK Университет прикладных наук (Финляндия), и Юха Саукконен, магистр экономических наук, старший преподаватель JAMK Университета прикладных наук, руководитель специализации «Бизнес технического сектора». Сертифицированный бизнес-тренер по системе Certified Supercoach Entrepreneurial Training® (SET) Launchpad programme coach.

Семинар-тренинг по развитию предпринимательских навыков «Бизнес Академия» позволил участникам познакомиться с ведущими

передовыми российскими и финскими бизнес-практиками, сформировать специальные предпринимательские знания и навыки. Кроме того, семинар создал условия, стимулирующие студентов к открытию собственного дела и разработке новых инновационных идей, что в долгосрочной перспективе будет способствовать развитию микропредпринимательства и самозанятости среди молодежи, созданию новых рабочих мест в регионе и повышению уровня трудоустройства выпускников.

Таким образом, совместная, плодотворная работа Нижневартовского государственного университета и партнеров вуза направлена на дальнейшее завоевание лидерских позиций в регионе, интеграцию НВГУ в мировое образовательное пространство. Университет уверенно движется к стратегической цели – стать центром инноваций, где акцент делается на прикладные научные исследования, международное сотрудничество и тесную связь с производством. ▲

