

- Я работала парикмахером на индивидуального предпринимателя. За каждую смену мне платили определенную сумму. Сегодня отправили, по сути, в неоплачиваемый отпуск с формулировкой «до лучших времен». Вот только когда наступит это время, непонятно, - спрашивает Светлана Николаева.

У Игоря Жукова другая история: «Нахожусь сейчас в отпуске, а по сути сижу на самоизоляции. Не могу понять, отпуск мне продлят? Работодатель говорит, что нет».

Без зарплаты

Вопросов действительно много. Они постоянно звучат в Инстаграме губернатора Югры, задают их жители города и представителям оперативного штаба в Нижневартовске.

- Вопросов поступает много и к нам, причем не только из Нижневартовска, но и из Мегiona, Лангепаса, Радужного, - говорит заместитель начальника отдела Нижневартовского отдела надзора и контроля по наблюдению трудового законодательства окружной Государственной инспекции труда Татьяна Шайдуллина.

- С какими вопросами к вам обращаются?

- Давайте начнем с важной информации: личный прием у нас не ведется, но наши специалисты всегда на телефонной связи. Вот вы же легко дозвонились?

- Со второй попытки.

- Хочу сказать, что на портале Роструда «Онлайнинспекция.рф» создан специальный сервис «Коронавирус: горячая линия». С его помощью можно сообщить в ведомство о нарушениях трудовых прав при переводе на дистанционную работу и других действиях работодателя, связанных с сегодняшней ситуацией. Здесь же можно получить онлайн-консультацию о порядке применения трудового законодательства, в том числе при переходе на дистанционный режим и работу на дому, при введении простоя, предоставлении внеочередных отпусков и по другим вопросам, а также направить обращение в инспекцию труда в случае нарушения трудовых прав работников.

- Но с точки зрения многих лучше получить оперативный ответ здесь и сейчас.

Работодатель хочет уволить сотрудников на время пандемии. Что делать, куда обратиться, кто поможет?

Трудовая лихорадка

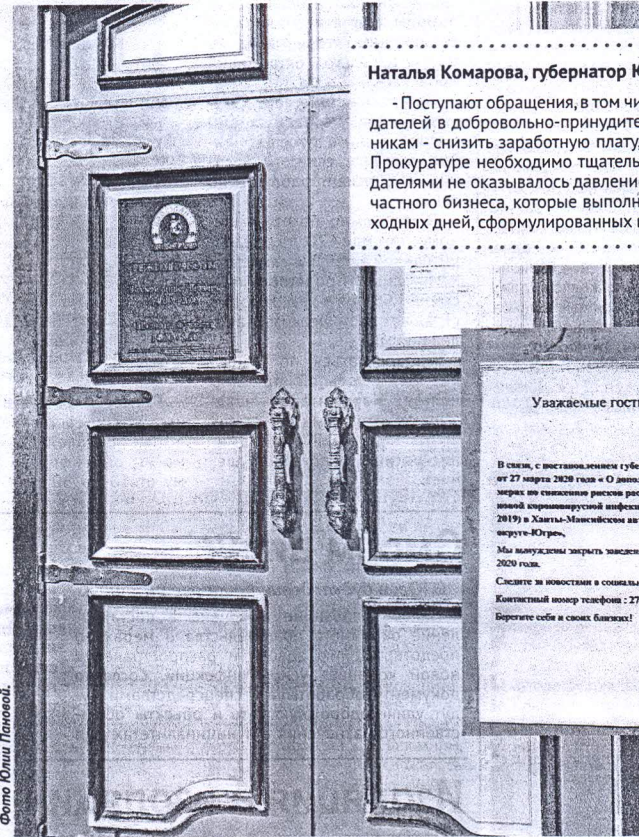


Фото Юлии Павловой.

Наталья Комарова, губернатор Югры:

- Поступают обращения, в том числе через социальные сети, о попытках работодателей в добровольно-принудительном порядке изменить условия труда работникам - снизить заработную плату, перевести в режим неоплачиваемого отпуска. Прокуратуре необходимо тщательно проверять такие сообщения, чтобы работодателями не оказывалось давление на работников. Благодаря тем руководителям частного бизнеса, которые выполняют все требования на счет оплачиваемых выходных дней, сформулированных президентом.

- Случаи такие есть. Работаем. Связываемся с работодателями. Иногда хватает одного телефонного звонка, чтобы урегулировать ситуацию. Но люди должны понимать, что обращение в трудовую инспекцию лучше оформить официально. Сейчас это можно сделать через сайт.

Много звонков идет от работодателей. У них свои вопросы, в том числе и по оплате труда.

Кстати, как пояснил наш эксперт, система «Онлайнинспекция.рф» полезна и для работодателей - она содержит пошаговые инструкции, памятки, а также образцы и примеры документов, которые помогут изменить условия труда персонала, ввести гибкий режим работы или принять иные меры профилактики заболеваний по закону.

Хотели получить статистику обращений в трудовую инспекцию жителей Нижневартовска, чтобы понять, каким образом сейчас складывается ситуация, но сделать этого не удалось. Пытались дозвониться до специалистов Государственной инспекции труда в Югре, после многочисленных попыток сделать это получилось, но вот результата нет. Обещали перезвонить и пропали. Придется, как в старые добрые времена до пандемии, писать официальные запросы. Правда, к моменту получения требуемых данных информация наверняка устареет. А людям, в том числе и нашим читателям, сведения нужны здесь и сейчас.

Ушли на самоизоляцию. Сидим дома.

- Мы не против. Звонков много. Наиболее часто встречающиеся - это вопросы сохранения заработной платы. Люди сообщают и о том, что их вынуждают написать заявление об увольнении по собственному желанию. А те, кто находится в отпуске, спрашивают, продлят ли им его?

- Продлят?

- К сожалению, нет. Наш Трудовой кодекс не готов к такой ситуации. Понимаем, что у многих отпуск просто пропал, но в данной ситуации это не самое страшное.

- А как быть с теми, кого вынуждают уволиться?

Помочь семьям с детьми

Алия Хисамова, общественный помощник уполномоченного по правам человека в Югре, Нижневартовск:



- Не секрет, что ситуация вокруг коронавируса ударила по бизнесу весьма ощутимо. Салоны красоты, кафешки и парикмахерские закрыты.

Владельцам таких компаний сейчас не позавидуешь. Представьте: у вас падает выручка, сотрудников нужно отправлять в отпуска или на удаленку, но и без денег оставлять нельзя. А тут арендаторы ждут оплаты, заказчики - исполнения контрактов, банки - возврата кредитов.

Но если у некоторых предпринимателей хоть какая-то записка отложена на черный день, то вот их работникам действительно несладко.

Ко мне обращаются люди за помощью: у многих реально закончились средства, и не сегодня-завтра им нечем будет кормить детей. Но большинство боится огласки. Думают, что если пожалуются, то и вовсе потеряют работу. Предлагаю: давайте вместе обратимся в трудовую инспекцию, к уполномоченному по правам человека или к главе города Василию Тихонову. Точно знаю, что помогут. Но пока на подобный шаг никто не решился. Что делать в этой ситуации, не знаю: Сама, по сути, осталась без работы, а у меня ипотека и кредит. В кармане не густо. Тревожно за одиноких мам с детьми, оставшихся без работы, а значит, и без средств к существованию. Им нужна наша помощь. Продуктовые наборы сегодня требуются не только одиноко проживающим пенсионерам в возрасте 65+, но и таким семьям. Понятно, что помогать надо точно, в зависимости от конкретной ситуации, но делать быстро.

У нас кормят

Ольга Бойко, общественный помощник уполномоченного по правам человека в Югре, Мегion:



- Пока жалоб не поступает. Вот первый день дистанционного обучения показал проблемы подготовки. Как быть многодетным семьям, у которых дома один компьютер и несколько школьников, непонятно? Что касается семей с детьми, то, например, социальная столовая в Мегione готова оказывать им помощь. В связи с режимом самоизоляции сотрудники столовой развозят готовые обеды всем, кто в них нуждается: малоимущие, пенсионеры, семьи с детьми.

Это сложная жизненная ситуация

Муратбек Канафин, помощник уполномоченного по правам человека в Югре (по телефону из Ханты-Мансийска):

- Звонки к нам поступают, в том числе и по защите трудовых прав. Есть жалобы на отказ предоставить нерабочие дни с сохранением заработной платы. Но они шли от людей, которые работают на предприятиях с непрерывным производственным процессом. Объясняем, что в этом случае придется работать. Представители старшего поколения, которым еще нет 65-ти, интересуются, могут ли они уйти на самоизоляцию с сохранением средней заработной платы. Так как у многих из них хронические заболевания, то рекомендуем вызвать врача на дом. При наличии показаний им оформят больничные листы. Есть обращения от самозанятых - парикмахеров, мастеров маникюра и педикюра, которые попали в сложную жизненную ситуацию из-за закрытия салонов. Им рекомендуем обратиться в управление социальной защиты за предоставлением мер социальной поддержки. Мы разговаривали с представителями ведомства и обратили их внимание, что важно не то, кем и где человек работал, а та ситуация, в которой он оказался.

МВ»Материалы Марии Субботной.